



Työajan käyttö terveydenhoitopalveluissa

1	Henkilöstön työterveyshuolto- ja sairaanhoitopalvelut.....	1
2	Työnantajan määräämät terveydenhoidolliset tutkimukset ja tarkastukset ovat työaika.....	2
3	Seuraavia työterveyshuollossa tehtäviä työkyvyn ylläpitoon liittyviä tarkastuksia ja tutkimuksia tuetaan työjärjestelyillä.....	2
4	Lääkärin läheteellä määräämät muut tutkimukset tapahtuvat omalla ajalla (KVTES III luku 4 § 5)	3
5	Toteutetaan aina omalla ajalla.....	3
6	Lisätietoja.....	4

Tässä konsernimääräyksessä on kirjattu työajan käyttöä koskevat määräykset liittyen työnantajan määräämiin terveydenhoidollisiin tutkimuksiin ja tarkastuksiin, lääkärin läheteellä määräämiin tutkimuksiin sekä käynteihin työterveyshuollossa ja muissa terveydenhuollon palveluissa.

Asiaa koskevat sopimusmääräykset soveltamisohjeineen on kirjattu voimassaoleviin virka- ja työehtosopimuksiin ja niitä tulee lukea yhdessä tämän konsernimääräyksen kanssa.

Ohjeet koskevat kaupungin koko henkilöstöä, jollei viranhaltijan tai työntekijän työajasta, palvelussuhteen laadusta tai palvelussuhdetta koskevasta määräyksestä muuta johdu.

Kaikkien osalta tulee kiinnittää huomiota siihen, että käynneistä ilmoitetaan esimiehelle niin pian kuin se on mahdollista, jotta esimies voi ottaa käynnit huomioon työvuorosuunnittelussa.

Työntekijän on esitettävä työnantajalle selvitys tarkastusten ja tutkimusten suorittamisen välttämättömyydestä työaikana ja/tai tutkimukseen kuluneesta ajasta.

Henkilötietojen käsittelyssä sekä säilytyksessä tulee noudattaa EU:n yleisen tietosuojasetuksen (EU) 2016/679 mukaisia henkilötietojen käsittelyohjeita.

1 Henkilöstön työterveyshuolto- ja sairaanhoitopalvelut

Tampereen kaupunki työnantajana tarjoaa henkilöstölleen lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi yleislääkäritasoisien sairaanhoidonpalvelut. Palvelujen sisältö määritellään palvelujen tuottajan kanssa tehtävässä järjestämissopimuksessa.

Soveltamisala:

Henkilöstö on työterveyshuoltopalvelujen piirissä siten kuin työterveyshuoltoa koskeva lainsäädäntö määrittelee.





Työnantajan kustantamiin vapaaehtoiisiin sairaanhoitopalveluihin on henkilö oikeutettu palvelussuhteen kestänyt yhdenjaksoisesti kuusi kuukautta. Yhtämitaisuus ei kuitenkaan katkea, jos virka- tai työsopimussuhteiden väliin jäävä aika ei ole kolmea päivää pidempi.

Koska sairaanhoitoetuudet ovat palkkaan rinnastettavia etuuksia, lakkaa oikeus niiden saamiseen aina silloin, kun henkilöllä ei ole virka- tai työehtosopimukseen tai työnantajan päätökseen perustuvaa oikeutta palkkaetuihin lukuun ottamatta aikaa, jolloin henkilö on äitiys-, erityisäitiys-, isyys-, vanhempainvapaalla tai taloudellisiin syihin perustuvalla palkattomalla vapaalla (koodi 90).

2 Työnantajan määäämät terveydenhoidolliset tutkimukset ja tarkastukset ovat työaika

Tutkimuksiin ja tarkastuksiin kulunut aika luetaan työajaksi silloinkin, kun se tapahtuu vapaa-aikana. Mahdollista matka-aikaa ei lueta työajaksi. Mikäli matka-aika ajoittuu viranhaltijan/työntekijän varsinaiseen työaikaan, työaika ei tästä syystä kuitenkaan pidennetä. Tämän kohdan soveltamisessa on huomioitava, että tutkimuksiin ja tarkastuksiin käytetty ja työajaksi luettu aika otetaan aina huomioon tarkasteltaessa säännöllisen työajan täyttymistä eli onko työaikajakson lisä- ja ylityöraja ylittynyt.

Työajaksi luettavia työnantajan määäämiä terveydenhuollollisia tutkimuksia ja tarkastuksia ovat:

- palvelussuhteen alkamisen jälkeen tehdyt työhöntulotarkastukset eli lääkärin tai hoitajan tekemä tarkastus. Mikäli lääkäri määrää hänet laboratorio- tai röntgentutkimuksiin, on kysymys kohdan 3 mukaisesta lääkärin määräämästä tutkimuksesta
- työnantajan päätöksellään määräämä viranhaltijan lääkärintarkastus työkyvyn arvioimiseksi
- viranhoidon/työn edellyttämät lakimääräiset tarkastukset ja tutkimukset (kuten esim. salmonella)

3 Seuraavia työterveyshuollossa tehtäviä työkyvyn ylläpitoon liittyviä tarkastuksia ja tutkimuksia tuetaan työjärjestelyillä

Työkyvyn tukeminen ja työkyvyttömyysriskin varhainen toteaminen tapahtuu työntekijän, työnantajan ja työterveyshuollon yhteistyönä. Työnantaja haluaa tukea työterveyshuollon tekemiä työkykyselvityksiä ja -arviointeja ja niihin liittyviä tutkimuksia.

Näitä tarkastuksia, tutkimuksia ja niihin liittyviä matkoja varten järjestetään vapaus työstä, siinäkin tapauksessa että ne olisivat tehtävissä työajan ulkopuolella. Tutkimuksiin ja matkoihin käytettyä aikaa ei lueta työajaksi, mutta kyseinen aika on työntekijän/viranhaltijan palkallista aikaa. Tutkimuksen vuoksi vajaan jäävä työaika voi tulla teetetyksi täyteen silloin, kun työnantajalla on työn teettämistarvetta muusta syystä toiminnan kannalta. Käytännössä kysymys on vahvistetun työvuorolistan muuttamisesta, mikä virka- ja työehtosopimuksen mukaan



edellyttää perusteltua syytä. Em. käynnit eivät ole syy hänelle jo vahvistetun työvuorolistan muuttamiseen.

Näitä ovat:

- esimiehen kanssa yhteisesti sovitut työntekijän työ- ja toimintakyvyn arviointiin liittyvät tarkastukset ja tutkimukset
- osatyökykyisen työntekijän työssä selviytymisen seurantaan liittyvät tarkastukset, tutkimukset ja yhteisneuvottelut sekä lausunnot työkyvyttömyyttä ja kuntoutusta varten sisältäen mm. arvion, lausunnon ja yhteisneuvottelun työhön paluun mahdollisuuksista (90 päivän lausunto)
- työterveyslääkärin tai työterveyshoitajan määräämä neuvontakäynti työfysioterapeutilla
- työterveyslääkärin tai työterveyshoitajan määräämä käynti työterveyspsykologilla työkykyarviota varten
- työtapaturman tarkastus ja tutkimus (ei fysioterapia)

4 Lääkärin läheteellä määräämät muut tutkimukset tapahtuvat omalla ajalla (KVTES III luku 4 § 5)

Lääkärin läheteellä määräämiin tutkimuksiin, kuten erikoislääkärin, laboratorio- tai kuvantamistutkimukseen kulunutta aikaa ei lueta työajaksi. Mikäli viranhaltija/työntekijä kuitenkin joutuu todellisen tarpeen vaatiessa työaikanaan em. tutkimuksiin, työnantajan on järjestettävä tähän vapautus työstä. Sama koskee matka-aikaa.

Määräyksen lähtökohta on, että lääkärin läheteellä määräämissä tutkimuksissa käydään omalla vapaa-ajalla.

Todellisella tarpeella tarkoitetaan sitä, että tutkimus ei ole tehtävissä työajan ulkopuolella tai että kysymyksessä on äkillinen tutkimustarve.

Kuten ohjeen alussa on todettu, työntekijän on esitettävä työnantajalle selvitys tarkastusten ja tutkimusten suorittamisen välttämättömyydestä työaikana ja tutkimukseen kuluneesta ajasta.

Jos kyseessä on todellinen tarve käydä tutkimuksissa työajalla, järjestetään vapautus työstä, mutta tutkimuksiin käytettyä aikaa ei lueta työajaksi. Aika on kuitenkin palkallista aikaa. Siten tutkimuksen vuoksi vajaaksi jäävä työaika voi tulla teetetyksi täyteen silloin, kun työnantajalla on työn teettämistarvetta muusta syystä toiminnan kannalta. Käytännössä kysymys on vahvistetun työvuorolistan muuttamisesta, mikä virka- ja työehtosopimuksen mukaan edellyttää perusteltua syytä. Em. käynnit eivät ole syy hänelle jo vahvistetun työvuorolistan muuttamiseen.

5 Toteutetaan aina omalla ajalla

Edellä kohdassa 3 mainittu KVTES:n määräys ei tule sovellettavaksi lainkaan työntekijän oma-aloitteisessa lääkärisä, hammaslääkärisä ja hoidoissa käyntien



osalta, useamman päivän kerrallaan kestävässä tutkimuksissa eikä tutkimuksissa, jotka on suoritettu työntekijän oma-aloitteisen lääkäri- ja sairaanhoito-yhteydessä.

Jos työaika käytetään sellaisiin lääkäriin, tutkimuksiin, hoidoihin sekä hoito-toimenpiteisiin käynteihin, jotka eivät kuulu edellä mainittuihin työaikana sallit-tuihin käynteihin, jätetään tältä ajalta palkka maksamatta tai teetetään niihin kuulunut työaika takaisin. Sama koskee käynteihin liittyvää matka-aikaa.

6 Lisätietoja

Esimiestuki
puh. 040 806 3187
esimiestuki@tampere.fi

Konsernimääräyksen liite Terveystoimintapalvelut ja työaika -taulukko jätetään pois konsernimääräyksestä ja julkaistaan henkilöstöyksikön päivittyvänä toimin-taohjeena.

Tällä konsernimääräyksellä kumotaan 18.9.2013 annettu konsernimääräys Ter-veydenhoitopalvelut ja työaika TRE:6584/00.01.01/2013 sekä 28.11.2011 an-nettu konsernimääräys Henkilöstön työterveyshuolto- ja sairaanhoitopalvelut TRE:225/00.01.0/2011.

Juha Yli-Rajala
konsernijohtaja

Tiedoksi

Konsernihallinto, palvelualueet ja liikelaitokset

