

Valtuustoaloite perusteettomista määräaikaisista työsopimuksista pidättäytymiseksi Tampereen kaupungin henkilöstöpolitiikassa

Työsopimuslain tuoreen muutoksen myötä työnantajan on jatkossa mahdollista tietyn edellytyksin tehdä määräaikaisia työsopimuksia ilman aiemmin vaadittua erityistä perustetta. Lakimuutoksen ennakoidaan lisäävän työelämän epävarmuutta.

Tampereen kaupunki on suuri ja paikallisesti erittäin merkittävä työnantaja, jonka henkilöstö on vahvasti naisenemmistöistä. Julkisella sektorilla on myös suunnannäyttäjän rooli: kaupungin on aiheellista pyrkiä erityisen esimerkilliseen henkilöstöpolitiikkaan, joka korostaa työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua ja oikeutta turvattuun asemaan työelämässä.

Perusteettomien määrärikaisten työsuhteiden lisääntyminen voi lisätä työelämän epävarmuutta, millä on kauaskantoisia vaikutuksia työntekijöiden arkeen. Epävakaat työsuhteet heikentävät mahdollisuuksia suunnitella tulevaisuutta, taloudenpitoa, perheellistymistä ja asumisratkaisuja. Näihin kohdistuva epävarmuus on omiaan tuottamaan haitallisia yhteiskunnallisia vaikutuksia, jotka voivat näkyä muun muassa syntyvyydessä, taloudessa ja asuntomarkkinoilla.

Vapaaehtoista tämä epävarmuus ei ole: suurin osa määräaikaisessa työsuhteessa olevista toivoo toistaiseksi voimassa olevaa sopimusta.

On ennakoitavissa, että määrärikaisten työsuhteiden lisääntyminen vaikuttaa erityisesti nuoriin, maahan muuttaneisiin sekä naisiin. Näissä väestöryhmissä määrärikaisten työsuhteet ovat jo nyt yleisimpiä ja työntekijän neuvotteluasema on usein heikko.

Yleisin raskaus- ja perhevapaasyrjinnän muoto on, että työnantaja ei jatka määrärikaista työsopimusta työntekijän perhetilanteeseen liittyvistä syistä. Tällainen syrjintä on laissa kiellettyä, mutta siitä huolimatta huolestuttavan yleistä, ja määrärikaistuuksiin liittyvän sääntelyn höllentäminen lisää sen riskiä entisestään.

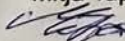
Kaupungilla on mahdollisuus hyödyntää määrärikaista työsuhteita silloin, kun siihen on perusteltu syy, kuten kausiluontoisuus, sijaisuus tai muu vastaava työhön liittyvä peruste. Tämän mahdollisuuden hyödyntämistä tämä valtuustoaloite ei pyri rajoittamaan.

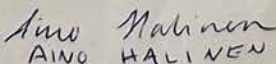
Me tämän valtuustoaloitteen allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Tampereen kaupunki

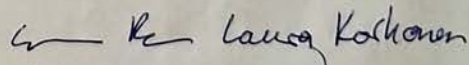
- ei hyödynnä lakimuutoksen mahdollistamia perusteettomia määrärikaista työsuhteita
- raportoi henkilöstökertomuksen yhteydessä vuosittain määrärikaisten työntekijöiden määrän ja osuuden sekä määrärikaistuuksien perusteet
- tarkastelee mahdollisuutta ohjata myös tytäryhtiötään vastaavaan vastuulliseen henkilöstöpolitiikkaan

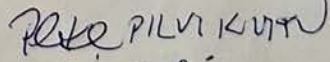
Tampereella 8.6.2026

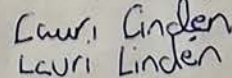
Mitja Tapio

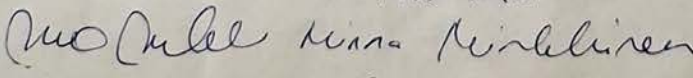


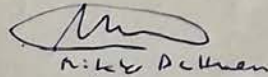

AINO HALINEN

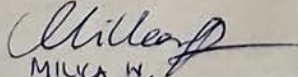

Lauri Lindén

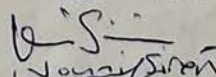

Peteri Piltti

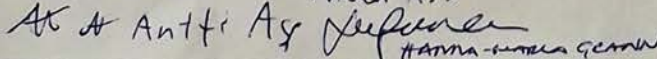

Lauri Lindén


Hanna Meriläinen


Niko Pellinen


MILICA H.


Jouni Sironen


Antti A. Järvelin


Nina Lindberg

O. Priimägi

Oliver Priimägi

~~Kalle Kallio~~

Kalle Kallio

re machand

~~TULLI JÄRVIK~~

Sari K. SAARA KUOPALO

Ulla Komppanen

~~Sofia Jutila~~

Kaisa Luoma

~~Pöytäkirja~~

Pöytäkirja

Jukka J. JUKKA/C.

Johanna Louhekeroppi

Helena Rängman

Vilma Järvisalo

~~Pertti Jussila~~

Julia Sangervo

ORAS/TUKKUNEN

Johanna Kirjavainen



Lauri Neuvonen

Miisa Karjalainen

Miisa KARJALAINEN

Miisa Karjalainen Miisa Karjalainen

Laura Vänskö

Laura Vänskö

~~Liina Elisabeth Suoni~~

ANNA POLANEN

Veera Törmikoski

VEERA TÖRMIKOSKI

~~Vilho~~
Vilho Antti 'Antti'

Jouko Oksanen