

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 158

Vuoden 2024 Kunta10-tutkimuksen tulokset ja toimenpiteet

TRE:1783/01.05.00/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Linnamaa Reija, Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja työhyvinvointipäällikkö Sami Ylipihlaja, puh. 040 530 9026, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaintoimiston johtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Tampereen kaupungin vuoden 2024 Kunta10-tutkimuksen tulokset ja toimenpiteet merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Niina Pietikäiselle ja työhyvinvointipäällikkö Sami Ylipihlajalle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Aarne Raevara, Kirsi Kaivonen, Ilmari Nurminen ja Jouni Markkanen saapuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Kunta10-tutkimus on osa kunta- ja hyvinvointialan henkilöstön seuranta- ja tutkimusta, jossa seurataan henkilöstön hyvinvointia ja terveyttä sekä työtä ja siinä tapahtuvia muutoksia. Tutkimus on maan laajin ja pitkäaikaisin kunta-alan henkilöstöön kohdistuva tutkimus, joka on toteutettu vuodesta 1997 alkaen. Kunta10-tutkimuksessa on mukana kuusi yli 100 000 asukkaan kaupunkia ja niiden viisi lähikaupunkia: Espoo, Helsinki, Vantaa, Tampere, Turku, Oulu, Raisio, Nokia, Valkeakoski, Naantali ja Virrat.

Kaupungin tulokset kyselyn eri osa-alueilla ovat pysyneet hyvällä tasolla. Työhön liittyvissä sisällöissä kehitys on pääosin myönteistä. Työn imu, työn mielekkyys ja työhön panostaminen ovat korkealla tasolla. Työpaineet ovat vähentyneet, mutta huolta aiheuttavat lisääntyneet kokemukset asiakasväkivalta- ja uhkatilanteista, erityisesti nuorilla sekä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

opettajilla ja varhaiskasvatuksen hoitajilla. Tärkeää on kiinnittää huomiota myös koettuun syrjintään puuttumiseen ja näiden tilanteiden selvittelyyn työpaikoilla.

Kokemukset päätöksenteon ja esihenkilön toiminnan oikeudenmukaisuudesta sekä valmentavasta johtamisesta kehittyvät myönteiseen suuntaan.

Työyhteisömittareissa on tasaista nousua. Työyhteisöt ovat tavoitteellisia, yhteistyökykyisiä ja kehittämismyönteisiä. Työyhteisöt näyttäytyvät voimavaroina, kun koettu sosiaalinen pääoma ja psykologinen turvallisuus ovat korkealla tasolla. Aiempaa useampi uskoo jatkavansa työssä eläkeikään saakka. Lähes 80 prosenttia suosittelee työnantajaa ystävälleen.

Pormestarin toimeksiannon mukaisesti yksiköt ovat tunnistaneet vahvuuksia ja kehittämiskohteita. Yksiköissä on suunniteltu konkreettisia toimenpiteitä muun muassa työn mielekkyyden ja merkityksellisyyden edistämiseksi, yhteistyökykyisen ja turvallisen työyhteisön ylläpitämiseksi, työntekijöiden osaamisen kehittämiseksi sekä johtamisen ja esihenkilötyön vahvistamiseksi.

Tulosten yhteinen käsittely työyhteisöissä, vahvuuksien tunnistaminen, konkreettiset kehittämistoimenpiteet ja vaikutusten seuranta auttavat luomaan parempia työolosuhteita ja tukemaan henkilöstön hyvinvointia myös pitkällä aikavälillä.

Hallintosäännön (1.1.2025) 36 § mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa, mikäli niistä ei ole säädetty laissa tai määrätty hallintosäännössä. Lisäksi kaupunginhallituksen tehtävänä on hallintosäännön 14.1 § 11. kohdan mukaan edustaa kaupunkia työnantajana ja 13. kohdan mukaan ohjata johtamisen kehittämistä.

Tiedoksi

Reija Linnamaa, Niina Pietikäinen, Sami Ylipihlaja, Katja Nieminen

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 15.4.2025 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 15.4.2025.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivuilla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Tampere
15.04.2025

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§158

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)