

Aluepalvelut - Osaamisen kehittämisen kumppanuussopimus

Sopijaosapuolet

Tampereen kaupunki / Tampereen seudun ammattiopisto Tredu

Ylöjärven kaupunki

Kumppanuussopimuksen tarkoitus

- Luoda edellytyksiä yhteisesti sovittaviin tavoitteisiin pääsemiseksi taloudellisesti kestävästi. Kumppanuus edistää kykyä tarjota yhdessä monipuolisia ja laadukkaita osaamista ja oppimista kehittäviä palveluja yksilöille, työyhteisöille, yrityksille ja eri yhteisöille kunnassa ja alueella.
- Tukea yritysten muutosprosesseja sekä liiketoiminnan kehittymistä tarjoamalla yritysten käyttöön erilaisia osaamista kehittäviä ja työvoiman saatavuuteen liittyviä koulutus- ym. palveluja.
- Parantaa koulutuspalvelujen vaikuttavuutta niveltämällä osaamisen kehittämisen tavoitteet elinkeino- ja työvoimapolitiisiin tavoitteisiin ja yritysten akuutteihin kehittämistarpeisiin
- Lisätä vuoropuhelua ja yhteistoimintaa koulutuspalveluiden tuottamisessa
- Kehittää yrityskoordinaattoripalveluita yhteistyössä
- Edistää ammatilliseen koulutukseen hakeutumista ja imagoa
- Lisätä yritysten, niiden henkilöstön ja työttömien tietoisuutta ammatillisen koulutuksen palveluista ja kuntien elinvoimapalveluista
- Seurata koulutuspalvelujen kokonaisuutta ja sen kehittymistä alueella (aikuiset, nuoret, yrittäjät ja työttömät), tunnistaa uusia kehittämistarpeita ja suunnitella asiakastarpeisiin koulutuspalveluja.
- Kehittää yhdessä alueen yritystoimintaa, alueen vetovoimaa, työllisyyspalveluja sekä nuorten ja aikuisten myönteistä yrittäjyysasennetta. Tehdä yhteistyötä lukion kanssa.

Kumppanuustoiminnan sisältö

Koulutusyhteistyö

- Laaja-alaisen koulutustarjonnan mahdollistaminen ja/tai tiloista riippumattoman verkostomaisen oppimisen kehittäminen ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaisesti, mukaan lukien virtuaalioppiminen ja opetusteknologiset sovellukset



- Tredu tarjoaa aktiivisesti kaikkia koulutuspalveluitaan kunnan yrityksille, työntekijöille, asukkaille sekä kunnan henkilökunnalle. Kunta avustaa tiedottamisessa ja markkinoinnissa yhteisesti sovittavalla tavalla.
- Kunta osallistuu nuorten koulutusmahdollisuuksien lisäämiseen omassa kunnassa työvoimatarpeiden mukaisesti
- Tredu ja alueen lukiot tekevät yhteistyötä yrittäjyyskasvatuksessa, erikseen sovittavalla tavalla

Yhteistyö koulutukseen ohjaamisessa

- Yhdessä kunnan kanssa osallistetaan yrityksiä ja työpaikkoja nuorten työllistämistoimenpiteisiin, oppimisen ohjaamiseen jo koulutuksen aikana (työvaltaiset polut oppisopimus- ja koulutussopimus, kokeilut, tutustumiset, oppimistehtävien tarjoaminen) nuorten tarpeiden mukaisesti
- Opoyhteistyön kehittäminen
- Edistetään ammatilliseen koulutukseen hakeutumista sekä ammatillisen koulutuksen brändiä

Yhteistyö työllistävien polkujen organisoimisessa

- Etsitään ratkaisuja työvoiman kohtaanto-ongelmaan. Yhdessä työllisyyspalvelujen kanssa etsitään työttömiä työntekijäpulasta kärsiville yrityksille ja järjestetään työllistymisen mahdollistava koulutus.
- Kehitetään osaamisen tunnistamispalveluita työmarkkinoilta tulevien ohjaamiseksi työllistävälle alalle. Työmarkkina-orientoitunut työuraohjaus.

Yrittäjyyden ja yritystoiminnan kehittäminen

- Yritysten digiosaamisen kehittäminen. Edistetään uusien digitaalisten koulutuspalvelujen sekä työelämän verkkopalvelujen käytön lisäämistä yrityksissä. Opiskelijoiden oppimistehtäviä hyödynnetään digi- ym. kehittämisessä.
- Opiskelijoiden työelämässä oppimista suunnataan työpaikkojen muutoksen kannalta tärkeisiin tehtäviin
- Tarpeen mukaan voidaan suunnitella alueen yhteisiä kehittämishankkeita ja hakea niihin rahoitusta

Tilaisuudet

- Yhteisten asiakas-, kumppanuus- ym. tilaisuuksien järjestäminen

Kumppanuuden toimintamalli

Tredun ja kuntakumppanien yhteistyössä ja vuoropuhelussa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan jo olemassa olevia paikallisia ja alueellisia verkostorakenteita, esim. elinkeinojohtajien,



yritysten ja yritysyhteisöjen sekä työllisyyspäälliköiden ja -vastuuhenkilöiden foorumeja.

Kuntien edustajat ja Tredun johto tapaavat 2 kertaa vuodessa. Tilaisuuksissa käsitellään työelämän ajankohtaisia muutostekijöitä ja koulutustarpeita suhteessa elinkeinopoliittisiin ja työvoimapolitiittisiin näkyisiin. Kuntien edustajilla on mahdollisuus osallistua Tredun strategiseen kehittämiseen ja antaa palautetta yhteistoiminnasta.

Toimenpidesuunnitelman laatimisesta ja seurannasta sekä toiminnan ohjaamisesta vastaa kunnan oma / kuntien oma kumppanuusryhmä, johon kunta nimeää edustajansa (elinkeinoasioita ja työllisyyspalveluja hoitavia), kutsuu yrittäjiä, yrittäjäjärjestöjen edustajan / -edustajia sekä työllisyyspalveluiden edustajan. Tredun edustajana toimivat mm. toimipistepäällikkö, asiakkuusjohtaja ja tarpeen mukaan muita asiantuntijoita. Yrityskoordinaattori laatii muistion tapaamisista.

Kuntakohtainen kumppanuusryhmä

- päättää tavoitteista ja yhteistoiminnasta vuosittain, valmistelee toimintaa varten työsuunnitelman (toimenpiteet), seuraa ja arvioi toimintaa ja yhteistyötä, linjaa yhteistyön pelisääntöjä, päättää toiminnassa tarvittavista resursseista
- organisoi ja ylläpitää foorumeja vuoropuhelulle, ennakoinnille, asiakaskohtaamisille, kehittämistoimenpiteille jne.
- kokoontuu säännöllisesti sopimallaan tavalla (esim. 3-4 kertaa /vuosi)

Yhteistyön resurssit ja kustannukset

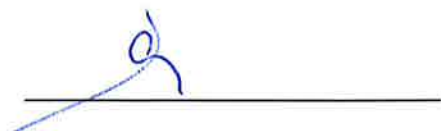
Kuntakumppani varautuu osallistumaan yrityskoordinaattorin palkkauskustannuksiin sekä yhteistyötoimenpiteiden edellyttämiin menoihin. Tredu valmistelee yhteisten neuvottelujen perusteella talousarvioehdotuksen. Resursseista tekee päätöksen kumppanuusryhmä (ent. ohjausryhmä). Lopullisen päätöksen taloudellisista resursseista tekee kunta tai kaupunki.

Tämä sopimus astuu voimaan allekirjoituksista ja on voimassa toistaiseksi. Osapuolet voivat purkaa kumppanuussopimuksen ilmoittamalla siitä toiselle osapuolelle viimeistään 6 kk aikaisemmin.

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Ylöjärvi 18.3.2019

Ylöjärven kaupunki



Jarkko Sorvanto
kaupunginjohtaja

Tampere 28.3.2019

Tampereen kaupunki *Elinvoima- ja osaamis-*
~~Tampereen seudun ammattiopisto~~ *lautakunta*



Anna-Kaisa Heinämäki
apulaispormestari

