

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1. SOPIJAPUOLET

1. Tampereen kaupunki (jäljempänä kaupunki)
2. Pirkanmaan Voimia Oy (jäljempänä yhtiö)

2. TAUSTA JA TARKOITUS

Tämä henkilöstön siirtosopimus perustuu Tampereen kaupunginvaltuuston päätökseen 21.5.2018 § 96 Tampereen Voimia Liikelaitoksen yhtiöittämisestä. Tämä sopimus liittyy Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan Voimia Oy:n väliseen sopimukseen, jolla Tampereen kaupunki myy Tampereen Voimia Liikelaitoksen liiketoiminnan Pirkanmaan Voimia Oy:lle.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on määritellä henkilöstön siirtymiseen liittyvät periaatteet ja käytännöt ja kuvata perustettavan yhtiön henkilöstöpolitiikan pääkohdat.

Liiketoiminnan kaupasta sovitaan tästä asiakirjasta erillisessä liiketoiminnan kauppakirjassa. Liiketoiminnan kauppakirjassa sovitaan kaupungin ja yhtiön välisestä vastuunjaosta siirtyvän henkilöstön työsuhteista johtuvista palkka-, eläke- ja muista saatavista.

Liiketoimintakaupan seurauksena Tampereen Voimia liikelaitoksen henkilöstö siirtyy 1.1.2019 alkaen Pirkanmaan Voimia Oy:n palvelukseen. Henkilöstön siirto tapahtuu työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 25 §:n mukaisesti.

3. LIIKKEEN LUOVUTUS - PERIAATE

Henkilöstön siirtymisessä noudatetaan laista seuraavaa liikkeen luovutus- periaatetta seuraavasti:

Henkilöstö siirtyy perustettavan yhtiön palvelukseen palvelussuhteen katkeamatta entisin palvelussuhteen ehdoin 1.1.2019.

Henkilöstö jatkaa työskentelemistä luovutushetken jälkeen entisissä tehtävissään entisin palkkaehdoin. Muutokset tehtäviin ovat yhtiön palveluksessa mahdollisia vastaavasti lain mukaisin perustein, kuin ne olisivat olleet kaupungin palveluksessakin.

Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteissa noudatetaan kaupungin soveltamia työehtosopimuksia niiden voimassaolon loppuun asti.

Sopimuskauden päätyttyä aletaan henkilöstön palvelussuhteissa soveltaa yhtiön työehtosopimusta.

4. SIIRTYVÄ HENKILÖSTÖ

Siirtyminen koskee Voimia Liikelaitoksen henkilöstöä kokonaisuudessaan. Liiketoiminnan kauppakirjan liitteeksi laaditaan henkilöstöluettelo, jossa siirtyvä henkilöstö yksilöidään.

Voimia Liikelaitoksessa työskentelevä määräaikainen henkilöstö siirtyy yhtiöön määräaikaisen työsuhteensa loppuun asti. Määräaikaisten työsuhteiden mahdollisesta jatkamisesta määräajan päätymisen jälkeen päättää yhtiö.

Virkasuhteessa kaupungilla olevan siirtyvän henkilöstön osalta palvelussuhdelaji muuttuu yhtiössä työsuopimussuhteeksi.

5. SIIRTYVÄT JA LAKKAAVAT ETUUDET

Mahdolliset kertyneet ja pitämättömät vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi yhtiön palveluksessa.

Pitämättömät ylityövapaat ja säästövapaat siirtyvät vastaavasti pidettäväksi yhtiön palveluksessa.

Muista mahdollisista vapaista ja niiden siirtymisestä sovitaan tapauskohtaisesti.

Liukuvassa työajassa työaikasaldo ei siirry sellaisenaan uudelle työnantajalle, joten mahdollinen plus- ja miinuskertymä tulee saattaa nolliille ennen siirtymishetkeä.

Kaupungilla sovelletut työnantajan yksipuolisesti tarjoamat työsuhte-etuudet eivät siirry sellaiseen, vaan perustettava yhtiö päättää yhtiön tarjoamista työsuhte-etuuksista.

6. YHTIÖSSÄ NOUDATETTAVA ALAN YLEINEN TYÖEHTOSOPIMUS

Yhtiössä noudatettava työehtosopimus on Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (AVAINTES). Tampereen kaupungilta siirtyvään henkilöstöön noudatetaan liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti kaupungin soveltamaa kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES) voimassa olevan sopimuskauden loppuun asti.

7. TYÖSOPIMUS JA PALKKA

Henkilöstö siirtyy entisine työsopimuksineen. Uudet työsopimukset tehdään työehtosopimuksen vaihtumisen yhteydessä.

Palkan ja palkkarakenteiden mahdollisia harmonisointitarpeita käsitellään Pirkanmaan Voimia Oyn toimesta siirtymisajankohdan jälkeen.

Työehtosopimuksen muutos ja yhtiön palkkausjärjestelmän rakentaminen voi aiheuttaa muutoksia palkanrakenteeseen kokonaispalkkaa muuttamatta.

Muutokset kokonaispalkkaan ovat mahdollisia, mikäli työtehtäviin ja työsuorituksen laatuun tulee olennaisia muutoksia. Tällaiset muutokset käsitellään yhteistoimintamenettelyssä tai työsuorituksen osalta kehityskeskustelussa tai vastaavassa tilaisuudessa.

8. TYÖAIKA

Siirtyvän henkilöstön työsuhteissa noudatetaan kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisia työaikamuotoja sekä taukokäytäntöjä voimassa olevien sopimuskausien loppuun asti.

Sopimuskauden päätyttyä sovelletaan yhtiössä noudatettavan työehtosopimuksen työaikaääräyksiä.

9. TYÖPAIKKARUOKAILU

Työpaikkaruokailu pyritään järjestämään kaupungin käytäntöä vastaavalla tavalla laitospaikkaruokailun yhteydessä tai sopimusruokailuna.

10. ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ

Siirtyvän henkilöstön eläkevakuutusyhtiönä säilyy Kuntien eläkevakuutus (Keva).

11. TYÖTERVEYSHUOLTO

Työterveyshuollon palvelut hankitaan Tullinkulman Työterveys Oy:stä. Työterveyshuolto sisältää lakisääteiset työterveyshuoltopalvelut ja yleislääkäritasoisien sairaanhoidon. Työterveyshuollon palveluiden sisältö kuvataan vuosittain tarkistettavassa työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa. Työterveyshuolto ei ylitä tasoltaan kaupungin työterveyshuollon tasoa.

12. TYÖSKENTELYPAIKKA/TYÖOLOSUHTEET, TYÖASU JA TYÖKENGÄT

Siirtyvän henkilöstön työskentelyalue on yhtiön toiminta-alue. Yhtiö huolehtii työasun hankkimisesta, työasun huollosta sekä työjalkineiden hankkimisesta nykyistä toimintamallia vastaavalla tavalla.

13. PEREHDYTTÄMINEN JA TÄYDENNYSKOULUTUS

Pirkanmaan Voimia Oy huolehtii siirtyvän henkilöstön perehdyttämisestä ja täydennyskoulutuksesta. Pirkanmaan Voimia Oy mahdollistaa työntekijöiden kehittämisen ja kouluttamisen tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan. Vuosittain tehtävässä koulutussuunnitelmassa käsitellään koko henkilöstön ammattitaidon kehittämistä.

14. HENKILÖSTÖPOLITIIKKA JA TYÖSUHDE-EDUT PIRKANMAAN VOIMIA OYSSÄ

Tampereen kaupungin tytäryhteisöt ovat vastuullisia työnantajia, jotka toteuttavat hyvää johtamista ja huolehtivat henkilöstön hyvinvoinnista.

Henkilöstöetuudet eivät saa tytäryhteisöissä ylittää tavanomaista ja kohtuullista tasoa. Yhtiön hallitus päättää henkilöstön palkitsemisesta ja henkilöstön työsuhde-eduista kaupungin konserniohjeen sallimissa rajoissa.

15. YHTEISTOIMINTA JA TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINTA

Edustuksellisesta yhteistoiminnasta vastaa Pirkanmaan Voimia Oy:ssä yhteistoimintaryhmä, joka käsittelee sekä yhteistoimintaan että työsuojeluun liittyviä asioita.

Yhteistoiminta- ja työsuojeluorganisaatiosta ja luottamusmiesjärjestelmästä neuvotellaan ja sovi-
taan yhtiössä työehtosopimuskauden muuttuessa.

Yhteistoimintaryhmä aloittaa toimintansa yhtiössä nykyistä vastaavalla kokoonpanolla kuitenkin huomioiden lisäyksenä PSPH:stä siirtyvän henkilöstön edustus. Vastaavasti luottamusmiesjärjes-
telmä ja työsuojeluorganisaatio aloittaa toimintansa yhtiössä nykyisellä kokoonpanolla.

ALLEKIRJOITUKSET

Tämä sopimus on laadittu kahtena alkuperäiskappaleena, joista kumpikin osapuoli on saanut yh-
den.

Tampereella _____. päivänä joulukuuta, 2018

Juha Yli-Rajala
konsernijohtaja
Tampereen kaupunki

Tarja Alatalo
toimitusjohtaja
Pirkanmaan Voimia Oy