

20.3.2025

Tampereen kaupunki, perusopetus ja varhaiskasvatus

Kriisiosaamisen vahvistaminen - hanke

Kriisiosaamisen vahvistaminen - hankkeen tavoitteena on vahvistaa lasten, nuorten ja heidän vanhempien kanssa työskentelevien ammattilaisten kriisiosaamista ja sen kehittämistä.

Hankkeelle haetaan Euroopan Sosiaalirahaston (ESR) rahoitusta parhaillaan avoinna olevasta alueellisesta ESR+ hankehaussa, jonka 1. hakuaika päättyy 31.5.2025.

Hankkeen yhteyshenkilö TAMKissa on Johanna Vilppola, sähköposti johanna.vilppola@tuni.fi, puhelin 050 438 9456.

Olemme sitoutuneet osallistumaan hankkeen yhteiskehittämiseen ja toteutukseen, mikäli hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen. Tällä aiesopimuksella sitoudumme aktiivisesti hankkeen kehitystyöhön kuten hankkeessa järjestettäviin pienryhmätapaamisiin aikavälillä 3/2026–01/2028. Kokonaisosallistujamäärä 12 perusopetuksen opetus- ja ohjausalan ammattilaista sekä 12 varhaiskasvatuksen ammattilaista (yht.24hlö). Kuka osallistuu osallistuu kolmen kuukauden aikana viiteen työpajaan. Yhden tapaamisen kesto on 90 min ja tapaaminen tapahtuu Tampereen kaupungin tai TAMK:in tiloissa, hybriditoteutuksena tai etäyhteydellä osallistujien tarpeen (sijainnin) mukaisesti. Pienryhmätapaamisissa vahvistetaan ja kehitetään osallistujien kriisiosaamista suhteessa osallistujien tarpeisiin. Tapaamiset sisältävät tiedon jakamista pedagogisia toimintatapoja hyödyntäen, ohjauksellisia keskusteluja käyden sekä osallistujista käsin lähtevänä case-työskentelynä. Tapaamisten välissä osallistujat harjoittelevat käytännön työssä tiedollisia ja taidollisia taitoja käytännön työssä vanhempien, lasten ja nuorten kanssa. Jokaisen pienryhmän tapaamisissa vahvistetaan ja kehitetään osallistujien sekä osallistujaorganisaation kriisiosaamista. Pienryhmätyöskentelyn aikana ja päättyessä kerätyt aineistot hyödynnetään koko hankkeen Kriisiosaamisen mallin kehittämiseen. Yhteistyökumppani Tampereen kaupungin perusopetus ja varhaiskasvatus sitoutuvat osallistujien osoittamiseen ja mahdollistaa työajan viiden kerran tapaamisiin sekä antaa arvionsa mukaan aikaa työntekijöiden välityöskentelyyn mm. työntekijän omat keholliset harjoitukset, käytännön harjoittelun muistiinpanojen dokumentointi sekä mahdollisen oppimis-vaikutustarinan koostaminen (suositus 2 h/hlö). Hankkeessa järjestetään myös kriisiosaamisen vahvistamiseen liittyviä webinaareja, joihin Tampereen kaupungin henkilöstöä voi toimialueista riippumatta osallistua.

Aika, paikka, allekirjoitus ja titteli