

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Aika 21.05.2018, klo 17:00 - 18:27

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali

Käsitellyt asiat

- § 90 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 91 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 92 **Läsnäolo- ja puheoikeus**
- § 93 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 94 **Sosiaali- ja terveyslautakunnan täydennysvaali**
- § 95 **Alueellisen jätehuoltolautakunnan täydennysvaali**
- § 96 **Tampereen Voimia Liikelaitoksen yhtiöittäminen ja Pirkanmaan Voimia Oy:n perustaminen yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa**
- § 97 **Monetra Oy:n perustaminen ja Monetra Pirkanmaa Oy:n suunnattuun osakeantiin osallistuminen**
- § 98 **Luottamushenkilöiden palkkioista sekä pormestarin ja apulaispormestarien palkasta päättäminen**
- § 99 **Asemakaava nro 8642, Härmälä, Lättähatunkatu 1**
- § 100 **Valtuustoaloite luottamushenkilöiden sähköpostikäytäntöjen järjeistämiseksi - kaikki valtuustoryhmät**
- § 101 **Valtuustoaloite täyteen työaikaan palaamiseksi Tampereen kaupungilla toimistotöissä, aika on ajanut ohi 6 h 45 min. työpäivien - Antti Ivanoff ym.**
- § 102 **Valtuustoaloite sähköisen asioinnin aiheuttaman eriarvoisuuden torjumiseksi - Keskustan Tampereen valtuustoryhmä**
- § 103 **Valtuustoaloite palvelualoitteen käyttöönottamiseksi Tampereen kaupungissa - Petri Rajala ym**
- § 104 **Valtuustoaloite fysioterapeuttien ottamiseksi osaksi kouluterveydenhuoltoa - Tampereen vihreä valtuustoryhmä**
- § 105 **Valtuustoaloite tontinvuokrien kertakorotusten rajaamiseksi - Tampereen Keskustan valtuustoryhmä**
- § 106 **Valtuustoaloite puunkaatojen tarjoamiseksi Pirkanmaan pelastuslaitoksen harjoituskäyttöön kaupungin alueilla - Kirsi Kaivonen**
- § 107 **Valtuustoaloitteet kokouksessa**

§ 108 Kokousraportit

Lisäpykälät

- § 109 Valtuustoaloite pysäköinninvalvonnan laajentamiseksi viikonloppuiltoihin ja - öihin - Juhana Suoniemi**
- § 110 Valtuustoaloite lastensuojelun asiakasmitoituksen rajoittamiseksi 30 lapsen työntekijää kohden - Tiina Elovaara ym.**
- § 111 Valtuustoaloite palkkiotoimikunnan perustamiseksi Tampereen kaupunginvaltuustolle - Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmä ym.**
- § 112 Valtuustoaloite kotikaupunkimme roskaamisen vähentämiseksi - Riitta Ollila**
- § 113 Valtuustoaloite uuden esteettömän lintutornin rakentamiseksi Iidesjärvelle - Ilkka Porttikivi ym.**
- § 114 Valtuustoaloite asumisen oppaan tuottamiseksi selkosuomeksi kehitysvammaisille nuorille - Sinikka Torkkola ym.**

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Saapuvilla olleet jäsenet

Ikonen Anna-Kaisa, puheenjohtaja
Salmi Pekka, 1. varapuheenjohtaja
Suomela Iiris, 2. varapuheenjohtaja
Raevaara Arne
Dundar-Järvinen Aila
Jättti Aleks, poistui 17:53
Heinämäki Anna-Kaisa
Liimola Anne
Kivistö Anneli
Taina Anneli
Ivanoff Antti
Wigelius Ari
Aleksovski Atanas
Axen Erkki
Kanerva Esa
Luoto Heikki
Backman Henri
Sasi Ilkka
Sirniö Ilpo
Rokosa Inna
Tulonen Irja
Mustakallio Jaakko
Jaakko Stenhäll
Loukaskorpi Johanna
Markkanen Jouni
Ovaska Jouni
Suoniemi Juhana
Gustafsson Jukka, poistui 18:11
Kummola Kalervo
Kiili Kalle
Kaivonen Kirsi
Oksanen Lasse
Kaleva Lassi
Lyly Lauri
Kostiainen Leena
Rauhala Leena
Kajan Maija
Helimo Matti
Höyssä Matti
Karjalainen Miisa
Aaltonen Mikko, 3 varapuheenjohtaja
Alatalo Mikko
Hanhela Milka
Minkkinen Minna
Tapio Noora
Haapa-aho Olga
Parviainen Olli-Poika
Löfberg Peter
Rajala Petri
Siuro Petri
Viitanen Pia
Ahonen Reeta
Ollila Riitta

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Puisto Sakari
Marin Sanna
Torkkola Sinikka
Vikman Sofia
Elovaara Tiina
Alppi Ulla-Leena
Vallin Veikko
Schafeitel Yrjö
Porttikivi Ilkka, varajäsen
al-Nassar Islam, varajäsen
Kuortti Jussi, varajäsen, saapui 17:54
Caglayan Merve, varajäsen
Kriikku Mikko, varajäsen
Rincón Salazar Natalia, varajäsen
Pursiainen Sirpa, varajäsen
Kampman Ulla, varajäsen, saapui 18:13

Muut saapuvilla olleet

Nyyssönen Tuire, sihteeri
Yli-Rajala Juha, johtaja
Aarnio Jouko, kaupunginlakimies
Kyötilä-Vettenranta Tiina, hallintolakimies
Maunu Anna-Maria, viestintäjohtaja
Vehmaanperä Karoliina, hallintosihteeri
Vuojoelainen Arto, johtaja, § 96, saapui 17:14, poistui 17:15
Hirvelä Heli, hallintojohtaja, § 97, saapui 17:15, poistui 17:15
Nurminen Mikko, johtaja, § 99, saapui 17:37, poistui 17:37
Halttu Tytti, nuorisovaltuutettu
Sirén Jaakko, nuorisovaltuutettu

Poissa

Jussila Anne-Mari
Hyötynen Kalle
Tynkkynen Oras
Tanus Sari
Hanhilahti Vilhartti
Friman Väinö

Allekirjoitukset

Ikonen Anna-Kaisa
Puheenjohtaja

Nyyssönen Tuire
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Jouni Markkanen

Minna Minkkinen

Muut allekirjoittajat

Jouko Aarnio, kaupunginlakimies

Tiina Kyötilä-Vettenranta,
hallintolakimies

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi Tampereen kaupungin internet-sivuille 29.5.2018

Tuire Nyysönen, pöytäkirjanpitäjä

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 90

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Merkittiin, että valtuuston vahvuus oli 67 valtuutettua.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 91

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jouni Markkanen ja Minna Minkkinen.

Varalle Jaakko Mustakallio ja Lasse Oksanen.

Päätösehdotus oli

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Vuorossa ovat Jouni Markkanen ja Minna Minkkinen.

Varalla Jaakko Mustakallio ja Lasse Oksanen.

Perustelut

Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 28.5.2018 ja asetetaan nähtäväksi 29.5.2018 Tampereen kaupungin internet-sivuille www.tampere.fi.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 92

Läsnäolo- ja puheoikeus

Päätös

Läsnäolo- ja puheoikeudet myönnettiin seuraavasti:

§ 96 liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolaiselle,

§ 97 hallintojohtaja Heli Hirvelälle ja

§ 99 johtaja Mikko Nurmiselle.

Lisäksi läsnäolo-oikeus myönnettiin hallintosihteeri Karoliina Vehmaanperälle valtuuston kokouksissa.

§ 93

Tiedoksi merkittävät asiat

Päätös

Tampereen Diabetesyhdistyksen diabetes info kello 16.30.

Tampereen Diabetesyhdistys tekee riskitestejä ja verensokerin mittauksia valtuutetuille ja virkamiehille Ravintola Näköalassa kello 18.00 saakka.

Seutupäivät Nokialla

Seutupäivä järjestetään Nokian Kerholassa 31.5. klo 18.00-21.30. Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä on lähettänyt valtuutetuille kutsut ja ilmoittautumisohjeet. Yhteiskuljetus lähtee virastotalon edestä kello 17.30.

Valtuuston talous- ja strategiaseminaari

Valtuuston talous- ja strategiaseminaari järjestetään maanantaina 4.6. klo 8.30-15.00 Tampere-talossa. Seminaarissa käsitellään vuoden 2019 toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohtia (mm. talousohjelman vaikutukset ja väestöskenaariot) sekä sote- ja maakuntauudistuksen valmistelua.

Seminaarin esitysmateriaalia lisätään Tampereen kaupungin internet-sivuille muutamaa päivää ennen seminaaria. Materiaalien saatavilla olosta tiedotetaan sähköpostitse. Materiaali julkaistaan lisäksi Selman-kokoustyötilassa.

Valtuuston tilinpäätöskokous ja tilinpäätöskirjat

Vuoden 2017 tilinpäätöksen käsittely valtuustossa on siirretty kesäkuun 18. päivän kokoukseen.

Tilinpäätöskirjat ja arviointikertomus on jo jaettu pöydille niille valtuutetuille, jotka ovat tilanneet kirjat.

Asioiden käsittelymenettely koskien seuraavia pykäläiä:

§ 96 Tampereen Voimia Liikelaitoksen yhtiöittäminen ja Pirkanmaan Voimia Oy:n perustaminen yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa

§ 97 Monetra Oy:n perustaminen ja Monetra Pirkanmaa Oy:n suunnattuun osakeantiin osallistuminen

Asiat käsitellään avoimin ovin, mutta jos joku valtuutettu haluaa keskustelun aikana käsitellä §:n 96 liitteenä olevia Pirkanmaan Voimia Oy:n liiketoimintasuunnitelmaa ja Arvonmääritysraporttia 15.3.2018, sekä §:n 97 liitteenä olevaa Monetra-konsernin liiketoimintasuunnitelmaa 19.4.2018, asiat käsitellään tämän jälkeen suljetuin ovin. Edellä mainitut liitteet on merkitty salaisiksi viranomaisen toiminnasta annetun lain 6 luvun 24 §:n 17 kohdan perusteella. Asiakirjat ovat luettavissa Selma-kokoustyötilassa.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Asiasta tulee ilmoittaa puheenjohtajalle keskustelun kuluessa.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 94, 21.05.2018
Kaupunginhallitus, § 208, 07.05.2018

§ 94
Sosiaali- ja terveyslautakunnan täydennysvaali

TRE:3185/00.00.03/2017

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 94

Valmistelija / lisätiedot:
Hirvelä Heli

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintoasiantuntija Merja Mäkinen, p. 040 531 4434,
etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, p. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakuntaan uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi valittiin Joni Lehtimäki.

Päätösehdotus oli

Sosiaali- ja terveyslautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Kokouskäsitely

Atanas Aleksovski ehdotti sosiaali- ja terveyslautakuntaan uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Joni Lehtimäkeä.

Tiedoksi

Valittu, Luottamushenkilömuutokset

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 208

Valmistelijat / lisätiedot:
Hirvelä Heli

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Sosiaali- ja terveyslautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Perustelut

Sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsen Tero Mattila on kuollut.

Kuntalain 79 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakunnan varajäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Sosiaali- ja terveyslautakunnan uuden varajäsenen on oltava valtuutettu tai varavaltuutettu.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Uudeksi varajäseneksi on valittava mies.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 95, 21.05.2018
Kaupunginhallitus, § 209, 07.05.2018

§ 95
Alueellisen jätehuoltolautakunnan täydennysvaali

TRE:3193/00.00.03/2017

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 95

Valmistelija / lisätiedot:
Hirvelä Heli

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintoasiantuntija Merja Mäkinen, p. 040 531 4434,
etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, p. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Alueelliseen jätehuoltolautakuntaan uudeksi jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi valittiin Anne Tervo.

Päätösehdotus oli

Alueelliseen jätehuoltolautakuntaan valitaan uusi jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Alueelliseen jätehuoltolautakuntaan valitaan varapuheenjohtaja jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Kokouskäsitely

Atanas Aleksovski ehdotti alueelliseen jätehuoltolautakuntaan uudeksi jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Anne Tervoa.

Tiedoksi

Valitut, Luottamushenkilömuutokset

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 209

Valmistelijat / lisätiedot:
Hirvelä Heli

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Alueelliseen jätehuoltolautakuntaan valitaan uusi jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Alueelliseen jätehuoltolautakuntaan valitaan varapuheenjohtaja jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Perustelut

Alueellisen jätehuoltolautakunnan varapuheenjohtaja Tero Mattila on kuollut.

Kuntalain 79 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakunnan jäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Alueellisen jätehuoltolautakunnan uuden jäsenen on oltava valtuutettu tai varavaltuutettu.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Uudeksi jäseneksi voidaan valita joko mies tai nainen.

Valtuusto valitsee lautakunnan varsinaisista jäsenistä varapuheenjohtajan, jonka tulee olla valtuutettu tai varavaltuutettu.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 96, 21.05.2018
Kaupunginhallituksen konsernijaosto, § 27, 10.04.2018
Kaupunginhallitus, § 183, 23.04.2018
Kaupunginhallituksen konsernijaosto, § 72, 03.05.2018
Kaupunginhallitus, § 217, 07.05.2018

§ 96

Tampereen Voimia Liikelaitoksen yhtiöittäminen ja Pirkanmaan Voimia Oy:n perustaminen yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa

TRE:2316/14.02.00/2018

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 96

Valmistelija / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Annina Nääppä, puh. 040 749 3590,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki perustaa Pirkanmaan Voimia Oy:n ja merkitsee 820 kappaletta 1.000 euron arvoisia perustettavan yhtiön osakkeita, yhteensä 820.000 euroa. Osakepääoma maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Tampereen kaupunki tekee 2.706.000 euron sijoituksen Pirkanmaan Voimia Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon ja vastaava lisäys tehdään Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Pirkanmaan Voimia Oy:lle myönnetään Tampereen kaupungin konsernitiliin kuuluvalle käyttöoikeustilille 3.000.000 euron suuruinen luottolimiitti, jonka käytöstä peritään korkoa 1 kk euribor + 1,5 %, josta ei valtuuston rahoitusperiaatteista poiketen pyydetä vastatakausta Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä.

Perustettavalle yhtiölle myydään Tampereen Voimia Liikelaitoksen liiketoiminta velattomalla 4.091.400 euron kauppahinnalla 1.1.2019.

Osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valtuutetaan hyväksymään liiketoiminnan kauppakirja.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Lausunnot

Salassa pidettävät liitteet viranomaisen toiminnasta annetun lain 6 luvun 24 §:n 17 kohdan mukaan:

Liite 4. Pirkanmaan Voimia Oy, liiketoimintasuunnitelma

Liite 5. Arvonmääritysraportti 15.3.2018

Tiedoksi

Juha Yli-Rajala, Tarja Alatalo, Arto Vuojolainen, Annina Nääppä, Janne Salonen, Ville Taivassalo, Pekka Erola/PSHP, Pasi Virtanen/PSHP, Markus Kiviaho, Janne Kytö

Liitteet

- 1 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, perustamissopimus
 - 2 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, osakassopimus
 - 3 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, yhtiöjärjestys
 - 4 Pirkanmaan Voimia Oy osakassopimus 3_5_2018 korjaukset
 - 5 Pirkanmaan Voimia Oy osakassopimus konsernijaosto 3_5_2018
 - 6 KPMG Selvitys Voimia liikelaitoksen yhtiöittämisestä
-

Kaupunginhallituksen konsernijaosto, 10.04.2018, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Perustettavan osakeyhtiön yhtiöjärjestys ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa solmittava osakassopimus hyväksytään ehdolla, että kaupunginvaltuusto päättää yhtiön perustamisesta.

Esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Tampereen kaupunki perustaa Pirkanmaan Voimia Oy:n ja merkitsee 820 kappaletta 1.000 euron arvoisia perustettavan yhtiön osakkeita, yhteensä 820.000 euroa. Osakepääoma maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Tampereen kaupunki tekee 2.706.000 euron sijoituksen Pirkanmaan Voimia Oy:n sijoitetun vapaan oman

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

pääoman rahastoon ja vastaava lisäys tehdään Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Pirkanmaan Voimia Oy:lle myönnetään Tampereen kaupungin konsernitiliin kuuluvalla käyttöoikeustilille 3.000.000 euron suuruinen luottolimiitti, jonka käytöstä peritään korkoa 1 kk euribor + 1,5 %, josta ei valtuuston rahoitusperiaatteista poiketen pyydetä vastatakausta Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä.

Perustettavalle yhtiölle myydään Tampereen Voimia Liikelaitoksen liiketoiminta velattomalla 4.091.400 euron kauppahinnalla 1.1.2019.

Osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valtuutetaan hyväksymään liiketoiminnan kauppakirja.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Esteellisyys

Ilpo Sirniö ilmoitti esteellisyytenstä hallitusjäsenyytensä perusteella (hallintolaki §28 1. mom. kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Sinikka Torkkola ilmoitti esteellisyytenstä hallitusjäsenyytensä perusteella (hallintolaki §28 1. mom. kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Perustelut

Tampereen Voimia Liikelaitos on kuntalain 9 luvun mukainen kunnallinen liikelaitos. Tampereen Voimia Liikelaitoksen toiminta-ajatuksena on huolehtia asiakkaidensa hyvinvoinnista tarjoamalla monipuolisia ateria- ja palvelu- ja muita asiakasratkaisuja asiantuntevasti, vastuullisesti ja kumppanuuksia hyödyntäen. Voimia Liikelaitos on toiminut kaupungin strategisena tukipalvelukumppanina.

Liikelaitoksen palveluksessa on 610 henkilöä. Liikelaitoksessa oli palkallisia henkilötyövuosia vuoden 2017 tilinpäätöksen perusteella 565. Liikelaitoksen liikevaihto vuonna 2017 oli 53,2 milj. euroa ja liikeylijäämä 2,8 milj. euroa. Taseen loppusumma 31.12.2017 oli noin 22,1 milj. euroa.

Kaupunginvaltuusto päätti 14.11.2016 vuoden 2017 talousarvion hyväksymisen yhteydessä, että Voimia Liikelaitoksen yhtiöittämisestä on tehty selvitys yhdessä omistajaohjausyksikön kanssa. Perusteluna Voimia Liikelaitoksen yhtiöittämis- ja organisointiselvitykselle nähtiin mm. toimintaympäristön muuttuminen sote- ja maakuntauudistuksesta johtuen, mikä aiheuttaa muutoksia väistämättä tukipalvelujen organisointiin ja volyymeihin. Tampereen kaupungin näkökulmasta nähtiin tärkeäksi analysoida eri organisointivaihtoehtojen vaikutuksia eri näkökulmista laajasti sekä varautua toimintaympäristömuutoksiin hyvissä ajoin. Kaupunginvaltuuston asettaman tavoitteen

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

mukaisesti omistajaohjauksen johdolla valmisteltiin selvitys Voimia liikelaitoksen organisointivaihtoehdoista. Vaihtoehtoja arvioitiin kokonaisvaltaisesti toiminnan, talouden, henkilöstön, hankintalainsäädännön ja verovaikutusten näkökulmista.

Selvityksessä verrattiin neljää eri Tampereen Voimia liikelaitoksen tulevaisuuden järjestämismallia: 1) nykyinen toiminta jatkuu maakuntauudistuksen jälkeen liikelaitokselle jäävän toiminnan osalta muutoksitta (noin 75 prosenttia nykytoiminnasta), 2) yhtiöittäminen Tampereen kaupungin in house -yhtiöksi, 3) yhtiöittäminen yhteisyritykseen (in house), jossa osakkaina on Tampereen kaupungin lisäksi Pirkanmaan sairaanhoitopiiri (myöhemmin maakunta) ja 4) yhtiöittäminen kilpaillailla markkinoilla toimivaksi yhtiöksi.

KPMG:n laatiman selvityksen perusteella kaikki esitetyt mallit olivat toteuttamiskelpoisia, mutta kokonaisuutena vaihtoehdossa 3 (yhteinen in house -yhtiö ensivaiheessa Pirkanmaan sairaanhoitopiirin ja myöhemmin maakunnan kanssa) todettiin olevan Voimian toiminnan kannalta tunnistettuja etuja verrattuna muihin esitettyihin vaihtoehtoihin. Taloudellisen analyysin mukaan liiketoiminnan kannattavuus on parempi yhteisesti omistetussa in house -yhtiössä kuin liikelaitosmallissa tai pelkästään Tampereen kaupungin omistamassa in house -yhtiössä. Yhteisyrityksessä toiminnan volyyymi ja liikevaihto kasvavat, mikä mahdollistaa skaalaetujen entistä paremman hyödyntämisen mm. tuotannossa, tuotannonohjauksessa ja ostoissa sekä resurssoinnin toiminnan kehittämiseen edelleen. Skaalaedut volyymiliiketoiminnassa mahdollistavat katteen paranemisen.

Tampereen kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti 10.10.2017 § 32, että valmistelua jatketaan siten, että vuoden 2018 aikana valmistaudutaan Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin, myöhemmin Pirkanmaan maakunnan yhteisesti omistaman in house -yhtiön perustamiseen. Liikelaitoksen yhtiöittäminen tuodaan vuoden 2018 aikana erikseen kaupunginhallituksen konsernijaoston päätettäväksi.

Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa yhdessä perustettavalle yhtiölle (Pirkanmaan Voimia Oy) on laadittu liiketoimintasuunnitelma (liite, salainen viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 § 17 kohdan perusteella), yhtiöjärjestys (liite), perustamissopimus (liite) ja osakassopimus (liite).

Perustettava yhtiö tuottaa ateria- ja puhtauspalveluita Tampereen kaupungille ja ateriapalveluita Pirkanmaan sairaanhoitopiirille. Yhtiö tuottaa palvelut joko itse tai toteuttaa ne ostopalveluina. Yhtiö toimisi Tampereen kaupungin strategisena tukipalvelukumppanina. Tampereen kaupungin omistusosuus yhtiöstä on 82 prosenttia ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin 18 prosenttia. Omistusosuuksien määrittely tapahtui KPMG:n laatiman arvonmäärityksen ja analyysin pohjalta. Lähtötilanteessa yhtiön yhteenlaskettu liikevaihto on 63,7 milj. euroa. Liikevaihdosta suurin osa muodostuu Tampereen

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

kaupungin muille kuin sote-sektorille tuotettavista palveluista, joiden osuus lähtötilanteessa on noin 65 prosenttia liikevaihdosta. Perustettavassa yhtiössä työskentelee yhteensä yli 700 ateria- ja puhtauspalvelujen ammattilaista. Yhtiö on merkittävä ateriapalvelujen tuottaja ja tuottaa noin 12 miljoonaa ateriaa vuodessa. Puhtauspalvelujen vastuulla on noin 730.000 m².

Omistaja-asiakkaille yhteinen yhtiö tuottaa hyötyjä turvaamalla palvelutason ja palvelukyvyyn koko maakunnan alueella mahdollisimman kilpailukykyisin omistajahinnoin. Yhteisesti omistetussa in house -yhtiömallissa on etuna Sote-toiminnan säilyminen in house -konsernissa, jolloin Tampere hyötyy kasvaneen volyymin myötä skaalaeduista edullisemmin hinnoin ja myös tuleva maakunta voi edelleen ostaa tukipalveluita ilman kilpailutusta ns. in house -periaatteella.

Mikäli yhtiöittäminen päätetään toteuttaa, perustavat Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan Sairaanhoidopiiri ensivaiheessa Pirkanmaan Voimia Oy -nimisen osakeyhtiön. Pirkanmaan Voimia Oy on yhtiön valmisteluvaiheessa käytettävä nimi, jolla yhtiö perustetaan. Muitakin nimivaihtoehtoja on ohjausryhmässä selvitetty ja myöhemmin nimettävä yhtiön hallitus voi halutessaan myös muuttaa yhtiön nimen. Yhtiö perustetaan luottamuselinten päätösten jälkeen syksyn 2018 aikana. Yhtiön alkuvaiheen tehtävänä on valmistautua vastaanottamaan Tampereen Voimia Liikelaitoksen ja Pirkanmaan sairaanhoidopiirin ruokapalveluiden liiketoiminta 1.1.2019 alkaen. Yhtiön oma pääoma muodostuu 1,0 milj. euron osakepääomasta sekä 3,3 milj. euron sijoituksesta yhtiön vapaan oman pääoman rahastoon. Yhteensä 1,0 milj. euron osakepääoma merkitään seuraavasti: Tampereen kaupunki (82 %) 820.000 euroa ja Pirkanmaan sairaanhoidopiiri (18 %) 180.000 euroa. Sijoitetun vapaan pääoman rahastoon Tampereen kaupunki sijoittaa omistusosuuksien suhteessa 2.706.000 euroa ja Pirkanmaan sairaanhoidopiiri 594.000 euroa.

Perustettava yhtiö ostaa Tampereen kaupungilta Tampereen Voimia Liikelaitoksen liiketoiminnan velattomalla 4.091.400 euron kauppahinnalla. Kauppahinta perustuu KPMG Oy:n tekemään arvonmääritykseen. Yhtiö maksaa osan kauppahinnasta ottamalla vastaan liiketoimintakaupassa siirtyviä velkoja, lähinnä henkilöstön lomapalkkoihin liittyviä vastuita, joita arvioidaan olevan Tampereen osalta 3,1 milj. euroa. Tarkka luku tiedetään vasta liiketoimintakauppapäivänä. Yhtiön pääomituksessa ei käytetä pitkäaikaista lainarahoitusta. Yhtiölle myönnettävän 3,0 milj. euron suuruisen konsernitililimiitin yhtiö tulee tarvitsemaan käyttöpääomarahoitukseen.

Yhtiö kuuluu Tampereen kaupunkikonserniin ja se on Tampereen kaupungin tytäryhtiö. Yhtiöstä muodostuu liikevaihdon ja henkilöstön lukumäärän perusteella tarkasteltuna yksi merkittävimmistä Tampereen kaupungin omistamista yhtiöistä.

Tampereen kaupungin edellytyksenä on, että yhtiö toimii kaupungin sidosyksikkönä (in house) ja kaupunki voi hankkia

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

yhtiöltä palveluja kilpailuttamatta. Yhtiö tuottaa tehtyjen taloudellisten laskelmien perusteella vuosittain jonkin verran voittoa. Yhtiö voi maksaa kaupungille myös maltillista osinkoa, vaikkakin yhtiön tärkeimpänä taloudellisena mittarina ovat kilpailukykyiset omistaja-asiakashinnat.

Yhtiöittämisen tavoitteena on, että toiminta on taloudellisessa mielessä läpinäkyvää ja että kaupunki hyötyy järjestelystä mm. yhtiön tuottamien kilpailukykyisten palvelujen kautta. Yhtiö pystyy laskelmien mukaan myös rahoittamaan itse tarvittavat investointinsa.

Voimia Liikelaitoksen henkilöstöä on tiedotettu valmistelussa olevista muutoksista säännöllisesti vuosien 2017 ja 2018 aikana. Muutoksia on käsitelty myös Voimia liikelaitoksen yhteistoimintaryhmässä. Nykyisen Tampereen Voimia Liikelaitoksen henkilöstö siirtyy yhtiöön työsopimuslain ja viranhaltijalain liikkeenluovutusta koskevien säännösten mukaisesti. Mikäli yhtiöittäminen toteutetaan 1.1.2019 alusta lukien, jatkaa yhtiö kuluvan sopimuskauden loppuun, 31.3.2020 asti kunnallisessa työehtosopimusjärjestelmässä ellei yhtiön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa muuta sovita. Tämän jälkeisestä järjestäytymisestä päättää yhtiön hallitus. Yhtiön liiketoimintasuunnitelman taloudellisten mallinnusten oletuksena on käytetty lähtökohtaa, jonka mukaan yhtiössä on käytössä AVAINTESS, joka vastaa henkilöstön kannalta eniten nykytilannetta. Yhtiön hallitukseen nimetään osakassopimuksen mukaan henkilöstön edustaja. Eläkevakuutusyhtiön valinnasta ja vakuutuskassan jäsenyyden hakemisesta päättää samoin yhtiön hallitus. Kaupunginvaltuuston 15.5.2017 § 128 hyväksymässä (ei lainvoimainen) Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen konserniohjeessa todetaan, että kaupungin tytäryhteisöt ovat Kevan jäseniä, ellei tästä poikkeamiseen ole yksittäisessä tytäryhteisössä erityinen syy. Konserniin kuuluvilla yhteisöillä on mahdollisuus hakea vakuutuskassan jäsenyyttä hallituksen niin päättäessä.

Yhtiöittämällä ateria- ja puhtauspalvelut yhteiseen in house -yhtiöön saavutetaan merkittäviä synergiahyötyjä mm. tuotantoverkon kehittämisellä, ostojen keskittämisellä ja osaamisen yhdistämisellä. Yhteinen yhtiö varmistaa myös ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden ja luo kehittymismahdollisuuksia henkilöstölle.

In-house -yhtiön perustamisella turvataan keittiöiden yhteiskäyttö ja esimerkiksi Tampereelle kriittisen lasten ja nuorten aterioiden tuotannon jatkuvuus Hatanpään sairaalan keittiössä, joka sote-maakunta uudistuksen toteutuessa vuoden 2020 alusta olisi siirtynyt maakunnan haltuun. Tampereen ja myöhemmin Pirkanmaan alueen tuotantoverkon optimoinnilla vältetään päällekkäisiltä investoinneilta ja voidaan leikata kustannuskehitystä. Yhdistämällä tuotantoa hoitoalan ja vanhusten aterioissa neljästä isosta ravintokeskuksesta kahteen ravintokeskukseen saavutetaan merkittäviä tuottavuushyötyjä ja kustannussäästöjä.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Järjestelyssä tulevalle maakunnalle mahdollistuu yhteistyö kuntasektorin kanssa tukipalveluiden järjestämisessä, mikä mahdollistaa tulevaisuudessa skaalaetujen entistä paremman hyödyntämisen ja edullisemmat palvelujen hinnat omistajille.

Liitteet

- 1 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, yhtiöjärjestys
 - 2 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, perustamissopimus
 - 3 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, osakassopimus
-

Kaupunginhallitus, 23.04.2018, § 183

Valmistelijat / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Päätös

Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Tampereen kaupunki perustaa Pirkanmaan Voimia Oy:n ja merkitsee 820 kappaletta 1.000 euron arvoisia perustettavan yhtiön osakkeita, yhteensä 820.000 euroa. Osakepääoma maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Tampereen kaupunki tekee 2.706.000 euron sijoituksen Pirkanmaan Voimia Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon ja vastaava lisäys tehdään Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Pirkanmaan Voimia Oy:lle myönnetään Tampereen kaupungin konsernitiliin kuuluvalla käyttöoikeustilille 3.000.000 euron suuruinen luottolimiitti, jonka käytöstä peritään korkoa 1 kk euribor + 1,5 %, josta ei valtuuston rahoitusperiaatteista poiketen pyydetä vastatakausta Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä.

Perustettavalle yhtiölle myydään Tampereen Voimia Liikelaitoksen liiketoiminta velattomalla 4.091.400 euron kauppahinnalla 1.1.2019.

Osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valtuutetaan hyväksymään liiketoiminnan kauppakirja.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Esteellisyys

Olga Haapa-aho ilmoitti olevansa esteellinen. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 1 momentin 5) kohdan perusteella ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kokouskäsittely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden toimitusjohtaja Tarja Alatalolle, liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolaiselle sekä controller Annina Nääpäälle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Anna-Kaisa Heinämäki saapui kokoukseen.

Anna-Kaisa Ikonen poistui kokouksesta.

Keskustelun kuluessa Kalervo Kummola ehdotti, että asia palautetaan konsernijaostoon uudelleen valmisteltavaksi. Aila Dünder-Järvinen ja Anneli Kivistö kannattivat Kummolan palautusehdotusta.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Liitteet

- 1 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, yhtiöjärjestys
- 2 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, perustamissopimus
- 3 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, osakassopimus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto, 03.05.2018, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Perustettavan osakeyhtiön yhtiöjärjestys ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa solmittava osakassopimus hyväksytään ehdolla, että kaupunginvaltuusto päättää yhtiön perustamisesta.

Esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Tampereen kaupunki perustaa Pirkanmaan Voimia Oy:n ja merkitsee 820 kappaletta 1.000 euron arvoisia perustettavan yhtiön osakkeita, yhteensä 820.000 euroa. Osakepääoma maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Tampereen kaupunki tekee 2.706.000 euron sijoituksen Pirkanmaan Voimia Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon ja vastaava lisäys tehdään Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Pirkanmaan Voimia Oy:lle myönnetään Tampereen kaupungin konsernitiliin kuuluvalle käyttöoikeustilille 3.000.000 euron suuruinen luottolimiitti, jonka käytöstä peritään korkoa 1 kk euribor + 1,5 %, josta ei valtuuston rahoitusperiaatteista poiketen pyydetä vastatakausta Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä.

Perustettavalle yhtiölle myydään Tampereen Voimia Liikelaitoksen liiketoiminta velattomalla 4.091.400 euron kauppahinnalla 1.1.2019.

Osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valtuutetaan hyväksymään liiketoiminnan kauppakirja.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Esteellisyys

Ilpo Sirniö ilmoitti esteellisyytenstä hallitusjäsenyytensä perusteella (hallintolaki §28 1. mom. kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Sinikka Torkkola ilmoitti esteellisyytenstä hallitusjäsenyytensä perusteella (hallintolaki §28 1. mom. kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Perustelut

Tampereen Voimia Liikelaitos on kuntalain 9 luvun mukainen kunnallinen liikelaitos. Tampereen Voimia Liikelaitoksen toiminta-ajatuksena on huolehtia asiakkaidensa hyvinvoinnista tarjoamalla monipuolisia ateroita, puhtautta ja muita asiakasratkaisuja asiantuntevasti, vastuullisesti ja kumppanuuksia hyödyntäen. Voimia Liikelaitos on toiminut kaupungin strategisena tukipalvelukumppanina.

Liikelaitoksen palveluksessa on 610 henkilöä. Liikelaitoksessa oli palkallisia henkilötyövuosia vuoden 2017 tilinpäätöksen perusteella 565. Liikelaitoksen liikevaihto vuonna 2017 oli 53,2 milj. euroa ja liikeylijäämä 2,8 milj. euroa. Taseen loppusumma 31.12.2017 oli noin 22,1 milj. euroa.

Kaupunginvaltuusto päätti 14.11.2016 vuoden 2017 talousarvion hyväksymisen yhteydessä, että Voimia Liikelaitoksen yhtiöittämisestä on tehty selvitys yhdessä omistajaohjauksyksikön

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

kanssa. Perusteluna Voimia Liikelaitoksen yhtiöittämis- ja organisointiselvitykselle nähtiin mm. toimintaympäristön muuttuminen sote- ja maakuntauudistuksesta johtuen, mikä aiheuttaa muutoksia väistämättä tukipalvelujen organisointiin ja volyymeihin. Tampereen kaupungin näkökulmasta nähtiin tärkeäksi analysoida eri organisointivaihtoehtojen vaikutuksia eri näkökulmista laajasti sekä varautua toimintaympäristömuutoksiin hyvissä ajoin. Kaupunginvaltuuston asettaman tavoitteen mukaisesti omistajaohjauksen johdolla valmisteltiin selvitys Voimia liikelaitoksen organisointivaihtoehdoista. Vaihtoehtoja arvioitiin kokonaisvaltaisesti toiminnan, talouden, henkilöstön, hankintalainsäädännön ja verovaikutusten näkökulmista.

Selvityksessä verrattiin neljää eri Tampereen Voimia liikelaitoksen tulevaisuuden järjestämismallia: 1) nykyinen toiminta jatkuu maakuntauudistuksen jälkeen liikelaitokselle jäävän toiminnan osalta muutoksitta (noin 75 prosenttia nykytoiminnasta), 2) yhtiöittäminen Tampereen kaupungin in house -yhtiöksi, 3) yhtiöittäminen yhteisyriyteen (in house), jossa osakkaina on Tampereen kaupungin lisäksi Pirkanmaan sairaanhoitopiiri (myöhemmin maakunta) ja 4) yhtiöittäminen kilpailluilla markkinoilla toimivaksi yhtiöksi.

KPMG:n laatiman selvityksen perusteella kaikki esitetyt mallit olivat toteuttamiskelpoisia, mutta kokonaisuutena vaihtoehdossa 3 (yhteinen in house -yhtiö ensivaiheessa Pirkanmaan sairaanhoitopiirin ja myöhemmin maakunnan kanssa) todettiin olevan Voimian toiminnan kannalta tunnistettuja etuja verrattuna muihin esitettyihin vaihtoehtoihin. Taloudellisen analyysin mukaan liiketoiminnan kannattavuus on parempi yhteisesti omistetussa in house -yhtiössä kuin liikelaitosmallissa tai pelkästään Tampereen kaupungin omistamassa in house -yhtiössä. Yhteisyriyksessä toiminnan volyyymi ja liikevaihto kasvavat, mikä mahdollistaa skaalaetujen entistä paremman hyödyntämisen mm. tuotannossa, tuotannonohjauksessa ja ostoissa sekä resurssoinnin toiminnan kehittämiseen edelleen. Skaalaedut volyymiliiketoiminnassa mahdollistavat katteen paranemisen.

Tampereen kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti 10.10.2017 § 32, että valmistelua jatketaan siten, että vuoden 2018 aikana valmistaudutaan Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin, myöhemmin Pirkanmaan maakunnan yhteisesti omistaman in house -yhtiön perustamiseen. Liikelaitoksen yhtiöittäminen tuodaan vuoden 2018 aikana erikseen kaupunginhallituksen konsernijaoston päätettäväksi.

Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa yhdessä perustettavalle yhtiölle (Pirkanmaan Voimia Oy) on laadittu liiketoimintasuunnitelma (liite, salainen viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 § 17 kohdan perusteella), yhtiöjärjestys (liite), perustamissopimus (liite) ja osakassopimus (liite).

Perustettava yhtiö tuottaa ateria- ja puhtauspalveluita Tampereen kaupungille ja ateriapalveluita Pirkanmaan

sairaanhoidopiirille. Yhtiö tuottaa palvelut joko itse tai toteuttaa ne ostopalveluina. Yhtiö toimisi Tampereen kaupungin strategisena tukipalvelukumppanina. Tampereen kaupungin omistusosuus yhtiöstä on 82 prosenttia ja Pirkanmaan sairaanhoidopiiriin 18 prosenttia. Omistusosuuksien määrittely tapahtui KPMG:n laatiman arvonmäärityksen ja analyysin pohjalta. Lähtötilanteessa yhtiön yhteenlaskettu liikevaihto on 63,7 milj. euroa. Liikevaihdosta suurin osa muodostuu Tampereen kaupungin muille kuin sote-sektorille tuotettavista palveluista, joiden osuus lähtötilanteessa on noin 65 prosenttia liikevaihdosta. Perustettavassa yhtiössä työskentelee yhteensä yli 700 ateria- ja puhtauspalvelujen ammattilaista. Yhtiö on merkittävä ateriapalvelujen tuottaja ja tuottaa noin 12 miljoonaa ateriaa vuodessa. Puhtauspalvelujen vastuulla on noin 730.000 m².

Omistaja-asiakkaille yhteinen yhtiö tuottaa hyötyjä turvaamalla palvelutason ja palvelukyvyyn koko maakunnan alueella mahdollisimman kilpailukykyisin omistajahinnoin. Yhteisesti omistetussa in house -yhtiömallissa on etuna Sote-toiminnan säilyminen in house -konsernissa, jolloin Tampere hyötty kasvaneen volyymin myötä skaalaeduista edullisemmin hinnoin ja myös tuleva maakunta voi edelleen ostaa tukipalveluita ilman kilpailutusta ns. in house -periaatteella.

Mikäli yhtiöittäminen päätetään toteuttaa, perustavat Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan Sairaanhoidopiiri ensivaiheessa Pirkanmaan Voimia Oy -nimisen osakeyhtiön. Pirkanmaan Voimia Oy on yhtiön valmisteluvaiheessa käytettävä nimi, jolla yhtiö perustetaan. Muitakin nimivaihtoehtoja on ohjausryhmässä selvitetty ja myöhemmin nimettävä yhtiön hallitus voi halutessaan myös muuttaa yhtiön nimen. Yhtiö perustetaan luottamuselinten päätösten jälkeen syksyn 2018 aikana. Yhtiön alkuvaiheen tehtävänä on valmistautua vastaanottamaan Tampereen Voimia Liikelaitoksen ja Pirkanmaan sairaanhoidopiirin ruokapalveluiden liiketoiminta 1.1.2019 alkaen. Yhtiön oma pääoma muodostuu 1,0 milj. euron osakepääomasta sekä 3,3 milj. euron sijoituksesta yhtiön vapaan oman pääoman rahastoon. Yhteensä 1,0 milj. euron osakepääoma merkitään seuraavasti: Tampereen kaupunki (82 %) 820.000 euroa ja Pirkanmaan sairaanhoidopiiri (18 %) 180.000 euroa. Sijoitetun vapaan pääoman rahastoon Tampereen kaupunki sijoittaa omistusosuuksien suhteessa 2.706.000 euroa ja Pirkanmaan sairaanhoidopiiri 594.000 euroa.

Perustettava yhtiö ostaa Tampereen kaupungilta Tampereen Voimia Liikelaitoksen liiketoiminnan velattomalla 4.091.400 euron kauppahinnalla. Kauppahinta perustuu KPMG Oy:n tekemään arvonmääritykseen. Yhtiö maksaa osan kauppahinnasta ottamalla vastaan liiketoimintakaupassa siirtyviä velkoja, lähinnä henkilöstön lomapalkkoihin liittyviä vastuita, joita arvioidaan olevan Tampereen osalta 3,1 milj. euroa. Tarkka luku tiedetään vasta liiketoimintakauppapäivänä. Yhtiön pääomituksessa ei käytetä pitkäaikaista lainarahoitusta. Yhtiölle myönnettävän 3,0 milj. euron suuruisen konsernitililimiitin yhtiö tulee tarvitsemaan käyttöpääomarahoitukseen.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Yhtiö kuuluu Tampereen kaupunkikonserniin ja se on Tampereen kaupungin tytäryhtiö. Yhtiöstä muodostuu liikevaihdon ja henkilöstön lukumäärän perusteella tarkasteltuna yksi merkittävimmistä Tampereen kaupungin omistamista yhtiöistä.

Tampereen kaupungin edellytyksenä on, että yhtiö toimii kaupungin sidosyksikkönä (in house) ja kaupunki voi hankkia yhtiöltä palveluja kilpailuttamatta. Yhtiö tuottaa tehtyjen taloudellisten laskelmien perusteella vuosittain jonkin verran voittoa. Yhtiö voi maksaa kaupungille myös maltillista osinkoa, vaikkakin yhtiön tärkeimpänä taloudellisena mittarina ovat kilpailukykyiset omistaja-asiakashinnat.

Yhtiöittämisen tavoitteena on, että toiminta on taloudellisessa mielessä läpinäkyvää ja että kaupunki hyötyy järjestelystä mm. yhtiön tuottamien kilpailukykyisten palvelujen kautta. Yhtiö pystyy laskelmien mukaan myös rahoittamaan itse tarvittavat investointinsa.

Voimia Liikelaitoksen henkilöstöä on tiedotettu valmistelussa olevista muutoksista säännöllisesti vuosien 2017 ja 2018 aikana. Muutoksia on käsitelty myös Voimia liikelaitoksen yhteistoimintaryhmässä. Nykyisen Tampereen Voimia Liikelaitoksen henkilöstö siirtyy yhtiöön työsopimuslain ja viranhaltijalain liikkeenluovutusta koskevien säännösten mukaisesti. Mikäli yhtiöittäminen toteutetaan 1.1.2019 alusta lukien, jatkaa yhtiö kuluvan sopimuskauden loppuun, 31.3.2020 asti kunnallisessa työehtosopimusjärjestelmässä ellei yhtiön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa muuta sovita. Tämän jälkeisestä järjestäytymisestä päättää yhtiön hallitus. Yhtiön liiketoimintasuunnitelman taloudellisten mallinnusten oletuksena on käytetty lähtökohtaa, jonka mukaan yhtiössä on käytössä AVAINTESS, joka vastaa henkilöstön kannalta eniten nykytilannetta. Yhtiön hallitukseen nimetään osakassopimuksen mukaan henkilöstön edustaja. Eläkevakuutusyhtiön valinnasta ja vakuutuskassan jäsenyyden hakemisesta päättää samoin yhtiön hallitus. Kaupunginvaltuuston 15.5.2017 § 128 hyväksymässä (ei lainvoimainen) Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen konserniohjeessa todetaan, että kaupungin tytäryhteisöt ovat Kevan jäseniä, ellei tästä poikkeamiseen ole yksittäisessä tytäryhteisössä erityinen syy. Konserniin kuuluvilla yhteisöillä on mahdollisuus hakea vakuutuskassan jäsenyyttä hallituksen niin päättäessä.

Yhtiöittämällä ateria- ja puhtauspalvelut yhteiseen in house -yhtiöön saavutetaan merkittäviä synergiahyötyjä mm. tuotantoverkon kehittämällä, ostojen keskittämällä ja osaamisen yhdistämällä. Yhteinen yhtiö varmistaa myös ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden ja luo kehittymismahdollisuuksia henkilöstölle.

In-house -yhtiön perustamisella turvataan keittiöiden yhteiskäyttö ja esimerkiksi Tampereelle kriittisen lasten ja nuorten aterioiden tuotannon jatkuvuus Hatanpään sairaalan keittiössä, joka sote-maakunta uudistuksen toteutuessa vuoden

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

2020 alusta olisi siirtynyt maakunnan haltuun. Tampereen ja myöhemmin Pirkanmaan alueen tuotantoverkon optimoinnilla vältetään päällekkäisiltä investoinneilta ja voidaan leikata kustannuskehitystä. Yhdistämällä tuotantoa hoitoalan ja vanhusten aterioissa neljästä isosta ravintokeskuksesta kahteen ravintokeskukseen saavutetaan merkittäviä tuottavuushyötyjä ja kustannussäästöjä.

Järjestelyssä tulevalle maakunnalle mahdollistuu yhteistyö kuntasektorin kanssa tukipalveluiden järjestämisessä, mikä mahdollistaa tulevaisuudessa skaalaetujen entistä paremman hyödyntämisen ja edullisemmat palvelujen hinnat omistajille.

Liitteet

- 1 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, perustamissopimus
 - 2 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, yhtiöjärjestys
 - 3 Pirkanmaan Voimia Oy osakassopimus 3_5_2018 korjaukset
 - 4 Pirkanmaan Voimia Oy osakassopimus konsernijaosto 3_5_2018
-

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 217

Valmistelijat / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Tampereen kaupunki perustaa Pirkanmaan Voimia Oy:n ja merkitsee 820 kappaletta 1.000 euron arvoisia perustettavan yhtiön osakkeita, yhteensä 820.000 euroa. Osakepääoma maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Tampereen kaupunki tekee 2.706.000 euron sijoituksen Pirkanmaan Voimia Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon ja vastaava lisäys tehdään Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Pirkanmaan Voimia Oy:lle myönnetään Tampereen kaupungin konsernitiliin kuuluvalla käyttöoikeustilille 3.000.000 euron suuruinen luottolimiitti, jonka käytöstä peritään korkoa 1 kk euribor + 1,5 %, josta ei valtuuston rahoitusperiaatteista poiketen pyydetä vastatakausta Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä.

Perustettavalle yhtiölle myydään Tampereen Voimia Liikelaitoksen liiketoiminta velattomalla 4.091.400 euron kauppahinnalla 1.1.2019.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valtuutetaan hyväksymään liiketoiminnan kauppakirja.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Esteellisyys

Olga Haapa-aho ilmoitti esteellisyytensä. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 1 momentin 5) kohdan perusteella ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn alkaessa.

Liitteet

- 1 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, perustamissopimus
- 2 Liite khkoja 10.4.2018 Pirkanmaan Voimia Oy, yhtiöjärjestys
- 3 Pirkanmaan Voimia Oy osakassopimus 3_5_2018 korjaukset
- 4 Pirkanmaan Voimia Oy osakassopimus konsernijaosto 3_5_2018

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 97, 21.05.2018
Kaupunginhallituksen konsernijaosto, § 71, 03.05.2018
Kaupunginhallitus, § 218, 07.05.2018

§ 97

Monetra Oy:n perustaminen ja Monetra Pirkanmaa Oy:n suunnattuun osakeantiin osallistuminen

TRE:7694/00.01.02/2017

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 97

Valmistelija / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki perustaa Monetra Oy:n (emoyhtiö) yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin, Oulun kaupungin sekä Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kanssa ja merkitsee osakkeita yhteensä 625 eurolla. Osakkeet maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Perustettavan osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Tampereen kaupunki sitoutuu suunnatussa osakeannissa merkitsemään perustettavan Monetra Pirkanmaa Oy:n osakkeita. Osakkeiden merkintähinta maksetaan apporttiomaisuudella, joka koostuu talous- ja henkilöstöhallinnon siirtyvistä toiminnoista ja varoista. Merkintähintaa varten tehdään 600.000 euron lisäys Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Tampereen kaupunki sitoutuu merkitsemään Monetra Oy:n suunnatussa osakeannissa emoyhtiön osakkeita siten, että Tampereen kaupungin omistusosuus Monetra Pirkanmaa Oy:stä on 21,0 prosenttia ja Monetra Oy:stä 21,0 prosenttia.

Kaupunginvaltuusto valtuuttaa konsernijaoston hyväksymään apporttiomaisuuden luovutuskirjan, jolla perustettavalle Monetra Pirkanmaa Oy:lle siirretään konsernipalveluyksikön talous- ja henkilöstöpalveluiden palvelutoiminta 1.1.2019.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Lausunnot

Salassa pidettävä liite viranomaisen toiminnasta annetun lain 6 luvun 24 §:n 17 kohdan mukaan:

Liite 8. Monetra-konserni, liiketoimintasuunnitelma 19.4.2018.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Heli Hirvelä, Eero Karppinen, Leena Viitasaari, Annina Nääppä, Markus Kiviaho, Päivi Pitkänen/Monetra Oy, Pasi Virtanen/PSHP

Liitteet

- 1 Deloitte Tampereen ja Pirkanmaan tukipalveluselvytys: talous- ja henkilöstöhallinto
- 2 Monetra Oy emoyhtiö, osakassopimus
- 3 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 1 Perustamissopimus
- 4 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 2 Yhtiöjärjestys
- 5 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 3 Monetra Oy yhtiökokouspöytäkirja 20.4.2018
- 6 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 4 Osakkeiden omistus
- 7 Monetra Pirkanmaa Oy, osakassopimus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto, 03.05.2018, § 71

Valmistelijat / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Päätös

Perustettavan Monetra Oy:n osakassopimus ja yhtiöjärjestys hyväksytään ehdolla, että kaupunginvaltuusto päättää yhtiön perustamisesta.

Perustettavan Monetra Pirkanmaa Oy:n osakassopimus ja yhtiöjärjestys hyväksytään ehdolla, että Monetra Oy perustaa yhtiön.

Mikäli sote-uudistus ei toteudu, Monetra Pirkanmaa Oy:n omistusosuudet tulee neuvotella uudelleen.

Perustettavan Monetra Oy:n hallituksen jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi esitetään hallintojohtaja Heli Hirvelä.

Perustettavan Monetra Pirkanmaa Oy:n hallituksen jäseniksi esitetään suunnittelujohtaja Leena Viitasaari ja hallintojohtaja Heli Hirvelä.

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle:

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Tampereen kaupunki perustaa Monetra Oy:n (emoyhtiö) yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin, Oulun kaupungin sekä Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kanssa ja merkitsee osakkeita yhteensä 625 eurolla. Osakkeet maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Perustettavan osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Tampereen kaupunki sitoutuu suunnatussa osakeannissa merkitsemään perustettavan Monetra Pirkanmaa Oy:n osakkeita. Osakkeiden merkintähinta maksetaan apporttiomaisuudella, joka koostuu talous- ja henkilöstöhallinnon siirtyvistä toiminnoista ja varoista. Merkintähintaa varten tehdään 600.000 euron lisäys Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Tampereen kaupunki sitoutuu merkitsemään Monetra Oy:n suunnatussa osakeannissa emoyhtiön osakkeita siten, että Tampereen kaupungin omistusosuus Monetra Pirkanmaa Oy:stä on 21,0 prosenttia ja Monetra Oy:stä 21,0 prosenttia.

Kaupunginvaltuusto valtuuttaa konsernijaoston hyväksymään apporttiomaisuuden luovutuskirjan, jolla perustettavalle Monetra Pirkanmaa Oy:lle siirretään konsernipalveluyksikön talous- ja henkilöstöpalveluiden palvelutoiminta 1.1.2019.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Perustettavan Monetra Oy:n osakassopimus ja yhtiöjärjestys hyväksytään ehdolla, että kaupunginvaltuusto päättää yhtiön perustamisesta.

Perustettavan Monetra Pirkanmaa Oy:n osakassopimus ja yhtiöjärjestys hyväksytään ehdolla, että Monetra Oy perustaa yhtiön.

Perustettavan Monetra Oy:n hallituksen jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi esitetään hallintojohtaja Heli Hirvelä.

Perustettavan Monetra Pirkanmaa Oy:n hallituksen jäseniksi esitetään suunnittelujohtaja Leena Viitasaari ja hallintojohtaja Heli Hirvelä.

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle:

Tampereen kaupunki perustaa Monetra Oy:n (emoyhtiö) yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin, Oulun kaupungin sekä Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kanssa ja merkitsee

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

osakkeita yhteensä 625 eurolla. Osakkeet maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Perustettavan osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Tampereen kaupunki sitoutuu suunnatussa osakeannissa merkitsemään perustettavan Monetra Pirkanmaa Oy:n osakkeita. Osakkeiden merkintähinta maksetaan apporttiomaisuudella, joka koostuu talous- ja henkilöstöhallinnon siirtävistä toiminnoista ja varoista. Merkintähintaa varten tehdään 600.000 euron lisäys Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Tampereen kaupunki sitoutuu merkitsemään Monetra Oy:n suunnatussa osakeannissa emoyhtiön osakkeita siten, että Tampereen kaupungin omistusosuus Monetra Pirkanmaa Oy:stä on 21,0 prosenttia ja Monetra Oy:stä 21,0 prosenttia.

Kaupunginvaltuusto valtuuttaa konsernijaoston hyväksymään apporttiomaisuuden luovutuskirjan, jolla perustettavalle Monetra Pirkanmaa Oy:lle siirretään konsernipalveluyksikön talous- ja henkilöstöpalveluiden palvelutoiminta 1.1.2019.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Esteellisyys

Ilpo Sirniö ilmoitti esteellisyytenstä hallitusjäsenyytensä perusteella (hallintolaki §28 1. mom. kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Sinikka Torkkola ilmoitti esteellisyytenstä hallitusjäsenyytensä perusteella (hallintolaki §28 1. mom. kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Kokouskäsittely

Konsernijaosto myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden hallintojohtaja Heli Hirvelälle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Asian esittelijä Juha Yli-Rajala täydensi konsernijaoston päätösehdotusta lisäämällä siihen seuraavan ponnen: "Mikäli sote-uudistus ei toteudu, Monetra Pirkanmaa Oy:n omistusosuudet tulee neuvotella uudelleen."

Puheenjohtaja totesi näin muutetun päätösehdotuksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Perustelut

Tampereen kaupungin talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut tuotetaan kaupungille ja erikseen päätetyille konserniyhteisöille tällä hetkellä Konsernipalveluyksikkö Kopparissa. Koppari on toiminut nykyisessä laajuudessaan vuodesta 2016 alkaen ja tiettyjen toimintojen osalta palvelukeskuksena jo vuodesta

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

2005 alkaen. Konsernipalveluyksikön nykyisissä talous- ja henkilöstöhallinnon palveluissa ja niihin liittyvissä ict-palveluissa työskentelee noin 150 henkilöä ja laskutus asiakkailta on vuoden 2018 osalta noin 11 milj. euroa. Talous- ja henkilöstöhallinnon palveluista merkittävä osa on suunniteltu siirtyvän nyt perustettavaan osakeyhtiöön.

Kaupunginvaltuusto päätti 20.11.2017 § 317, että talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden tuottamisen valmistelua jatketaan siten, että vuoden 2018 aikana perustetaan Tampereen kaupungin, Pirkanmaan sairaanhoitopiirin ja Monetra Oy:n kanssa yhteisesti omistettu in-house -yhtiö talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen tuottamiseen ja että osana kokonaisuutta Tampereen kaupunki ostaa Monetra Oy:n emoyhtiön osakkeita. Tampereen kaupunki hankkii vuoden 2019 alusta alkaen määritellyt talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut perustettavalta osakeyhtiöltä.

Tampere on jatkanut neuvotteluja Monetra Oy:n nykyisten omistajien, Pirkanmaan sairaanhoitopiirin ja tulevan Monetra-konsernin muiden omistajien kanssa perustettavista yhtiöistä ja niiden toiminnasta. Monetra Oy:stä muodostetaan konsernirakenne, jossa Tampereen kaupunki tulee omistamaan emoyhtiöstä 21 prosenttia. Omistusosuuksien määrittely on tapahtunut pääsääntöisesti liikevaihtoennusteen pohjalta ja emoyhtiön osakkaat laativat yhtiötä koskevan keskinäisen osakassopimuksen. Konserni tulee muodostumaan mahdollisesti neljästä alueyhtiöstä, joista Monetra Pirkanmaa Oy on yksi. Muut paikalliset alueyhtiöt ovat Monetra Oulu Oy, Monetra Pohjois-Savo Oy ja Monetra Keski-Suomi Oy.

Tampereen kaupunki omistaa 21 prosenttia Monetra Pirkanmaa Oy:stä ja on osakassopimuksessa sitoutunut hankkimaan palvelut yhtiöltä vähintään viideksi vuodeksi. Monetra Pirkanmaa Oy:n asiakkaita tulevat olemaan ensivaiheessa Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan sairaanhoitopiiri, jonka osakkeet siirtynevät myöhemmin maakunnalle. Jos maakuntauudistus ei toteudu, jää yhtiö Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin yhteiseksi yhtiöksi. Pirkanmaan muut kunnat ovat myöhemmässä vaiheessa myös tervetulleita käyttämään yhtiön palveluita omistaja-asiakkaina.

Maakuntauudistuksen yksi tavoite tukipalvelujen osalta on että talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja tuottavia yhtiöitä olisi jatkossa Suomessa vain 4-6 kappaletta. Valtio on linjannut, että paikallisten in-house -yhtiöiden perustamisessa tulisi pyrkiä ylimaakunnallisiin ratkaisuihin, jolloin mukana olisi jo toimiva palvelukeskusyhtiö. Monetran konsernirakenteella vastataan myös Pirkanmaan osalta tähän tavoitteeseen ja yhtiö kasvaa merkittäväksi toimijaksi valtakunnallisesti.

Alueyhtiöiden tehtävänä on muun muassa palvelutuotannon järjestäminen ja sen kehittäminen, tietojärjestelmien käyttö ja osaaminen sekä asiakashankinta ja asiakkuuksien hoito. Monetra Pirkanmaa Oy tuottaa alkuvaiheessa kirjanpidon, ostolaskujen, laskutuksen ja maksuliikenteen, palkanlaskennan, matkustamisen,

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

rekrytoinnin ja talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmiin liittyviä ict-palveluita sekä muita asiantuntijapalveluita. Yhtiö toimii Tampereen kaupungin strategisena tukipalvelukumppanina. Yhtiössä tulee työskentelemään arviolta noin 200 henkilöä.

Monetra Oy (emoyhtiö) perustetaan Oulun kaupungin, Tampereen kaupungin, Pirkanmaan sairaanhoitopiirin ja Pohjois-Suomen sairaanhoitopiirin kesken ja perustajaosakkaat sitoutuvat järjestämään suunnatun osakeannin muille osakkaille. Muita osakkaita ovat Jyväskylän kaupunki, Kuopion kaupunki, Keski-Suomen sairaanhoitopiiri ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri. Yhtiön perustamisvaiheessa osakkeiden kokonaismerkintähinta on 2.500 euroa, josta Tampereen kaupunki merkitsee osakkeita yhteensä 625 eurolla. Nykyinen Monetra Oy muutetaan alueyhtiöksi Monetra Oulu Oy. Emoyhtiö tullaan perustamaan kesän aikana. Jotta Tampereen kaupunki saavuttaa Monetra-konsernissa tavoitellut omistusosuudet, sitoutuu Tampereen kaupunki merkitsemään Monetra Oy:n suunnatussa osakeannissa emoyhtiön osakkeita. Osakkeiden merkintähinta maksetaan apporttiomaisuudella, joka koostuu Tampereen kaupungin omistamista Monetra Pirkanmaa Oy:n osakkeista. Lopullisten osakekauppojen jälkeen kaupunki saa noin 100.000 euroa muilta osakkailta, jolloin kaikkien sijoitusten nettovaikutus on yhteensä noin 500.000 euroa. Konsernitason inhouse-aseman toteutumiseksi alueyhtiöiden tulee omistaa myös toisiaan pienosakkaina.

Emoyhtiö perustaa alueyhtiöt. Monetra Pirkanmaa Oy:n omistajat tulevat olemaan Monetra Oy 51 prosenttia, Tampereen kaupunki 21 prosenttia ja Pirkanmaan sairaanhoitopiiri 28 prosenttia. Tampereen Konsernipalveluyksikön nykyiset konserniyhteisöasiakkaat ja Pirkanmaan muut kunnat tulevat olemaan pienosakkaita. Alueyhtiö perustetaan kesän aikana ja se aloittaa palvelutuotannon viimeistään 1.1.2019. Tampereen kaupunki merkitsee alueyhtiön osakkeita apportilla, johon sisältyy tietojärjestelmiä sekä kahden kuukauden käyttöpääoma. Siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelka tulee olemaan noin 0,9 milj. euroa.

Sekä Monetra Oy että Monetra Pirkanmaa Oy ovat jatkossa Tampereen kaupungin osakkuusyhtiöitä. Yhtiöt toimivat kaupungin sidosyksikkönä (in-house) ja kaupunki voi hankkia yhtiöltä palveluja kilpailuttamatta. Omistaja-asiakkailleen yhteinen yhtiö tuottaa hyötyjä turvaamalla palvelutason ja palvelukyvyn mahdollisimman kilpailukykyisillä hinnoilla sekä tasaamalla tietojärjestelmien hankinta- ja käyttökustannuksia. Tavoitteena on, että hintataso säilyy nykyisellä tasolla tulevina vuosina.

Monetra Pirkanmaa Oy:öön siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu valmistelussa olevista muutoksista jo keväästä 2017 lähtien säännöllisesti. Muutoksia on käsitelty myös konsernihallinnon yhteistoimintaryhmässä. Nykyisen Konsernipalveluyksikön henkilöstöä siirtyy alueyhtiöön työsopimuslain ja viranhaltijalain liikkeenluovutusta koskevien säännösten mukaisesti. Henkilöstön osalta laaditaan henkilöstön siirtosopimus. Kopparista siirtyvää henkilöstöä on tämänhetkisen arvion mukaan noin 120 henkilöä;

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

tämä täsmentyy liikkeenluovutustilanteeseen mennessä.
Yhteistoimintamenettelyä jatketaan edelleen.

Monetra Pirkanmaa Oy:n hallitukseen on tarkoitus ottaa myös henkilöstön nimeämä jäsen, joka toimisi hallituksessa samoin oikeuksin ja velvollisuuksin kuin muutkin hallituksen jäsenet muutamia poikkeustilanteita lukuun ottamatta (esim. toimitusjohtajan valinta, henkilöstön työehdot). Palvelussuhteessa oleva henkilöstö valitsee tämän jäsenen keskuudestaan, mutta vaalikelpoisia eivät olisi toimitusjohtajan suorat alaiset eivätkä henkilöstöjärjestöjen luottamusmiehet.

Tampereen hallintosäännön 15 §:n mukaan kaupunginhallitus toimii konsernihallinnosta vastaavana toimielimenä ja 16 §:n mukaan konsernijaosto vastaa yhtiöjärjestysten ja osakassopimusten hyväksymisestä sekä niiden muutoksista.

Liitteet

- 1 Monetra Oy emoyhtiö, osakassopimus
- 2 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 1 Perustamissopimus
- 3 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 2 Yhtiöjärjestys
- 4 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 3 Monetra Oy yhtiökokospöytäkirja 20.4.2018
- 5 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 4 Osakkeiden omistus
- 6 Monetra Pirkanmaa Oy, osakassopimus

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 218

Valmistelijat / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Tampereen kaupunki perustaa Monetra Oy:n (emoyhtiö) yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin, Oulun kaupungin sekä Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kanssa ja merkitsee osakkeita yhteensä 625 eurolla. Osakkeet maksetaan kaupunginhallituksen osakkeisiin ja osuuksiin varatusta investointimäärärahasta.

Perustettavan osakeyhtiön perustamissopimus hyväksytään.

Tampereen kaupunki sitoutuu suunnatussa osakeannissa merkitsemään perustettavan Monetra Pirkanmaa Oy:n osakkeita. Osakkeiden merkintähinta maksetaan

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

apporttiomaisuudella, joka koostuu talous- ja henkilöstöhallinnon siirtävistä toiminnoista ja varoista. Merkintähintaa varten tehdään 600.000 euron lisäys Konsernihallinnon yhteisten erien vuoden 2018 talousarvion investointimenoihin.

Tampereen kaupunki sitoutuu merkitsemään Monetra Oy:n suunnatussa osakeannissa emoyhtiön osakkeita siten, että Tampereen kaupungin omistusosuus Monetra Pirkanmaa Oy:stä on 21,0 prosenttia ja Monetra Oy:stä 21,0 prosenttia.

Kaupunginvaltuusto valtuuttaa konsernijaoston hyväksymään apporttiomaisuuden luovutuskirjan, jolla perustettavalle Monetra Pirkanmaa Oy:lle siirretään konsernipalveluyksikön talous- ja henkilöstöpalveluiden palvelutoiminta 1.1.2019.

Konsernijohtaja valtuutetaan tekemään yhtiön perustamisasiakirjoihin tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia ja päivityksiä.

Liitteet

- 1 Monetra Oy emoyhtiö, osakassopimus
- 2 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 1 Perustamissopimus
- 3 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 2 Yhtiöjärjestys
- 4 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 3 Monetra Oy yhtiökokouspöytäkirja 20.4.2018
- 5 Monetra Oy emoyhtiön osakassopimuksen liite 4 Osakkeiden omistus
- 6 Monetra Pirkanmaa Oy, osakassopimus

§ 98

Luottamushenkilöiden palkkioista sekä pormestarin ja apulaispormestarien palkasta päättäminen

TRE:3192/01.03.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Hirvelä Heli, Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintolakimies Tiina Kyötilä-Vettenranta, puh. 040 778 0695,
etunimi.sukunimi@tampere.

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Hallintosäännön liitteeseen 1, Luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset, hyväksytään liitteen mukaiset muutokset 3 §:ään, 4 §:ään ja 5 §:ään. Muutos tulee voimaan 1.5.2018.

Pormestarin kiinteä kokonaispalkka on 13.893,75 euroa kuukaudessa. Muutos tulee voimaan 1.5.2018.

Apulaispormestareiden kiinteä kokonaispalkka on 7.125,00 euroa kuukaudessa. Muutos tulee voimaan 1.5.2018.

Valtuuston 20.2.2017 § 39 hyväksymän päätöksen ensimmäinen ponsi, joka on koskenut pormestarin ja apulaispormestareiden palkan euromäärää, kumotaan.

Esteellisyys

Pormestari Lauri Lyly, apulaispormestari Anna-Kaisa Heinämäki, apulaispormestari Aleks Jäntti ja apulaispormestari Johanna Loukaskorpi ilmoittivat olevansa esteellisiä (Kuntalaki 97.1 §). He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kokouskäsittely

Aarne Raevaara teki seuraavat muutosehdotukset:

1 - Esitys "Pormestarin kiinteä kokonaispalkka on 13.893,75 euroa kuukaudessa. Muutos tulee voimaan 1.5.2018." tilalle esitän:

Pormestarin kiinteä kokonaispalkka on kolminkertaisena edellisen vuoden Tilastokeskuksen mukaisesta kuntasektorilla työskentelevien kuukausipalkkaisten mediaaniansio eli 1.6.2018 alkaen 8 340 euroa kuukaudessa.

2 - Esitys "Apulaispormestareiden kiinteä kokonaispalkka on 7.125,00 euroa kuukaudessa. Muutos tulee voimaan 1.5.2018." tilalle esitän:

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Apulaispormestarin kiinteä kokonaispalkka on puolitoistakertaisena edellisen vuoden Tilastokeskuksen mukaisesta kuntasektorilla työskentelevien kuukausipalkkaisten mediaaniansio eli 1.6.2018 alkaen 4170 euroa kuukaudessa.

Jouni Ovaska teki seuraavan toivomusponsiehdotuksen:

Tämän ponnen hyväksyessään kaupunginvaltuusto sitoutuu, ettei valtuutettujen palkkioita koroteta ennen kuin kaupungin tilinpäätös on positiivinen.

Jouni Ovaska peruutti tekemänsä toivomusponsiehdotuksen.

Päätettyään keskustelun puheenjohtaja totesi Raevaaran muutosehdotusten rauenneen kannatuksen puuttuessa.

Tiedoksi

konsernihallinto-palvelualueet-liikelaitokset, pormestari, apulaispormestarit, palkat1

Liitteet

- 1 Liite kh 7.5.2018 Hallintosäännön liite 1: Luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset
- 2 Luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset päivitetty 21.5.2018

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 99, 21.05.2018
Yhdyskuntalautakunta, § 31, 20.02.2018
Yhdyskuntalautakunta, § 74, 17.04.2018
Kaupunginhallitus, § 213, 07.05.2018

§ 99

Asemakaava nro 8642, Härmälä, Lättähatunkatu 1

TRE:3310/10.02.01/2016

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 99

Valmistelija / lisätiedot:
Nurminen Mikko

Valmistelijan yhteystiedot

Kaavainsinööri Merja Kinos, puh 040 481 2571,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

26.6.2017 päivätty ja 12.2.2018 tarkistettu asemakaavaehdotus
nro 8642 hyväksytään.

Tiedoksi

Hakija, muistuttaja (1 kpl), Pirkanmaan maakuntamuseo,
Pirkanmaan ELY-keskus, kuulutus, Jalo Tarja/Tupa

Liitteet

- 1 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Lentokonetehaan liikenteelliset vaikutukset
- 2 Liite YLA 17.4.2018 Asemakaavaselostuksen seurantalomake
- 3 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Palautekooste valmisteluvaihe 8642
- 4 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Havainnekuva 8642
- 5 Liite YLA 17.4.2018 Asemakaavan selostus ja kaupungin vastine muistutukseen
- 6 Liite YLA 17.4.2018 Kaavakartta 8642

Yhdyskuntalautakunta, 20.02.2018, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:
Karppinen Elina

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Mikko Nurminen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Hyväksytään asemakaavaehdotus 8642 (päivätty 26.6.2017, tark. 12.2.2018) asetettavaksi nähtäville ja

esitetään nähtävilläolon jälkeen kaupunginhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.

Asemakaavaehdotuksesta pyydetään Pirkanmaan maakuntamuseon lausunto.

Perustelut

Kaupunkiympäristön palvelualue on valmistellut 26.6.2017 päivätyn ja 12.2.201 tarkistetun asemakaavan muutoksen nro 8642. Asian hyväksyminen kuuluu kaupunginvaltuuston toimivaltaan.

Lisätietoja osoitteesta:

<http://www.tampere.fi/cgi-bin/kaava/kaavadoc?8642>

Diaarinumero: TRE: 310/10.02.01/2016

Kaavan laatija

Tampereen kaupunki, Kaupunkiympäristön palvelualue, asemakaavoitus, kaavainsinööri Merja Kinos.

Asemakaavan muutoksella mahdollistetaan puretun lentokonetehtaan tontille liiketilan, pysäköintilaitoksen sekä yhden asuinrakennuksen rakentaminen. Rakennusoikeutta osoitetaan 25 400 k-m², josta asumista on 3 000 k-m², liike- ja toimistorakentamista 10 400 k-m² ja pysäköintilaitosta 12 000 k-m². Tontin rakennusoikeus säilyy ennallaan. Tontilla voimassa olevassa asemakaavassa nro 8388 oleva lentokonetehtästä koskeva suojelumääräys poistetaan tarpeettomana.

Kaava-alue

Suunnittelualueena oleva tontti 1906-1 sijaitsee Härmälän kaupunginosassa, ns. Härmälänrannan alueella noin 6,5 km lounaaseen Tampereen keskustasta, Pyhäjärven etelärannalla.

Suunnittelualueella on sijainnut Härmälän vanha lentokonetehtas, joka jouduttiin purkamaan pilaantuneen maaperän puhdistustöiden vuoksi. Tampereen yhdyskuntalautakunta myönsi 14.6.2016 poikkeamisluvan asemakaavassa suojellun rakennuksen purkamiseksi. Alue rajautuu joka puolelta olemassa oleviin ja pian rakennettaviin asuinkortteleihin.

Asemakaavan tavoitteet

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaavamuutoksen hakijan tavoitteena on saada mahdollisuus rakentaa puretun lentokonetehtaan tilalle liiketiloja, pysäköintilaitos sekä yksi asuinrakennus.

Kaavoituksen tavoitteena on suunnittelutyön yhteydessä selvittää hakijan suunnitelmien toteuttamiskelpoisuus kaavamuutosalueella ja varmistaa alueella voimassa olevan asemakaavan nro 8388 tavoitteiden säilyminen tontilla.

Kaavaprosessin vaiheet

Kaavahanke tuli vireille 23.6.2016, kun osallistumis- ja arviointisuunnitelma kuulutettiin asetettavaksi nähtäville 23.6.-11.8.2016 väliseksi ajaksi.

Nähtävilläoloaikana saatiin kaksi kommenttia eikä yhtään mielipidettä. Pirkanmaan maakuntamu-seolla ja Pirkanmaan ELY-keskuksella ei ollut kaavamuutoksesta huomautettavaa.

Kaavaluonnos oli nähtävillä 29.6.-10.8.2017 välisen ajan. Luonnoksesta saatiin kuusi lausuntoa.

Liikennesuunnittelu:

Pysäköintimääräysten tulee vastata Tampereen 2016 hyväksytyjä pysäköintipolitiikan linjauksia.

Vastine:

Pysäköintimääräyksiä on tarkistettu.

Vihersuunnittelu:

Mikäli tontille on tulossa päiväkotia, tulee huomioida sen ulkoilutilat.

Vastine:

Päiväkoti ei ole tulossa tontille 1906-1 vaan se sijoitetaan kortteliin 1909.

Ympäristönsuojelu:

Asemakaavaluonnoksesta puuttuu pima#4#merkintä. Mikäli alue on puhdistettu ympäristönsuojeluviranomaisten edellyttämällä tavalla, se voidaan jättää pois. Muussa tapauksessa merkintä tulee edelleen säilyttää.

Vastine:

Tontin maaperä on jo puhdistettu, mutta loppuraporttia alueen pilaantuneen maan käsittelystä ei ole vielä toimitettu lausunnolle Pirkanmaan ELY-keskukseen. Kaavakarttaan lisätään pima-4-määräys, jonka mukaan alueen maaperä on kunnostettava ja jätteet poistettava alueen pilaantuneiden maiden puhdistamisesta annettujen päätösten ja ympäristölupapäätösten mukaisesti.

Vihersuunnittelu/hulevedet:

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Asemakaavoissa, joissa on lähes vain kansipihaa, keskustakortteleiden tiivistämisen yhteydessä huleveden hallinnan lähtökohtana on, että nykytilaa pitää parantaa.

Vastine:

Asemakaava mahdollistaa rakentamisen yhtä laajalle alueelle kuin aiemminkin, joten tontille ei jää vapaata maanpintaa hulevesien imeyttämiseen tai viivyttämiseen. Viherkattoa ei voida toteuttaa matalan osan katolle, sillä sinne on suunniteltu tulevan aurinkopaneeleja. Näin ollen tontin hulevedet johdetaan kokonaisuudessaan kaupungin hulevesiverkkoon kuten kaupungin kanssa on sovittu.

Pirkanmaan maakuntamuseo totesi lausunnossaan mm.:
Kaava-alue sijoittuu Härmälän maakunnallisesti arvokkaaseen rakennettuun kulttuuriympäristöön (Pirkanmaan maakunnallisesti arvokkaat rakennetut kulttuuriympäristöt 2016), jota koskee Pirkanmaan maakuntakaava 2040:n suunnittelumääräys: "Alueen yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa, rakentamisessa ja käytössä tulee turvata ja edistää alueen kaupunkikuvan ja rakennusperinnön arvojen säilymistä ja edelleen kehittämistä. Uusi rakentaminen on sopeutettava alueen kulttuuriympäristön ominaispiirteisiin ja ajalliseen kerroksellisuuteen." Tämä tulee mainita kaavaselostuksessa. Kaavan vaikutusalueella sijaitsevat kulttuurihistoriallisesti arvokkaat toimistorakennus ja puisto. Kaavaselostusta tulee vielä syventää kaavan vaikutusalueen nykyisen kulttuuriympäristön ja hankkeen kulttuuriympäristöön kohdistuvien vaikutusten osalta. Lisäksi Pirkanmaan maakuntamuseo kehottaa lisäämään kaavamääräyksiin kaava-alueen kulttuurihistoriallista erityisluonnetta ja sen huomioimista koskevan määräyksen.

Kaavaehdotus tulee toimittaa lausunnonle Pirkanmaan maakuntamuseoon.

Vastine:

Kaavaselostusta on täydennetty toivotulta osin ja kaavakarttaan on lisätty määräys, jonka mukaan kaava-alue on kulttuurihistoriallisesti, maisemallisesti ja kaupunkikuvan kannalta tärkeä alue. Uudisrakennusta suunniteltaessa on kiinnitettävä erityistä huomiota siihen, että rakennuksen julkisivut rakennusaineen, mittasuhteiden, pintojen ja värityksen suhteen sopeutuvat ympäristöönsä. Kaavaehdotuksesta pyydetään lausunto Pirkanmaan maakuntamuseolta.

Pirkanmaan ELY-keskus:

Härmälänrantaa koskevassa, Valmetinkatu 5:ssä sijainneen entisen tehdasalueen PIMA-päätöksessä todettiin mm., että loppuraportti alueen pilaantuneen maan käsittelystä ja alueelle jääneistä jäännöspitoisuuksista toimitetaan ELY-keskukselle lausuntoa varten kunnostuksen päätyttyä. Asemakaava-aluetta koskevaa raporttia ei ole vielä toimitettu. Kunnostustyön keskeneräisyyden vuoksi ELY-keskus katsoo, että korttelialueelle on tarpeen edelleen antaa voimassa olevaa asemakaavaa vastaava pima-4 kaavamääräys, jonka mukaan alueen maaperä on

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

kunnostettava annettujen päätösten ja ympäristölupa-päätösten mukaisesti.

Vastine:

Tontin maaperä on jo puhdistettu, mutta loppuraporttia alueen pilaantuneen maan käsittelystä ei ole vielä toimitettu lausunnolle Pirkanmaan ELY-keskukseen. Kaavakarttaan lisätään pima-4-määräys, jonka mukaan alueen maaperä on kunnostettava ja jätteet poistettava alueen pilaantuneiden maiden puhdistamisesta annettujen päätösten ja ympäristölupapäätösten mukaisesti.

Asemakaavamuutoksella on positiivisia vaikutuksia yritystalouteen.

Asemakaavan toteuttaminen

Asemakaava voidaan toteuttaa sen saatua lainvoiman.

Kiinteistötoimella ei ole hankkeesta huomautettavaa.

Asemakaavaehdotuksesta tulee pyytää Pirkanmaan maakuntamuseon lausunto.

Liitteet

- 1 Liite YLA 20.2.2018 8642 Seurantalomake
- 2 Liite YLA 20.2.2018 8642 Havainnekuva 2018_02_12
- 3 Liite YLA 20.2.2018 Selostus ehdotus 2018_02_12
- 4 Oheismateriaali YLA 20.2.2018 Lentokonehtaan liikenteelliset vaikutukset
- 5 Oheismateriaali YLA 20.2.2018 8642 palautekooste valmisteluvaihe
- 6 Oheismateriaali YLA 20.2.2018 8642 Viitesuunnitelma 2018_01_31
- 7 Liite YLA 20.2.2018 ehdotus kaava 8642

Yhdyskuntalautakunta, 17.04.2018, § 74

Valmistelijat / lisätiedot:
Karppinen Elina

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Mikko Nurminen, Johtaja

Päätösehdotus oli

26.6.2017 päivätty ja 12.2.2018 tarkistettu asemakaavaehdotus nro 8642 hyväksytään ja esitetään kaupunginhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Perustelut

Asemakaavaehdotus kuulutettiin nähtäville 22.2.-22.3.2017. Kaavaehdotuksesta jätettiin yksi muistutus, jossa ei kuitenkaan otettu kantaa itse asemakaavamuutoksen sisältöön vaan yleisesti Härmälän liikenneoloihin. Muistutuksella ei ollut vaikutusta asemakaavan sisältöön.

Kaavaehdotuksesta pyydettiin lausunto Pirkanmaan maakuntamuseolta, joka esitti, että kaavaselostukseen tulee lisätä tiedot viimeisimmästä Pirkanmaan maakuntamuseon laatimasta inventoinnista. Kaavaselostusta on täydennetty esityksen mukaisesti.

Liitteet

- 1 Liite YLA 17.4.2018 Kaavakartta 8642
 - 2 Liite YLA 17.4.2018 Asemakaavan selostus ja kaupungin vastine muistutukseen
 - 3 Liite YLA 17.4.2018 Asemakaavaselostuksen seurantalomake
 - 4 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Havainnekuva 8642
 - 5 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Palautekooste valmisteluvaihe 8642
 - 6 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Lentokonetehtaan liikenteelliset vaikutukset
-

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 213

Valmistelijat / lisätiedot:
Nurminen Mikko

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

26.6.2017 päivätty ja 12.2.2018 tarkistettu asemakaavaehdotus nro 8642 hyväksytään.

Liitteet

- 1 Liite YLA 17.4.2018 Kaavakartta 8642
- 2 Liite YLA 17.4.2018 Asemakaavan selostus ja kaupungin vastine muistutukseen
- 3 Liite YLA 17.4.2018 Asemakaavaselostuksen seurantalomake
- 4 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Havainnekuva 8642
- 5 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Palautekooste valmisteluvaihe 8642
- 6 Oheismateriaali YLA 17.4.2018 Lentokonetehtaan liikenteelliset vaikutukset

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 100, 21.05.2018

Kaupunginhallitus, § 76, 12.02.2018

Kaupunginhallitus, § 194, 23.04.2018

§ 100

Valtuustoaloite luottamushenkilöiden sähköpostikäytäntöjen järjeistämiseksi - kaikki valtuustoryhmät

TRE:6057/00.00.01/2013

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 100

Valmistelija / lisätiedot:
Linnamaa Reija

Valmistelijan yhteystiedot

<p>Tietohallintojohtaja Jarkko Oksala, puh. 050 558 8958
ja tietoturvapäällikkö Juha Koivisto, puh. 050 553 8663,
etunimi.sukunimi@tampere.fi</p>

Lisätietoja päätöksestä

<p>Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi</p>

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Valtuustoryhmien valtuustoaloite ja siihen annettu vastaus
merkitään tiedoksi.

Aloitevastauksen johdosta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.

Kokouskäsittely

Tiedoksi

valtuustoryhmät, Jarkko Oksala, Reija Linnamaa, Juha Koivisto

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus, 12.02.2018, § 76

Valmistelijat / lisätiedot:
Linnamaa Reija

Päätös

Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Valtuustoryhmien valtuustoaloite ja siihen annettu vastaus merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin vastauksessa esitettyihin toimenpiteisiin.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden tietohallintojohtaja Jarkko Oksalalle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Ilkka Sasi poistui tämän asian käsittelyn alkaessa ja samalla varajäsen Jouni Markkanen saapui kokoukseen.

Aila Dündar-Järvinen ehdotti asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi. Lassi Kaleva kannatti ehdotusta.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Jouni Markkanen poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Perustelut

Valtuustoryhmät esittävät valtuustoaloitteessaan kaupungin sähköpostikäytäntöjä muutettavaksi siten, että 1) luottamushenkilöille tarjotaan mahdollisuus välittää tampere.fi -osoitteeseen lähetetty sähköpostiliikenne valitsemaansa sähköpostiosoitteeseen tai 2) luottamushenkilöille tarjotaan mahdollisuus ilmoittaa jokin muu kuin tampere.fi-loppuinen sähköpostiosoite, johon lähetetään kaikki kaupungin välittämä sähköpostiliikenne. Kaupunginvaltuusto käsitteli aloitevastausta 26.5.2014 ja palautti sen uudelleenvalmisteluun.

Valtuustoaloitteen jälkeen kaupunki on muuttanut ja kehittänyt sähköpostiin liittyviä asioita, joiden jälkeen valtuutettujen on aiempaa helpompi ja monipuolisempi käsitellä sähköposteja.

Aloitteen kohdassa 1) toivottua sähköpostien automaattista jatkolähtämistä ulkopuolisiin osoitteisiin ei ole mahdollista tehdä, jotta kaupungin sähköpostijärjestelmällä voidaan turvallisesti käsitellä salassa pidettäviä tietoja. Uusi EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) edellyttää suunnitelmallista ja oletusarvoista tietosuojaa ("privacy by design" ja "privacy by default"), joka aiempien perusteluiden lisäksi edellyttää automaattisen jatkolähtämisen estämistä. Lisäksi automaattinen jatkolähtäminen olisi ongelmallinen niissä tapauksissa, kun luottamushenkilöt käsittelevät tai heille toimitetaan sähköpostilla salassa pidettäviä asioita (esimerkiksi liikesalaisuuksia tai valmisteluvaiheessa olevia asioita). Hyvän hallintotavan mukainen

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

tapa välittää salassa pidettäviä asioita julkisen internetin yli, on salata ne erillisen sähköpostin salausratkaisun avulla, joka ei ole mahdollista automaattisessa jatkolähtämisessä. Luonnollisesti valtuutetut voivat itse lähettää haluamiaan tampere.fi-osoitteeseen tulleita sähköposteja eteenpäin ottaen huomioon sisällön vaatimat toimenpiteet.

Aloitteen kohtaan 2) liittyen on tämän valtuustokauden alusta koeluotoisesti sallittu valtuutetuille muitakin sähköpostiosoitteita kuin @tampere.fi. Nykyään suurin osa salassa pidettävistä asioista hoidetaan Selma-järjestelmällä eikä enää sähköpostilla. Lisäksi @tampere.fi-osoitteen käyttö on mahdollista valtuutettujen käyttämissä puhelimissa ja tableteilla. Ulkopuolisten sähköpostiosoitteiden käyttö aiheuttaa lisää hallinnollista työtä päätösvalmistelussa ja nostaa sähköpostin käyttöön liittyviä riskejä. Ulkopuolisten sähköpostiosoitteiden käytössä tulee huomioida, että niihin voidaan toimittaa salassa pidettäviä asiakirjoja vain salaamalla viesti erillisen sähköpostin salausratkaisun avulla. Koekäytön aikana tarkkaillaan voidaanko käytäntöä jatkaa vai palataan myöhemmin pelkkään @tampere.fi-sähköpostin käyttöön.

Kokonaisuutena tilanne ja valtuutettujen mahdollisuudet käyttää kaupungin postijärjestelmää ovat merkittävästi kehittyneet siitä, mitä ne olivat kun aloite on annettu alkuvuodesta 2013.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus, 23.04.2018, § 194

Valmistelijat / lisätiedot:
Linnamaa Reija

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Valtuustoryhmien valtuustoaloite ja siihen annettu vastaus merkitään tiedoksi.

Aloitevastauksen johdosta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.

Perustelut

Valtuustoryhmät esittivät valtuustoaloitteessaan kaupungin sähköpostikäytäntöjä muutettavaksi siten, että 1) luottamushenkilöille tarjotaan mahdollisuus välittää tampere.fi-osoitteeseen lähetetty sähköpostiliikenne valitsemaansa sähköpostiosoitteeseen tai 2) luottamushenkilöille tarjotaan

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

mahdollisuus ilmoittaa jokin muu kuin tampere.fi-loppuinen sähköpostiosoite, johon lähetetään kaikki kaupungin välittämä sähköpostiliikenne. Kaupunginvaltuusto käsitteli aloitevastausta 26.5.2014 ja palautti sen uudelleenvalmisteluun.

Valtuustoaloitteen jälkeen kaupunki on merkittävästi kehittänyt sähköpostiin liittyviä asioita ja tampere.fi -postien lukeminen ja lähettäminen onnistuu monipuolisemmin ja helpommin kuin aikoinaan ennen valtuustoaloitetta.

Nyt on myös löydetty keino, jolla teknisesti voidaan valtuustoaloitteen kohdan 1) mukaisesti saada halukkaiden valtuutettujen tampere.fi -osoitteen postit välittymään ulkopuoliseen postipalveluun. Muutos toteutetaan ylläpidon toimesta kullekin postilaatikolle ja käyttäjä ei pysty sitä itse muuttamaan. Tampereen kaupungilla työsuhteessa olevat valtuutetut käyttävät tampere.fi -osoitetta työtoimiensa hoitamiseksi, joten edellä mainittu mahdollisuus kääntöön ei koske heitä. Postin kääntämistä haluavien valtuutettujen on hyvä myös tiedostaa se, että Tampereen kaupunki ei voi vastata näiden ulkopuolisten postipalveluiden toimivuudesta tai turvallisuudesta. Lisäksi useisiin ulkoisiin postipalveluihin välitettävät sähköpostit kulkevat salaamattomana internetin yli.

Aloitteen kohdan 2) mukaisesti on tämän valtuustokauden alusta koeluontoisesti sallittu valtuutettujen ilmoittaa haluamansa sähköpostiosoite, koska nykyään salassa pidettävät asiat hoidetaan käytännössä Selma-järjestelmässä eikä enää sähköposteilla. Salassa pidettäviä asioitahan ei voida sähköpostilla lähettää internetin yli ulkopuolisiin osoitteisiin ilman erillistä salausta.

Kohdan 2) toteutus on lisännyt päätösvalmistelussa hallinnollista työtä, vaikka sen määrää on ollut tavoite vähentää. Nyt jos kohdan 1) käytäntö halutaan ottaa käyttöön, niin tällöin olisi järkevää luopua nykyisestä kohdan 2) kokeilusta ja muuttaa se niin, että kaikilla on tampere.fi -osoite olemassa, mutta halukkailla se ohjataan 1) kohdan mukaisesti heidän valitsemaansa muuhun osoitteeseen. Tampere.fi -tunnukset tulevat olemaan myös jatkossa edellytys digitaalisen allekirjoituksen käyttöön ottamisessa.

Kokonaisuutena tilanne ja valtuutettujen mahdollisuudet käyttää kaupungin postijärjestelmää ovat merkittävästi kehittyneet siitä, mitä ne olivat kun aloite annettiin.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 101, 21.05.2018
Z/Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto, § 37, 21.02.2017
Kaupunginhallitus, § 190, 23.04.2018

§ 101

Valtuustoaloite täyteen työaikaan palaamiseksi Tampereen kaupungilla toimistotöissä, aika on ajanut ohi 6 h 45 min. työpäivien - Antti Ivanoff ym.

TRE:5279/01.00.01/2015

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 101

Valmistelija / lisätiedot:
Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147,
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Antti Ivanoffin ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto
merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin
toimenpiteisiin.

Tiedoksi

Antti Ivanoff, Lauri Lyly, Juha Yli-Rajala, Niina Pietikäinen, Mirva
Sampakoski

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Z/Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto, 21.02.2017, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:
Niina Pietikäinen kkanipi
Niina.Pietikainen@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Niina Pietikäinen, Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus oli

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuuston päätettäväksi, että valtuustoaloite ja siihen annettu vastaus merkitään tiedoksi ja aloite ei aiheuta muita toimenpiteitä.

Perustelut

Täyteen työaikaan palaamisesta Tampereen kaupungilla on jätetty valtuustoaloite 17.8.2015. Aloitteessa todetaan, että Tampereen kaupunki jättää noudattamatta kunnallista työehtosopimusta tarjoten osalle toimistotyöntekijöistä muita kuntia lyhyemmän työajan. Aloitetta perustellaan monilla muutoksella aikaansaataavilla hyödyillä.

Kunnalliset virka ja työehtosopimukset sisältävät useita työaikamuotoja, joista toimistotyöaika on yksi. Viikoittainen työaika on ollut toimistotyöaikamuodossa aiemmin 36 tuntia 15 minuuttia viikossa, ja Kiky-sopimuksen myötä 1.2.2017 alkaen 36 tuntia 45 minuuttia. Kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaan toimistotyöajassa viikoittainen työaika on lyhyempi kuin muissa kunnallisissa työaikamuodoissa ja vastaa valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaista virastotyöaikaa.

Tampereen kaupunginvaltuusto on vuonna 1968 päättänyt, että toimistotyöajassa henkilöstö saa ruokailla työaikana. Tätä perusteltiin sillä, että ”käytännössä on taukojen järjestämisessä melkoisia hankaluuksia”. Taukokäytäntö on ollut voimassa siitä lähtien ja koskee sekä virka- että työsuhteista henkilöstöä. Päätöksen mukaan henkilöstöllä on ”25 minuutin mittainen keskeytymätön lepotauko, joka sisältyy työaikaan. Tämä muodostuu siten, että varsinainen lepotauko on 15 minuuttia ja siihen yhdistetään 10 minuutin pituinen kahvitauko, jota ei siis anneta erillisenä”. Näin ollen erillistä virka- ja työehtosopimusten mukaista kahvitaukoa ei tässä käytännössä sisälly työpäivään. Tampereella noudatettavassa taukokäytännössä tehollinen työaika jää työehtosopimuksen mukaista ja muissa kunnissa tehtävää työaikaa lyhyemmäksi.

Valtuustoaloitteen johdosta käynnistettiin yhteistoimintaneuvottelut kaupungin yhteistoimintaryhmässä marraskuussa 2016 työehtosopimuksen mukaiseen taukokäytäntöön palaamiseksi. Toiminnallista tarvetta voimassa olevalle käytännölle ei toimistotyöajassa enää ole. Kaupungin talous on ollut alijäämäinen jo useiden vuosien ajan. Palvelutarpeiden kasvu lisää haastetta julkisen talouden vakaudelle. Alijäämäisen tuloksen kääntäminen ylijäämäiseksi edellyttää rakenteellisia muutoksia ja toiminnan tehostamista.

Henkilöstöjaosto on päättänyt 16.12.2013 rekrytointikiellosta hallinnon tehtäviin henkilöstömenojen vähentämiseksi. Rekrytointikiellosta ja muilla tehostamistoimilla ei ole onnistuttu saavuttamaan tarvittavia henkilöstömenosäästöjä.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Edellä mainituista syistä jatkaminen nykyisessä taukokäytännössä ei ole enää mahdollista.

Siirtymisellä työehtosopimuksen mukaiseen taukokäytäntöön saataisiin lisättyä tehollista työaika. Vuositasolla tarkastellen kyse on merkittävästä tehostamistoimesta, jolla pystytään paitsi tehostamaan toimintaa, myös vaikuttamaan rekrytointitarpeeseen ja näin saavuttamaan henkilöstömenosäästöjä sekä turvaamaan henkilöstön työpaikkojen säilymistä.

Virkasuhteisen toimistotyöajassa olevan henkilöstön osalta kysymyksessä on kuntakohtainen erityislaatuinen järjestelmä, jonka lakkauttamisesta tulee sopia paikallisella virkaehtosopimuksella. Työsuhteisen henkilöstön osalta voidaan katsoa, että pitkään jatkuneen käytännön myötä ruokailusta työajalla on muodostunut työsuhteen vakiintunut ehto, jonka muuttaminen edellyttää työntekijän suostumusta. Neuvotteluissa on tarjottu suostumuksensa muutokseen 21.4.2017 mennessä antavalle henkilöstölle kompensationsa lomautus- ja irtisanomissuojaa vuoden 2018 loppuun saakka, yhteensä neljä palkallista vapaapäivää vuosina 2017--2018 sekä erilaisia työaikajoustoja.

Asiassa edetään kevään aikana siten, että henkilöstöyksikkö käy työyhteisövierailuilla kaikissa yksiköissä, joissa työskentelee toimistotyöajassa olevaa henkilöstöä. Vierailuiden tarkoituksena on kertoa muutoksen perusteista ja työnantajan tarjoamasta kompensatiosta. Tavoitteena on saada muutos toteutettua henkilöstön suostumuksin viimeistään 1.5.2017. Koska selkeänä tavoitteena on virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen lepotaukokäytäntöön siirtyminen koko toimistotyöajassa olevan henkilöstön osalta, on helmikuun alusta lähtien uusi työsuhteinen henkilöstö tullut työehtosopimuksen mukaiseen lepotaukokäytäntöön. Yhteistoimintaneuvotteluissa todettiin, että muutos halutaan toteuttaa sovinnollisesti tarjoamalla kompensatioita muutokseen suostumuksensa antaville. Mikäli muutosta ei saada toteutettua näillä toimenpiteillä, joudutaan asiaa tarkastelemaan tuotannollis-taloudellisin perustein toteutettavana osa-aikaistamisena tosiasiallista työskentelyaika vastavasti. Virkasuhteisen henkilöstön osalta neuvotteluja jatketaan myöhemmin.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus, 23.04.2018, § 190

Valmistelijat / lisätiedot:
Pietikäinen Niina

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Antti Ivanoffin ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen ja neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski:

Täyteen työaikaan palaamisesta Tampereen kaupungilla on jätetty valtuustoaloite 17.8.2015. Aloitteessa todetaan, että Tampereen kaupunki jättää noudattamatta kunnallista työehtosopimusta tarjoten osalle työntekijöistä muita kuntia lyhyemmän työajan. Aloitetta perustellaan monilla muutoksella aikaansaataavilla hyödyillä. Aloitetta on käsitelty henkilöstöjaoston kokouksessa 21.2.2017, § 37.

Kunnalliset virka- ja työehtosopimukset sisältävät useita työaikamuotoja, joista toimistotyöaika on yksi. Viikoittainen työaika on toimistotyöaikamuodossa 36 tuntia 45 minuuttia. Säännöllinen viikottainen työaika on siten lyhyempi kuin muissa kunnallisissa työaikamuodoissa ja vastaa valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaista virastotyöaikaa.

Tampereen kaupunginvaltuusto on vuonna 1968 päättänyt, että toimistotyöajassa henkilöstö saa ruokailla työaikana. Tätä perusteltiin sillä, että "käytännössä on taukojen järjestämisessä melkoisia hankaluuksia". Taukokäytäntö on ollut voimassa siitä lähtien ja koskenut sekä virka- että työsuhteista henkilöstöä. Päätöksen mukaan henkilöstöllä on "25 minuutin mittainen keskeytymätön lepotauko, joka sisältyy työaikaan. Tämä muodostuu siten, että varsinainen lepotauko on 15 minuuttia ja siihen yhdistetään 10 minuutin pituinen kahvitauko, jota ei siis anneta erillisenä". Näin ollen erillistä virka- ja työehtosopimusten mukaista kahvitaukoa ei tässä käytännössä sisälly työpäivään. Tampereella noudatetussa taukokäytännössä tehollinen työaika on jäänyt työehtosopimuksen mukaista ja muissa kunnissa tehtävää työaikaa lyhyemmäksi. KVTESin mukaan työntekijälle annetaan puolen tunnin työaikaan kuulumaton lepotauko työpäivän aikana. Lepotauko on omaa aikaa ja silloin voi poistua työpaikalta. Lisäksi työaikaan sisältyy 10 minuutin kahvitauko.

Valtuustoaloitteen johdosta ryhdyttiin selvittämään työnantajan mahdollisuudet muutoksen toteuttamiseen. Pyrkimyksenä oli saada muutos vietyä läpi siten, että asiassa saavutettaisiin mahdollisimman laaja yhteisymmärrys muutoksen perusteista ja

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

toteutuskeinoista. Kyseessä on talouden tehostamiseen liittyvä toimenpide, mistä syystä muutoksen täysimääräinen rahallinen korvaaminen ei ollut harkittavissa oleva keino muutoksen läpiviemiseen. Tältä pohjalta kaupungin yhteistoimintaryhmässä käynnistettiin yhteistoimintaneuvottelut marraskuussa 2016 työehtosopimuksen mukaiseen taukokäytäntöön palaamiseksi.

Neuvotteluissa todettiin muutoksen perusteeksi ensinnäkin se, että vuonna 1968 tehdyn päätöksen mukaiselle käytännölle toimistotyöajassa ei enää ole toiminnallista tarvetta nykypäivän työelämässä. Lisäksi todettiin, että kaupungin talous on ollut alijäämäinen jo useiden vuosien ajan ja palvelutarpeiden kasvu lisää haastetta julkisen talouden vakaudelle. Alijäämäisen tuloksen kääntäminen ylijäämäiseksi edellyttää rakenteellisia muutoksia ja toiminnan tehostamista käytettävissä olevilla keinoilla. Henkilöstöjaosto päätti jo 16.12.2013 hallinnon tehtävien rekrytointikiellosta henkilöstömenojen vähentämiseksi. Rekrytointikiellolla ja muilla käytössä olleilla tehostamistoimilla ei ole onnistuttu saavuttamaan riittäviä henkilöstömenosäästöjä. Edellä mainituista syistä jatkaminen erityislaatuudessa taukokäytännössä ei ole enää perusteltua eikä tarkoituksenmukaista.

Neuvotteluissa todettiin, että siirtymällä työehtosopimuksen mukaiseen taukokäytäntöön saadaan lisättyä tehollista työaika. Vuositasolla tarkastellen kyse on merkittävästä tehostamistoimesta, jolla pystytään paitsi tehostamaan toimintaa, myös vaikuttamaan rekrytointitarpeeseen ja näin saavuttamaan henkilöstömenosäästöjä.

Asiasta neuvoteltiin pääsopijajärjestöjen kanssa laajamittaisesti. Muodollisten neuvottelujen lisäksi asiaa käsiteltiin lukuisissa henkilöstötilaisuuksissa toimintayksiköissä kevään 2017 aikana. Lisäksi henkilöstölle tehtiin kysely halukkuudesta siirtyä työehtosopimuksen mukaiseen taukokäytäntöön (työaikapaketti A) kahdesti, ensimmäisen kerran keväällä 2017 ja neuvottelutilanteen edettyä uudelleen syksyllä 2017. Henkilökohtaisten valintojen perusteella jo 90 prosenttia toimistotyöaika tekevästä vakinaisista työntekijöistä on siirtynyt vuoden 2018 aikana työehtosopimuksen mukaiseen taukokäytäntöön eli ruokailemaan omalla ajalla neuvotteluissa tarjottuja kompensatioita vastaan. Työntekijän valittavana oli vaihtoehtoisesti työaikapaketti B, joka tarkoittaa ruokailua työajalla kaupunginhallituksen vuoden 1968 päätöksen mukaisesti ilman työaikapakettiin A liittyviä työaikajoustoja, kuten liukuvaa työaika ja etätyötä.

Viranhaltijoiden osalta asiassa saavutettiin joulukuussa 2017 sovintoratkaisu solmimalla paikallinen virkaehtosopimus toimistotyöajan erityislaatuisten järjestelmän lakkaamisesta Tampereen kaupungilla. Sopimuksen myötä sopimuksen piirissä oleva vakinainen viranhaltija on saanut valintansa perusteella siirtyä KVTES:n mukaiseen taukokäytäntöön eli työaikapakettiin A 1.1.2018 alkaen saaden tarjotut kompensatiot hyväkseen. Vaihtoehtoisesti viranhaltijoiden on mahdollista

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

jäädä työaikapakettiin B siirtymäajaksi 1.1.2026 asti, jolloin erityislaatuinen järjestelmä lakkaa. Tuolloin viimeistään kaikki sopimuksen piirissä olevat viranhaltijat siirtyvät kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen käytäntöön. Työaikapaketissa B olevilla viranhaltijoilla on sopimuksessa tarkoitetun siirtymäajan puitteissa mahdollisuus ruokailla edelleen joutuisasti työaikana siten, että työaikaan kuuluu yksi yhtäjaksoinen 25 minuutin tauko. Siirtymäaikana on mahdollisuus liukuvaan työaikaan siten, että säännöllinen työaika voi vaihdella - 6 ja + 20 välillä ilman mahdollisuutta saldovapaisiin. Viranhaltijoista 74 prosenttia valitsi työaikapaketin A.

Työnantaja esitti siirtymistä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen käytäntöön alunperin jo 1.5.2017 alkaen. Neuvotteluprosessin aikana muutoksen ajankohta siirtyi alkuperäisestä tavoitteesta ja muutos toteutui 1.1.2018 alkaen. Uusi työsopimussuhteinen henkilöstö on tullut KVTESin mukaiseen taukokäytäntöön 1.2.2017 alkaen ja virkasuhteinen henkilöstö 1.8.2017 alkaen.

Muutoksen kohteena olevalle henkilöstölle on tarjottu kompensationsa irtisanomis- ja lomautussuojaa Tampereen kaupungin palveluksessa 20.4.2020 asti ja yhteensä 10 ylimääräistä palkallista vapaapäivää vuosina 2017–2021. Lisäksi henkilöstölle on tarjottu kompensationsa heinäkuussa 2018 maksuun tulevaa kolmen prosentin tai viiden prosentin kertaluontoista korvausta vuonna 2017 maksetun tehtäväkohtaisen palkan vuosisummasta sekä heinäkuussa 2019 maksuun tulevaa 2,5 prosentin tai 1,5 prosentin kertaluontoista korvausta vuonna 2018 maksetusta tehtäväkohtaisen palkan vuosisummasta. Korvausprosentin suuruus riippuu palvelussuhteen kestosta. Lisäksi työnantaja on sitoutunut edistämään työaikajousten ja etätöiden tekemisen mahdollisuuksia käytössään olevin keinoin.

Osa henkilöstöjärjestöistä on esittänyt asiassa vaatimuksia tasapuolisuusnäkökulmasta työaikapaketin B valinneiden työntekijöiden puolesta. Järjestöt katsovat, että työntekijöille tulisi tarjota vastaavat ehdot asiassa kuin viranhaltijoille. Työnantaja esitti tammikuussa 2017 pääsopijajärjestöille asian sovinnolliseksi ratkaisemiseksi vastaavan sisältöistä paikallista työehtosopimusta työntekijöille. Asiassa ei kuitenkaan ollut edellytyksiä kollektiivisopimukselle, koska kaikki työaikapaketin B valinneet työntekijät eivät halunneet sitoutua sopimukseen. Lisäksi osa työaikapaketin A valinneista työntekijöistä koki työnantajan sovintoehdotuksen asiassa epäoikeudenmukaisena heitä kohtaan, koska ovat valinneet työaikapaketin A nimenomaan siihen sisältyneiden työaikajousten vuoksi.

Henkilöstöjärjestöt ovat esittäneet työnantajalle, että työnantajan tulisi tarjota työaikapaketin B valinneille työntekijöille mahdollisuutta sopia asiasta henkilötasolla vastaavin ehdoin, mistä viranhaltijoiden osalta on sovittu paikallisessa virkaehtosopimuksessa. Työnantajan näkökulmasta ei ole tarkoituksenmukaista ryhtyä neuvottelemaan yksittäisten

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

työntekijöiden kanssa tällä tavalla enää tässä vaiheessa, koska työntekijöille on annettu vuoden 2017 aikana kaksi kertaa mahdollisuus henkilökohtaisesti valita kahdesta työaikapaketista. Sen sijaan viranhaltijoilla ei ollut mahdollisuutta henkilökohtaiseen valintaan asiassa ennen kuin asiasta näin sovittiin paikallisella virkaehtosopimuksella.

Työaikapaketin B valinneiden työntekijöiden määrä on pieni ja vähenee entisestään lähivuosina mm. eläköitymisten ja organisaatio- ja tehtävämuutosten myötä. Työsopimussuhteista henkilöstöä on jäänyt eniten työaikapaketin B piiriin kirjastoissa ja kaupunkiympäristön palvelualueella. Kirjastossa selittävänä tekijänä on ainakin osin se, että työ on pääosin asiakaspalvelutyötä, jota tehdään työvuoroissa. Näin ollen työaikapaketissa A tarjotut työaikajoukot eivät ole näissä tehtävissä hyödynnettävissä samassa laajuudessa kuin muissa yksiköissä. Kaupunkiympäristön palvelualueella sen sijaan työ on pääasiassa itsenäistä asiantuntijatyötä, joka ei ole niin tiukasti aikaan ja paikkaan sidottua ja työaikapakettiin A liittyvään työaikajoukkojen hyödyntämiseen olisi näin ollen hyvät mahdollisuudet näissä tehtävissä.

Asiassa on käyty poikkeuksellisen pitkä ja laaja neuvotteluprosessi. Paikallisten neuvottelujen lisäksi ratkaisua asiaan on haettu myös Helsingissä yhdessä työnantajan ja henkilöstöä edustavien keskusjärjestöjen kanssa. Neuvottelujen jälkeen muutos on toteutettu sovinnollisesti henkilöstön merkittävän enemmistön osalta. Muutosta ei ole toteutettu vastoin yksittäisen henkilön tahtoa, vaan kukin vakituinen viranhaltija tai työntekijä on voinut itse valita, siirtyykö KVTESin mukaiseen käytäntöön vai jatkaako nykyisessä taukokäytännössä. Muutoksen täytäntöönpanon jälkeen asiassa on jatkettu keskustelua henkilöstöjärjestöjen kanssa paikallisesti ja ratkaisuhakuisesti niiden yksiköiden osalta, joissa henkilöstöä on jäänyt eniten työaikapakettiin B. Neuvotteluosapuolten yhteinen näkemys on, että taukokäytäntöjen mahdollisimman nopea yhdenmukaistaminen on kaikkien osapuolten etu. Työnantajan intressissä ei kuitenkaan ole enää avata uudestaan keskustelua kompensatioista edellä kerrotuin perustein. Lisäksi tulee huomioda, että valmistelussa on parhaillaan laajamittainen talouden tasapainottamisohjelma ja että keväällä 2018 saavutettu kunta-alan neuvottelutulos lisää palkkakustannuksia tuntuvasti. Lisäksi on syytä muistaa, että muutoksessa on ainoastaan kyse siirtymisestä valtakunnallisen työehtosopimuksen mukaiseen käytäntöön. Tässä kontekstissa osa asiassa esitetyistä vaatimuksista näyttäytyy työnantajan kannalta kohtuuttomina.

Valtuustoaloitteessa esitetty muutos on edellä kerrotulla tavalla viety läpi pääosin ja lopuilta osin muutos etenee siirtymäajan kuluessa. Asiassa ei ole aihetta muille toimenpiteille tällä hetkellä ellei toukokuussa voimaan tulevien työehtosopimusmuutosten täytäntöönpanosta muuta aiheudu. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä liukuvasta työajasta on uudistettu ja tältä osin tulee vielä varmistaa, pitääkö paikallisia käytäntöjä joltakin osin muuttaa. Asiaa käsitellään

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

työnantajan ja pääluottamusmiesten kesken paikallisessa KVTES-kehittämisyhmässä.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 102, 21.05.2018
Kaupunginhallitus, § 195, 23.04.2018

§ 102

**Valtuustoaloite sähköisen asioinnin aiheuttaman eriarvoisuuden torjumiseksi -
Keskustan Tampereen valtuustoryhmä**

TRE:2290/07.00.01/2017

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 102

Valmistelija / lisätiedot:
Maunu Anna-Maria, Linnamaa Reija

Valmistelijan yhteystiedot

Viestintäjohtaja Anna-Maria Maunu, puh. 0400 734 058
ja strategiajohtaja Reija Linnamaa, puh. 040 572 9610,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 5144884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Keskustan Tampereen valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen
annettu vastaus merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aiheutta muihin toimenpiteisiin.

Tiedoksi

Keskustan Tampereen valtuustoryhmä, Jarkko Oksala, Anna-Maria
Maunu, Reija Linnamaa

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus, 23.04.2018, § 195

Valmistelijat / lisätiedot:
Maunu Anna-Maria, Linnamaa Reija

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Keskustan Tampereen valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu vastaus merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Keskustan Tampereen valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteessaan, että Tampereen kaupunki säilyttää asioiden valmisteluun liittyvässä kansalaispalautteen keräämisessä ja muussa asiointissa mahdollisuuden myös perinteiseen kirjalliseen asiointiin ja tiedottaa tapaus tapaukselta tästä vaihtoehdosta mahdollisimman kattavasti niille väestöryhmille, joilla ei ole mahdollisuutta tai valmiuksia sähköisen tiedonvälityksen käyttöön.

Palautteen antaminen Tampereen kaupungille, ajanvaraukset ja muu asiointi kaupungin kanssa on aina mahdollista myös kirjeitse ja puhelimella. Tampereen kaupunki kerää tietoa kaupunkilaisten näkemyksistä myös erillisillä kyselyillä. Osa näistä kyselyistä on suunnattu tietyille asiakasryhmälle, jolloin asiakasryhmäkohtaisesti arvioidaan mitä kanavia on tarkoituksenmukaisinta käyttää. Laajoissa, koko kaupunkia koskevissa kyselyissä osallistumismahdollisuus on yleensä järjestetty myös paperilomakkeiden avulla.

Tampereen uuden toimintamallin valmistelun yhteydessä uudistettiin myös osallistumisen toimintamallia. Osallistumisen toimintamallia linjattiin kaupunginhallituksen suunnittelukokouksessa 30.5.2016. Osallistumisen mallissa korostetaan kuntalaisten osallistumista valmisteluun ja päätöksentekoon sekä erityisesti osallistumista palveluiden kehittämiseen. Tampereen osallistumisen mallissa kasvokkaista, vuorovaikutteista osallistumista ja myös kirjallisia kannanottoja korostavat muun muassa alueverkostotoiminta, asiakasraatitoiminta sekä asukasryhmäkohtaiset viralliset osallistumiskanavat vanhusneuvosto, vammaisneuvosto, maahanmuuttajaneuvosto, nuorisovaltuusto ja lasten parlamentti.

Aluekoordinaattorit toimivat linkkinä kaupungin valmistelun ja alueverkoston välillä. Hyvinvointikeskuksissa kokoontuu erilaisia asukas- ja asiakasryhmiä ja hyvinvointikeskuksissa on myös tarjolla runsaasti tietoa ja neuvontaa kaupungin palveluista ja ajankohtaisista asioista.

Yleisötilaisuuksia eri puolilla Tamperetta järjestetään etenkin alueiden ja maankäyttöön liittyvissä asioissa sekä palveluverkkoon liittyvissä muutoksissa. Pormestarin ja apulaispormestareiden asukasiltoja järjestetään 2-3 kertaa vuodessa. Näissä tilaisuuksissa asukkaat voivat kysyä ja keskustella kulloiseenkin teemaan liittyvistä asioista. Lisäksi kaupunkikehitykseen liittyy monenlaisia osallistumisentapoja, esimerkiksi täydennysrakentamiseen liittyen asukkaat ovat asunto-osakeyhtiöidensä kanssa päässeet vaikuttamaan valmisteluun. Ajankohtaisiin asioihin liittyen esimerkiksi Onkiniemen tehdaskiinteistön asioissa on järjestetty useita tilaisuuksia niille, joita asia koskee.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Yhteiskehittämisen ja kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien tilannekatsausta valmistellaan kaupunginhallituksen kehittämiskokouksen käsittelyyn lokakuussa 2018. Tilannekatsauksessa arvioidaan osallistumismallin eri osa-alueiden toimivuutta ja esitetään kehittämisehdotuksia.

Tampereen kaupungin toimintamallissa asiakas on toiminnan keskiössä. Tampereen kaupunki kehittää menetelmiä, joilla on mahdollista kohdentaa osallistumista palveluiden kehittämiseen eri asiakasryhmille luontevalla tavalla. On esimerkiksi kokeiltu, miten lapsilta on mahdollista saada asiakaspalautetta päiväkotien palveluista ja tutkittu palvelumuotoilun avulla missä muodossa ikäihmisten olisi miellyttävintä hyödyntää verkkoneuvontaa.

Digitalisaation edistyminen mahdollistaa, että käyntiin ja puhelinpalveluun perustuvaa asiakaspalvelua voidaan entistä paremmin kohdentaa asiakasryhmiin, jotka sitä erityisesti tarvitsevat. Esimerkiksi Frenckellin yhteistä asiakaspalvelupistettä on mahdollista kehittää entistä voimakkaammin kun useat asiakasryhmät käyttävät pääosin digitaalisia palveluita.

Asiointi- ja palautteenanto mahdollisuuksista viestimisessä tulee ottaa huomioon eri kuntalaisryhmät ja kullekin ominaiset viestintäkanavat. Erityisesti nuorimpien ja vanhimpien ikäluokkien keskuudessa kaupungin viestinnän tavoitavuus vaihtelee suuresti, tosin eri syistä. Nuoremmat ikäluokat käyttävät omia sosiaalisen median kanaviaan, ja sekä kanavat että niiden käyttötapa poikkeavat aikuisten tiedonhaku- ja käyttäjätottumuksista. Ikäihmisten osuus kaupungin internetsivujen käyttäjinä on viestintäyksikön vuosittain tekemän käyttäjätutkimuksen mukaan jatkuvasti kasvanut, mutta erityisesti vanhemmissa ikäluokissa on edelleen vähemmän niitä, jotka asioivat verkkopalveluiden kautta.

Tampereen kaupungin viestintäyksikkö julkaisee kaksi kertaa vuodessa Tampere-lehteä, joka jaetaan jokaiseen kotitalouteen. Lehti on julkinen tiedote, joten se jaetaan myös niihin kotitalouksiin, joissa on mainosjakelukielto. Siinä kerrotaan yhteystietoja ja esimerkiksi keskeisimpiä muutoksia palveluissa. Kaupunki julkaisee myös erillistä kaavoituksen ajankohtaisista asioista ja osallistumismahdollisuuksista kertovaa katsausta. Lisäksi kaupungin palveluista tuotetaan edelleen paljon painettuja esitteitä ja asiakasohjeita. Esitteitä ja ajankohtaista informaatiota ja tietoa osallistumismahdollisuuksista on jaossa kaupungin asiakaspalvelupisteissä, kirjastoissa ja muissa toimipisteissä.

Kaupungin ilmoituksia mm. kaavoitukseen liittyvistä asioista, tapahtumista, asukasilloista ja valtuuston kokouksista julkaistaan alueellisissa ja paikallisissa lehdissä. Näiden ilmoitusten kohdalla tosin on huomattava, että tilattavissa lehdissä julkaistut ilmoitukset tavoittavat lehden tilaajat, eivät kaikkia kaupunkilaisia. Ilmaislehtiä puolestaan ei jaeta mainoskieltotalouksiin.

Viralliset ilmoitukset ja tarvittaessa myös muut ilmoitukset julkaistaan tampere.fi -verkkosivuilla ja paperisina kaupungin ilmoitustauluilla. Kaupungin tiedotteet lähetetään medioille

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

ja julkaistaan tampere.fi -verkkosivuilla. Toimitukset tekevät tiedotteiden pohjalta uutisia ja juttuja oman harkintansa mukaan sekä painettuun mediaan että medioiden omiin sähköisiin kanaviin.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 103, 21.05.2018
Kaupunginhallitus, § 193, 23.04.2018

§ 103

Valtuustoaloite palvelualoitteen käyttöönottamiseksi Tampereen kaupungissa - Petri Rajala ym

TRE:7769/02.00.01/2017

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 103

Valmistelija / lisätiedot:
Linnamaa Reija

Valmistelijan yhteystiedot

<p>Suunnittelija Annamaria Valanto-Pyhältö, puh. 040 800 7550,
etunimi.sukunimi@tampere.fi</p>

Lisätietoja päätöksestä

<p>Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi</p>

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Petri Rajalan ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Tampereen kaupunki ottaa käyttöön palvelualoitteen vuoden 2018 aikana valtuustokauden 2017–2021 loppuun asti.

Kokouskäsitely

Mikko Aaltonen ehdotti päätösehdotuksen hylkäämistä.

Ulla-Leena Alppi ja Noora Tapio kannattivat Aaltosen hylkäysehdotusta.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Kaupunginhallituksen ehdotus JAA, Aaltosen hylkäysehdotus EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestyksen tulos: Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin äänin 54-9, 4 tyhjää.

Tiedoksi

Petri Rajala, Reija Linnamaa, Annamaria Valanto-Pyhältö, Tiina Kyötilä-Vettenranta

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Petri Rajala ym.
2 Äänestyslista 103 §

Valmistelijat / lisätiedot:
Linnamaa Reija

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Petri Rajalan ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Tampereen kaupunki ottaa käyttöön palvelualoitteen vuoden 2018 aikana valtuustokauden 2017–2021 loppuun asti.

Perustelut

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 23.10.2017 Petri Rajala (kok.) ja 20 muuta henkilöä allekirjoittivat valtuustoaloitteen palvelualoitteen ottamisesta käyttöön Tampereella ja "aloittaa muutamalla hyväksi katsomallaan toimialalla palvelualoitteen mukaisen pilottimaisen kokeilun".

Valtuustoaloitteessa viitataan Sipilän hallituksen strategiseen hallitusohjelmaan, jossa on asetettu tavoitteeksi mahdollistaa palvelualoitteen käyttö määräaikaisena kokeiluna.

Hallitusohjelmassa todetaan: "Hallitus toteuttaa valtakunnallisesti kuntien ja muun julkisen sektorin tuotantokustannusten mittariston, joka tekee kustannuksista ja laadusta läpinäkyvän ja vertailukelpoisen. Hallitus edistää uusien palveluinnovaatioiden syntymistä ja hyödyntämistä toteuttamalla laajasti kokeilutoimintaa mahdollistavalla säädöspohjalla. Mahdollistetaan palvelualoitteen käyttö määräaikaisena kokeiluna."

Palvelualoitteella tarkoitetaan kunnan jäsenille annettua mahdollisuutta tehdä aloite kunnan toimialaan kuuluvan ja omana työnä tehtävän palvelun tai toiminnan kilpailuttamisesta ja ulkoistamisesta tai kokonaan yksityistämisestä siten, että palvelu voidaan tuottaa laadullisesti paremmin ja halvemmilla kustannuksilla jonkin ulkopuolisen palveluntuottajan toimesta. Kunta on velvollinen ottamaan haasteen vastaan ja vertaamaan julkisesti omaa palveluaan haastajan esittämään vaihtoehtoon. Palvelualoite ei siis automaattisesti johda kilpailuttamiseen vaan vaihtoehtona voi olla myös oman toiminnan kehittäminen. Mikäli palvelualoite tulee hyväksytyksi, asianomainen toimielin päättää palvelualoitteessa mainitun palvelun tai toiminnan kilpailuttamisesta. Palvelualoitteesta johtuvaan palveluhankintaan sovelletaan julkisia hankintoja koskevaa lainsäädäntöä. Kilpailutukseen voi osallistua niin aloitteen tekijä tai kuka tahansa muu toimija.

Suomessa palvelualoite on tai on ollut käytössä tai kokeilussa ainakin kuudessa kunnassa: Jyväskylä, Kuopio, Kangasala,

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Sastamala ja Asikkala. Myös Oulun kaupunginhallitus päätti 5.2.2018 kokouksessaan ottaa palvelualoitteen käyttöön vuoden 2018 aikana valtuustokauden 2017–2021 loppuun asti. Palvelualoitekokeilun ulkopuolelle on tyypillisesti rajattu lakisääteiset viranomaistehtävät, strategista johtamista ja toimintaa koskevat tehtävät, toiminta, jota sopimuksen perusteella hoitaa jokin muu kaupungin ulkopuolinen juridinen henkilö sekä konserniyhtiöiden ja yhteisöjen toimintaa koskevat tehtävät.

Palvelualoitteen käyttöä kokeilevien kuntien mukaan kokemukset palvelualoitteen käytöstä ovat varsin neutraalit. Palvelualoitteita kuntiin on saapunut kohtuullisen vähän tai ei ollenkaan. Jyväskylään palvelualoitteita oli jätetty eniten, yhteensä kuusi kappaletta. Palvelualoitetta kokeilevissa kunnissa on tehty palvelualoitteiden osalta sisäisiä kehittämistoimenpiteitä, mutta palvelualoitteet eivät ole johtaneet toiminnan kilpailuttamiseen. Palvelualoitekokeilusta tulee kokeiluun lähtevälle kunnalle jonkin verran hallinnollista lisätyötä (palvelualoitekokeilusta viestiminen, palvelualoitteiden vertaaminen kunnan omaan toimintaan ja mahdollisen kilpailutuksen järjestäminen). Palvelualoitetta kokeilleet kunnat eivät ole palvelualoitteiden vähäisyyden vuoksi joutuneet erityisemmin lisäämään resurssejaan selvitystyöhön. Toisaalta palvelualoitteista voidaan saada hyvää vertailutietoa palvelujen kehittämiseksi, lisätä kustannustietoisuutta ja aikaansaada myös kustannussäästöjä.

Palvelualoitteen käyttöä Tampereella esitetään kokeiltavaksi kuluvan valtuustokauden loppuun asti siten, että kokeilusta rajataan pois lakisääteiset viranomaistehtävät, strategista johtamista ja toimintaa koskevat tehtävät, toiminta, jota sopimuksen perusteella hoitaa jokin muu kaupungin ulkopuolinen juridinen henkilö sekä konserniyhtiöiden ja yhteisöjen toimintaa koskevat tehtävät.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Petri Rajala ym.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 104, 21.05.2018
Sosiaali- ja terveyslautakunta, § 53, 19.04.2018
Kaupunginhallitus, § 214, 07.05.2018

§ 104

**Valtuustoaloite fysioterapeuttien ottamiseksi osaksi kouluterveydenhuoltoa -
Tampereen vihreä valtuustoryhmä**

TRE:7773/12.00.01/2017

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 104

Valmistelija / lisätiedot:
Kuosmanen Taru

Valmistelijan yhteystiedot

Yli lääkäri Tuire Sannisto, puh. 050 468 9166,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Vihreän valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu
lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin
toimenpiteisiin.

Tiedoksi

Tampereen vihreä valtuustoryhmä, Maria Päivänen, Tuire
Sannisto, Minna Tolonen, Leena Vekara, Eeva Torppa-Saarinen,
Henna Saarela

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Tampereen vihreä valtuustoryhmä

Sosiaali- ja terveyslautakunta, 19.04.2018, § 53

Valmistelijat / lisätiedot:
Järvi Hannele, Talonen Minna

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Vihreän valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Tampereen vihreä valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteessa huolensa lasten liikkumattomuudesta ja siitä aiheutuvista ongelmista. Aloitteessa viitataan vertailuun, jonka tulosten mukaan Suomen yläkouluikäisistä vain viidennes liikkuu suositusten verran. Vähäisen liikkumisen ohella lasten tuki- ja liikuntaelinvaivojen syyksi mainitaan myös koulujen työskentelypisteiden fyysinen epäsopivuus. Älylaitteiden lisääntyessä koulumaailmassa ergonomian ja monipuolisen kehonkäytön merkitys lisääntyy. Aloitteessa esitetään, että edellä mainituilla perusteilla Tampereen kaupunki selvittää muiden kuntien käytäntöjä fysioterapeuttien osalta kouluterveydenhuollossa ja ryhtyy selvityksen pohjalta toimiin ottaakseen käyttöön Tampereelle sopivan mallin, millä fysioterapeutit tuodaan osaksi kouluterveydenhuoltoa.

Aloitteessa kiinnitetään huomiota tärkeään aiheeseen, miten tukea kouluikäisten fyysistä aktiivisuutta ja siten ennaltaehkäistä ongelmien syntymistä. Vastuu ei voi olla yksittäisellä ammattiryhmällä. Tampereen kaikki koulut ovat mukana Liikkuva koulu -ohjelmassa. Ohjelma on yksi hallitusohjelman osaamisen ja koulutuksen kärkihankkeista. Liikkuvissa kouluissa muun muassa istutaan vähemmän, tuetaan oppimista toiminnallisilla menetelmillä, liikutaan välitunneilla ja kuljetaan koulumatkat omin lihasvoimin. Ohjelman toteutustavat vaihtelevat kouluittain. Myös varhaiskasvatuksessa tuetaan liikkuvaa elämäntapaa ja lähes kaikki päiväkodit ovat mukana Ilo kasvaa liikkuen -ohjelmassa.

Kouluterveydenhuollon tehtävänä on tukea peruskouluikäisten lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä seuraamalla, arvioimalla ja edistämällä oppilaan terveyttä, mukaan lukien terveelliset elämäntavat ja hyvä fyysinen toimintakyky. Kouluterveydenhuollon toimijat tekevät monialaista yhteistyötä huoltajien, kouluyhteisön sekä muun oppilashuollon aikuisten kanssa. Yhteistyötä tehdään tarpeen mukaan myös fysioterapian kanssa.

Liikunta ja fyysinen aktiivisuus ovat yksi keskeisistä terveyden edistämisen teemoista terveystarkastuksissa. Laajoissa terveystarkastuksissa käytettävien esitietolomakkeiden ja aiempien terveystietojen pohjalta käydään keskustelu lapsen ja perheen nykytilasta, elämäntavoista ja terveystottumuksista sekä oppilaan ja perheen terveydentilasta. Terveystietojen avulla on käytettävissään erilaisia tukimateriaaleja liikunnan edistämiseen ja muuhun terveysneuvontaan, kuten Neuvokas perhe -

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

ohjelman työvälaineet, joko koko ikäluokalle tai tarpeen mukaan kohdistettuna.

Perusopetuksen 5. ja 8.luokan oppilaille tehdään liikuntatunnilla valtakunnallinen fyysisen toimintakyvyn arviointi (MOVE!). Sen tarkoituksena on kannustaa oppilaita omatoimiseen fyysisestä toimintakyvystä huolehtimiseen ja edistämiseen. Osioissa mitataan oppilaan kestävyyttä, voimaa, nopeutta, liikkuvuutta, tasapainoa ja motorisia perustaitoja. Oppilas saa opettajalta henkilökohtaisen tuloslomakkeen kotiin ja vanhempien luvalla opettaja toimittaa lomakkeet keskitetysti kouluterveydenhuoltoon. Tietoja hyödynnetään 5. ja 8. luokan laajassa terveystarkastuksessa. Valtakunnallisessa vertailussa tamperelaisten oppilaiden tulokset ovat kokonaisuutena hyvällä tasolla ja joiltain osin jopa keskitasoa paremmat.

Kouluterveydenhuollossa oppilaiden ryhti tutkitaan vuosittain. Ryhdin tutkii lääkäri 1., 5., ja 8. luokalla laajan terveystarkastuksen yhteydessä ja muina vuosina terveydenhoitaja. Tarvittaessa oppilas ohjataan myös välivuosina koululääkärin vastaanotolle. Jokaisessa kouluterveydenhuollon toimipisteessä on skoliometri, jota käytetään apuvälinaena skolioosin seulontaan ja seurantaan. Ryhtiä voidaan seurata kouluterveydenhuollossa myös useammin, yksilöllisen terveydenhuoltosuunnitelman mukaisesti.

Mikäli kouluterveydenhuollossa oppilaalla havaitaan fysioterapian tarve, oppilas tai huoltaja ohjataan varaamaan aika fysioterapiasta. Jos yhteydenottoa ei ole tullut kuukauden kuluessa, lähetetään asiasta muistutus terveydenhoitajan välityksellä perheelle. Vastaanottoajan saa kiireellisyyden mukaan, usein kahden viikon aikana. Oppilaat saavat fysioterapiassa ohjausta ja neuvontaa tuki- ja liikuntaelinongelmiinsa. Yleisimpiä käyntisyitä ovat niska- ja hartiaseudun ongelmat, ryhti-ongelmat tai tarkastukset (kuten skolioosiseuranta), ergonominen ohjaus ja jalkojen pituuseroarviointi. Myös terapiasarjat ovat mahdollisia. Terapiasarjaan tarvitaan lääkärin lähete.

Fysioterapia-aika pyritään antamaan lähimpään fysioterapiayksikköön tai sinne, missä aika on nopeimmin saatavissa. Fysioterapiaosastoilla on asianmukaiset tilat ja mittauslaitteet sekä terapiasali, jossa voidaan opettaa myös kotiharjoitusohjelma. Harjoitteluohjelma on aina kirjallinen. Lähetteen tehnyt terveydenhoitaja tai lääkäri saa käynnistä palautteen tiedoksi. Jos huoltajille syntyy huoli eikä kouluterveydenhuollosta ole vielä tehty lähetettä, voi neuvoa kysyä suoraan fysioterapeutilta avokuntoutuksen neuvonta- ja ajanvarauspuhelimesta.

Kouluterveydenhuollon ja fysioterapian välinen yhteistyö koetaan nykyisellään toimivaksi. Muun muassa Oulussa, Turussa ja Lahdessa yhteistyö on järjestetty samalla mallilla kuin Tampereella.

Sote- ja maakuntauudistuksen valmistelussa on ideoitu, että kuntiin jäävillä liikuntapalveluilla ja siellä olevilla fysioterapeuteilla

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

ja liikunnan ohjaajilla voisi olla maakuntamallissa kouluja palveleva rooli. Myös seuroilla voisi olla isompi rooli lasten liikkumisen edistämässä. Keskeistä on myös liikkumista edistävä kaupunkirakenne.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Tampereen vihreä valtuustoryhmä

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 214

Valmistelijat / lisätiedot:
Kuosmanen Taru

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Vihreän valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Liitteet

1 kh_Valtuustoaloite - Tampereen vihreä valtuustoryhmä

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 105, 21.05.2018
Asunto- ja kiinteistölautakunta, § 63, 28.03.2018
Kaupunginhallitus, § 191, 23.04.2018

§ 105

Valtuustoaloite tontinvuokrien kertakorotusten rajaamiseksi - Tampereen Keskustan valtuustoryhmä

TRE:8466/10.00.01/2017

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 105

Valmistelija / lisätiedot:
Rantanen Teppo T

Valmistelijan yhteystiedot

Maankäyttöpäällikkö Heli Toukoniemi, puh. 040 806 4007 ja tonttipäällikkö Aila Taura, puh. 050 351 8256, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Tampereen Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Tiedoksi

Jouni Ovaska, Mikko Alatalo, Vilhartti Hanhilahti, Kalle Kiili, asumisen kehittäminen ja palvelutilaverkot, kiinteistötoimi

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asunto- ja kiinteistölautakunta, 28.03.2018, § 63

Valmistelijat / lisätiedot:
Ekholm Virpi Johanna

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Tampereen Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Tampereen Keskustan valtuustoryhmä on jättänyt valtuustoaloitteen, jossa se esittää, että vuosittainen korotus tontinvuokrassa tai vuosittainen korotus sopimusuudistuksen yhteydessä ei voisi missään olosuhteissa olla enempää kuin 50 % nykyisestä vuokratasosta. Mikäli tarvetta on tontinvuokrien markkinahintojen tarkistamiselle, se tulisi jaksottaa usean vuoden aikavälille.

Kuntalain 130 § edellyttää, että kaupungin tonttien hinnoittelu on markkinahintaista. Kunnan luovuttaessa tai antaessa vuokralle vähintään kymmeneksi vuodeksi omistamansa kiinteistön ilman 1 momentin mukaista tarjouskilpailua, puolueettoman arvioijan on arvioitava kiinteistön markkina-arvo tai markkinaperusteinen vuokrataso.

Markkinahinnan määrittely tulee Komission tiedonannosta - Julkisten viranomaisten tekemiin maa-alueita ja rakennuksia koskeviin kauppoihin sisältyvistä tuista: Markkina-arvolla tarkoitetaan hintaa, jolla maa-alueet ja rakennukset voitaisiin arvostuspäivänä myydä halukkaan myyjän ja riippumattoman ostajan välisellä yksityisellä sopimuksella, kun on sovittu, että omaisuus on julkisesti tarjolla markkinoilla, että markkinaolot sallivat laillisen myynnin ja että myyntineuvotteluihin käytettävä aika on tavanomainen omaisuuden luonteen huomioon ottaen.

Tampereella maanvuokrasopimuksia tulee uusittavaksi vuosittain, toisin kuin esimerkiksi Helsingissä, jossa maanvuokrasopimuksia tulee uusittavaksi viiden vuoden välein. Vuoden 2018 aikana uusitaan 217 kpl pientalotonttien maanvuokrasopimusta ja 13 kpl yhtiömuotoisen asumisen tonttien maanvuokrasopimusta. Maanvuokratulo kasvaa esimerkiksi vuonna 2018 sopimusten uusimisen myötä noin 750 000 euroa ja vuokratuloa saadaan sopimuksen uusimisesta lähtien vuosittain elinkustannusindeksillä korjattuna.

Maanvuokratulo ja sen kasvu uusittavien sopimusten myötä on huomioitu kaupungin talouden suunnittelussa täysimääräisenä. Valtuustoaloitteen mukainen rajoitettu nousu vähentäisi suoraan kaupungin vuosittaista tuloa ja synnyttää siis kaupungin menojen vähentämistarpeen vastaavalla summalla.

Kaupunginvaltuuston 17.3.2014 hyväksymien maapolitiikan linjausten 2014–2017 ja nyt päätettäväksi esitettyjen asunto- ja maapolitiikan linjausten 2018–2021 mukaan maanvuokrasopimuksia uusittaessa lähtökohtana on

yhdenvertainen kohtelu. Uusittavien sopimusten ehdot määritetään vastaavin periaattein kun uusissa sopimuksissa. Vuokran määrittämisessä tavoitteena on markkinahintaa vastaava kohtuullinen käypä hinta. Pääoma-arvon määrittämisessä hyödynnetään riippumattoman arvioitsijan laatimaa tietoa maan arvosta. Käytännössä tämä tarkoittaa, että yksittäiset kauppahintapiikit eivät nosta alueen kaikkien tonttien arvoja. Mahdollisissa alueella tehtävissä tonttikaupoissa hintataso saattaisi olla korkeampi kuin maanvuokrauksessa käytettävät pääoma-arvot.

Pientalotontin maanvuokran perusteena olevan pääoma-arvon määrittämisessä otetaan huomioon tontin asemakaavan mukaisen rakennusoikeuden lisäksi tontin sijainti (mm. etäisyys keskustasta) sekä pinta-ala.

Yhtiömuotoisten asumisen tonttien maanvuokran perusteena olevan pääoma-arvon määrittämisessä otetaan huomioon asemakaavan mukainen rakennusoikeus ja tontin sijainti.

Vuokraan vaikuttava rakennusoikeuden määrä perustuu asemakaavan mahdollistamaan rakennusoikeuteen eikä siihen, miten suuri osa tontin rakennusoikeudesta on käytetty.

Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti asumisen tonttien vuosivuokra on neljä prosenttia tontin pääoma-arvosta. Tampereen kaupungin käyttämä neljän prosentin tuottovaatimus (vuokranmääräytymisprosentti) pääomasta on alinta tasoa Suomessa.

50 tai 60 vuotta voimassa olleiden pientalotonttien sopimusten mukaiset vuosivuokrat vaihtelevat sopimusten päättymishetkellä hieman vajaasta 200 eurosta hieman yli 1000 euroon. Suuri vaihtelu johtuu siitä, että tonttien pinta-alat ja rakennusoikeudet vaihtelevat eri kaupunginosissa ja jopa kaupunginosien sisällä. Vuosien mittaan vuokrien määräytymisperusteet ovat niin ikään muuttuneet. Keskimäärin pientalotonttien maanvuokrat ovat olleet noin 400 euroa vuodessa, mikä tarkoittaa sitä, että tontin pääoma-arvo on noin 10 000 euroa. Jos vuokraa korotettaisiin enimmillään vain 50 %, se tarkoittaisi sitä, että tontin pääoma-arvo olisi noin 15 000 euroa, joka ei vastaisi maapolitiikan linjausten mukaista kohtuullista käypää hintaa.

Tonttien hinnoittelussa otetaan huomioon uusien tonttien hinnoittelu sekä aiemmin jatkettujen sopimusten vuokrat. Joillakin Tampereen alueilla kuten Lapin, Petsamon ja Viinikan alueelta ei ole ollut pientalotalotontteja myynnissä, mutta Nekalasta kaupunki myi tarjousten perusteella pientalotalotontteja joitakin vuosia sitten ja niiden myyntihinnat vaihtelivat 125 000–150 000 euroon. Toteutuneita kauppvoja seuraamalla voi niin ikään todeta, että Tampereella pientalotalotonttien hinnat ovat pääosin yli 100 000 euroa.

Pientalotonttien maanvuokrasopimuksia uusittaessa uudet vuokrat vaihtelevat hieman alle 2000 eurosta hieman yli 4000

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

euron, mikä tarkoittaa sitä, että suurimmallaan pääoma-arvot ovat hieman yli 100 000 euron. Tällaisia tontteja on lähellä keskustaa olevissa kaupunginosissa kuten Petsamossa ja Pyynikillä ja esim. Vuohenojalla, joka sekin on lähellä keskustaa ja jossa on sekä pinta-alaltaan että rakennusoikeudeltaan suuria tontteja.

Kohtuullisuutta ei verrata vanhaan vuokraan, vaan uusimishetken mukaiseen kohtuulliseen käypään hintaan, jolla myös uudet tontinvuokrasopimukset tehdään.

Vuokria ei ole missään sopimuksissa korotettu portaittain, vaan uusi sopimus tulee heti voimaan kaikkine ehtoineen. Portaittaisen vuokrankorotuksen käyttöön ottaminen ei ole yhdenvertaista kohtelua kuntalaisten näkökulmasta, sillä Tampereen kaupunki on uusinnut sopimuksia joka vuosi.

Vuokralaisen velvollisuus on varautua valitsemallaan tavalla maanvuokrasopimuksen uusimisen tuomaan vuokrannousuun. Jokaisella maanvuokralaisella on tiedossa maanvuokrasopimuksensa päättymispäivä. Tampereen kaupungin kiinteistötoimi palvelee maanvuokralaisia mm. antamalla arvioita uudesta maanvuokran tasosta. Kaupunki lisää myös tontinvuokraukseen liittyvää tiedottamista ja edistää kaupunkilaisten tiedonsaantia aiheesta.

Liitteet

1 Liite Akila 28.3.2018 Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus, 23.04.2018, § 191

Valmistelijat / lisätiedot:
Rantanen Teppo T

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Tampereen Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginvaltuusto, § 106, 21.05.2018
Asunto- ja kiinteistölautakunta, § 62, 28.03.2018
Kaupunginhallitus, § 192, 23.04.2018

§ 106

Valtuustoaloite puunkaatojen tarjoamiseksi Pirkanmaan pelastuslaitoksen harjoituskäyttöön kaupungin alueilla - Kirsi Kaivonen

TRE:8463/09.00.01/2017

Kaupunginvaltuusto, 21.05.2018, § 106

Valmistelija / lisätiedot:
Rantanen Teppo T

Valmistelijan yhteystiedot

Maankäyttöpäällikkö Heli Toukoniemi, puh. 040 806 4007,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Kirsi Kaivosen valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Tiedoksi

Kirsi Kaivonen, Virpi Ekholm, Heli Toukoniemi

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asunto- ja kiinteistölautakunta, 28.03.2018, § 62

Valmistelijat / lisätiedot:
Toukoniemi Heli

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kirsi Kaivosen valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Kirsi Kaivonen on valtuustoaloitteessaan esittänyt, että Tampereen kaupunki tarjoaisi Pirkanmaan pelastuslaitokselle mahdollisuuksia puunkaatoharjoituksiin ja mahdollisuuksien mukaan myös koulutuksia. Suunnitelluilla harjoituksilla ylläpidettäisiin henkilöstön ammattitaitoa ja lisättäisiin työturvallisuutta.

Tampereen kaupunki on tehnyt yhteistyötä Pirkanmaan pelastuslaitoksen kanssa satunnaisesti. Metsien hoidon henkilöstö on ilmoittanut pelastuslaitokselle osittain kaatuneista, ns. konkelopuista, joiden kaatamisella ei ole kiire. Pelastuslaitos on käynyt kaatamassa tällaisia puita harjoitustöinänsä. Pelastuslaitoksen pyynnöstä on myös tarjottu harjoituskohteita tarkoituksella konkeloon kaadettujen puiden korjuuseen raivausautolla. Pelastuslaitos on toteuttanut harjoitukset omatoimisesti.

Kiinteistötoimi ja pelastuslaitos ovat sopineet valtuustoaloitteen pohjalta, että jatkossa konkelopuiden kaatotöitä tarjotaan pelastuslaitokselle suunnitelmallisemmin. Harjoituskohteiden tulee sijaita lähellä tietä, jotta pelastusyksikkö voi siirtyä hälytystehtävän hoitoon viipymättä. Harjoituskohteiksi tarjotaan vain sellaisia konkelopuita, joilla ei ole turvallisuuden näkökulmasta välitöntä kaatotarvetta.

Kiinteistötoimi tarjoaa pelastuslaitokselle lisäksi kohteita, joissa voidaan keinotekoisesti tehdä konkelopuita ja suunnitella harjoitukset pelastuslaitoksen harjoitteluohjelmaan sopiviksi. Soveltuvia harjoittelukohteita ovat esimerkiksi yleiskaavan mukaiset yritys- ja teollisuustonttialueet. Koulutuksiin osallistuvat mm. puomi- ja raivausyksikköasemat.

Kiinteistötoimi ja pelastuslaitos määrittävät harjoituskohteet yhteistyössä ja ne kirjataan pelastuslaitoksen harjoitteluohjelmaan. Pelastuslaitoksella on omaa henkilöstöä, joka pystyy kouluttamaan muuta henkilöstöä puiden kaatotehtäviin.

Liitteet

1 Liite Akila 28.3.2018 Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus, 23.04.2018, § 192

Valmistelijat / lisätiedot:
Rantanen Teppo T

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Kirsi Kaivosen valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

§ 107

Valtuustoaloitteet kokouksessa

Päätös

Kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet liitettiin pöytäkirjaan kukin omana pykälänään kokousraporttien jälkeen.

Päätösehdotus oli

Kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet liitetään pöytäkirjaan kukin eri pykälänä kokousraporttien jälkeen.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 108
Kokousraportit

TRE:7094/00.02.01/2016

Päätös

Kokousraportit otettiin pöytäkirjaan liitteeksi.

Päätösehdotus oli

Kokousraportit otetaan pöytäkirjaan liitteeksi.

Liitteet

1 Kokousraportti 21.5.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 109

**Valtuustoaloite pysäköinninvalvonnan laajentamiseksi viikonloppuiltoihin ja - öihin -
Juhana Suoniemi**

TRE:3896/09.00.01/2018

Päätös

Valtuustoaloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Perustelut

Juhana Suoniemi luki ja jätti allekirjoittamansa valtuustoaloitteen.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Juhana Suoniemi

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 110

Valtuustoaloite lastensuojelun asiakasmitoituksen rajoittamiseksi 30 lapseen työntekijää kohden - Tiina Elovaara ym.

TRE:3898/05.00.01/2018

Päätös

Valtuustoaloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Perustelut

Tiina Elovaara luki ja jätti yhdessä 27 muun valtuutetun kanssa allekirjoittamansa valtuustoaloitteen.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Tiina Elovaara ym.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 111

**Valtuustoaloite palkkiotoimikunnan perustamiseksi Tampereen kaupunginvaltuustolle
- Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmä ym.**

TRE:3899/00.00.01/2018

Päätös

Valtuustoaloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Perustelut

Mikko Aaltonen luki ja jätti Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmän ja 15 muun valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Vasemmistoliiton Tampereen valtuustoryhmä ym.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 112

Valtuustoaloite kotikaupunkimme roskaamisen vähentämiseksi - Riitta Ollila

TRE:3900/11.00.01/2018

Päätös

Valtuustoaloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Perustelut

Riitta Ollila luki ja jätti allekirjoittamansa valtuustoaloitteen.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Riitta Ollila

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 113

Valtuustoaloite uuden esteettömän lintutornin rakentamiseksi lidesjärvelle - Ilkka Porttikivi ym.

TRE:3901/10.00.01/2018

Päätös

Valtuustoaloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Perustelut

Ilkka Porttikivi luki ja jätti yhdessä 30 muun valtuutetun kanssa allekirjoittamansa valtuustoaloitteen.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Ilkka Porttikivi ym.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

§ 114

Valtuustoaloite asumisen oppaan tuottamiseksi selkosuomeksi kehitysvammaisille nuorille - Sinikka Torkkola ym.

TRE:3902/05.00.01/2018

Päätös

Valtuustoaloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Perustelut

Sinikka Torkkola luki ja jätti yhdessä 28 muun valtuutetun kanssa allekirjoittamansa valtuustoaloitteen.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Sinikka Torkkola ym.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§90, §91, §92, §93, §100, §101, §102, §103, §104, §105, §106, §107, §108, §109,
§110, §111, §112, §113, §114

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhalti-jayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Kunnallisvalitus

§94, §95, §96, §97, §98

Kunnallisvalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa muutosta hakea myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna
faksi: 029 56 42269
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Valitusaika

Valitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulutai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituskirjelmä

Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen, jollei hän ole asianajaja, julkinen oikeusavustaja tai luvan saanut oikeudenkäyntiavustaja, on liitettävä valitukseen valtakirja.

Valituskirjelmän toimittaminen

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa valitusviranomaiselle. Valituskirjelmän tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukiolon päättymistä. Valituskirjelmän lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Kunnallisvalitus

§99

Kunnallisvalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna
faksi: 029 56 42269
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Valitusaika

Valitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen asianosaisen ja kunnan jäsenen tietoon tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulutai juhannus-aatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituskirjelmä

Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Valituskirjelmään on liitettävä

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on asetettu nähtäville, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen, jollei hän ole asianajaja, julkinen oikeusavustaja tai luvan saanut oikeudenkäyntiavustaja, on liitettävä valitukseen valtakirja.

Valituskirjelmän toimittaminen

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa valitusviranomaiselle. Valituskirjelmän tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukiolon päättymistä. Valituskirjelmän lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.