

Aika 16.05.2018, klo 16:02 - 18:10

Paikka Keskusvirastotalo, Kh-sali, 5. krs

Käsitellyt asiat

§ 53 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 54 Pöytäkirjan tarkastus

§ 55 Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 56 Tampereen seudun ammattiopiston lkaalisten toimipisteen yhteishakuun perustuvan sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen siirtäminen Sastamalan koulutuskuntayhtymälle (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 57 Tampereen seudun ammattiopiston organisaation kehittäminen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 58 Ammatillisen koulutuksen johtajan viran lakkauttaminen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 59 Koulutusjohtajan viran perustaminen Tampereen seudun ammattiopiston Hepolamminkadun kampukselle (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 60 Koulutusjohtajan viran perustaminen Tampereen seudun ammattiopiston Santalahden kampukselle (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 61 Koulutusjohtajan viran perustaminen Tampereen seudun ammattiopiston Sammonkadun kampukselle (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 62 Elinvoima- ja osaamislautakunnan syyskuun kokousajan muuttaminen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 63 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 64 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Lisäpykälät

§ 65 Yritys- ja yhteiskuntasuhteiden sekä lukiokoulutuksen palveluryhmän talousarviomuutos 2018

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Saapuvilla olleet jäsenet

Heinämäki Anna-Kaisa, puheenjohtaja
Karintaus Katja, 1. varapuheenjohtaja
Pilttonen Ida
Rokosa Inna
Auvinen Jarkko
Roihuvuo Johanna
Ojares Juho, poistui 17:55
Kuortti Jussi
Turkia Kirsti, poistui 17:55
Lähde Leo, poistui 17:55
Hanhela Milka
Löytty-Rissanen Minna, poistui 17:55
Rajala Petri, saapui 16:06
Söderström Päivi, poistui 17:55
Räihä Tuomo
Eskola Vesa
Kouhia Raimo, poistui 17:55

Muut saapuvilla olleet

Kareinen Minna , sihteeri
Aleksovski Atanas, kaupunginhallituksen edustaja, poistui 17:27
Rantanen Teppo , esittelijä, johtaja
Kivekäs Pekka, eityisasiantuntija
Telén Tuija, yritys- ja yhteiskuntasuhdejohtaja
Suonio Jorma, lukiokoulutuksen johtaja, poistui 17:35
Kallioinen Outi, johtaja, ammatillinen koulutus
Toivanen Johanna, viestintäsuunnittelija
Itänen Mika, kehitysjohtaja
Kauppinen Teemu, nuorisovaltuutettu
Manar Dahan, nuorisovaltuutettu, poistui 16:47

Allekirjoitukset

Heinämäki Anna-Kaisa
Puheenjohtaja

Kareinen Minna
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Katja Karintaus

Milka Hanhela

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Nähtävänä 22.5.2018
www.tampere.fi
22.05.2018

Minna Kareinen

§ 53

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**Kokouskutsussa mainitsemattomien asioiden ottaminen
käsiteltäväksi**

Lautakunta päätti yksimielisesti ottaa lisäesityslistalla olevan asian käsiteltäväksi.

§ 54

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin siten muutettuna, että pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Katja Karintaus ja Milka Hanhela (varalla Johanna Roihuvuo).

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkistajiksi valitaan Vesa Eskola ja Milka Hanhela (varalla Johanna Roihuvuo).

Kokouskäsittely

Petri Rajala saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

§ 55

Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Ajankohtaiskatsaus merkittiin tiedoksi.

Päätösehdotus oli

Katsaus Elinvoima- ja osaamislautakunnan ajankohtaisiin asioihin:

- Vuoden 2019 toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohdat elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueella (palveluryhmien johtajat)

Esteellisyys

Teppo Rantanen ja Tuija Telén ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyyn. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 1 momentin 5) kohdan perusteella.

Kokouskäsittely

Lautakunta päätti yksimielisesti kuulla Teppo Rantasta ja Tuija Teléniä asiantuntijoina. Heille myönnettiin läsnäoloa puheoikeus asian käsittelyn ajaksi.

Atanas Aleksovski ja Manar Dahan poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

§ 56

Tampereen seudun ammattiopiston Ikaalisten toimipisteen yhteishakuun perustuvan sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen siirtäminen Sastamalan koulutuskuntayhtymälle (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3492/12.01.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kallioinen Outi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus, Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Päätetään lopettaa Tredun Ikaalisten toimipisteen toiminta ja sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen järjestäminen toimipisteessä 1.8.2018 alkaen. Tredun Ikaalisten toimipisteen nykyiset opiskelijat jatkavat Tredun järjestämässä sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksessa muissa toimipisteissä.

Kevään 2018 yhteisvalinnassa Tredun Ikaalisten toimipisteeseen sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutukseen valituksi tulevat siirtyvät SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijoiksi 1.8.2018 alkaen.

Kokouskäsitteily

Jorma Suonio poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Tampereen kaupungin apulaispormestari Anna-Kaisa Heinämäki ja johtaja Teppo Rantanen ovat neuvotelleet 10.4.2018 Ikaalisten kaupunginjohtaja Kari Tolosen ja SASKY koulutuskuntayhtymän johtaja Antti Lahden kanssa Tampereen kaupungin Ikaalisissa järjestämän lähihoitajakoulutuksen siirtämisestä SASKY koulutuskuntayhtymälle. Mikäli elinvoima- ja osaamislautakunta päättää Tredun Ikaalisten toimipisteen ja sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen järjestämisen lopettamisesta 1.8.2018 alkaen, vastaavat opiskelijavuosiopikat siirrettäisiin Tredun muihin lähialueen toimipisteisiin. SASKY koulutuskuntayhtymä aloittaisi sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen Ikaalisissa ja ottaisi järjestämisvastuun 1.8.2018 aloittavien lähihoitajaopiskelijoiden opetuksesta. Tredun Ikaalisten toimipisteen lopettamisen vaikutuksista Ikaalisten kaupungin omistukseen Tredun Kiinteistöt Oy:stä neuvotellaan tarvittaessa erikseen.

Tampereen seudun ammattiopisto on toiminut Ikaalisissa vuokralla SASKY koulutuskuntayhtymän omistamissa tiloissa. SASKY koulutuskuntayhtymä luopuu ko. tiloista 1.6.2018 alkaen. Tredun Ikaalisten toimipisteen yhteisten tutkinnon osien opetusta on myös toteutettu osittain SASKY koulutuskuntayhtymän Ikaalisten kauppaoppilaitoksen opetushenkilöstöllä. Kahden eri koulutuksen järjestäjän vaativaa ja paljon aikaa vievää yhteissuunnittelua on tarkoituksenmukaista keventää sopimalla työnjaosta yhteishaun osalta. Samalla koulutuspalvelujen tuottamisen kustannustehokkuus paranee. Toimenpiteellä haetaan alueellista työnjakoa SASKY koulutuskuntayhtymän kanssa.

Tampereen seudun ammattiopiston edustajat johtaja Outi Kallioinen, vt. toimialajohtaja Pirkko Achrén ja vs. koulutusalaajohtaja Terhi Rissanen ja Sastamalan koulutuskuntayhtymän edustajat kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, ammatillisen koulutuksen johtaja Anneli Kivipuro ja rehtori Joni Liukkonen keskustelivat 18.4.2018 Tredun yhteishakuun perustuvan sosiaali- ja terveystalon perustutkintokoulutuksen siirtämisestä Tredusta SASKY koulutuskuntayhtymälle syksyllä 2018.

Mikäli Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta tekee päätöksen koulutuksen siirtämisestä, Tredun Ikaalisten toimipisteen nykyiset yhteishaun aloituspaikat kohdennetaan Tredussa uudelleen ja SASKY koulutuskuntayhtymä aloittaa yhteishakuun perustuvan sosiaali- ja terveystalon perustutkintokoulutuksen Ikaalisissa. Tredu jatkaa koulutuksellista ja muuta tiivistä yhteistyötä Ikaalisten kaupungin ja sen lähialueen työelämän kanssa kuten tähänkin asti.

Kevään 2018 yhteishaussa Ikaalisten toimipisteeseen haki sosiaali- ja terveystalon perustutkintoon 1. toiveena seitsemän ja 2. toiveena 12 hakijaa. Valituiksi tulevat opiskelijat siirtyvät SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijoiksi elokuussa 2018. Opiskelijoille ja huoltajille tiedotetaan koulutuksen järjestäjän muutoksesta valintakirjeen mukana. Ikaalisten toimipisteen nykyiset opiskelijat jatkavat opintoja Tredussa. Heidän kanssaan käydään yksilölliset neuvottelut opintojen suorittamisesta. Nykyisille opiskelijoille ja huoltajille järjestetään infotilaisuus toukokuussa 2018.

Ikaalisten toimipisteen nykyinen sosiaali- ja terveystalon opettaja siirtyy Tredun toiseen toimipisteeseen.

Ammatillisen koulutuksen yhteistoimintasopimuksessa todetaan toimipisteiden säilyttämisestä seuraavaa:

"10. Toimipisteiden säilyttäminen

Koulutuksen järjestäjänä Tampereen kaupunki on sitoutunut ammatillisen koulutuksen toimipisteiden säilyttämiseen 31.12.2017 asti. Tavoitteena on toiminnan jatkaminen myös sen jälkeen. Jatkumisen edellytyksenä on, että löydetään sellaisia

toisen asteen koulutuksen strategisia kehittämislinjauksia, jotka ovat järjestettävissä taloudellisesti kannattavasti.

Toimipisteiden muutoksista samoin kuin niissä annettavan koulutuksen merkittävistä muutoksista neuvotellaan valmistelun aikana toimipisteen sijaintikunnan kanssa tavoitteena yhteisen näkemyksen löytäminen paikallisen koulutustarpeen tyydyttämisestä ja sen taloudellisista reunaehdoista. Päätöksentekoon liitetään sijaintikunnan asiasta antama lausunto."

Ikaalisten lausunto liitetään pykälään ennen kokousta.

Tiedoksi

Outi Kallioinen, Pirkko Achrén, Terhi Rissanen, Mika Lahtinen, Maija Kirvesoja, Päivi Rajala

Liitteet

1 Ikaalisten kaupungin lausunto

§ 57

Tampereen seudun ammattiopiston organisaation kehittäminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3457/00.01.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kallioinen Outi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus, Outi Kallioinen, puh. 044 432 5473,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, p. 040 750 1876,
etunimi2.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Merkittään annettu selvitys tiedoksi.

Kokouskäsittely

Petri Rajala poistui asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Ammatillisen koulutuksen uudistamisen ja rahoituksen haasteiden myötä Tredun tulevaisuudessa korostuu nykyistä enemmän toiminnan tuloksellisuus, ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallinen tehtävä, laatu ja vaikuttavuus. Organisaation kehittämistyössä on arvioitu nykyorganisaatiomallin toimivuutta, pyritty pohtimaan toimiala-organisaation perusteltavuutta ja ehdotetun funktionaalista mallin toimivuutta. Lähtökohtina ovat organisaation madaltaminen, hierarkioiden ja liian byrokratian purku sekä päätöksenteon vieminen sinne, missä toiminta tapahtuu. Tavoitteena on ketterä ja uudistumiskykyinen organisaatio, joka mahdollistaisi luovan ja innovatiivisen toiminnan sekä kokeilukulttuurin ja jossa olisi selkeä johtamisjärjestelmä, unohtamatta reformin tuomia vaatimuksia.

Vahvimpana suunnittelun vaihtoehtona pidetään ns. alue- ja tulosityksikköpohjaista mallia, joka rakentuisi kolmen pääkampuksen kautta kolmen koulutusjohtajan johdossa. Kampukset ovat omia tulosityksiköitään ja koulutusjohtajat johtavat niiden tuloksellisuutta. Opetustoimintaa johtaisivat koulutuspäälliköt kussakin tulosityksikössä ns. yleisjohtamisen kautta. Alojen kehittäminen hoidettaisiin matriisitoimintona. Kehittämispalvelut, asiakkuuspalvelut ja Tredu Serviisi huolehtivat yhteisistä palveluista. Nämä palvelut kootaan kehitysjohtajan, asiakkuusjohtajan ja palvelujohtajan alaisuuteen.

Organisaatiouudistuksen eteneminen edellä kerrotulla tavalla tarkoittaisi olennaisia muutoksia nykyorganisaatiossa seuraaviin tehtäväkokonaisuuksiin, joista osa on tällä hetkellä täytetty määräaikaikaisilla tehtäväjärjestelyillä: toimialajohtajat, koulutusalaajohtajat, hallintopalvelujohtaja ja oppisopimuksen johtamistehtävät. Olennaisten tehtävämuutosten kohteena olisi alle 10 henkilöä. Koska organisaatiouudistuksella tulee olemaan vaikutuksia tehtäviin, esimies-alaisuuteisiin ja sijoittumiseen organisaation sisällä, on yhteistoimintaneuvottelut asiassa aloitettu yhteistoimintalain 7 §:n mukaisina.

Tiedoksi

Outi Kallionen, Kristiina Karppi, Tiina Kauma, Piritta Haapahuhta, Maija Kirvesoja

§ 58

Ammatillisen koulutuksen johtajan viran lakkauttaminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3150/01.02.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kirvesoja Maija

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopalvelujohtaja Kristiina Karppi, puh. 040 865 2520,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihiteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Ammatillisen koulutuksen johtajan virka (vakanssi nro 50048568)
lakkautetaan 16.5.2018.

Perustelut

Tampereen kaupunki teetti vuonna 2017 ulkopuolisella asiantuntijalla selvityksen Tampereen seudun ammattiopiston johtamisjärjestelmän kehittämisestä. Selvitystyön pohjalta on kehitetty Tredun johtamisjärjestelmää ja tehty suunnitelma organisaation uudistamiseksi. Ammatillisen koulutuksen johtaja on 1.5.2018 alkaen siirtynyt koulutusvientijohtajan tehtävään ja ammatillisen koulutuksen johtajan tehtävät hoidetaan virkajärjestelyin. Tästä syystä on tarpeen lakkauttaa avoimeksi jäänyt ammatillisen koulutuksen johtajan virka.

Tiedoksi

Piritta Haapahuhta, Tredun henkilöstöasiat, Palkat 1, Outi Kallioinen, Maija Kirvesoja

§ 59

**Koulutusjohtajan viran perustaminen Tampereen seudun ammattiopiston
Hepolamminkadun kampukselle (yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:3505/01.02.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kallioinen Outi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus, Outi Kallioinen, puh. 044 4423
5473, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen ammatillisen
koulutuksen palveluryhmään perustetaan esityksen mukaisesti
koulutusjohtajan (Hepolamminkadun kampus) virka 1.8.2018
alkaen

Perustelut

Ammatillisen koulutuksen uudistamisen ja rahoituksen
haasteiden myötä Tredun tulevaisuudessa korostuu nykyistä
enemmän toiminnan tuloksellisuus, ammatillisen koulutuksen
yhteiskunnallinen tehtävä, laatu ja vaikuttavuus. Organisaation
kehittämistyössä on arvioitu nykyorganisaatiomallin toimivuutta,
pyritty pohtimaan toimiala-organisaation perusteltavuutta ja
ehdotetun funktionaalista mallin toimivuutta. Lähtökohtina ovat
organisaation madaltaminen, hierarkioiden ja liian byrokratian
purku sekä päätöksenteon vieminen sinne, missä toiminta
tapahtuu. Tavoitteena on ketterä ja uudistumiskykyinen
organisaatio, joka mahdollistaisi luovan ja innovatiivisen
toiminnan sekä kokeilukulttuurin, ja jossa olisi selkeä
johtamisjärjestelmä, unohtamatta reformin tuomia vaatimuksia.
Uusi organisaatiomalli perustuu alue- ja tulosityksikköpohjaiseen
malliin, joka muodostuu kolmesta pääkampuksesta. Kampukset
ovat omia tulosityksiköitään ja koulutusjohtajat johtavat niiden
toimintaa ja tuloksellisuutta.

Tästä syystä on tarpeen perustaa kolme koulutusjohtajan
virkaa. Koulutusjohtajat toimivat johtaja, ammatillinen koulutus
alaisuudessa.

Koulutusjohtaja toimii vastuualueensa strategisena johtajana, joka
vastaa pedagogisen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä,
taloudesta ja esimiestyön johtamisesta.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja pedagogiset opinnot, kokemus ammatillisen koulutuksen ja koulutusprosessien johtamisesta, ammatillisen koulutuksen uudistamisen toimeenpanon johtamisesta sekä kansainvälisestä yhteistyöstä. Lisäksi koulutusjohtajalla tulee olla kokemusta ja näyttöjä työelämä- ja kumppanuusyhteistyöstä.

Esitän, että elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen ammatillisen koulutuksen palveluryhmään perustetaan koulutusjohtajan virka (Hepolamminkadun kampus) 1.8.2018 alkaen seuraavasti:

Toimintayksikkö: Tampereen seudun ammattiopisto,
Hepolamminkadun kampus
Tehtävänimike: koulutusjohtaja
Kustannuspaikka: 134689
Esimies: johtaja, ammatillinen koulutus
Palvelussuhteen laji: virka
Sopimus: KVTES
Tehtäväkohtainen palkka: määritellään neuvottelupäällikön päätöksellä
Hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, pr1
Asema: itsenäinen
Työaika: KVTES, toimistotyöaika
Kokonaistyoaika: 100 %
Tehtäväkuva (id 2088976) on tallennettu Donnaan arkistonmuodostussuunnitelman mukaisesti.

Tiedoksi

Outi Kallioinen, Tredun henkilöstöasiat, Palkat1, Tiina Kauma

§ 60

Koulutusjohtajan viran perustaminen Tampereen seudun ammattiopiston Santalahden kampukselle (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3506/01.02.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kallioinen Outi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus, Outi Kallioinen, puh. 044 4423 5473, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876, etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen ammatillisen koulutuksen palveluryhmään perustetaan esityksen mukaisesti koulutusjohtajan virka (Santalahdentien kampus) 1.8.2018 alkaen.

Perustelut

Ammatillisen koulutuksen uudistamisen ja rahoituksen haasteiden myötä Tredun tulevaisuudessa korostuu nykyistä enemmän toiminnan tuloksellisuus, ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallinen tehtävä, laatu ja vaikuttavuus. Organisaation kehittämistyössä on arvioitu nykyorganisaatiomallin toimivuutta, pyritty pohtimaan toimiala-organisaation perusteltavuutta ja ehdotetun funktionaalista mallin toimivuutta. Lähtökohtina ovat organisaation madaltaminen, hierarkioiden ja liian byrokratian purku sekä päätöksenteon vieminen sinne, missä toiminta tapahtuu. Tavoitteena on ketterä ja uudistumiskykyinen organisaatio, joka mahdollistaisi luovan ja innovatiivisen toiminnan sekä kokeilukulttuurin ja jossa olisi selkeä johtamisjärjestelmä, unohtamatta reformin tuomia vaatimuksia.

Uusi organisaatiomalli perustuu alue- ja tulosityksikköpohjaiseen malliin, joka muodostuu kolmesta pääkampuksesta. Kampukset ovat omia tulosityksiköitään ja koulutusjohtajat johtavat niiden toimintaa ja tuloksellisuutta.

Tästä syystä on tarpeen perustaa kolme koulutusjohtajan virkaa. Virat edellyttävät julkista hakua. Koulutusjohtajat toimivat johtajan, ammatillinen koulutus, alaisuudessa.

Koulutusjohtaja toimii vastuualueensa strategisena johtajana, joka vastaa pedagogisen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä, taloudesta ja esimiestyön johtamisesta.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja pedagogiset opinnot, kokemus ammatillisen koulutuksen ja koulutusprosessien johtamisesta, ammatillisen koulutuksen uudistamisen toimeenpanon johtamisesta sekä kansainvälisestä yhteistyöstä. Lisäksi koulutusjohtajalla tulee olla kokemusta ja näyttöjä työelämä- ja kumppanuusyhteistyöstä.

Esitän, että elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen ammatillisen koulutuksen palveluryhmään perustetaan koulutusjohtajan (Santalahdentien kampus) virka 1.8.2018 alkaen seuraavasti:

Toimintayksikkö: Tampereen seudun ammattiopisto,
Santalahdentie kampus
Tehtävänimike: koulutusjohtaja
Kustannuspaikka: 134689
Esimies: johtaja, ammatillinen koulutus
Palvelussuhteen laji: virka
Sopimus: KVTES
Tehtäväkohtainen peruspalkka: määritellään neuvottelupäällikön päätöksellä
Hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, pr1
Asema: itsenäinen
Työaika: KVTES, toimistotyöaika
Kokonaistyoaika: 100 %
Tehtäväkuva (id 2088998) on tallennettu Donnaan arkistonmuodostussuunnitelman mukaisesti.

Tiedoksi

Outi Kallioinen, Tredun henkilöstöasiat, Palkat1

§ 61

Koulutusjohtajan viran perustaminen Tampereen seudun ammattiopiston Sammonkadun kampukselle (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3507/01.02.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kallioinen Outi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus, Outi Kallioinen, puh. 044 4423 5473, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876, etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen ammatillisen koulutuksen palveluryhmään perustetaan esityksen mukaisesti koulutusjohtajan (Sammonkadun kampus) virka 1.8.2018 alkaen.

Perustelut

Ammatillisen koulutuksen uudistamisen ja rahoituksen haasteiden myötä Tredun tulevaisuudessa korostuu nykyistä enemmän toiminnan tuloksellisuus, ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallinen tehtävä, laatu ja vaikuttavuus. Organisaation kehittämistyössä on arvioitu nykyorganisaatiomallin toimivuutta, pyritty pohtimaan toimiala-organisaation perusteltavuutta ja ehdotetun funktionaalista mallin toimivuutta. Lähtökohtina ovat organisaation madaltaminen, hierarkioiden ja liian byrokratian purku sekä päätöksenteon vieminen sinne, missä toiminta tapahtuu. Tavoitteena on ketterä ja uudistumiskykyinen organisaatio, joka mahdollistaisi luovan ja innovatiivisen toiminnan sekä kokeilukulttuurin ja jossa olisi selkeä johtamisjärjestelmä, unohtamatta reformin tuomia vaatimuksia.

Uusi organisaatiomalli perustuu alue- ja tulosityksikköpohjaiseen malliin, joka muodostuu kolmesta pääkampuksesta. Kampukset ovat omia tulosityksiköitään ja koulutusjohtajat johtavat niiden toimintaa ja tuloksellisuutta. Tästä syystä on tarpeen perustaa kolme koulutusjohtajan virkaa. Virat edellyttävät julkista hakua. Koulutusjohtajat toimivat johtajan, ammatillinen koulutus, alaisuudessa.

Koulutusjohtaja toimii vastuualueensa strategisena johtajana, joka vastaa pedagogisen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä, taloudesta ja esimiestyön johtamisesta.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja pedagogiset opinnot, kokemus ammatillisen koulutuksen ja koulutusprosessien johtamisesta, ammatillisen koulutuksen uudistamisen toimeenpanon johtamisesta sekä kansainvälisestä yhteistyöstä. Lisäksi koulutusjohtajalla tulee olla kokemusta ja näyttöjä työelämä- ja kumppanuusyhteistyöstä.

Esitän, että elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen ammatillisen koulutuksen palveluryhmään perustetaan koulutusjohtajan (Sammonkadun kampus) virka 1.8.2018 alkaen seuraavasti:

Toimintayksikkö: Tampereen seudun ammattiopisto,
Sammonkadun kampus
Tehtävänimike: koulutusjohtaja
Kustannuspaikka: 134689
Esimies: johtaja, ammatillinen koulutus
Palvelussuhteen laji: virka
Sopimus: KVTES
Tehtäväkohtainen peruspalkka: määritellään neuvottelupäällikön päätöksellä
Hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, pr1
Asema: itsenäinen
Työaika: KVTES, toimistotyöaika
Kokonaistyoaika: 100 %
Tehtäväkuva (id 2089008) on tallennettu Donnaan arkistonmuodostussuunnitelman mukaisesti.

Tiedoksi

Outi Kallioinen, Tredun henkilöstöasiat, Palkat1

§ 62

Elinvoima- ja osaamislautakunnan syyskuun kokousajan muuttaminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7209/00.00.03/2017

Valmistelija / lisätiedot:
Kekäläinen Arja

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintokoordinaattori Arja Kekäläinen, puh. 050 555 9467,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 7501876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan syyskuun kokous siirretään pidettäväksi torstaina 6.9.2018 kaupunginhallituksen istuntosalissa alkaen klo 16.

Kokouskäsittely

Petri Rajala palasi kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokousaikataulu syksyllä 2018 on päätetty lautakunnan 18.4.2018 kokouksessa (§ 48). Esitetään, että 12.9 pidettäväksi aiottu lautakunnan kokous siirretään pidettäväksi torstaina 6.9.2018 kaupunginhallituksen istuntosalissa alkaen klo 16.

Tiedoksi

Virastomestarit, ko-pa-li

§ 63

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjasta ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely

Yhteistoiminta-alueen asioiden tultua käsitellyksi Leo Lähde, Päivi Söderström, Minna Löytty-Rissanen, Kirsti Turkia, Juho Ojares ja Raimo Kouhia poistuivat kokouksesta.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnalle on saapunut seuraavat viranhaltijapäätökset:

Ammatillisen koulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut
§ 61 Tredun Kangasalan toimipisteeseen hankittavien esitystekniikkakokonaisuuksien hankintapäätöksen korjaaminen hankintaoikaisulla , 26.04.2018

§ 57 Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän tilausoikeudet
12.4.2018 alkaen, 18.04.2018

§ 56 365/12-projektin projektiorganisaation täydentäminen,
18.04.2018

§ 60 ROBOREEL-projektin yhteistyösopimuksen hyväksyminen,
26.04.2018

§ 62 365/12-projektin sopimuspäivityksen hyväksyminen,
26.04.2018

Palvelupäällikkö, Toisen asteen koulutuspalvelut
§ 5 Esitystekniikan pöytien hankinta Tredun Kangasalan toimipisteeseen, 17.04.2018

§ 64

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnalle on saapunut seuraavat viranhaltijapäätökset:

Perustelut

Pöytäkirjasta ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Hiedanrannan hankekehitysjohtaja

§ 6 Hiedanrannan viemäröintivaihtoehtojen elinkaariarvioinnin lähtötietojen tuottaminen, 13.04.2018

§ 7 Hiedanrannan kehitysohjelman ARC-hankkeeseen liittyvän asiantuntijatyön tilaus Ekokumppanit Oyltä, 13.04.2018

§ 8 CircVol –projektin TTYn ja Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) osarahoituksen maksaminen, 13.04.2018

§ 9 Omaleimainen energiaratkaisu Hiedanrantaan -visiotyön tilaaminen VTT:ltä, lisätyö., 13.04.2018

§ 10 Hiedanrannan viemäröintivaihtoehtojen elinkaariarvioinnin lähtötietojen tuottaminen, 13.04.2018

§ 11 Hiedanrannan kehitysohjelmaan liittyvän asiantuntijatyön tilaus Ekokumppanit Oy:ltä, 13.04.2018

Kehitysjohtaja, Työllisyydenhoidon palveluyksikkö

§ 13 Hankintasopimus työnetsijätoiminnasta, 27.04.2018

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 21 Muutos Tampereen klassillisen lukion opetussuunnitelmaan 2016, 19.04.2018

§ 22 Lisäys Hatanpään lukion opetussuunnitelmaan perustuvaan suunnitelmaan, 27.04.2018

§ 23 Muutos 6Aika:Tulevaisuuden älykkäät oppimisympäristöt -projektioorganisaatiossa, 08.05.2018

§ 65

**Yritys- ja yhteiskuntasuhteiden sekä lukiokoulutuksen palveluryhmän
talousarviomuutos 2018**

TRE:6443/02.02.01/2017

Valmistelija / lisätiedot:
Saarinen Johanna J

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Johanna Saarinen, puh. 040 187 4582,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Pekka Kivekäs, Erityisasiantuntija

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston
päättäväksi:

Yritys- ja yhteiskuntasuhteiden palveluryhmän vuoden 2018
talousarviomuutoksella toimintatuottoja lisätään 30 000 euroa,
toimintakuluja vähennetään 75 000 euroa, jolloin tilikauden
toimintakate paranee 105 000 euroa.

Lukiokoulutuksen palveluryhmän vuoden 2018
talousarviomuutoksella toimintakuluja lisätään 254 000 euroa,
jolloin tilikauden toimintakate heikkenee 254 000 euroa.

Esteellisyys

Teppo Rantanen ja Tuija Telén ilmoittivat olevansa esteellisiä asian
käsittelyyn. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 1 momentin 5)
kohdan perusteella ja he poistuivat kokouksesta.

Perustelut

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 23.4.2018 hyväksynyt
talouden tasapainotusohjelman toteuttamiseen liittyvät
toimenpiteet. Lauta- ja johtokuntia sekä muita yksiköitä on
veloitettu valmistelevaan vuoden 2018 talousarvioon tehtävät
muutokset.

Elinkeino- ja osaamislautakunnan osalta talousarviomuutoksia
tehdään Yritys- ja yhteiskuntasuhteiden sekä lukiokoulutuksen
palveluryhmälle. Talousarviomuutokset sisältävät myös
yleisen kunta-alan palkkaratkaisun vaikutukset vuoden 2018
henkilöstökuluihin.

Yritys- ja yhteiskuntasuhteet -palveluryhmän (YYS) vuoden 2018
talousarviomuutokset ovat yhteensä 105 te. Menovähennykset

kohdentuvat etupäässä henkilöstöresursseihin, minkä lisäksi tavoitteena on tulojen kasvattaminen. Esitettävissä talousarviomuutoksissa on lisäksi huomioitu palkkaratkaisun vaikutukset.

YYS-ryhmän yhteiskuntasuhteet-yksikössä jätetään vuoden 2018 henkilöstösuunnitelmassa olleet kaksi uutta markkinointisuunnittelijan vakanssia perustamatta. Tällä saadaan vuonna 2018 säästöä yhteensä 80 te. Tämä säästö vaikuttaa toimintaan, jota supistetaan näiltä osin. Kaupunkimarkkinoinnissa on tällä hetkellä vain kaksi markkinointisuunnittelijaa, eikä muita uusia vakansseja ole esitetty. Resurssihaasteisiin vastataan jatkossa vahvistamalla Visit Tampere Oy:n ohjausta ja tiivistämällä yhteistyötä Visit Tampere Oy:n kanssa myös henkilöresurssien osalta.

YYS-ryhmän kansainvälisten asioiden yksikkö koordinoi kaupungin koulutusvientiä, ja on valmistellut kevään 2018 aikana uuden osaamisvientiyhtiön perustamista. Yhtiön perustamisen kautta saadaan säästöjä vuonna 2018 yhteensä 35 te. Säästöt muodostuvat pääosin henkilöstökuluista sekä pienin osin toimintamenoista. Koulutusvientiyhtiön perustamista on käsitelty kaupunginhallituksen konsernijaostossa 3.5.2018, ja se etenee päätettäväksi kaupunginhallitukselle toukokuussa ja kaupunginvaltuustoon kesäkuussa 2018. Yhtiö perustetaan ensivaiheessa kaupungin omistukseen, mutta omistuspohjaa on tarkoitus laajentaa niin, että kaupungin omistusosuus on jatkossa noin 35%.

Raatihuoneen toiminta on siirtynyt YYS-ryhmään vuoden 2018 alusta . Toimintaa ollaan kehittämässä niin henkilöstön kuin prosessienkin näkökulmasta samalla varmistaen Raatihuoneen uniikin erityisluonteen kaupungin suhdetoiminnan ja edustuksen ykköspaikkana. Eräs kehittämiskohde on Raatihuoneen tulojen kasvattaminen. Tulotavoitteeksi vuoden 2018 osalta on asetettu yhteensä 30 te, mikä muodostuu kaupunkiorganisaation sisäisestä myynnistä. Tulojen aikaansaaminen edellyttää lisäpanostuksia kehittämiseen, mikä katetaan vuonna 2018 muusta suhdetoiminnan määrärahasta.

Palkkaratkaisun kokonaisvaikutus YYS-ryhmään on yhteensä 40 te.

Lukiokoulutuksen osalta talousarvion muutosesitykset aiheutuvat palkankorotusten muutosvaikutuksesta ja maksettavasta kertaerästä. Lukion opiskelijamäärän kasvattaminen kymmenellä 1.8.2018 lukien tuo Tampereen kaupungille elo-joulukuun osalta vastaavan yksikköhintatulon, jolloin nettovaikutusta ei ole. Henkilöstöpoistuman johdosta koulusihteeriresurssi vähenee puoli henkilötyövuotta ja tämän lisäksi talousohjelman mukaisia säästöjä saavutetaan mm. digitalisaation hyödyntämisellä oppimis- ja opiskeluympäristöissä.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

kh

Oikaisuvaatimus

§56, §58, §59, §60, §61

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14–16 C, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asiointin lomakkeella <http://www.tampere.fi/asiointi/> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§53, §54, §55, §57, §62, §63, §64, §65

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhalti-jayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)