

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Aika 22.01.2025, klo 18:00 - 18:53

Paikka Museokeskus Vapriikki - kokoustila Rauta & sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 2 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 3 Läsäolo- ja puheoikeuden myöntäminen elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokouksissa kaudella 2024-2025**

**§ 4 Ajankohtaiskatsaus**

**§ 5 Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston työsuunnitelma kevätkaudelle 2025**

**§ 6 Työllisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat**

**§ 7 Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokous kesäkuussa 2025**

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto 22.01.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Markkanen Jouni, puheenjohtaja, poistui 18:43  
Wigelius Ari, 1. varapuheenjohtaja  
Haataja Peer  
Ilovuori Sari  
Järvenpää Elina  
Koskela Reijo  
Kostiainen Leena  
Kuusipalo Saana  
Kuusisto Kati, saapui 18:11  
Niemi Aapo  
Puolimatka Marika  
Rautakorpi Ari  
Saarinen Susanna  
Sareila Hanna  
Vainio Tapani

#### Muut saapuvilla olleet

Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja  
Salmi Pekka, Johtaja  
Lammi Lotta, Aluejohtaja  
Eskonen Tommi, Työllistymisen monialaisen tuen palveluj  
Wallin Elina, Palvelujohtaja  
Laisi Pauliina, Talouspäällikkö  
Koivunen Minna, Viestintäpäällikkö  
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

#### Poissa

Haapaniemi Jari  
Niemi Veijo  
Oksanen Sari, Työllisyyspalvelujen johtaja  
Taverne Mari, Kansainvälisen osaamisen palveluiden joh

#### Allekirjoitukset

Jouni Markkanen  
Puheenjohtaja

Aino Jokinen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Sari Ilovuori

Leena Kostainen

Ari Wigelius  
puheenjohtaja §:t 4-7

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille  
[www.tampere.fi](http://www.tampere.fi). 28.1.2025

Aino Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## § 1

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Perustelut**

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 116 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## § 2

### Pöytäkirjan tarkastus

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sari Ilovuori ja Leena Kostainen (varalle Elina Järvenpää).

#### **Perustelut**

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 27.1.2025.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

### § 3

## Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokouksissa kaudella 2024-2025

TRE:2595/00.00.03/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Jokinen Aino

### Valmistelijan yhteystiedot

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

### Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokouksissa kaudella 2024-2025 seuraavasti:

- palvelujohtaja Elina Wallinille jäljellä olevaksi toimikaudeksi

### Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen jäsenillä, esittelijällä ja pöytäkirjanpitäjällä on läsnäolo- ja puheoikeus työllisyysjaoston kokouksissa. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin.

### Tiedoksi

Nimetty, Luottamushenkilömuutokset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**§ 4****Ajankohtaiskatsaus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätösehdotus oli**

Merkitään tiedoksi.

**Kokouskäsittely**

Kati Kuusisto saapui kokoukseen asiankäsittelyn alussa.

Asian käsittelyn aiikana puheenjohtaja Jouni Markkanen poistui kokouksesta ja puheenjohtajaksi tulee Ari Wigelius.

**Perustelut**

Ajankohtaiset:

- työllisyysalueen käynnistyminen / Regina Saari / Pauliina Laisi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

## § 5

### Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston työsuunnitelma kevätkaudelle 2025

TRE:350/00.00.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

#### Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

#### Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston työsuunnitelma kevätkaudelle 2025 hyväksytään.

#### Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston tehtävät ja päätösvalta on määritelty Tampereen kaupungin hallintosäännössä. Jaoston tehtävänä on vastata työvoimapalvelujen järjestämisestä. Työllisyysjaosto toimii viranomaisena asioissa, jotka koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia työvoimapalveluiden järjestämistehtäviä sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädettyjä tehtäviä ja vastaa tiettyjen kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisista kunnille annettujen tehtävien hoitamisesta yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Työllisyys- ja kasvupalvelut on laatinut liitteenä olevan suuntaa-antavan työllisyysjaoston työsuunnitelman kevätkaudelle 2025.

Työsuunnitelmassa esitettyjen kokousaiheiden lisäksi päätettäväksi tuodaan ajankohtaisia yksittäisiä asioita, jotka edellyttävät työllisyysjaostolta päätöksiä. Lisäksi kevään aikana työllisyysjaostolle tuodaan tiedoksi työllisyysstrategiatyön valmistelun tilannekatsaukset.

#### Tiedoksi

Työllisyys- ja kasvujohtaja, palveluyksiköiden johtajat, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen

Liitteet

1 Liite Tyja 22.1.2025 Työllisyysjaoston kevätkauden 2025 työsuunnitelma



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## § 6

### Työllisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat

TRE:5937/14.05.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

#### Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

#### Päätösehdotus oli

Asia merkitään tiedoksi.

#### Perustelut

Tampereen kaupungin kirjaamoon on saapunut 23.12.2024 Valtioneuvoston yleisistunnossaan 19.12.2024 vahvistamat työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Tavoitteet ovat tulleet voimaan 1.1.2025.

"Valtioneuvosto on vahvistanut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025-2027 seuraavasti:

1. Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä

Tavoite on keskeinen, jotta varmistetaan, että jokaisella asiakkaalla on yhdenvertaiset mahdollisuudet asioida palveluissa ja saada palveluja. Tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuu palveluiden tarjoamisessa ja kohdentamisessa, mikä tarkoittaa, että palvelut ovat aidosti kaikkien saatavilla ja ne vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ilman syrjintää. Palvelutilanteissa ei esiinny syrjintää, ja asiakkaiden kielelliset oikeudet toteutuvat palveluissa, mikä varmistaa, että palvelut ovat saatavilla sekä suomeksi että ruotsiksi. Lisäksi palvelupisteet ovat esteettömiä ja verkkopalvelut saavutettavia, mikä mahdollistaa kaikkien asiakkaiden pääsyn palveluihin.

Palvelujärjestelmän hajautuessa sekä kunnille tulevan kannustavan rahoitusmallin vuoksi on keskeistä kiinnittää huomiota siihen, että palveluiden kohdentamisessa huomioidaan asiakkaiden yhdenvertaisuus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

sekä yksilölliset tilanteet. Tämä varmistaa, että palvelut ovat oikeudenmukaisia ja tehokkaita, ja että ne tukevat kaikkien asiakkaiden työllistymistä ja hyvinvointia.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat tärkeitä asioita julkisissa työvoimapalveluissa, koska ne edistävät sosiaalista oikeudenmukaisuutta ja yhteiskunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Kun kaikki asiakkaat saavat tasavertaiset mahdollisuudet ja palvelut, se lisää luottamusta julkisiin palveluihin ja parantaa yhteiskunnan toimivuutta. Lisäksi yhdenvertaiset palvelut tukevat työmarkkinoiden monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta, mikä on tärkeää kestäväen talouskasvun ja sosiaalisen yhteenkuuluvuuden kannalta.

## 2. Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä

Työllisyysaste on tietyissä väestöryhmissä huomattavasti alhaisempi kuin väestössä keskimäärin. Jotta hallitusohjelmassa pitkän aikavälin tavoite 80 prosentin työllisyysasteesta saavutetaan, kaikkien väestöryhmien työllisyyttä on parannettava. Erityisesti nuorten, ulkomaalaisten, täsmätyökykyisten ja yli 55-vuotiaiden työllisyyden kohentaminen on keskeistä, sillä nämä ryhmät kohtaavat usein merkittäviä esteitä työmarkkinoille pääsyssä. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllistymisen tukeminen on tärkeää julkisissa työvoima- ja yrityspalveluissa, koska se edistää sosiaalista oikeudenmukaisuutta, vähentää syrjäytymistä ja parantaa yhteiskunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Näiden ryhmien työllisyyden parantaminen lisää myös työvoiman tarjontaa ja tukee talouskasvua.

## 3. Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla

Nopean työllistymisen tukeminen vähentää työttömyysjaksojen pituutta, mikä auttaa työnhakijoita palaamaan työmarkkinoille nopeammin ja pysymään työssä pidempään. Nopea työllistyminen parantaa yksilön taloudellista tilannetta sekä hyvinvointia. Kun työttömyysjaksot lyhenevät, myös työttömyysetuksien maksaminen vähenee. Tämä vähentää julkisen talouden kustannuksia.

Julkisen talouden kestävyys sekä yksilön kannalta on keskeistä, että panostetaan palveluihin työttömyyden alussa, jotta työttömyysjaksot eivät turhaan pitkity. Nopeasti työllistyvät työnhakijat lisäävät työvoiman tarjontaa, mikä tukee talouskasvua ja yritysten kilpailukykyä. Työvoimapalvelujen vaikuttavuuden parantaminen on keskeinen tavoite, sillä tehokkaat palvelut voivat merkittävästi lyhentää työttömyysjaksoja ja vähentää julkisen talouden kokonaismenoja.

## 4. Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille

Tavoitteena on, että ammatillinen liikkuvuus on kasvanut, mikä on parantanut työvoiman saatavuutta työvoimapula-aloilla. Työllisyysalueet tekevät keskinäistä yhteistyötä ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

osalta, mikä parantaa työvoiman saatavuutta eri alueilla. Eri toimijoiden asiantuntijuutta hyödynnetään tehokkaasti, mikä tukee liikkuvuuden edistämistä ja työvoimapula-aloille kohdentamista. Rakennemuutokset, sekä positiiviset että negatiiviset, on saatu hoidettua hallitusti, mikä vähentää työmarkkinoiden häiriöitä ja tukee kestäväää työllisyyttä.

Työvoimaviranomaisilla on keskeinen rooli alueellisen ja ammatillisen liikkuvuuden edistämisessä. Erityisen tärkeää on, että työvoimaviranomaiset tekevät keskinäistä yhteistyötä tässä asiassa, jotta yritysten tarpeisiin voidaan vastata tehokkaasti. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen työvoiman liikkuvuus on keskeistä sekä kansantalouden että yksilön kannalta, sillä se mahdollistaa osaamisen tehokkaan hyödyntämisen ja työvoiman saatavuuden parantamisen.

5. Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Alueen elinvoiman kasvattaminen laajassa eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä on tärkeää sekä kansantalouden että aluetalouden kannalta. Se luo uusia työpaikkoja, lisää alueen kilpailukykyä ja houkuttelevuutta sekä parantaa asukkaiden hyvinvointia. Yhteistyö mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön ja innovaatioiden syntyminen, mikä tukee kestäväää talouskasvua.

Tavoite pohjautuu hallitusohjelman kirjauksiin, jotka korostavat kansainvälistä rekrytointia ja työvoimapalvelujen uudistamista sekä yritysten kasvun vahvistamista. Laaja yhteistyö eri toimijoiden välillä on keskeistä, jotta voidaan vastata kasvualojen palvelutarpeisiin, edistää yritysten kasvua ja kilpailukykyä, hyödyntää kansainvälistä osaamista työntajien ja TKI-toiminnan tarpeisiin sekä tukea olemassa olevia yrityksiä elinvoiman ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi".

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet huomioidaan vuoden 2025 aikana valmisteltavassa työllisyysstrategiassa ja Tampereen seudun työllisyysalueen työvoimaviranomaisen palveluissa. Valtioneuvoston päätös liitteineen on esityslistan liitteenä.

### **Tiedoksi**

Työllisyysalueen kunnat

### Liitteet

- 1 Liite Tyja 22.1.2025 Valtioneuvoston päätös 19.12.2024
- 2 Liite Tyja 22.1.2025 Valtioneuvoston päätöksen liite, taulukko tavoitteet ja avaintulokset
- 3 Liite Tyja 22.1.2025 Perustelumuoistio työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 7, 22.01.2025****Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 36, 10.12.2024****§ 7****Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokous kesäkuussa 2025**

TRE:4696/00.00.03/2024

**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 22.01.2025, § 7**

Valmistelija / lisätiedot:

Jokinen Aino

**Valmistelijan yhteystiedot**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

**Päätösehdotus oli**

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kesäkuun kokous pidetään keskiviikkona 11.6.2025 alkaen klo 16 Frenckellin auditoriossa.

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

**Perustelut**

Tampereen kaupungin hallintosäännön 117 §:n mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 116 §:n mukaan toimielimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto päätti kevätkauden 2025 kokousaikataulusta 10.12.2024 § 36.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työllisyysalueen kuntia on kuultava ennen kuin talousarvioesitys hyväksytään toimielimessä.

Taloussuunnittelun aikataulujen mukaan ehdotus jaoston talousarvioksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

on mahdollista käsitellä ja lähettää lausunnonle aikaisintaan viikolla 24. Tästä syystä työllisyysjaoston on tarpeen pitää kokous myös kesäkuussa, ajankohdaksi esitetään keskiviikkoa 11.6.2025. Kokous pidetään muista kevätkauden kokouksista poiketen auditoriossa alkaen klo 16.

Samassa kokouksessa käsitellään tarvittaessa myös muita asioita kuten esimerkiksi jaoston vuosisuunnitelman osavuosisikatsaus tammi-huhtikuulta.

### **Tiedoksi**

Luottamushenkilömuutokset, Jäsenet, Viranhaltijat, Virastopalvelut

---

## **Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 10.12.2024, § 36**

Valmistelijat / lisätiedot:

Jokinen Aino

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

### **Päätösehdotus oli**

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokoukset kevätkaudella pidetään seuraavina päivinä klo 18.00 alkaen Museokeskus Vapriikin kokoustila Raudassa:

keskiviikko 22.1.2025 klo 18.00

keskiviikko 19.2.2025 klo 18.00

keskiviikko 19.3.2025 klo 18.00

keskiviikko 16.4.2025 klo 18.00

keskiviikko 21.5.2025 klo 18.00 ja

torstai 14.8.2025 klo 18:00.

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

### **Perustelut**

Tampereen kaupungin hallintosäännön 121 §:n mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 120 §:n mukaan toimielimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

### **Tiedoksi**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Luottamushenkilömuutokset, Jäsenet, Viranhaltijat, Virastopalvelut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Muutoksenhakukielto**

§1, §2, §3, §4, §5, §6, §7

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)