

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Aika 20.09.2021, klo 17:00 - 20:21

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali ja sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 148 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 149 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 150 Läsnäolo- ja puheoikeudet**

**§ 151 Tiedoksi merkittävät asiat**

**§ 152 Tampereen strategian valmistelutilanne**

**§ 153 Valtuustoaloite Tampereen vanhan vaakunan ottamiseksi uudelleen käyttöön uuden valtuuston alusta 01.06.2021 alkaen - Tampereen Puolesta -valtuustoryhmä**

**§ 154 Valtuustoaloite lyhennetyin työajan kokeilemiseksi Tampereen kaupungissa - Aila DüNDAR-Järvinen**

**§ 155 Valtuustoaloite uudenaikaisten maalämpöratkaisujen kokeilemiseksi ja selvityksen tekemiseksi sähkön siirtohinnan alentamisesta - Aila DüNDAR-Järvinen ja Matti HöySSÄ**

**§ 156 Kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet**

**§ 157 Kokousraportit**

### **Lisäpykälät**

**§ 158 LISÄPYKÄLÄ: Eron myöntäminen sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenelle luottamustoimesta sekä täydennysvaali**

**§ 159 LISÄPYKÄLÄ: Eron myöntäminen sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali**

**§ 160 LISÄPYKÄLÄ: Eron myöntäminen yhdyskuntalautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Nurminen Ilmari, puheenjohtaja  
Sasi Ilkka, 1. varapuheenjohtaja  
Mustakallio Jaakko, 2. varapuheenjohtaja  
Aaltonen Mikko, 3. varapuheenjohtaja  
Aaltonen Teemu  
Aleksovski Atanas  
Alppi Ulla-Leena  
Caglayan Merve  
Dundar-Järvinen Aila  
Eskelinen Riina-Eveliina  
Evilä Tommi  
Grönroos Arto  
Gustafsson Jukka, poistui 19:35  
Haapa-aho Olga  
Halonen-Saari Miila  
Hanhela Milka  
Hanhilahti Vilhartin  
Helimo Matti  
Hiitti Antti  
Höyssä Matti  
Ikonen Anna-Kaisa  
Ivanoff Antti  
Julin Sofia  
Jussila Anne-Mari  
Jäntti Aleks  
Järvenpää Elina  
Järvinen Matti  
Järvisalo Vilma  
Kaivonen Kirsi  
Kaleva Lassi, poistui 19:35  
Kampman Ulla  
Kiviranta Joonas  
Kivistö Anneli  
Kostiainen Leena  
Krasniqi Brigita  
Loukaskorpi Johanna  
Machaal Mahmoud  
Marin Sanna  
Markkanen Jouni  
Minkkinen Minna  
Moisander Antti  
Molari Anni O  
Ovaska Jouni  
Porttikivi Ilkka  
Puisto Sakari  
Puolimatka Marika, poistui 19:35  
Raevara Arne, poistui 19:35

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Rajala Petri  
Rokosa Inna  
Salmi Pekka  
Salmijärvi Mirja  
Sareila Hanna  
Sheikh Liban  
Stenhäll Jaakko  
Suomela Iiris  
Taina Anneli  
Tanus Sari  
Tapio Noora  
Tynkkynen Oras  
Vallin Veikko  
Vigelius Joakim  
Vikman Sofia  
Viitanen Pia  
Heikkilä Lasse, varajäsen  
Hemminki Toni, varajäsen, saapui 19:35  
Hiltunen Kari-Matti, varajäsen  
Kuusipalo Saana, varajäsen, saapui 19:35  
Liimola Anne, varajäsen  
Rantanen Ilpo, varajäsen  
Schafeitel Yrjö, varajäsen, saapui 19:35  
Seppänen Erkki, varajäsen, saapui 19:35

Muut saapuvilla olleet

Kaunisto Kalle, hallintosihteeri, sihteeri  
Vuori Arttu, nuorisovaltuuston edustaja  
Markkula Maria, nuorisovaltuuston varaedustaja  
Aarnio Jouko, kaupunginlakimies  
Perämaa Juha, lakimies  
Ruonala Heidi, lakimies  
Yli-Rajala Juha, konsernijohtaja  
Lindell Raija, viestintäpäällikkö  
Kuosmanen Taru, johtaja, § 152  
Linnamaa Reija, strategijahtaja, § 152  
Mustikkamäki Nina, strategiapäällikkö, § 152  
Nurminen Mikko, johtaja, § 152  
Rantanen Teppo, johtaja, § 152  
Savisaari Lauri, johtaja, § 152

Poissa

Kummola Kalervo  
Leino Ida Leino Ida  
Lyly Lauri  
Pursiainen Sirpa

Allekirjoitukset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Ilmari Nurminen  
Puheenjohtaja

Kalle Kaunisto  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Merve Çağlayan

Aila DüNDAR-Järvinen

muut allekirjoittajat

Ilkka Sasi  
puheenjohtajana § 152

Jouko Aarnio  
kaupunginlakimies

Juha Perämaa  
lakimies

Heidi Ruonala  
lakimies

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivulle  
[www.tampere.fi](http://www.tampere.fi)  
28.09.2021

Kalle Kaunisto, hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 148

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Merkittiin, että valtuuston vahvuus oli 67 valtuutettua.

#### **Päätösehdotus oli**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Kokouskutsussa mainitsemattomien asioiden ottaminen käsiteltäväksi**

Valtuusto päätti puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa käsiteltäväksi lisäpykälät "Eron myöntäminen sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenelle luottamustoimesta sekä täydennysvaali" ja "Eron myöntäminen sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali" sekä "Eron myöntäminen yhdyskuntalautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali".

#### **Perustelut**

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen yhtäläisin näkö- ja äänyhteyksin kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 149**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

#### **Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Merve Çaglayan ja Aila Dünder-Järvinen (varalle Riina-Eveliina Eskelinen ja Tommi Evilä).

#### **Päätösehdotus oli**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Vuorossa ovat Merve Çaglayan ja Aila Dünder-Järvinen.

Varalla Riina-Eveliina Eskelinen ja Tommi Evilä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 150**

### **Läsnäolo- ja puheoikeudet**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Läsnäolo- ja puheoikeudet myönnettiin seuraavasti:

§ 152 kohdalla johtaja Taru Kuosmaselle, strategiajohtaja Reija Linnamaalle, strategiapäällikkö Nina Mustikkamäelle, johtaja Mikko Nurmiselle, johtaja Teppo Rantaselle ja johtaja Lauri Savisaarelle.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 151**

### **Tiedoksi merkittävät asiat**

#### **Päätös**

##### **Pormestarin talousarvioesityksen esittely**

Pormestarin talousarvioesitys esitellään valtuuston iltakoulussa, ennen varsinaista kokousta, maanantaina 25.10.2021.

##### **Valtuuston pikkujoulut**

Valtuuston pikkujoulut pidetään perjantaina 10.12.2021 Raatihuoneella.



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Kaupunginvaltuusto, § 152, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 398, 06.09.2021**

**§ 152**

**Tampereen strategian valmistelutilanne**

TRE:2162/00.01.02/2021

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 152**

Valmistelija / lisätiedot:

Reija Linnamaa

**Valmistelijan yhteystiedot**

Strategiapäällikkö Nina Mustikkamäki, puh. 040 138 9234, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Strategialuonnoksesta käyty lähetekeskustelu merkittiin tiedoksi.

**Päätösehdotus oli**

Strategialuonnoksesta käydään lähetekeskustelu valtuustossa 20.9.2021.

**Tiedoksi**

Reija Linnamaa, Nina Mustikkamäki, Heidi Ilvonen, Tuomas Huhtala, Laura Heikkilä

Liitteet

1 Tampereen strategian valmistelutilanne ja strategialuonnos

---

**Kaupunginhallitus, 06.09.2021, § 398**

Valmistelijat / lisätiedot:

Reija Linnamaa

**Päätös**

Tampereen strategian valmistelutilanne ja uusin strategialuonnos merkitään tiedoksi.

Pormestariohjelman toimeenpano varmistetaan sisällyttämällä ohjelman keskeiset sisällöt kaupungin johtamisjärjestelmän asiakirjoihin mm. palvelu- ja vuosisuunnitelmiin sekä erillisohjelmiin ja -suunnitelmiin.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että strategialuonnoksesta käydään lähetekeskustelu valtuustossa 20.9.2021.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus oli**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Tampereen strategian valmistelutilanne ja uusin strategialuonnos merkitään tiedoksi.

### **Perustelut**

Tampereen uuden, vuoteen 2030 tähtäävän strategian valmistelu on käynnistynyt kaupunginhallituksen linjaaman prosessin mukaisesti. Strategia valmistellaan siten, että se on kaupunginvaltuuston hyväksyttävänä 15.11.2021. Vuoden 2022 toiminnan ja talouden suunnittelua tehdään strategialuonnoksen pohjalta.

Strategiavalmistelu on käynnistynyt kevään aikana pohjustavalla työllä. Valmistelussa on arvioitu nykyisen strategian Tampere – Sinulle paras toteutumista, rakennettu tietopohjaa sekä toteutettu tulevaisuustyöskentelyä eri muodoissaan. Lisäksi kevään aikana on kerätty monipuolisesti osallistumissyötteitä mm. kuntalaisilta, henkilöstöltä, liikelaitoksilta ja tytäryhtiöiltä sekä sidosryhmiltä. Pohja-aineistoista tehdyt koosteet esiteltiin valtuuston ja ylimmän johdon webinaarissa 23.6.2021.

Elokuun aikana on valmisteltu strategialuonnoksia kevään aineistojen sekä pormestariohjelman pohjalta. Ensimmäiset luonnokset vaihtoehtoisista visioista Tekemisen kaupunki ja Kestävän elämän kaupunki esiteltiin osana valtuuston 12.8.2021 strategiakoulutusta. Valtuusto keskusteli luonnoksista ja evästi jatkovalmistelua siten, että luonnoksista tehdään yksi synteesi. Uusi strategialuonnos esiteltiin valtuuston ja ylimmän johdon strategiawebinaarissa 25.8.2021. Strategialuonnoksen visiona on Tekemisen kaupunki. Alustavat painopisteet ovat: yhdenvertaiset yksilöt, tekevät yhteisöt, hiilineutraaleja tekoja sekä tulevaisuuden edelläkävijyyttä. Kestävän elämän kaupunki -luonnoksen teemat on sisällytetty em. painopisteiden sisältöihin. Valtuusto ja ylin johto keskustelivat sekä kommentoivat luonnosta. Kommentit on koottu yhteen ja niiden pohjalta luonnosta on valmisteltu eteenpäin.

Uudella strategialla tavoitellaan tiivistä ja helposti viestittävää strategiaa. Näin ollen pormestariohjelman kaikkia konkreettisia sisältöjä ei ole tarkoituksenmukaista sisällyttää strategiadokumenttiin, vaan strategian tavoitteena on kiteyttää pormestariohjelman ja kevään aineistojen keskeiset viestit vuoteen 2030 ulottuvaan kokonaisuuteen. Strateginen johtamisjärjestelmä koostuu useista asiakirjoista, jolloin pormestariohjelman toimeenpano on varmistettavissa sisällyttämällä ohjelman sisältöjä myös muihin johtamisjärjestelmän asiakirjoihin (mm. erillisohjelmat ja -suunnitelmat, palvelusuunnitelmat ja vuosisuunnitelmat).

Strategialuonnoksen valmistelua jatketaan syyskuun aikana. Valtuuston iltakoulu käsittelee strategiaa 20.9.2021, strategialuonnos tuodaan kaupunginhallituksen keskusteltavaksi 27.9.2021 ja valtuustoryhmille tarjotaan kommentointimahdollisuus syyskuun aikana. Myös lautakunnat, palvelualueet ja henkilöstö kommentoivat edistyvää

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

strategialuonnosta syyskuun aikana. Lisäksi sidosryhmille on suunnitteilla tilaisuus, jossa strategialuonnos on esillä.

### **Tiedoksi**

Reija Linnamaa, Nina Mustikkamäki, Heidi Ilvonen, Tuomas Huhtala, Laura Heikkilä

### **Kokouskäsitely**

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden strategijohtaja Reija Linnamaalle, strategipäällikkö Nina Mustikkamäelle, johtaja Taru Kuosmaselle, johtaja Mikko Nurmiselle, johtaja Teppo Rantaselle sekä johtaja Lauri Savisaarelle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

Jouni Ovaska ja Aleksi Jänntti saapuivat kokoukseen keskustelun aikana.

Asian esittelijä konsernijohtaja Juha Yli-Rajala täydensi päätösehdotustaan kahdella ponnella, jotka kuuluvat seuraavasti:

"Pormestariohjelman toimeenpano varmistetaan sisällyttämällä ohjelman keskeiset sisällöt kaupungin johtamisjärjestelmän asiakirjoihin mm. palvelu- ja vuosisuunnitelmiin sekä erillisohjelmiin ja -suunnitelmiin.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että strategialuonnoksesta käydään lähetekeskustelu valtuustossa 20.9.2021."

Puheenjohtaja totesi näin muutetun päätösehdotuksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Jouni Ovaska poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Liitteet

1 Tampereen strategian valmistelutilanne

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Kaupunginvaltuusto, § 153, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 406, 06.09.2021**

**§ 153**

**Valtuustoaloite Tampereen vanhan vaakunan ottamiseksi uudelleen käyttöön uuden valtuuston alusta 01.06.2021 alkaen – Tampereen Puolesta -valtuustoryhmä**

TRE:1494/00.00.01/2021

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 153**

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Hirvelä

**Valmistelijan yhteystiedot**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätösehdotus oli**

Yrjö Schafeitelin ja Lasse Oksasen valtuustoaloite ja siitä annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

**Tiedoksi**

Yrjö Schafeitel, Lasse Oksanen

Liitteet

1 Valtuustoaloite

---

**Kaupunginhallitus, 06.09.2021, § 406**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Hirvelä

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus oli**

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Yrjö Schafeitelin ja Lasse Oksasen valtuustoaloite ja siitä annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### Perustelut

Schafeitel ja Oksanen esittävät valtuustoaloitteessa, että Magnus von Wrightin suunnittelema vuonna 1839 käyttöön otettu vanha kaupunginvaakuna palautetaan kaupungin viralliseksi vaakunaksi uuden valtuustokauden alusta alkaen.

Kaupunginvaltuusto on 19.9.2007 § 243 käsitellyt valtuustoaloitetta Arvid von Cedervaldin suunnitteleman kaupungin vanhan vaakunan ottamiseksi uudelleen käyttöön. Valtuusto on päättänyt, että aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin. Valtuustoaloitteissa mainitaan vanhan vaakunan tekijäksi eri henkilöt. Von Cedervald suunnitteli alunperin vaakunan pyöreämuotoisena. Von Wright muutti vaakunan nelikulmaisen kilven muotoon ja piirsi sen suurempana. Vanhan vaakunan heraldista selitystä ei ole säilynyt tai sitä ei ole koskaan tehty.

Kuntalain 5 §:n mukaan kunnalla voi olla valtuuston hyväksymä kunnanvaakuna. Ennen vaakunan hyväksymistä kunnan on hankittava Kansallisarkiston lausunto. Schafeitelin ja Oksasen valtuustoaloite on samansisältöinen kuin aiemmin vuonna 2007 käsitelty valtuustoaloite. Silloin pyydettiin asiasta Kansallisarkiston lausunto. Kansallisarkisto katsoi, että vaakuna monessa suhteessa poikkeaa hyväksyttävistä heraldisista säännöistä eikä pidä perusteltuna kaupungin vanhan vaakunan ottamista uudelleen käyttöön.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi nykyisen vaakunan 30.3.1960. Vanhan vaakunan uudistamista pidettiin välttämättömänä heraldisten syiden ohella myös käytännön tarpeiden vuoksi. Kaupunginhallitus oli pyytänyt kolmelta vaakunataiteilijalta ehdotuksia vaakunan uudistamiseksi heraldiikan sääntöjen mukaiseksi. Heidän lisäksi myös kahdeksan muuta henkilöä laati ehdotuksia uudeksi vaakunaksi. Sekä valtion heraldinen toimikunta että kaupungin mainostoimikunta asettivat saapuneista 41 vaakunaluonnoksesta ensimmäiselle sijalle taiteilija Olof Erikssonin laatiman luonnoksen, joka hyväksyttiin kaupungin uudeksi vaakunaksi. Taiteilijan vaakunaselitys oli seuraava: 'Punaisessa kentässä aaltokoroinen vastapalkki, jonka yläpuolella saatteena paaluittainen vasara ja alapuolella paaluittainen Merkuriuksen sauva, kaikki kultaa.' Punainen väri tuli Hämeen vaakunasta ja kulta Satakunnan vaakunasta.

Valtion heraldisen toimikunnan lausunnossa valintaa perusteltiin muun muassa sillä, että siinä oli säilynyt vanhan vaakunan perussommitelma, samoin sen tärkeimmät tunnuskuvat koski, vasara ja Merkuriuksen sauva. Toimikunta piti vasaran siirtoa T-kirjaimen paikalle onnistuneena, koska tämä tunnus korvasi kirjaimen ja alakentän tunnuskuva samalla keveni. Toimikunnan lausunnossa todettiin edelleen, että vaakunassa ovat edustettuina Tampereen luonto, työ ja liike-elämä. Kansallisarkiston heraldinen lautakunta antoi aloitteen johdosta lausunnon 20.3.2007. Lausunnossa todetaan seuraavaa: 'Tampereen kaupungin vaakuna on nykyisessä asussaan heraldisesti moitteeton. Vaakuna on

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Sisäasiainministeriön 16.6.1960 vahvistama ja sen on suunnitellut Olof Eriksson. Tampereen nykyinen vaakuna pohjautuu kaupungin vanhaan, vuonna 1839 vahvistettuun vaakunaan ja sen aiheena on koski, teollisuus ja kauppa. Tampereen kaupungin alkuperäinen vaakuna vahvistettiin 20.3.1839 ja se oli käytössä vuoteen 1960 saakka.

Vaakunaa on selitetty seuraavasti: Sinisen virran vastaviistoon lohkaisema kilpi. Ylemmässä kultanvärisessä kentässä punainen T-kirjain (nimikirjain). Alemmassa vihreässä kentässä Merkuriuksen sauva ja vasara ristissä, molemmat kultanvärisiä. (W. W. Rancken – Kauko Pirinen, Suomen vaakunat ja kaupunginsinetit, 1949) Tampereen vanha vaakuna suunniteltiin aikana, jolloin vaakunoihin yleisesti liitettiin koristeellisia maisema-aiheita. Tampereen vaakunassa koski on siten kuvattu naturalistisena. Vaakunassa on T-kirjain, mutta kirjaimet eivät kuulu hyväksyttävään vaakunataiteeseen, joskin kirjaimia esiintyy eräiden kaupunkien vaakunoissa. Tampereen vanhan vaakunan kilvessä on myös heraldisten periaatteiden vastainen värivirhe (kultainen yläkenttä ja hopeinen/sininen joki vastapalkittain sekä vihreä alakenttä). Tämän perusteella Kansallisarkisto katsoo, että vaakuna monessa suhteessa poikkeaa hyväksyttävistä heraldisista säännöistä eikä pidä perusteltuna kaupungin vanhan vaakunan ottamista uudelleen käyttöön. Lausunnoissaan kunnanvaakunoista Kansallisarkisto on lähtenyt siitä, että vaakunan suunnittelussa otetaan huomioon Suomen Heraldisen Seuran julkaisemassa oppaassa esitetyt periaatteet (Heraldiikan opas, Suomen Heraldinen Seura 1997).'

Kansallisarkiston vuoden 2007 lausunnon mukaisesti vanhan vaakunan uudelleen käyttöön ottaminen kaupungin viralliseksi vaakunaksi ei ole perusteltua. Kansallisarkisto on 28.4.2021 kaupungin tiedustelun johdosta vastannut, että Kansallisarkiston kanta on edelleen vuoden 2007 lausunnon mukainen. Kansallisarkisto ilmoittaa seuraavansa tarkasti heraldiikan kehitystä Suomessa ja kansainvälisesti, eikä lausunnossa viitattuihin heraldisiin periaatteisiin ole tullut muutosta.

#### **Tiedoksi**

Yrjö Schafeitel, Lasse Oksanen

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Kaupunginvaltuusto, § 154, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 354, 16.08.2021**

**§ 154**

**Valtuustoaloite lyhennetyn työajan kokeilemiseksi Tampereen kaupungissa – Aila DüNDAR-Järvinen**

TRE:2303/01.00.01/2021

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 154**

Valmistelija / lisätiedot:  
Niina Pietikäinen

**Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 914 ja  
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätösehdotus oli**

Aila DüNDAR-Järvisen valtuustoaloite ja siihen annettu henkilöstöyksikön  
lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

**Tiedoksi**

Aila DüNDAR-Järvinen, Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Aila DüNDAR-Järvinen

---

**Kaupunginhallitus, 16.08.2021, § 354**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Niina Pietikäinen

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.  
Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus oli**

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Aila DüNDAR-Järvisen valtuustoaloite ja siihen annettu henkilöstöyksikön  
lausunto merkitään tiedoksi.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

### **Perustelut**

Aila Dünder-Järvinen on esittänyt valtuustoaloitteessaan, että Tampereen kaupunki toteuttaa lyhennetyn työajan kokeilun omissa toimintayksiköissään.

Dünder-Järvinen viittaa aloitteessaan 1990-luvulla Suomessa järjestettyyn kokeiluun, johon osallistui kuntia ja yksityisiä yrityksiä. Työaika lyhennettiin kokeilussa 30 tuntiin viikossa ja hanketta rahoitettiin osittain työllistämistuella. Työajan lyhentämisen todettiin tuolloin parantavan työhyvinvointia sekä parantavan työn ja vapaa-ajan yhdistämistä.

Työaikajohtamisella pyritään palvelujen ja muun toiminnan tehokkaaseen ja tarkoituksenmukaiseen järjestämiseen. Tavoitteena on, että henkilöstöä on työssä oikeassa paikassa oikeaan aikaan oikea määrä siten, että toiminnalliset huiput ja hiljaiset hetket on otettu huomioon. Työaika pyritään järjestämään myös kuormituksen ennaltaehkäisyn kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kokeilua ei voida pitää vertailukelpoisena nykyisissä olosuhteissa. Ensinnäkin kuntien lakisääteisten tehtävien määrä ja valtiolta siirtyneet vastuut ovat kasvaneet jatkuvasti. Toiseksi kuntien henkilöstöresurssia on vähennetty osana taloudellisia tehostamistoimia 2010-luvulta alkaen, mikä on johtanut työntekijäkohtaisen työmäärän lisääntymiseen. Työajan lyhentäminen edellyttäisi kokeiluluontoisenakin kaupungilta tarvetta lisärekrytoinneille työvoiman saatavuuden kanssa muutoinkin kamppaileville aloille tai vaihtoehtoisesti toimintojen ja palvelujen karsimista, mikä on tunnetusti vaikeaa.

Aiempaan kokeiluun liittyneen kirjallisen kysymyksen käsittelyn yhteydessä 23.10.2001 työministeri Filatov totesi, että ”julkisen sektorin osalta tuottavuushyötyä ei voi muuttaa rahaksi, jolloin työajan lyhentäminen joko alentaa vastaavasti palkkoja tai on lisäkustannus. Siten työllistämisaikansaaminen julkisella sektorilla edellyttäisi työllistämistukea.”

Henkilöstön saatavuusongelmat ovat kasvaneet Tampereen kaupungilla muun muassa sivistyspalveluiden palvelualueella varhaiskasvatustehtävissä ja myös sosiaali- ja terveyspalveluihin liittyviä jatkuvia resurssihaasteita ja sijaistarvetta esimerkiksi lähihoitajien ja sairaanhoitajien tehtävissä. Myös sosiaalityössä korostuu palvelutarpeiden kasvu päihdeongelmien, perheväkivallan ja psykososiaalisen tuen lisääntyneen tarpeen vuoksi (tarve sosiaalityöntekijöistä, ohjaajista). Uusien työntekijöiden palkkaaminen paikkaamaan lyhennetystä työajasta johtuvaa työvoiman tarvetta tuo lisähaasteita löytää osaajia erityisesti edellä mainituille rekrytointihaasteellisille aloille.

Työajan lyhentämisen todellisten vaikutusten arviointi sekä rekrytoitavan henkilöstön määrän että henkilöstökustannusten osalta on haastavaa,



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

joten asiaa on tarkasteltu laskennallisesti. Laskelmassa ei ole huomioitu esimerkiksi työtehtävien moninaisuutta tai yksiköiden erityispiirteitä. Vuoden 2020 lopussa Tampereen kaupungin koko henkilöstöstä noin 10 000 henkilöä työskenteli kokoaikaisessa, vakinaisessa palvelussuhteessa. Mikäli tämä osa henkilöstöstä siirtyisi tekemään 80 % työaika, joko lyhentämällä työpäivän pituutta tai vähentämällä työpäivien määrää viikon aikana, tarkoittaa tämä laskennallisesti keskimäärin 2 500 henkilön lisärekrytointia. Suurin osa rekrytoinneista kohdistuisi sosiaali- ja terveystalouteen ja sivistyspalveluihin, joihin myös edellä mainitut Tampereen kaupungin henkilöstön saatavuusongelmat kohdistuvat. Todelliseen rekrytointitarpeeseen vaikuttavat esimerkiksi työtehtävien luonne, toimiala ja työaikajärjestelyt.

Henkilöstökustannuksia arvioitaessa lähtökohdaksi on otettu keskimääräinen palkallisen henkilötyövuoden hinta lisättynä arviolta palkkauksen välillisistä kustannuksista, joihin kuuluvat esimerkiksi työterveyshuollon kustannukset, leasing-maksut sekä laite- ja tilakustannukset. Näin laskettuna yhden kokoaikaisen henkilön palkkaaminen maksaa kaupungille keskimäärin 58 000 euroa vuodessa. Todellisiin kustannuksiin vaikuttavat rekrytoitavan henkilön palkkataso, palvelussuhteen koko- tai osa-aikaisuus ja mahdollisuudet hyödyntää työtehtävissä jo olemassa olevaa laitteistoa ja samoja tiloja. Näistä tekijöistä huolimatta työajan lyhentämisen vaikutukset kaupungin talouteen ovat merkittävät.

Kuntien virka- ja työehtosopimuksissa on sovittu normaalia pidemmistä vuosilomista, mikä tukee kuntien työntekijöiden työhyvinvointia ja työssä jaksamista. Pitkät vuosilomat aiheuttavat kuitenkin myös jatkuvia työjärjestelyjä niissä yksiköissä, joissa lomaa ei ole mahdollista keskittää. Tuottavuuden mittaaminen kuntien työvoimaintensiivisissä tehtävissä on usein hankalaa, minkä vuoksi tuottavuuden kasvamista työaika lyhentämällä on vaikea todentaa.

Tampereen kaupunki työnantajana kantaa vastuuta henkilöstön työhyvinvoinnista, ja asiaan on kohdistettu paljon toimenpiteitä. Tampereen kaupunki pyrkii myös mahdollistamaan henkilöstön tarpeisiin vastaavia yksilöllisiä työaikajärjestelyjä. Henkilöstöpoliittisena periaatteena on ollut jo pitkään, että työntekijälähtöiset toiveet osa-aikatyölle pyritään mahdollistamaan tehtäväjärjestelyillä.

### **Tiedoksi**

Aila Dünder-Järvinen, Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Aila Dünder-Järvinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Kaupunginvaltuusto, § 155, 20.09.2021**

**Kaupunginhallituksen konsernijaosto, § 91, 31.08.2021**

**Kaupunginhallitus, § 407, 06.09.2021**

**§ 155**

**Valtuustoaloite uudenaikaisten maalämpöratkaisujen kokeilemiseksi ja selvityksen tekemiseksi sähkön siirtohinnan alentamisesta - Aila Dünder-Järvinen ja Matti Höyssä**

TRE:3031/14.00.01/2021

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 155**

Valmistelija / lisätiedot:  
Arto Vuojolainen

**Valmistelijan yhteystiedot**

Rahoituspäällikkö Janne Salonen, puh. 040 560 0702, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätösehdotus oli**

Aila Dünder-Järvisen ja Matti Höyssän valtuustoaloite ja siihen annettu kaupunginhallituksen konsernijaoston lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

**Tiedoksi**

Aila Dünder-Järvinen, Matti Höyssä, Arto Vuojolainen, Janne Salonen

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Aila Dünder-Järvinen ja Matti Höyssä

---

**Kaupunginhallituksen konsernijaosto, 31.08.2021, § 91**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Arto Vuojolainen

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.  
Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus oli**

Esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Aila Dünder-Järvisen ja Matti Höyssän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

### **Perustelut**

Valtuustoaloitteessaan 19.4.2021 Aila Düндar-Järvinen ja Matti Höyssä esittävät uudenaikaisten maalämpöratkaisujen kokeilemistä ja selvityksen tekemistä sähkön siirtohinnan alentamisesta.

Tampereen kaukolämmöntuotannon päästöt ovat laskeneet tasaisesti viimeiset kymmenen vuotta ja olivat vuonna 2020 lähes puolittuneet vuoden 2010 tasosta. Lämmityksen hiilidioksidipäästöt vähenivät kymmenesosaan viime vuosikymmenen tasoon nähden ja selvästi ennen vuoden 2030 määräaika. Tärkeimmät investointipäätökset päästöjen vähentymisen taustalla on tehty. Merkittävin turpeen ja maakaasun päästöjä vähentävä investointi on vuoden 2022 lopulla valmistuva Naistenlahti 3 voimalaitos. Tampereen Sähkölaitos Oy:n tuottama kaukolämpö on tulevaisuudessa lähes päästötöntä ja kaupunkitasolla paras sekä edullisin ratkaisu vähentää päästöjä. Kaukolämmön hinta on ollut samalla tasolla vuodesta 2013.

Tampereen Sähkölaitos Oy tutkii myös aktiivisesti uusia lämmöntuotanto- ja optimointitapoja. Suunnitelmissa on muun muassa rakentaa Naistenlahden alueelle lämmön varastointia sekä uudenlaista lämpöpumpputuotantoa. Yhtiö on myös neuvotellut eri tahojen kanssa geolämmön tuotantomahdollisuuksia usean vuoden ajan. Yhtiön tavoitteena on lähitulevaisuudessa käynnistää merkittävä geolämmön tutkimushanke Tampereella.

Sähkön siirtohinnat ovat Tampereen Sähköverkko Oy:n jakelualueella tällä hetkellä Suomen edullisimpien joukossa. Yleisimmässä asiakasryhmässä eli kerrostaloasukkaissa yhtiö on tällä hetkellä Suomessa kolmanneksi edullisin ja omakotiasukkaiden asiakasryhmässä siirtohintana on tällä hetkellä Suomen viidenneksi edullisin. Yhtiö sijoittuu myös monessa muussa asiakasryhmässä selkeästi edullisimpien joukkoon, joten onkin perusteltua sanoa, että sähkön siirtohinnat ovat tamperelaisille varsin kilpailukykyiset. Vertailun vuoksi mainittakoon, että kerrostaloasukkaille korkeimmat siirtohinnat Suomessa ovat lähes 2,5-kertaiset Tampereen hintoihin verrattuna.

Sähköverkko on yksi keskeisimmistä modernin yhteiskunnan mahdollistajista ja Tampereen kaltainen tiivis kaupunkialue asettaa toimintaympäristönä sähkön toimitusvarmuudelle huomattavastikin tiukemmat toimitusvarmuuskriteerit kuin mitä laki vaatisi. Yhtiö on pitkäjänteisesti kaupungin kehittymisen myötä panostaneet toimitusvarmuuden parantamiseen, jotta yhteiskunta pyörisi mahdollisimman häiriöttä. Tämä vaatii vuosittain huomattavia investointeja. Laissa puhutaan tunneista, mutta Tampereen kaltaisella kaupunkialueella muutamankin minuutin sähkökatko aiheuttaa merkittävää haittaa asumisen lisäksi erityisesti liikenteelle ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

palvelusektorille, koska käytännössä kaupunkialueella yhteiskunta osin aina lamaantuu lyhyenkin sähkökatkon seurauksena. Joukkoliikenteen sähköistymisen myötä kriittisyys kasvaa entisestään.

Voidaankin sanoa, että edellä mainitusta syystä niitä toimitusvarmuusinvestointeja, joita nyt Suomessa laajamittaisesti tehdään lain ohjaamana, on tehty kaupunkialueilla pidemmällä aikajänteellä koko ajan toimintaympäristön ohjaamana. Tätä työtä on jatkettava, jotta mm. yhteiskunnan sähköistymisen myötä lisääntyvät vaatimukset voidaan täyttää. Nykyinen sähkön siirron hintataso mahdollistaa näiden investointien tekemisen.

Lisäksi Tampereen Sähköverkko Oy:n kannattava liiketoiminta on osaltaan mahdollistanut koko Tampereen Sähkölaitos -konsernin Tampereen kaupungille maksaman osingon. Vuosina 2019-2021 Tampereen Sähkölaitos Oy on maksanut kaupungille osinkoa keskimäärin 22,4 milj. euroa vuodessa.

Sähkön siirtohinnat ovat olleet viime aikoina paljon julkisuudessa ja asia on ajankohtainen, koska eduskunnassa on valmisteilla sähkömarkkinalain muutos, jonka yhtenä keskeisempänä tavoitteena on alentaa jakeluverkonhaltijoiden sallittua tuottotasoa. Toteutuessaan tämä lakimuutos tulee tulevaisuudessa aiheuttamaan yleisesti sähkön siirtohintojen alentumista. Lakimuutos on kesken ja lopulliset vaikutuksen eivät ole vielä selvillä, mutta hyvin todennäköistä on että lakimuutoksen myötä myös Tampereella sähkönsiirtohintoja on laskettava. Kuinka paljon ja koska selviää myöhemmin.

#### **Tiedoksi**

Aila DüNDAR-Järvinen, Matti HöySSÄ, Arto Vuojolainen, Janne Salonen

#### **Kokouskäsittely**

Katja Karintaus poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Aila DüNDAR-Järvinen ja Matti HöySSÄ

---

#### **Kaupunginhallitus, 06.09.2021, § 407**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Arto Vuojolainen

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.  
Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Aila DüNDAR-Järvisen ja Matti HöySSÄN valtuustoaloite ja siihen annettu kaupunginhallituksen konsernijaoston lausunto merkitään tiedoksi.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Aloite ei anna aiheutta toimenpiteisiin.

**Tiedoksi**

Aila DüNDAR-Järvinen, Matti HöySSÄ, Arto Vuojolainen, Janne Salonen

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Aila DüNDAR-Järvinen ja Matti HöySSÄ

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 156

### Kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet

TRE:105/00.01.03/2021

#### **Päätös**

Puheenjohtaja totesi, että hallintosäännön 115 §:n mukaisena aloitteena on jätetty seuraavat valtuustoaloitteet:

Valtuustoaloite Ruotulan frisbeegolfkeskuksen sekä Kaupin metsäalueiden turvaamiseksi - Jaakko Mustakallio ym.

Valtuustoaloite tahattoman yksinäisyyden torjumiseksi - Sofia Julin

Valtuustoaloite lapsibudjetoinnin käyttöönottamiseksi Tampereella - Keskustan valtuustoryhmä

Valtuustoaloite ilmastohaitallisen ulkomainonnan kieltämiseksi - Vasemmistoliiton valtuustoryhmä ym.

Valtuustoaloite Tampereen bussilinjojen, pysäkkien ja aikataulujen muuttamiseksi kuntalaisia paremmin palveleviksi - Tampereen sosialidemokraattinen valtuustoryhmä

Valtuustoaloite esteettömän jääkiekkokaukalon saamiseksi Tampereelle - Joonas Kiviranta ym.

#### **Perustelut**

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä, valtuutetulla ja valtuutetun sijaan saapuneella varavaltuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloitteen jättämisestä tulee ilmoittaa sähköisesti sihteeristölle sähköpostiosoitteella valtuuston. sihteeristo@tampere.fi ennen kokouksen alkamista.

#### Liitteet

1 Valtuustoaloite - Mustakallio ym

2 Valtuustoaloite - Julin

3 Valtuustoaloite - Keskustan valtuustoryhmä

4 Valtuustoaloite - Vasemmistoliiton valtuustoryhmä ym

5 Valtuustoaloite - Tampereen sosialidemokraattinen valtuustoryhmä

6 Valtuustoaloite - Kiviranta ym

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**§ 157**

**Kokousraportit**

TRE:106/00.02.01/2021

**Päätös**

Kokousraportit otettiin pöytäkirjan liitteeksi.

**Päätösehdotus oli**

Kokousraportit otetaan pöytäkirjan liitteeksi.

Liitteet

1 Kokousraportti 22.9.2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Kaupunginvaltuusto, § 158, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 426, 20.09.2021**

**§ 158**

**LISÄPYKÄLÄ: Eron myöntäminen sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenelle luottamustoimesta sekä täydennysvaali**

TRE:6384/00.00.03/2021

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 158**

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Varonen

**Valmistelijan yhteystiedot**

Palvelupäällikkö Jukka Tapiola, puh. 040 531 4434, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Juhana Suoniemelle myönnettiin ero sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenen luottamustoimesta.

Sivistys- ja kulttuurilautakuntaan uudeksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi valittiin Vilma Järvisalo.

**Päätösehdotus oli**

Juhana Suoniemelle myönnetään ero sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenen luottamustoimesta.

Sivistys- ja kulttuurilautakuntaan valitaan uusi jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

**Kokouskäsitely**

Jaakko Stenhäll ehdotti, että sivistys- ja kulttuurilautakuntaan uudeksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi valitaan Vilma Järvisalo. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Valittu, Juhana Suoniemi, Pauliina Aittala, Noora Jalonen, Monetra Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

---

**Kaupunginhallitus, 20.09.2021, § 426**

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Varonen



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

### **Päätösehdotus oli**

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Juhana Suoniemelle myönnetään ero sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenen luottamustoimesta.

Sivistys- ja kulttuurilautakuntaan valitaan uusi jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

### **Perustelut**

Juhana Suoniemi on 14.9.2021 pyytänyt eroa sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenen luottamustoimesta. Eronpyynnön perusteena on Suoniemen valinta Särkänniemi Oy:n hallituksen puheenjohtajaksi.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtävälueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakunnan jäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Myös lautakunnan varajäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Uudeksi jäseneksi voidaan valita joko nainen tai mies.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Tiedoksi**

Valittu, Juhana Suoniemi, Pauliina Aittala, Noora Jalonen, Monetra  
Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Kaupunginvaltuusto, § 159, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 427, 20.09.2021**

**§ 159**

**LISÄPYKÄLÄ: Eron myöntäminen sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali**

TRE:6186/00.00.03/2021

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 159**

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Varonen

**Valmistelijan yhteystiedot**

Palvelupäällikkö Jukka Tapiola, puh. 040 531 4434, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Marjo Aittokalliolle myönnettiin ero sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Sosiaali- ja terveyslautakuntaan uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi valittiin Marika Puolimatka.

**Päätösehdotus oli**

Marjo Aittokalliolle myönnetään ero sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Sosiaali- ja terveyslautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

**Kokouskäsitely**

Joonas Kiviranta ehdotti, että sosiaali- ja terveyslautakuntaan uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi valitaan Marika Puolimatka. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Valittu, Marjo Aittokallio, Pauliina Aittala, Noora Jalonen, Monetra Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Liitteet

1 Eroanomus

---

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Varonen

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

### **Päätösehdotus oli**

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Marjo Aittokalliolle myönnetään ero sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Sosiaali- ja terveyslautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

### **Perustelut**

Marjo Aittokallio on pyytänyt eroa sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenen luottamustoimesta Kuntalain 74.1 §:n perusteella. Aittokallio on asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva viranhaltija.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakunnan jäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Myös lautakunnan varajäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Määräyksen noudattamiseksi uudeksi varajäseneksi tulee valita valtuutettu tai varavaltuutettu.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Uudeksi varajäseneksi voidaan valita joko nainen tai mies.

**Tiedoksi**

Valittu, Marjo Aittokallio, Pauliina Aittala, Noora Jalonen, Monetra Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Liitteet

1 Eroanomus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Kaupunginvaltuusto, § 160, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 428, 20.09.2021**

**§ 160**

**LISÄPYKÄLÄ: Eron myöntäminen yhdyskuntalautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali**

TRE:6265/00.00.03/2021

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 160**

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Varonen

**Valmistelijan yhteystiedot**

Palvelupäällikkö Jukka Tapiola, puh. 040 531 4434, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Marika Puolimatkalle myönnettiin ero yhdyskuntalautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Yhdyskuntalautakuntaan uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi valittiin Marjo Aittokallio.

**Päätösehdotus oli**

Marika Puolimatkalle myönnetään ero yhdyskuntalautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Yhdyskuntalautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

**Kokouskäsitely**

Joonas Kiviranta ehdotti, että yhdyskuntalautakuntaan uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi valitaan Marjo Aittokallio. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Valittu, Marika Puolimatka, Arja Kekäläinen, Jonna Koivumäki, Monetra Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Liitteet

1 Eroanomus 09.09.2021

---

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Varonen

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

### **Päätösehdotus oli**

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Marika Puolimatalle myönnetään ero yhdyskuntalautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Yhdyskuntalautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

### **Perustelut**

Marika Puolimatka on pyytänyt eroa yhdyskuntalautakunnan varajäsenen luottamustoimesta työkiireisiin vedoten.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakunnan jäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Myös lautakunnan varajäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Määräyksen noudattamiseksi uudeksi varajäseneksi tulee valita valtuutettu tai varavaltuutettu.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Uudeksi varajäseneksi on valittava nainen.

**Tiedoksi**

Valittu, Marika Puolimatka, Arja Kekäläinen, Jonna Koivumäki, Monetra Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Liitteet

1 Eroanomus 09.09.2021



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## Kunnallisvalitus

§158, §159, §160

## Kunnallisvalitusohje

### Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

### Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa muutosta hakea myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

### Valitusviranomainen

Valitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus  
Raatihuoneenkatu 1  
13100 Hämeenlinna  
faksi: 029 56 42269  
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

### Valitusaika

Valitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Valituskirjelmä

Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava  
- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero  
- päätös, johon haetaan muutosta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

- miltä osin päätöksestä valitetaan ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perusteet
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

### **Valituskirjelmän toimittaminen**

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa valitusviranomaiselle.

Valituskirjelmän tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukiolon päättymistä. Valituskirjelmän lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

### **Oikeudenkäyntimaksu**

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### **Muutoksenhakukielto**

§148, §149, §150, §151, §152, §153, §154, §155, §156, §157

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)