

Valtuustoaloite Tampereelle muuttaneiden kansainvälisten osaajien puolisoiden työelämään kiinnittymisen edistämiseksi

Tampere on kasvava ja kansainvälistyvä kaupunki, joka tarvitsee osaavaa työvoimaa tukemaan alueen talouskasvua ja elinvoimaisuutta. Olemmekin olleet onnekaassa asemassa, sillä meille on jo muuttanut työn perässä jonkin verran kansainvälisiä osaajia. Hyvin usein heillä on perhettä, kuten puoliso tai lapsia, jotka muuttavat heidän kanssaan. Siksi onkin tärkeää, että myös heidän kiinnittymisensä yhteiskuntaan varmistetaan. Lapsilla se onnistuu hyvin usein luonnollisesti koulupolun kautta; mutta miten käy puolisoiden?

Usein ensimmäinen osoite heille onkin kielikurssi, sillä kielen osaaminen on edelleen hyvin olennaisessa osassa työmarkkinoilla. Ongelmana kuitenkin on, että kielikursseilla opitaan ainoastaan suomen kielen perusteet, ja kielen oppiminen sujuvaksi jää opiskelijan vastuulle.




Kieltä opitaan käyttämällä sitä. Me suomalaiset olemme ehkä vähän liiankin kohteliasta kansaa ja usein vaihdammekin kielen heti englanniksi jos huomaamme, että vastapuolen suomi ei ole sujuvaa; ajattelemme että teemme palveluksen kun puhumme kieltä jota puhutaan kansainvälisesti enemmän. Totuus kuitenkin on, että suomea ei opita vain kielikursseilla käymällä, vaan sitä pitää päästä käyttämään arjessa. Töissä, opinnoissa, kaveripiireissä.


On hyvin hankalaa, ellei liki mahdotonta saada töitä, mikäli suomi ei ole vielä täysin hallussa. Moni puolisonsa perässä Suomeen muuttanut on etsinyt kuukausia, jopa vuosia töitä niitä saamatta, koska kielitaito on puutteellinen, vaikka omaisikin esimerkiksi korkeakoulutuksen. Tämä taas johtaa siihen, että se vähäinenkin kielikurssilla opittu kielitaito pääsee ruostumaan, mitä pidempään kotona istuu. Olisikin yhteiskuntaan kiinnittymisen kannalta hyvin tärkeää, että näille yksilöille olisi työpaikkoja joissa he pääsisivät käytännössä kehittämään kielitaitoaan.

Esitäinkin kokeiltavaksi pilottihanketta, jossa Tampereen kaupunki tukisi heidän työllistymistään esimerkiksi nuorille tarjottavan kesätyösetelin tavoin; työpaikat saisivat tekijöitä ilman kovaa taloudellista sitoutumista, ja tekijät pääsisivät kiinnittymään osaksi yhteiskuntaamme. Pilotin avulla voimme mitata mallin toimivuutta ja vaikutuksia, ja mikäli nämä "kielitaitotyöpaikat" osoittautuvat toimiviksi, voisi ne laajentaa myöhemmin koskemaan muitakin kielikurssin käyneitä. Näin antaisimme työnantajille mahdollisuuden palkata osaajia ilman täydellistä kielitaitoa työpaikkaan, jossa kielen oppiminen olisi osa työnkuva. Kielikurssien aikana käydään jo "harjoitteluissa" palkatta, mutta mikäli kurssin jälkeen olisi mahdollisuus työpaikkaan, pystyisimme ehkäisemään kurssin kävijöiden putoamisen yhteiskunnan ulkopuolelle kurssin jälkeen. Tämän ongelman ratkaiseminen on keskeistä, jotta meille puolisonsa työn perässä muuttaneet pääsisivät myös hyödyntämään potentiaalin ja kokisivat olevansa täysimääräisesti yhteiskuntamme jäseniä.

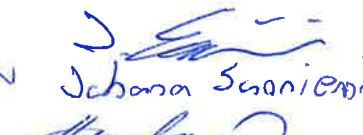
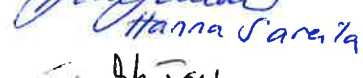
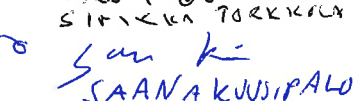
Tampereella 27.1.2025

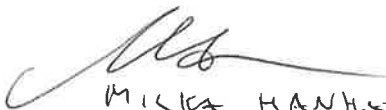
Merve Caglayan (vihr)


Vilma Järvisalo
(vihr.)

Jaakko Mustakallio

Olga Haapa-aho


Orto Tuomola

Jaakko Skenhot
Petri Siuro


Johanna Suoniemi

Hanna Sarenta

Sanna Kuusipalo


MIKA HAKKINEN

One million
Minnä Minkkien

Alta-Aune Ulyyri



MIKA DOLONEN

Jukka Gustafson