

Ohjauksen kehittäminen -hanke (700.000 €) 30.9.2018 päivitetty toteutus- ja taloussuunnitelma OKM:lle	Toteutuma
<p>Toteutussuunnitelma:</p> <p>Tredun varhaisen tuen toimintamallin rakentaminen Syksy 2018: Toimintamallin suunnittelun käynnistys, asiantuntija-ryhmien kokoaminen ja työpajat Kevät 2019: Toimintamallin rakentaminen ja pilotointi Syksy 2019: Toimintamallin käyttöönotto</p> <p>Data-analyysin kehittäminen Syksy 2018: Tietovaraston valmistelu, kriteerien määrittely ja kilpailutuksen valmistelu Kevät 2019: Järjestelmän kilpailutus, kriteerien määrittely, tietovaraston tietojen kehittäminen, järjestelmän pilotointi Syksy 2019: Järjestelmän käyttöönotto ja kehittämisen viimeistely</p> <p>Asiakaslähtöisen varhaisen tuen ja ohjauksen verkostomallin kehittäminen Syksy 2018: Kootaan asiantuntijatyöryhmä kartoittamaan alueen palveluita. Nykytilan kartoitus ja kokemustiedon hyödyntäminen. Kevät 2019: Alueellisen verkostomallin rakentaminen yhdessä Ahlmanin ja Kiipulan ammattiopistojen kanssa. Verkostomallin mukainen toiminta käynnistyy. Syksy 2019: Verkostomallin mukaista toimintaa kehitetään, seurataan ja arvioidaan.</p> <p>Tredun ohjauksen ja tuen tehostaminen arjen toiminnassa A) Kampus-Kohtaamo toiminta Syksy 2018: Nuoriso-ohjaajien palkkaaminen ja Kampus-Kohtaamo toiminnan käynnistäminen toimipisteissä. Henkilöstön perehdyttäminen ja infotilaisuudet eri henkilöstöryhmille</p>	<p>Toteutunut / meneillään:</p> <ul style="list-style-type: none"> - projektipäällikkö aloittanut tehtävänsä 1.12.2018 - varhaisen tuen toimintamallin monialainen ja -ammattillinen ryhmä perustettu ja mallin suunnittelu aloitettu <p>Keväälle 2019 työpajat verkostotoimijoiden kanssa suunnittelussa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - tietovaraston kehittämisselvitys tehty syksyllä 2018 - tehty ennakkoselvitystä käytössä olevista data-analyysi työkaluista ja toimintamalleista oppilaitoksissa <ul style="list-style-type: none"> - yhteistyö Kiipulan ja Ahlmanin ammattioppilaitoksen kanssa verkoston suunnittelussa käynnistynyt - tapaamisia asiantuntijoiden kanssa, kartoitettu toimintaa alueella (Ohjaamo, PAEK, Kiipula, Ahlman, erilaiset hankkeet, Duunipolku, Typa, Sopimusvuori, Setlementtiliitto ym.) - järjestetty tapaamisia maakunnan toimipisteissä paikallisten toimijoiden kanssa (Kangasala, Ylöjärvi) <ul style="list-style-type: none"> - nuoriso-ohjaajat rekrytoitu - Kampus-Kohtaamo on toiminnassa Hepolamminkadun, Santalahdentien, Koivistontien ja Ylöjärven toimipisteissä -> toiminnan kehittäminen yhtenäisin periaattein - Suunnitelmat toiminnasta on Oriveden, Virtain ja Kangasalan toimipisteeseen - Suunnitelmat ja tapaamiset muiden toimipisteiden kanssa vk 6-8

<p>Kevät 2019: Kampus-Kohtaamo toimintamalli, tilojen löytäminen ja varustaminen. Viestintäsuunnitelma ja opiskelijakokemusten taltiointi</p> <p>Syksy 2019: Toiminnan arviointi ja kehittäminen</p> <p>B) Ravintola- ja cateringalan tehostetun ohjauksen pilotti.</p> <p>Kevät 2018: Pilotin toteutuksen suunnittelu ja henkilöstökoulutuksen käynnistäminen</p> <p>Syksy 2019: Pilotin toteutus ja vaikuttavuuden arviointi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kampus-Kohtaamoiden kickoff tilaisuudet ja toiminnan käynnistäminen vkolla 10 - henkilöstöä on perehdytetty toimintaan ja suunniteltu toimintaa (kuraattorit, opinto-ohjaajat, erityisopettajat) - järjestetty tapaamisia maakunnan toimipisteissä paikallisten toimijoiden kanssa (Kangasala, Ylöjärvi, Orivesi) <p>- tehostetun ohjauksen pilotin suunnittelu käynnistynyt kahden opettajan kanssa</p>
<p>Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen kehittäminen (96.000 €)</p> <p>30.9.2018 päivitetty toteutus- ja taloussuunnitelma OKM:lle</p>	<p>Toteutuma</p>
<p>Hanke käynnistynyt vasta 2019</p>	

TEKNOLOGIA-ALAN KOULUTUKSEN VALTAKUNNALLINEN KEHITTÄMINEN YHTEISTYÖSSÄ TYÖELÄMÄN KANSSA, YHTEENSÄ 400.000 €

**Digi-, kone- ja sähköalan osaamiskeskus
Pirkanmaalle -hanke
(220.000 €)**

**30.9.2018 päivitetty toteutus- ja taloussuunnitelma
OKM:lle**

Toteutuma:

Toteutussuunnitelma:

Syksy 2018:

Verkostomaisen työskentelyn käynnistäminen, kumppaneiden sitouttaminen, ohjausryhmätyön käynnistäminen.

Syksy 2018 - kevät 2019:

Osaamiskeskuksen verkostotoiminnan vahvistaminen, käytännön organisointia, vuorovaikutuksen lisääminen ja tiedottaminen, opetustarjonnan tuotteistus ja yhteensovittaminen, yhteisten opetusympäristöjen kartoitus.

Syksy 2019:

Verkoston tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden arviointi, opiskelijoiden työelämässä oppiminen.

Toteutunut / meneillään:

- Benchmarkattu olemassa olevia osaamiskeskuksia (Turun koneteknologiakeskus, TAMK)
- Tamk:n kanssa hahmoteltu jatkuvaa projektiluonteista toimintamallia, johon osallistuvat Tredun ja Tamk:n opiskelijat. Suunnittelu, mallinnus, osien valmistus, kokoonpano.
- Sovittu yhteistyöstä liikkuvat työkoneet – koulutuksen oppimisympäristön laitekannan kehittämiseksi John Deere Forestry Oy:n kanssa.
- Käyty valmistelevia keskusteluja eri toimijoiden (Teknologiateollisuus, teknologia-alan yritykset, muut koulutuksen järjestäjät ja korkeakoulut) kanssa verkostomaisen toimintamallin määrittelemisestä.
- Käyty neuvotteluja osaamiskeskusten rahoittamiseen liittyen OKM:n kanssa
- Käynnistetty kumppanuussopimusten valmistelu teknologiayritysten kanssa (mm. Finnavia).
- Perusteilla TAKK:n kanssa kehittämisryhmä kone- ja tuotantotekniikan koulutusten kehittämiseksi, lisätään korkeakoulut
- Käynnistetään Tredun Hepolamminkadun ja TAKK:n Nirvan kone- ja tuotantotekniikan laitteistojen tarkastelu ja etsitään ratkaisuja tilojen yhteiskäyttöön, mahdollinen profiloituminen
- Varmistetaan SASKYn ja VAAOn sitoutuminen osaamiskeskuskehittämiseen tai roolin selkeyttäminen
- Jatketaan valmistelua paikallisten korkeakoulujen ja yritysten kanssa

	<ul style="list-style-type: none"> - mallinnetaan verkostoyhteistyön toteutusta ja tavoitteita yritysten sitouttamiseksi. - osaamiskeskus kehittäminen kytkeytyy osaltaan Sandvikin Digital Design and Manufacturing Excellence (DDME) –ekosysteemihankkeeseen
<p>Valimo-alan työelämälähtöinen toimintamalli ja tulevat osaamistarpeet -hanke (80.000 €)</p> <p>30.9.2018 päivitetty toteutus- ja taloussuunnitelma OKM:lle</p>	<p>Toteutuma:</p>
<p>Toteutussuunnitelma:</p> <p>Syksy 2018: valimoalan koulutuksen ja yrityskumppanuuksien kartoitus, Valimo-instituutin kartoituksen käynnistäminen. Työryhmän kokoaminen, yhteistyöverkoston uudelleen käynnistäminen.</p> <p>Syksy 2018-kevät 2019: Koulutustarpeiden ja osaamisvajaiden kartoitus.</p> <p>Kevät 2019: Koulutuskokonaisuuksien tuotteistus</p> <p>Syksy 2019: Hyvien käytäntöjen etsiminen</p>	<p>Toteutunut / meneillään:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lähtökohtana valimoalan koulutuksen säilyttäminen Tredussa, mutta mahdollisesti ilman nykyistä infraa. - Sovittu valimoalan työelämässä toteutettavista koulutuspiloteista (yritykset Karhula Foundry ja Suomivalimo) sisältäen osaamiskartoitukset, kouluttajaverkoston rakentaminen, toteutuksen järjestelyt. Mukana paikalliset ammattioppilaitokset (Kymenlaakson ja Ylä-Savon alueella). Uusien tutkinnon perusteiden käyttöönotto pilotoinnissa. - Koottu valimoalan kehittämisryhmä, jossa mukana yrityksiä ja korkeakoulujen edustajia. Kehitetään toimintamallia. - Valimon tilojen ja laitteiden kartoitus käynnissä. - käynnistetty neuvottelut mahdollisuudesta, että valimoalan yritys siirtää toimintansa valimon tiloihin ja ostaa laitekannan. Toteutuessaan tähän voitaisiin liittää yhteistyötä valimoalan koulutuksen järjestämisestä työelämän oppimisympäristöissä. - Käynnistetty keskustelu Huoltovarmuuskeskuksen teknologiapoolin kanssa koulutusosaamisen ylläpidosta.

<p>Tulevaisuuden työelämäläheiset koulutuspolut teollisuuden ekosysteemissä -hanke (100.000 €)</p> <p>30.9.2018 päivitetty toteutus- ja taloussuunnitelma OKM:lle</p>	<p>Toteutuma:</p>
<p>Toteutussuunnitelma:</p> <p>Syksy 2018: Käynnistetään Teknologiateollisuus ry:n vetämänä valtakunnallinen verkosto vetovoimaisuushankkeiden toteutukseen. Ensi vaiheessa Tredun on mukana yhteistyöryhmässä, johon kuuluvat Sedu, TAI ja Vamia pirkanmaalaisten oppilaitosten (Sasky, Takk ja Vaao) lisäksi.</p> <p>Käynnistetään Tredun sisäinen verkosto imagon ja vetovoiman kehittämiseksi.</p> <p>Suunnitellaan asiakaslähtöisiä koulutuksia ja valmennuksia.</p> <p>Vahvistetaan työelämäyhteistyötä teknologia-alan yritysten kanssa kone- ja tuotantotekniikassa ja vientiteollisuudessa.</p> <p>Syksy 2018 – koko hankeaika: Imagon ja vetovoimaisuuden nosto: Tehdään tunnetuksi nykyaikainen teollinen työnkuva, nykyaikaistetaan mielikuvaa korkeaa teknologista osaamista vaativista tehtävistä, valmistellaan vetovoimasuunnitelma ja markkinointitoimenpiteet.</p> <p>Tavoitteena on markkinoinnin sisällön tuotannossa antaa vastuu opiskelijoille ja nuorille toimijoille kohderyhmät tavoittavin kanavin.</p> <p>Yhteistyö Sandvikin kehityshankeeseen Digital Design and Manufacturing Excellence (DDME), jonka visiona on maailman johtava, ripeää kasvua synnyttävä, osaavaa työvoimaa ja ulkomaisia investointeja houkutteleva älykkäiden liikkuvien työkoneiden suunnittelun ja valmistuksen ekosysteemi.</p> <p>Vetovoimasuunnitelman ja markkinointitoimenpiteiden valmistelu.</p> <p>Kevät 2019: Työelämälähtöiset oppimisympäristöt: Kehitetään edelleen työelämälähtöisiä oppimisympäristöjä tiiviiden yhteistyökumppanuuksien avulla. Yritykset tuovat</p>	<p>Toteutunut / meneillään:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verkoston toiminta on käynnistetty, useampia tapaamisia syksyn aikana. Tuloksena alueilla toteutettujen hyvien käytäntöjen vertailu ja jatkotoimenpiteistä sopiminen. Verkosto on sopinut yhteistyöstä tulevaisuudessa mm. ESR. - Tredun viestinnän henkilöstöä perehdytetty teknologia-alan yrityksiin ja niiden toimintaympäristöön. Toteutettu Tredun johtoryhmän tutustuminen teknologia-alan yritykseen. - toteutettu pirkanmaalaisten kansanedustajien tammikuun vierailun yhteydessä tekniikan alan koulutus ja oppimisympäristöt Tredussa esittely. - Tilattu viisi videoesitystä nykyaikaisista teknologia-alan yrityksistä, niiden tuotantoympäristöistä ja työyhteisöstä. Tuottajana Hydraulic Press Channel, julkaisu tammikuussa. - tehty mielipidekirjoitus oppilaitosverkoston johtajien ja Teknologiateollisuus ry:n edustajien allekirjoittama. Aiheena huoli teknologia-alojen työvoimapulasta ja nuorten alalle hakeutumisesta. - Käynnistetty yhteistyö peruskoulun teknisten aineiden opettajien kanssa pyrkimyksenä lisätä 7-luokkalaisten kiinnostusta tekniikkaa ja teknisiä aloja kohtaan ja siihen, että 8 ja 9 luokilla valinnaisena oleva tekninen työ kiinnostaisi enemmän. Selvitettävänä, voidaanko osa erityisesti 7. luokan teknisen työn tunneista järjestää lähellä olevan ammatillisen oppilaitoksen oppimisympäristössä tai yrityksessä (sisältöön esimerkiksi mallinnus, 3D-tulostus, valmistus). - Käynnistetty valmistelu yhdessä Teknologiateollisuus ry:n kanssa peruskoulun tenttijaksojen uudeltaisesta toteutustavasta, jossa jakson aikana tutustutaan teknologia-alan yritykseen sekä

sisältöä opetukseen, joka vahvasti pohjautuu kumppanuusyrityksen ammattitaitoa vaativiin osaamisalueisiin ja tuotebrändiin.

Kevät – syksy 2019:

Yhteinen koulutusinfra:

Verkostoidutaan yritysten, ammatillisten oppilaitosten sekä peruskoulujen, lukioiden ja korkeakoulujen kanssa niin Pirkanmaan alueella kuin laajemmin.

Tunnistetaan eri koulutusalojen ja kouluasteiden yhteiset rajapinnat, luodaan tiivis ja pitkäjänteinen yhteistyömalli verkostoitumisen avulla.

Kehitetään eri kouluasteiden ja työelämän yhteistyötä jalkautamalla peruskouluihin ja järjestämällä esimerkiksi mahdollisuuksia oppilaiden yritysvierailuille. Lisäksi mm. nuorille avointen tekniikan työpajojen järjestämistä Tredun toimipisteissä ja opinto-ohjaajien tietojen päivittäminen.

Ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän kannalta on välttämätöntä saada myös perusasteen ja lukioiden matemaattis-luonnontieteellisten aineiden opettajat mukaan yhteistyöhön. Järjestetään peruskoulun vanhempainiltoja yhteistyössä vientiteollisuusyritysten kanssa heidän tiloissaan.

Tredun ja mahdollisesti Tamk:n koulutukseen ja oppimisympäristöihin.

- Käynnistetty yhteistyö Vantaan perusopetuksen kanssa työelämäpainotteisen perusopetuksen mahdollisuuksista erityisesti teknologia-aloilla. Selvitetään, voidaanko toteuttaa Tampereella.

- pyritään jatkamaan Tandem-toimintaa teknologia-aloilla (yläkouluilaiset Tredussa 1 päivä/vko 2 kk:n ajan)

- Järjestetty ”Tredusta duuniin – teknologia-alalle” - tapahtuma.

- toteutus kytkeytyy osaltaan Sandvikin Digital Design and Manufacturing Excellence (DDME) – ekosysteemihankkeeseen

- lähestytään Tampereen peruskoulujen vanhempainyhdistyksiä teknologia-alan yritysten mahdollisuuksista osallistua vanhempainiltoihin.