

Aika 12.12.2018, klo 16:00 - 18:46

Paikka Talent Space, Satakunnankatu 18 A, 33210 Tampere

Käsitellyt asiat

- § 129 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 130 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 131 Läsnäolo- ja puheoikeus**
- § 132 Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 133 Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman hyväksyminen (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 134 Ammatillisen koulutuksen palveluverkkosuunnitelma, Åkerlundinkadun toimipisteestä luopuminen ja vuokrasopimuksen irtisanominen (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 135 Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2019 palvelu- ja vuosisuunnitelma (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 136 Tampereen seudun ammattiopiston aluepalvelumalli (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 137 Ammatillisen koulutuksen järjestämisluvan muuttaminen, liikenneopettajan erikoisammattitutkinto (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 138 Tampereen seudun ammattiopiston ammatillisen neuvottelukuntatoiminnan uudistaminen (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 139 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 140 Elinvoima- ja osaamislautakunnan päätösvallan siirto lukiokoulutuksen viranhaltijoille**
- § 141 Lumate-keskuksen toiminnan tukeminen vuonna 2019**
- § 142 Tampereen kaupungin rekrytointilisä ja -palkkio työnantajille -tukien myöntämisperiaatteiden hyväksyminen**
- § 143 Elinvoima- ja osaamislautakunnan päätösvallan siirto työllisyyspalvelujen viranhaltijoille**
- § 144 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**

Saapuvilla olleet jäsenet

Heinämäki Anna-Kaisa, puheenjohtaja, saapui 16:05
Rokosa Inna
Roihuvuo Johanna
Ojares Juho, poistui 18:44
Kuortti Jussi, saapui 16:05
Turkia Kirsti, poistui 18:44
Lähde Leo, poistui 18:44
Hanhela Milka
Löytty-Rissanen Minna, poistui 18:44
Söderström Päivi, poistui 18:44
Kouhia Raimo, poistui 18:44
Räihä Tuomo
Eskola Vesa
Viljanen Kirsti
Kallio-Kokko Hanna

Muut saapuvilla olleet

Kareinen Minna , sihteeri, pöytäkirjanpitäjä
Rantanen Teppo , esittelijä, johtaja
Suonio Jorma, lukiokoulutuksen johtaja
Kallioinen Outi, johtaja, ammatillinen koulutus
Itänen Mika, kehitysjohtaja
Kauppinen Teemu, nuorisovaltuutettu, poistui 17:10
Manar Dahan, nuorisovaltuutettu, poistui 17:10
Viitasaari Tuija, kasvatus- ja opetuspäällikkö, poistui 17:52
Siiranen Virpi, koulutusjohtaja, saapui 17:55, poistui 18:30
Lahtinen Mika, suunnittelupäällikkö, saapui 17:55, poistui 18:30
Loukaskorpi Johanna, apulaispormestari, sivistys- ja kulttuurilautakunnan puheenjohtaja, poistui 17:10
Julin Sofia, sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsen, poistui 17:10
Jussila Anne- Mari, sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsen, saapui 16:40, poistui 17:10
Kiemunki Terhi, sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsen, poistui 17:10
Pursiainen Sirpa, sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsen, poistui 17:10
Salo Hanna, sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsen, poistui 17:10
Tapio Noora, sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsen, poistui 17:10
Rauhala Leena, kaupunginhallituksen edustaja, poistui 17:10
Kuosmanen Taru, johtaja, poistui 17:10
Järvelä Kristiina, kasvatus- ja opetusjohtaja, poistui 17:10
Jurvela Harri, kehittämispäällikkö, poistui 17:10

Poissa

Karintaus Katja, 1. varapuheenjohtaja
Auvinen Jarkko
Rajala Petri

Allekirjoitukset

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Heinämäki Anna-Kaisa
Puheenjohtaja

Minna Kareinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Tuomo Räihä
puheenjohtaja, § 129-130

Inna Rokosa

Kirsti Viljanen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille:
www.tampere.fi
18.12.2018 - 18.12.2018

Minna Kareinen, hallintosihteeri

§ 129

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsittely

Sekä puheenjohtaja Anna-Kaisa Heinämäki että varapuheenjohtaja Katja Karintaus olivat poissa kokouksesta. Hallintosäännön 130 §:n mukaan sekä puheenjohtajan että varapuheenjohtajan ollessa poissa tai esteellisiä jossakin asiassa valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja. Kokouksen tilapäiseksi puheenjohtajaksi valittiin Tuomo Räihä.

§ 130

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkistajiksi valitaan Inna Rokosa ja Kirsti Viljanen.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja Anna-Kaisa Heinämäki ja Jussi Kuortti saapuivat kokoukseen.

Perustelut

Pöytäkirjan tarkastus keskusvirastotalolla viimeistään maanantaina 17.12.2018.

§ 131

Läsnäolo- ja puheoikeus

Päätös

Myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus ajankohtaiskatsaukseen Koulutuspoliittisen ohjelman työpajaan klo 16-17.30 sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenille Sofia Julinille, Anne-Mari Jussilalle, Terhi Kiemungille, Sirpa Pursiaiselle, Hanna Salolle, Noora Tapiolle, kaupunginhallituksen edustaja Leena Rauhalalle, apulaispormestari Johanna Loukaskorvelle, johtaja Taru Kuosmaselle, kasvatus- ja opetusjohtaja Kristiina Järvelälle, kasvatus- ja opetuspäällikkö Tuija Viitasaarelle ja kehittämispäällikkö Harri Jurvelalle.

Lisäksi myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus kasvatus- ja opetuspäällikkö Tuija Viitasaarelle § 133 ja koulutusjohtaja Virpi Siiraselle ja suunnittelupäällikkö Mika Lahtiselle § 134 ajaksi.

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus ajankohtaiskatsaukseen Koulutuspoliittisen ohjelman työpajaan klo 16-17.30 sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenille, apulaispormestari Johanna Loukaskorvelle, johtaja Taru Kuosmaselle, kasvatus- ja opetusjohtaja Kristiina Järvelälle, kasvatus- ja opetuspäällikkö Tuija Viitasaarelle ja kehittämispäällikkö Harri Jurvelalle.

Lisäksi myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tähän kokoukseen

- kasvatus- ja opetuspäällikkö Tuija Viitasaari § 133
- koulutusjohtaja Virpi Siiranen ja suunnittelupäällikkö Mika Lahtinen § 134

§ 132

Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenet ja virkamiehet poistuivat kokouksesta Koulutuspoliittisen koulutuksen työpajan päättyessä. Manar Dahan ja Teemu Kauppinen poistuivat kokouksesta.

Perustelut

Katsaus elinvoima- ja osaamislautakunnan ajankohtaisiin asioihin:

- Sivistys- ja kulttuurilautakunta vierailee kokouksessa Koulutuspoliittisen koulutuksen työpajassa klo 16-17.30
- Digi-, kone- ja sähköalan osaamiskeskus Pirkanmaalle, tilannekatsaus valmisteluun / Teppo Rantanen

§ 133

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman hyväksyminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7766/12.05.00/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Viitasaari Tuija

Valmistelijan yhteystiedot

Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tuija Viitasaari, p. 050 432 3529,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma hyväksytään omalta osaltaan ja esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Kokouskäsittely

Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tuija Viitasaari oli asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (Lastensuojelulaki 12 § ja Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 12 §) laaditaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä lastensuojelun järjestämiseksi ja kehittämiseksi. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan kirjataan myös, miten kunnan alueella sijaitsevilla oppilaitoksissa opiskeluhoito toteutuu.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma noudattaa YK:n Lapsen oikeuksien sopimuksen (LOS) keskeisiä tavoitteita eli pyrkii turvaamaan osaltaan lapsen oikeuden erityiseen suojeluun ja hoivaan (protection), riittävään osuuteen yhteiskunnan voimavaroista (provision) sekä osallistua ikänsä ja kehitystasonsa mukaisesti itseään koskevaan päätöksentekoon (participation). Lapsella on oikeus tulla kuulluksi ja ilmaista mielipiteensä kaikissa itseään koskevissa asioissa niin omassa arkiympäristössään kuin päätöksenteossakin.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman avulla ohjataan, johdetaan ja kehitetään lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointityötä kunnassa. Tampereen kaupunginvaltuusto hyväksyy suunnitelman, ja sen seuranta ja arviointi tehdään vähintään kerran valtuustokauden aikana. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma otetaan huomioon vuosittaisissa talous- ja toimintasuunnitelmissa. Lakisääteisen suunnitelman keskeiset

painopisteet ja tavoitteet sisällytetään kaupungin strategiaan, joka ohjaa myös suunnitelmassa nostettavia tavoitteita ja toimenpiteitä.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma koskee koko kuntaa:

- varhaiskasvatus, koulu ja oppilaitokset muodostavat perheiden ja kodin ohella keskeisen huolenpidon, kasvun ja oppimisen yhteisön
- sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut tukevat lapsen, nuoren ja perheen arkea
- liikunta- ja nuorisotoiminta sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan toiminta ovat osa lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä sekä osallistumista yhteisöissä
- yhdyskuntasuunnittelulla vaikutetaan mm. lasten kasvuympäristön turvallisuuteen.

Lasten ja nuorten palveluja tarkastellaan suunnitelmassa kokonaisuutena ja sen laatimiseen ovat osallistuneet kaupungin eri toimialat; varhaiskasvatus, perusopetus ja toisen asteen koulutus, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut sekä sosiaali- ja terveystyöpalvelut. Myös lapsia ja nuoria, järjestöjä, seurakuntia ja muita yhteistyökumppaneita on kuultu suunnitelman laatimisessa.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma on käsitelty ja hyväksytty hyvinvoinnin palvelualueen johtoryhmässä 7.11, elinvoiman- ja kilpailukyvyyn johtoryhmässä 21.11. sekä kaupungin johtoryhmässä 27.11.2018.

Tiedoksi

Kh

Liitteet

1 Elosa 12.12.2018_Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

§ 134

Ammatillisen koulutuksen palveluverkkosuunnitelma, Åkerlundinkadun toimipisteestä luopuminen ja vuokrasopimuksen irtisanominen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7172/00.01.02/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kirvesoja Maija

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473, suunnittelupäällikkö Mika Lahtinen, puh. 050 345 1089, koulutusjohtaja Virpi Siiranen, puh. 050 441 8823, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 7501 876, etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Åkerlundinkadun toimipisteen vuokrasopimus irtisanotaan 1.8.2019 alkaen.

Tredun johto valtuutetaan valmistelevaan toiminnan sijoittamiseen Santalahdentien toimipisteeseen.

Kannanotot merkitään tiedoksi ja niihin annetaan vastauksena lautakunnan päätös.

Kokouskäsitely

Jussi Kuortti ilmoitti olevansa esteellinen asian käsittelyyn. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 1 momentin 5) kohdan perusteella. Kuortti poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Koulutusjohtaja Virpi Siiranen ja suunnittelupäällikkö Mika Lahtinen olivat asiantuntijoina asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta käsitteli kokouksessaan 14.11.2018 § 121 Tampereen seudun ammattiopiston, Tredun palveluverkkosuunnitelmaa. Palveluverkkosuunnittelun keskeinen tavoite on toimintojen tehostaminen ja tilakustannusten pienentäminen ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkausten vuoksi. Opetustarjonta on pidettävä riittävänä ja kysynnän ja työelämätarpeiden mukaisina.

Esityksenä oli, että Åkerlundinkadun toimipisteestä luovuttaisiin, tilojen vuokrasopimus irtisanottaisiin ja opetustoiminta

siirrettäisiin Santalahdentien toimipisteeseen. Åkerlundinkadun toimipisteessä järjestetään ravintola- ja catering-alan koulutusta.

Lautakunta päätti 14.11.2018 hyväksyä päätösehdotuksen siten muutettuna, että esitys ammatillisen koulutuksen palveluverkkosuunnitelmasta hyväksytään jatkovalmistelun pohjaksi lukuun ottamatta Åkerlundinkadun toimipisteen vuokrasopimuksen irtisanomista ja sijoittumista Santalahdentielle. Ennen päätöstä Åkerlundinkadusta, lautakunnalle esitetään vielä perusteellisempi arvio opetuspisteiden eri vaihtoehtoista sisältäen kustannuslaskelmat ja arviot vaihtoehtojen hyödyistä ja haitoista. Laskelman tulee sisältää myös vaihtoehto, jossa opetusravintola Eetvartti pysyy Åkerlundinkadulla.

Asiaa on valmisteltu kolmella eri työryhmällä, joihin on osallistunut eri henkilöstöryhmien edustajia. Työryhmien yhteisenä näkemyksenä on, että Tampereen kaupungin alueella ravintola- ja catering-alan koulutus tulee keskittää yhteen toimipisteeseen. Alan vetovoima on heikentynyt ja hakijamäärät ovat pienentyneet. Alan opiskelijoita ei ole riittävästi, jotta voitaisiin kannattavasti ylläpitää kahta opetusravintolaa ja kahta kahviota ja toteuttaa tutkinnon perusteiden mukainen laadukas opetus. Molemmissa toimipisteissä toteutetaan samoja tutkinnon perusteita ja samoja opetussuunnitelmia.

Vaihtoehto 1 Toiminta keskitetään Santalahdentielle

Edut ravintola- ja catering-alan opiskelijalle

- toimipisteen monipuolinen koulutustarjonta ja verkosto mahdollistaa yksilöllisyyden ja valinnaisuuden
- tuki- ja ohjauspalveluiden saatavuus
- monialaisen kampuksen mahdollisuudet opiskelijalle, esimerkiksi Tredun-Helmi
- hyvät liikenneyhteydet
- turvallinen ympäristö nuorille opiskelijoille
- liikuntatilat

Kustannusvaikutus: Tredun toimintakate paranee 874 000 €
Kustannusvaikutus muodostuu pääosin vuokrahyödyistä.

Santalahdentien toimipisteessä on uudet tilat. Toimipiste on saneerattu 2016 ja teorialuokat ovat viihtyisiä ja varustettu nykyaikaisille av-välineillä. Toimipisteessä on myös laaja tietokeskus ja opiskelijaterveydenhuolto sekä muut tukipalvelut opiskelijoiden käytettävissä. Kahvila Eevin yhteydessä toimii myymälä, jonne voidaan ravintolassa tehtyjä tuotteita viedä myyntiin.

Sosiaali- ja terveystieteiden koulutuksen tutkinnon perusteet ovat muuttuneet ja alan koulutuksen käytössä olleet, nyt tarpeettomaksi käyneet, kaksi opetuskeittiötä on mahdollista ottaa ravintola- ja catering-alan opetuksen käyttöön. Käyttömahdollisuudesta on pyydetty ravintola-alan yrittäjän näkemys. Tiloissa on mahdollista opettaa osia opintojen alkuvaiheen tutkinnon osista. Tiloista on mahdollista

saada monipuolisemmat, mikäli niihin siirrettäisiin joitain Åkerlundinkadun toimipisteen opetuskeittiöiden laitteita.

Pedagoginen yhteistyö on monialaista ja verkostoitunutta. Toimipiste on monialainen, mikä mahdollistaa opiskelijoille laajemman valinnaisten opintojen tarjottimen. Lisäksi toimipisteessä on suuremmasta opiskelijamäärästä johtuen helpompi toteuttaa lukio-opintojen opiskelu, opiskelijoiden erilaiset polut (nopea, hidas, kv, jne.) sekä kesäjakson opinnot.

Opetusravintola Elmerin ja kahvio Eevin toiminnan laajentaminen edellyttää nykyistä suurempaa opiskelijamäärää, joten toiminnan keskittäminen yhteen toimipisteeseen olisi välttämätöntä tilojen käytön tehostamisen vuoksi.

Oppimisympäristönä on laaja yhteistyöverkosto lähialueen toimijoiden kanssa. Santalahdentiellä toimivalla hyvinvointikeskus Tredun Helmellä on Punos - yhteistyöverkosto, jossa voidaan toteuttaa uuden ammatillisen koulutuksen mukaista työelämälähtöistä opetusta. Tämä mahdollistaa toimipisteen kaikille opiskelijoille yksilöllisiä oppimismahdollisuuksia.

Tredu Helmeen on rakennettu monipuoliset työelämälähtöiset oppimisympäristöt, joissa voidaan tuottaa ulkopuolisille asiakkaille palveluja ja palvelupaketteja yhteistyössä sosiaali- ja terveysalan, kauneudenhoito- ja hiusalan, matkailualan sekä hotelli-, ravintola- ja cateringalan opiskelijoiden yhteistyönä. Palvelupakettikokonaisuudet edellyttävät toimivia ravintolapalveluita. Toimipisteen lähellä sijaitsee Pyynikin palloiluhalli, jonka asiakkaista olisi mahdollisuus saada opetusravintolaan ilta-asiakkaita. Ilta-asiakkaita voitaisiin lisätä myös matkailualan opiskelijoiden kanssa tehtävällä yhteistyöllä.

Monialaisessa toimipisteessä henkilöstön, muun muassa opinto-ohjaajien, on mahdollista verkostoitua ja yhteisten aineiden opettajien osaamisen hyödyntäminen helpottuu, kun toimitaan yhdessä toimipisteessä.

Santalahdientien toimipisteeseen on hyvät liikenneyhteydet, muun muassa raitiotie on tulossa lähelle. Ympäristö on myös turvallinen opiskelijoille. Opiskelijoiden sosiaalityöt pukukaappeineen riittävät Santalahdentiellä myös Åkerlundinkadulta tuleville opiskelijoille.

Toimipisteen opetusravintolan ja opetuskeittiöiden laitekantaa ja tiloja on uusittava muutaman vuoden kuluttua.

Vaihtoehto 2 Toiminta jatkuu Åkerlundinkadulla nykyisellään

Edut ravintola- ja catering-alan opiskelijalle:

- keskeinen sijainti
- ajanmukaiset keittiöt
- Ravintola Eetvartin oppimisympäristö

Kustannusvaikutus: toiminta heikentää Tredun toimintakatetta 847 000 €, toimintatuotoilla ei kateta toimintakuluja.

Åkerlundinkadun toimipisteen vahvuutena on 2014 uusitut opetuskeittiöt, joiden laitekanta on edelleen nykyaikaista.

Nykyisellä, jo vuosia laskeneella opiskelijamäärällä, Åkerlundinkadun toimipisteen opetustiloja ei käytetä tehokkaasti. Opiskelijaravintolan toimintaan kahdessa vuorossa ei riitä opiskelijoita, joten tilojen käyttöä ei saada tehostettua. Toimipisteessä esiintyneiden sisäilmasto-ongelmien vuoksi olisi tehtävä noin 2,5 milj. euron ilmastointiremontti. Remontin ajaksi opiskelijoilla tulisi olla väistötilat. Opetuskeittiöiden elinkaari on noin 10 vuotta, joten jollain aikavälillä myös Åkerlundinkadun opetuskeittiöt tulee saneerata, jolloin kustannusarvio on 5000 - 5500 euroa/m².

Vaihtoehto 3 Toiminta opetusravintola Eetvartissa jatkuu, muu toiminta siirtyy Santalahdentielle

Edut ravintola- ja catering-alan opiskelijalle:

- toimipisteen monipuolinen koulutustarjonta ja verkosto mahdollistaa yksilöllisyyden ja valinnaisuuden Santalahdentiellä
- tuki- ja ohjauspalveluiden saatavuus Santalahdentiellä
- liikuntatilat

Kustannusvaikutus: toiminta heikentää Tredun toimintakatetta 313 000 €, toimintatuotoilla ei kateta toimintakuluja. Kustannusvaikutus muodostuu tilavuokrasta.

Eetvartin toiminnan jatkamisen etuna on opetusravintolan ajanmukainen laitekanta. Opetusravintolan toimintaa olisi mahdollisuus laajentaa opiskelijaruokalan puolelle, mutta toiminnan laajentaminenkaan ei riitä tekemään toiminnasta kannattavaa.

Risikinä on, että muiden (2-5) kerrosten tiloja ei saada ulosvuokrattua, jolloin vuokrakustannus jäisi opetuksen kustannuksiksi. Samoin tilojen remontointi uuteen käyttötarkoitukseen voi muodostaa lisäkustannuksia.

Yhteenveto

Ammatilliseen koulutukseen kohdennetut rahoitusleikkaukset, jotka Tredun osalta ovat kokonaisuudessaan noin 20 miljoonaa euroa, edellyttävät mittavaa kulujen karsimista. Henkilöstökustannusten jälkeen suurin kustannuserä ovat tilakustannukset, jotka vuonna 2017 olivat noin 18 miljoonaa euroa.

Rahoitusleikkauksista johtuen tilakustannuksia on pienennettävä. Tredussa on tehty ja tullaan tekemään kaikkien toimipisteiden osalta kriittinen tarkastelu. Tilojen toimintoja tiivistetään ja tilojen käyttöä tehostetaan. Åkerlundinkadun tilakustannukset ovat suhteellisen suuret muihin toimipisteisiin verrattuna muun muassa remontin aiheuttamien lisävuokrakulujen vuoksi.

Tredu järjestää Tampereen ydinkeskustan alueella ravintola- ja catering-alan koulutusta kahdessa eri toimipisteessä. Lisäksi on muiden koulutuksen järjestäjien vastaavaa koulutustoimintaa.

Koko alan vetovoimaisuus on heikentynyt jo usean vuoden ajan. Opiskelijamäärä ei riitä laadukkaan ja kannattavan opetuksen järjestämiseen kahdessa, toisiaan lähellä olevissa, opetusravintoloissa ja -kahviloissa. Alan koulutuksen tuottamiseen yksi opetusravintola- ja -kahvio on riittävä määrä, kun otetaan huomioon uuden ammatillisen koulutuksen mukainen tavoite kasvattaa aidoissa työelämäympäristöissä tapahtuvaa opetusta.

Tredussa on pitkään kehitetty ravintola- ja catering-alan työelämäpedagogiikkaa, josta on saatu hyviä kokemuksia. Kehittämällä työvaltaisia pedagogisia menetelmiä voidaan perusvaiheen opinnot suorittaa turvallisesti oppilaitoksen oppimisympäristöissä ja kokemuksen kartuttua siirtää oppimista aitoon työelämäympäristöön, jossa saadaan tuntuma siihen, mitä tulevalla työuralla vaaditaan.

Tredun ravintola- ja catering-alan opetuksen keskittäminen Tampereen keskustassa Santalahdentielle on toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltu ratkaisu. Tredu kehittää tulevaisuudessa myös kumppanuuksia ja ravintola- ja cateringalan oppimisympäristöjä työpaikalla tapahtuvan oppimisen edistämiseksi osana reformin toteuttamista ja ammatillisen koulutuksen pedagogiikan uudistamista.

Valmistelutyössä on otettu huomioon eri toimijoiden asiasta antamat kannanotot. Lautakunnan jäsenille on lisäksi toimitettu tiedoksi muuta valmisteluaineistoa.

Tiedoksi

Kannanottojen tekijät, Mika Lahtinen, Virpi Siiranen, Regina Blom, Ari Mäkitalo, Sisko-Liisa Sillanpää, Anne Haapalehto, Raija Mäkelä, Kristiina Karppi, Harri T Jokinen, Maija Kirvesoja, Tredu-Kiinteistöt Oy

Liitteet

- 1 Liite Elosa Keittiömestarit kannanotto
- 2 Liite Elosa TSAO kannanotto
- 3 Liite Elosa Pirkanmaan_marata yrittäjät kannanotto
- 4 KORJATTU Liite Elosa Vaihtoehtojen_tarkastelu.pdf

§ 135

**Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2019 palvelu- ja vuosisuunnitelma
(yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:5659/02.02.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Laine Anita, Mustikkamäki Nina

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Anita Laine, puh. 040 8062 004 ja
strategiacontroller Nina Mustikkamäki, puh. 040 138 9234,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelma
2019 hyväksytään.

Asian esittelijä oikeutetaan tekemään palvelu- ja
vuosisuunnitelmaan teknisiä korjauksia.

Kokouskäsitely

Jussi Kuortti palasi kokoukseen.

Perustelut

Kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2019 talousarvion ja vuosien
2019 – 2022 taloussuunnitelman kokouksessaan 19.11.2018
§ 216. Palvelu- ja vuosisuunnitelmaesitys perustuu valtuuston
hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin lautakuntatasolla
sitoviin määrärahoihin ja tuloarvioihin.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2019
vuosisuunnitelmaesityksessä on noudatettu kaupunginvaltuuston
23.4.2018 § 74 hyväksymää talouden tasapainottamisohjelmaa.
Lisäksi vuosisuunnitelmaesitykseen sisältyy kaupunginhallituksen
kehyspäätöksen 20.8.2018 § 330 liitteenä esitetyt talouden
tasapainottamistoimenpiteet. Vuosisuunnitelmaesitys sisältää
talouden tasapainottamistoimenpiteitä yhteensä 3,61 milj.
euroa. Tarkemmat summat ja kuvaukset edellä mainituista
toimenpiteistä on esitetty palvelu- ja vuosisuunnitelman liitteenä 1
olevassa taulukossa. Lisäksi kaupungin talousohjelmaan sisältyviä
kaupungin yhteisten erien säästöjä on kohdistettu lautakunnalle.

Lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelma on osa kaupungin
strategista johtamisjärjestelmää. Se on väline Tampereen

strategian toteuttamiseen ja lautakunnan alaisen toiminnan johtamiseen.

Palvelu- ja vuosisuunnitelma valmistellaan osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua. Se tarkentaa ja toimeenpanee Tampereen strategiaa, strategiaa täydentäviä ohjelmia ja suunnitelmia sekä vuosittaista talousarviota. Palvelu- ja vuosisuunnitelmaan kootaan keskeiset sisällöt lautakunnan alaista toimintaa ohjaavista strategisista tavoitteista ja linjauksista sekä niitä toteuttavista toimenpiteistä. Lisäksi palvelu- ja vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen palveluryhmien ja/tai -yksiköiden toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen organisaatiossa elinvoima- ja osaamislautakunnan järjestämät palvelut jakautuvat viiteen palveluryhmään. Niitä ovat ammatillinen koulutus, lukiokoulutus, työllisyyspalvelut, yrityspalvelut ja edunvalvonta sekä kehitysohjelmat. Kaupunginhallituksen ohjauksessa ovat valtuustoon nähden erikseen sitovat kehitysohjelmat, joita ovat Hiedanranta, Viiden tähden keskusta, Smart Tampere, Elinvoima- ja kasvupalveluallianssi sekä Vetovoimainen elämyskaupunki. Kehitysohjelmien käyttötalouden toimintakatteet ovat ohjelmittain valtuustoon nähden sitovia.

Elinvoima ja osaamislautakunnan toimivalta palvelu- ja vuosisuunnitelman hyväksymisessä perustuu Tampereen kaupungin hallintosäännön 17 §:ään, jonka mukaan lautakunta päättää tehtäväalueensa osalta palvelu- ja vuosisuunnitelman hyväksymisestä.

Elinvoima ja osaamislautakunnan toimintatulot ovat 92,053 milj. euroa, toimintamenot 175,371 milj. euroa ja toimintakate 83,318 milj. euroa. Talousarvion ja vuosisuunnitelman välinen toimintakatteen ero johtuu ammatillisen koulutuksen suunnitelman mukaisten poistojen arvion tarkentumisesta ja konsernijohtajan 30.11.2018 § 181 päätöksellä tehdyistä muutoksista lautakuntien talousarvioon. Konsernijohtajan päätöksellä 30.11.2018 § 181 on vähennetty menoja 0,156 milj. euroa työttömyysvakuutusmaksun merkittävän alenemisen johdosta ja siirretty 0,033 milj. euroa Elinvoima- ja osaamislautakunnan Yrityspalvelut ja edunvalvonta palveluryhmän vuosisuunnitelmaan alkavien yritysten neuvontapalveluun kaupunginhallituksen 12.11.2018 § 452 tekemän päätöksen mukaisesti. Lisäksi vuosisuunnitelmaan on tarkennettu toimintatulojen, toimintamenojen ja ammatillisen koulutuksen poistojen arviota talousarvion sitovuustasoja noudattaen. Muutosten seurauksena toimintakatetavoite muuttuu talousarvion 83,484 milj. eurosta 83,318 milj. euroon.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan nettoinvestointien esitys vuonna 2019 on -1,5 milj. euroa. Talousarvion ja vuosisuunnitelman nettoinvestointien välillä ei ole eroa.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman tulot koostuvat pääasiassa ammatillisen koulutuksen valtionosuuksista, valtion korvauksista pakolaisten kotouttamista tukevien palvelujen järjestämisestä ja velvoitetyöllistettävistä aiheutuvien kustannusten korvauksista ja muista valtiolta saatavista tuista ja avustuksista sekä ammatillisen koulutuksen maksullisen palvelutoiminnan tuotoista.

Ammatillisen koulutuksen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti valtiolta ammatilliseen koulutukseen saatava yksikköhintarahoitus käytetään kokonaisuudessaan ammatillisen koulutuksen järjestämiseen. Tämän lisäksi valtuusto on osoittanut erillisrahoitusta nuorten hyvinvoinnin edistämiseen, josta aiheutuvaa menoa vastaan kohdistetaan kaupungin sisäinen tulo. Ammatillisen koulutuksen toimintaa sopeutetaan pienenevään yksikköhintarahoitukseen. Osana toiminnan sopeuttamista käytetään taseeseen aiempina vuosina kertynyttä ylijäämää. Palvelu- ja vuosisuunnitelmassa ammatillisen koulutuksen alijäämä on -1,698 milj. euroa, joka vastaa yksikköhintarahoituksella rahoitettavan toiminnan alijäämää.

Toimintamenoista merkittävimmän muodostavat henkilöstömenot ja palvelujen ostot. Toimintamenot ovat yhteensä -175,4 milj. euroa, joka jakautuu palvelukokonaisuuksittain seuraavasti: ammatillinen koulutus 48%, lukiokoulutus 16 %, työllisyyspalvelut (sis. Elinvoima- ja kasvupalveluallianssi-kehitysohjelma) 28 %, yrityspalvelut ja edunvalvonta 5 % (sis. Smart Tampere ja Vetovoimainen elämyskaupunki -kehitysohjelmat) ja kehitysohjelmat 3 %. Työmarkkinatuen kuntaosuus sisältyy työllisyyspalvelut palveluryhmän avustuksiin.

Talousarviossa sitoviksi määriteltyjen vuositavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden muutoksista päättää kaupunginvaltuusto. Palvelu- ja vuosisuunnitelman hyväksyvä toimielin voi päättää tarkemmasta sitovuudesta toimitielimeen nähden.

Vuoden 2019 talousarviossa kaupunginvaltuustoon nähden sitovaa on lautakuntarakenteen mukainen lautakunnan toimintakate, pois lukien alla luetellut erikseen sitovat erät. Lisäksi Elinvoima- ja osaamislautakunnan osalta erikseen sitovaksi on määritelty ammatillisen koulutuksen nettoinvestoinnit.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmaan sisältyvät seuraavat erikseen sitovat erät:

- Ammatillinen koulutus, tilikauden tulos, -1,698 milj. euroa
- Viiden tähden keskusta -kehitysohjelma, toimintakate -3,572 milj. euroa
- Hiedanranta -kehitysohjelma, toimintakate -1,006 milj. euroa
- Smart Tampere -kehitysohjelma, toimintakate -0,994 milj. euroa

- Elinvoima- ja kasvupalveluallianssi-kehitysohjelma, toimintakate -18,398 milj. euroa
- Vetovoimainen elämyskaupunki -kehitysohjelma, toimintakate -0,222 milj. euroa

Elinvoima- ja osaamislautakuntaan nähden sitovaa on kunkin palveluryhmän toimintakate, pois lukien valtuustoon nähden erikseen sitovat erät.

Palvelu- ja vuosisuunnitelmassa lautakunnalle kohdistuvat toiminnan tavoitteet konkretisoidaan toimenpidekokonaisuuksiksi ja toimenpiteiksi. Toimenpidekokonaisuudet kuvaavat, mitä lautakunnan alaisessa toiminnassa pitkällä aikavälillä tehdään, jotta strategiset tavoitteet voidaan saavuttaa. Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimenpidekokonaisuudet ovat: 1) elinvoimaa vahvistavien ekosysteemien kehittäminen, 2) alueellisen osaamispohjan vahvistaminen, 3) vaikuttavat ja asiakaslähtöiset palvelut, 4) osallisuuden vahvistaminen, 5) vetovoimaisuuden vahvistaminen, 6) yritysten toimintaedellytysten vahvistaminen ja 7) prosessien tehostaminen ja uudistaminen. Kukin toimenpidekokonaisuus sisältää yhden tai useamman toimenpiteen. Toimenpiteistä esitetään palvelu- ja vuosisuunnitelmassa konkreettiset etenemissuunnitelmat.

Toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan lautakunnalle kolmannesvuosittain (tilanteet: 4/19, 8/19 ja 12/19).

Tiedoksi

Tero Tenhunen, Jorma Suonio, Outi Kallioinen, Regina Saari, Sarita Mäkelä, Nina Mustikkamäki, Marju Leinonen

Liitteet

- 1 Elinvoima- ja osaamislautakunta palvelu- ja vuosisuunnitelma 2019.pdf
- 2 Liite 1 Talousohjelman toimenpiteet vuodelle 2019.pdf
- 3 Liite 2(1)_Elosa_12.12_Hankintasuunnitelma 2019-2020
- 4 Liite 2(2)_Elosa_12.12_Hankintasuunnitelma 2019-2020
- 5 Liite 3_Pormestariohjelman toimenpiteet_elosa.pdf

§ 136

Tampereen seudun ammattiopiston aluepalvelumalli (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7744/00.01.02/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kallioinen Outi, Järvinen Pirjo A

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja asiakkuusjohtaja Pirjo Järvinen, puh. 050 555 5526, etunimi.a.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 7501 876, etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopistossa otetaan vuoden 2019 alusta lukien käyttöön perusteluissa esitetty aluepalvelumalli ja solmitaan siihen liittyvät osaamisen kehittämisen kumppanuussopimukset kuntien kanssa.

Perustelut

Tredulla on tällä hetkellä yrittäjyyskasvatus- ja yritystoimintapalveluja koskevat kumppanuussopimukset Kangasalan, Nokian, Oriveden, Virtain ja Ylöjärven kaupunkien sekä Lempäälän ja Pirkkalan kuntien kanssa. Kumppanuustoimintaa varten on palkattu yrityskoordinaattoreita. Yrityskoordinaattorien palkkakustannukset on jaettu Tredun ja kunnan välillä tapauskohtaisesti. Yrityskoordinaattoritoimintaa kunnissa ohjaa ja seuraa ohjausryhmä, joka muodostuu kunnan elinkeino- ja sivistystoimen, yritysten, yrittäjäjärjestöjen, työllisyyspalvelujen ja Tredun henkilöistä. Yrityskoordinaattoritoiminta on kunnissa nähty hyvänä yhteistyömuotona ja sitä halutaan kehittää edelleen vastaamaan uusia tarpeita.

Uutta aluepalvelumallia ja siihen liittyvää osaamisen kehittämisen kumppanuussopimusta on valmisteltu yhdessä yhteistoiminta-alueen kuntien edustajien kanssa syksyllä 2018. Elinvoima- ja osaamislautakunta on myös käsitellyt ja ohjannut aluepalvelumallin valmistelua kahdessa kokouksessaan. Tredun haluaa lisätä asiakastytytyväisyyttä, asiakastuloksia ja koulutuksen tavoitettavuutta viemällä koulutuspalveluja yhä enemmän alueen kuntiin ja työpaikoille.

Malli syventäisi, monipuolistaisi ja tavoitteellistaisi kuntien ja Tredun välistä vuoropuheluun perustuvaa yhteistoimintaa alueen kuntalaisten osaamisen rakentamiseksi, yritysten

kehittämisedellytysten ja rekrytointimahdollisuuksien varmistamiseksi, työllisyyden hoitamiseksi sekä työelämän kehittämiseksi. Kuntakumppanuusverkoston syntyminen parantaisi Tredun mahdollisuuksia vastata uuden ammatillista koulutusta koskevan lainsäädännön haasteisiin sekä kehittää hallinnon rajat ylittäviä palveluita kustannuksia jakaen. Yrityskoordinaattoripalveluita voitaisiin edelleen kehittää alueen toimijoiden kanssa ja jakaa siitä syntyviä palkkaus-, ym. kustannuksia siitä erikseen kuntien kanssa sopimalla. Yhteistoiminta-alueen kuntien asukkaille ja yrityksille malli mahdollistaisi nykyistä laajemman ja kuntien tarpeisiin sovitun koulutustarjonnan.

Aluepalvelumalli niveltäisi Tredun koulutuspalveluiden ja kuntien elinvoimapalvelujen tavoitteita ja palveluja yhteen vaikuttavuuden lisäämiseksi. Osaamisen kehittämisen kumppanuussopimuksella halutaan varmistaa yhteistyön monipuolisuus ja sopia yhteisistä toimintatavoista. Kumppanuussopimukseen sisältyy yhteistyötä mm. koulutuksen suunnittelussa, kuntalaisten koulutukseen ohjaamisessa, yhteistyö kunnan työllisyyspalvelujen kanssa palvelupolkujen rakentamisessa sekä yrittäjyyden ja yritystoiminnan kehittämisessä osaamista vahvistamalla. Tavoitteena on kuntien ja alueen kokonaisvaltainen osaamisen palvelujen kehittäminen; nuorten, aikuisten, työvoimakoulutuksen, yrittäjille ja työyhteisöille tarjottavat palvelut.

Tredu ja kuntien edustajat (mm. elinvoimapalveluista vastaavat) tapaavat kaksi kertaa vuodessa kuntakumppanifoorumilla, jossa käsitellään laajasti osaamiseen, työllisyyskehitykseen ja elinkeinotoiminnan suuntaviivoihin liittyviä teemoja. Tredu puolestaan saa palautetta ja aineksia koulutuksen suuntaamiseen ja kehittämiseen. Malli mahdollistaa myös yhdessä oppimisen ja -kehittämisen, kokeilutoiminnan sekä osaamiseen liittyvien hankkeiden suunnittelun ja toteuttamisen.

Aluepalvelumalli ei korvaa Tampereen kaupungin ja yhteistoiminta-alueen kuntien sopimusta yhteisestä toimielimestä ammatillisen koulutuksen viranomais tehtävien hoitamisesta. Sen sijaan kumppanuussopimus täydentää ja monipuolistaa yhteistoiminta-alueen sopimuksen toimeenpanoa ja edistää monentasoista vuorovaikutusta.

Malliin liittyy kuntakohtaiset kumppanuusryhmät, joissa on mm. yritysten, yrittäjäjärjestöjen, kehitysyhtiöiden, työllisyyden hoidon, elinkeinopalvelujen ja Tredun henkilöstöä edustettuina. Kumppanuusryhmä suunnittelee käytännön toimenpiteet kumppanuussopimuksen pohjalta ja tapaa useita kertoja vuodessa.

Mallin hyväksymisen seurauksena nykyiset yrittäjyyskasvatus- ja yritystoimintapalveluja koskevat kumppanuussopimukset korvautuvat aluepalvelumallin mukaisilla kumppanuussopimuksilla.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Tiedoksi

Tredu koulutuspäälliköt, Regina Blom, Ari Mäkitalo, Virpi Siiranen, Erja Luttinen, Pirjo A Järvinen, Kristiina Karppi, Raija Mäkelä, Virve Kovanen

Liitteet

1 Liite elosa Aluepalvelu_sopimus_korjattu

§ 137

Ammatillisen koulutuksen järjestämisluvan muuttaminen, liikenneopettajan erikoisammattitutkinto (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7746/12.01.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kallioinen Outi, Nevalainen Satu K

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473 ja kehittämisspäälikkö Satu Nevalainen, puh. 050 518 9464, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Minna Kareinen, puh. 040 7501 876, etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupungin koulutuksen järjestämislupa haetaan muutosta opetus- ja kulttuuriministeriöltä ja haetaan oikeutta Liikenneopettajan erikoisammattitutkinnon järjestämiseen.

Ammatillisen koulutuksen johtaja oikeutetaan allekirjoittamaan koulutuksen järjestämisluvan muutoshakemus.

Perustelut

Tampereen kaupungilla on nykyinen 1.1.2018 alkaen voimassa oleva ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa (OKM 286/531/2017). Järjestämisluvassa on määritelty ne tutkinnot, joita koulutuksen järjestäjällä on oikeus myöntää ja joihin se voi järjestää tutkintokoulutusta sekä muut koulutukset, joita koulutuksen järjestäjä voi järjestää. Järjestämislupa sisältävät ammatilliset perustutkinnot sekä ammatti- ja erikoisammattitutkinnot, joissa on huomioitu ammatillisen koulutuksen reformin vaikutukset tutkintojen järjestämisoikeuksiin. Lisäksi koulutuksen järjestämisluvassa on määritelty opetus- ja tutkintokielet, koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue, työvoimakoulutuksen, laajennetun oppisopimuskoulutuksen sekä opiskelijavuosien vähimmäismäärä. Koulutuksen järjestäjän esittämät muutokset koulutuksen järjestämislupa esitetään erillisellä hakemuksella opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Tampereen kaupungin nykyinen koulutuksen järjestämislupa mahdollistaa hyvin perus- ja ammattitutkintojen työ- ja elinkeinoelämän palvelemisen. Erikoisammattitutkintojen osalta liikenteen toimintaympäristön muutoksiin ja tulevaisuuden haasteisiin vastaaminen on nostanut esiin tarpeen hakea järjestämislupa Liikenneopettajan erikoisammattitutkinnon

järjestämisoikeutta. Tutkinnon avulla lisätään liikenneopettajien osaamista ja vastataan alueen yritysten ja koulutuksen järjestäjien tarpeisiin.

Liikennealaa koskevat toimintaympäristön muutokset, ammatillisen koulutuksen reformin tavoitteet ja vuonna 2019 voimaantuleva tutkintorakenteen kokonaisuudistus tulevat lisäämään tarvetta Liikenneopettajan erikoisammattitutkinnon tarjoamaan osaamiseen. Alueellisen liikenneopettajakoulutuksen kattavuus esimerkiksi akselilla Lahti, Seinäjoki, Pori ja Tampere on tärkeä palvelu kuljettajakoulutusten järjestäjille liikenneopettajien saatavuuden, yritysten kilpailukyvyn sekä liiketoiminnan kehittymisen kannalta.

Tampereen seudun ammattiopistolla on hyvät toiminnalliset edellytykset järjestää tutkintoa ja vastata uudella koulutusmallilla osaamistarpeisiin. Liikenneopettajan erikoisammattitutkinnon järjestämistä koskevat perustelut ovat liitteessä.

Tiedoksi

Satu Nevalainen, Ari Mäkitalo, Virpi Siiranen, Regina Blom, Matti S Heikkilä, Raija Mäkelä, Ilona Sankkila, Maija Kirvesoja

Liitteet

1 Liite liikenneopettajan eat

§ 138

Tampereen seudun ammattiopiston ammatillisen neuvottelukuntatoiminnan uudistaminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7743/00.01.02/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Kallioinen Outi, Järvinen Pirjo A

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja asiakkuusjohtaja Pirjo Järvinen, puh. 050 555 5526, etunimi.a.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Minna Kareinen, puh. 040 7501 876, etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopistossa otetaan vuoden 2019 alusta lukien käyttöön perusteluissa esitetty yritys- ja työelämäyhteistyön toimintamalli ja samalla päätetään ammatillisten neuvottelukuntien toiminta nyky muodossaan.

Perustelut

Hallintosäännön 21 pykälän mukaan elinvoima- ja osaamislautakunta päättää ammatillisen koulutuksen neuvottelukuntien nimeämisestä. Tampereen seudun ammattiopistossa, Tredussa on toiminut 15 ammatillista neuvottelukuntaa, joiden tehtävänä oli aiemman ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaisesti muun muassa antaa lausunto eri tutkintojen ammattiosaamisen näyttöjen toteutus- ja arviointisuunnitelmista. Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö muuttui 1.1.2018 alkaen, eikä neuvottelukunnilla ole enää lakisääteisiä tehtäviä. Lainsäädännössä kuitenkin edelleen määrätään, että koulutuksen järjestäjien tulee tehdä yhteistyötä muun muassa alueen työ- ja elinkeinoelämän kanssa koulutuksen järjestämisessä ja kehittämisessä.

Tampereen seudun ammattiopistossa on valmisteltu toimintamalli, joka korvaisi nykyisen ammatillisen koulutuksen neuvottelukuntatoiminnan ja lisäisi vuoropuhelua työelämän kanssa. Uusi toimintamalli jakaantuu työelämäfoorumeihin, yritysten ja yhteisöjen kanssa tehtäviin kumppanuussopimuksiin sekä yritys- ja työelämäraateihin. Lisäksi Tredun johdolla on muun muassa strategisen ohjelman toteuttamiseen liittyviä työelämä- ja sidosryhmäfoorumeja, joihin kutsutaan strategian kannalta tärkeitä yrityksiä, yhteisöjä ja työmarkkinajärjestöjä.

Ammattialakohtaisiin foorumeihin kutsuttaisiin alan toiminnan ja kehittämisen kannalta merkittäviä yrityksiä ja yhteisöjä sekä tarvittaessa opiskelijoita. Foorumeissa käsiteltäisiin alan osaamisen tuottamisen kannalta keskeisiä asioita, jotka hyödyttäisivät ja kiinnostaisivat kaikkia osapuolia. Keskeisin asiakokonaisuus on työelämässä oppiminen ja siihen liittyvät yhteistyö- ja kehittämisasiat.

Lisäksi työelämäfoorumeilla arvioitaisiin koulutusyhteistyötä ja tehtäisiin esityksiä palvelutoiminnan uudistamiseksi ja parantamiseksi. Foorumit olisivat keskustelevia tiedonvaihdon kanavia. Työelämäfoorumin kutsuisi koolle alan koulutuspäällikkö, joka vastaa foorumin toiminnan organisoinnista, asiakaspalautteen hyödyntämisestä, alan koulutuksen toteutuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Foorumin tulee kokoontua vähintään kolme kertaa vuodessa käsittelemään työelämän ja yritysten ajankohtaisia haasteita ja toimintaympäristön muutosnäkymiä sekä osaamistarpeita. Tredun johto ohjaa ja tukee foorumien toimintaa sekä hyödyntää foorumeilta saatavaa tietoa.

Koulutuspalvelujen tuottamisen ja kehittämisen kannalta keskeisten yritysten ja yhteisöjen kanssa laadittaisiin kumppanuussopimuksia, joissa sovittaisiin laaja-alaisesta, systemaattisesta ja pitkäjänteisestä toiminnallisesta yhteistyöstä ja vuorovaikutuksesta sekä työelämässä oppimisesta. Kumppanuusmallin pilotointi on alkamassa. Tavoitteena olisi kumppanuuksien avulla muun muassa lisätä yritysasiakasymmärrystä, vaikuttavuutta ja saada kehittämiskumppaneita Tredulle.

Yritys- ja työelämäraadit toimisivat palautekanavina, asiakaskuunteluna osana laatujärjestelmää, kun kehitetään Tredun palveluita ja toimintatapoja. Raateja kutsutaan tarpeen mukaan käsittelemään erilaisia asioita.

Uuden toimintamallin tavoitteena on lisätä ja monipuolistaa työ- ja elinkeinoelämän kanssa tehtävää yhteistyötä. Alakohtaiset työelämäfoorumit ja yritysten kanssa tehtävät kumppanuussopimukset mahdollistavat eri koulutusalojen erilaisuuden huomioon ottamisen, koulutuksen profiloitumisen ja palvelujen muotoilun asiakkaiden kanssa. Tavoitteena on myös opettajien asiantuntijuuden laaja-alaisempi käyttö ja osallistumismahdollisuus.

Tiedoksi

Tredu koulutuspäälliköt, Tredun hallintosihteerit, Regina Blom, Ari Mäkitalo, Virpi Siiranen, Kristiina Karppi, Raija Mäkelä, Erja Luttinen

§ 139

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjasta ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely

Yhteistoiminta-alueen asioiden tultua käsitellyksi Leo Lähde, Päivi Söderström, Minna Löytty-Rissanen, Kirsti Turkia, Juho Ojares ja Raimo Kouhia poistuivat kokouksesta.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnalle on saapunut liitteessä mainitut viranhaltijapäätökset:

Hallintopalvelujohtaja, elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen ammatillinen koulutus

§ 3 Verkkomainonnan pienhankinta vuodelle 2019 Tampereen seudun ammattiopistoon, 26.11.2018

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 134 Entrepreneurship anonymous -projektin toteuttaminen, 12.11.2018

§ 136 Siltoja siirtymiin -projektin ohjausryhmän jäsenen nimeäminen, 14.11.2018

§ 137 Kestävän kehityksen verkkomateriaali ja materiaalipankki -projektin yhteistyösopimus, 14.11.2018

§ 138 Parasta johtamista -projektin aiesopimusten hyväksyminen, 15.11.2018

§ 142 Projektin Hyvin tekemistä Länteen 2019 aiesopimuksen hyväksyminen, 26.11.2018

§ 143 Co-studio -projektin jatkoaikahakemuksen hyväksyminen, 26.11.2018

§ 144 Ohjauksen kehittäminen -projektityöryhmän täydentäminen, 27.11.2018

§ 147 Target-projektin ohjausryhmän nimeäminen, 30.11.2018

Koulutusjohtaja, Hervannan kampus

§ 17 Hydraulikkatyöaseman pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 14.11.2018

§ 18 Pitot-staattisen testilaitteen ja Garmin -laitteiden ja -asennusosien pienhankinta Tredun, 19.11.2018

§ 21 Suoja- ja työvaatteiden hankinta Tredun opiskelijoiden käyttöön, 04.12.2018

Oppisopimuspäällikkö, Toisen asteen koulutus

§ 5 Oppisopimuskoulutuksen pienhankinta, lukkosepän ammattitutkinto, 23.11.2018

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Työllisyysjohtaja, Työllisyydenhoidon palveluyksikkö
§ 17 Asiakasohjausohjelmiston hankinta ja käytön jatkaminen,
03.12.2018

§ 140

Elinvoima- ja osaamislautakunnan päätösvallan siirto lukiokoulutuksen viranhaltijoille

TRE:7812/00.02.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Suonio Jorma

Valmistelijan yhteystiedot

Lukiokoulutuksen johtaja Jorma Suonio, puh. 050 330 2078,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Liitteenä oleva ehdotus päätösvallan siirtämisestä lukiolain mukaisista opiskelijaa ja opetusta koskevista asioista hyväksytään tulemaan voimaan 1.1.2019.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää osaamisen ja elinkeinojen edistämisen palvelut, joita ovat toisen asteen koulutus, ammatillinen aikuiskoulutus sekä osaamisen, elinkeinojen ja työllisyyden edistäminen.

Hallintosäännön 17 §:n mukaisesti lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta viranomaisen päätösvallan käyttämisestä ja voi siirtää hallintosäännössä mainitun toimivaltaansa kuuluvan asian ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii lautakunnan alaisena.

Siirrettävä toimivalta edellyttää julkisen vallan käyttöä, joten se on siirrettävissä vain viranhaltijoille. Viranhaltijoiden on päätösvaltaa käyttäessään noudatettava, mitä lainsäädännössä on säädetty. Päätösvaltaa käytettäessä on noudatettava myös tämän lautakunnan vahvistamia yleisiä ohjeita ja määräyksiä.

Delegointeihin esitetään lisättäväksi lukion rehtorille oikeutta erottaa opiskelija määräaikaaisesti enintään kolmen kuukauden ajaksi.

Lukiolain 629/1998 26§:ssä ja 1.8.2019 voimaan tuleven uuden lukiolain 714/2018 41§:ssä säädetään Kurinpidosta: "Opiskelijalle, joka häiritsee opetusta tai muuten rikkoo järjestystä taikka menettelee vilpillisesti, voidaan antaa kirjallinen varoitus. Jos rikkomus on vakava tai jos opiskelija jatkaa edellä tarkoitettua epäasiallista käyttäytymistä kirjallisen varoituksen saatuaan,

hänet voidaan erottaa oppilaitoksesta määräajaksi, enintään yhdeksi vuodeksi, sekä erottaa asuntolasta määräajaksi tai opintojen jäljellä olevaksi ajaksi. Edellä mainitut toimenpiteet ovat kurinpitorangeistuksia."

Toimivallasta kurinpitoasiassa säädetään lukiolain 629/1998 26a§:ssä sekä 1.8.2019 voimaan tulevan uuden lukiolain 714/2018 42§:ssä. Säännösten mukaan oppilaitoksesta tai asuntolasta erottamisesta ja opiskelusta pidättämisestä sekä kirjallisen varoituksen antamisesta päättää koulutuksen järjestäjän asianomainen monijäseninen toimielin tai koulutuksen järjestäjän niin päättäessä rehtori. Rehtorille voidaan antaa toimivalta päättää korkeintaan kolme kuukautta kestävästä oppilaitoksesta tai asuntolasta erottamisesta. Määräaikaiseen erottamiseen ei ole tarvinnut Tampereen lukiokoulutuksessa ryhtyä 2000-luvulla. Tilanteet joissa määräaikainen erottaminen voisi tulla kyseeseen, saattaisivat liittyä esim. väkivaltaiseen käytökseen, jolloin tilanteen rauhoittaminen ja opiskelurauhan turvaaminen edellyttävät nopeita toimenpiteitä. Tällöin välittömästi toimeenpantavissa oleva rehtorin viranhaltijapäätös antaa nopean mahdollisuuden vaikuttaa työrauhaan ja -turvallisuuteen.

Tiedoksi

KO_lukiot-rehtorit@tampere.fi

Liitteet

1 Liite Elosa 12 12 2018 Delegointi lukiokoulutus

§ 141

Lumate-keskuksen toiminnan tukeminen vuonna 2019

TRE:2752/12.01.00/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Suonio Jorma

Valmistelijan yhteystiedot

Lukiokoulutuksen johtaja Jorma Suonio, puh. 050 330 2078,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Lumate-keskuksen toiminnan tukemiseksi vuonna 2019
myönnetään 20 000 euron avustus.

Avustus maksetaan lukiokoulutuksen palveluryhmän
kustannuspaikalta 134100.

Merkitään tiedoksi raportti Lumate-keskuksen toiminnasta
vuonna 2017.

Perustelut

Tampereen Lumate-keskus on hakenut rahoitusta toimintaansa
vuodelle 2019 elinvoima- ja osaamislautakunnalta ja sivistys- ja
kulttuurilautakunnalta yhteensä 40 000 euroa.

Lumate-keskuksen tavoitteena on innostaa koululaisia ja
opiskelijoita luonnontieteiden, matematiikan ja teknologian
maailmaan sekä niiden oppimiseen, tutkimiseen ja soveltamiseen.
Lumate-keskus järjestää lapsille ja nuorille tiedekerhoja ja -
leirejä, tiedekahviloita sekä muita tilaisuuksia. Toiminta on
hyvin suosittua. Lumate-keskus tukee myös kouluja niiden
luonnontieteiden kurssisisältöjen laatimisessa, ylläpitää
opetuksessa hyödynnettäviä välineistö-, materiaali- ja
asiantuntijapankkeja sekä järjestää opettajille koulutustilaisuuksia.

Tampereen Lumate-keskuksen toimintaa koordinoi
Tampereen teknillinen yliopisto. Muut perustajajäsenet ovat
Tampereen yliopisto, Taloudellinen tiedotustoimisto (TAT),
Teknologiateollisuus ry, Tampereen kauppakamari, Tampereen
Teknillinen Seura ry ja Tampereen ammattikorkeakoulu.

Tampereen kaupunki on tukenut Lumate-keskusta vuosina 2011
- 2016 yhteensä 180 000 eurolla, vuosina 2017-2018 tukea on
myönnetty 40 000 euroa / vuosi eli yhteensä 80 000 euroa. Tuki

on jaettu maksettavaksi sivistys- ja kulttuurilautakunnan sekä elinvoima- ja osaamislautakunnan kesken. Toiminnasta raportoidaan molemmille lautakunnille.

Elinvoima- ja osaamislautakunta voi osallistua Lumate-keskuksen vuoden 2019 toiminnan tukemiseen 20 000 eurolla. Sivistys- ja kulttuurilautakunta päättää osaltaan toiminnan tukemisesta.

Avustustoiminnassa otetaan huomioon valtiontukisääntely ja avustuksen kilpailuvaikutukset.

Tiedoksi

Susanna Petäjäistö (susanna.petajisto@tut.fi), Riikka Lahtinen (riikka.lahtinen@tut.fi), Jorma Suonio, Kristiina Järvelä, Henri Mure, Anita Laine

Liitteet

- 1 Liite Elosa 12.12.2018 Avustushakemus 2019.pdf
- 2 Liite Elosa 12.12.2018 Toimintakertomus 2017.pdf

§ 142

Tampereen kaupungin rekrytointilisä ja -palkkio työnantajille -tukien myöntämisperiaatteiden hyväksyminen

TRE:7874/14.05.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Mikkonen Tuula

Valmistelijan yhteystiedot

Suunnittelupäällikkö Tuula Mikkonen, puh. 040 800 4962,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi2@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Hyväksytään Tampereen kaupungin rekrytointilisä ja -palkkio työnantajille -tukien myöntämisperiaatteet oheisen liitteen mukaisena.

Uudet myöntämisperiaatteet tulevat voimaan 1.1.2019.

Perustelut

Kaupungin työllisyyspalveluilla on käytössä rekrytointilisä ja rekrytointipalkkio työnantajille, jotka työllistävät tamperelaisia työttömiä työnhakijoita. Elinvoima- ja osaamislautakunta päättää lisän ja palkkion myöntämiseen liittyvästä periaatteista. Nykyiset myöntämisperiaatteet on hyväksytty lautakunnassa 13.9.2017 § 38.

Työvoima- ja yrityspalveluiden alueellisen kokeilun päättyessä ja kun sen myötä kaupungin TE-palveluihin liittyvä toimivalta sekä pääsy TE-hallinnon asiakastietojärjestelmään loppuu, on tarkoituksenmukaista päivittää myös kaupungin oman rekrytointilisän ja -palkkion myöntämisperiaatteet. Liitteenä on esitys 1.1.2019 voimaan tuleviksi myöntämisperiaateiksi.

Tukea voidaan myöntää työllisyyspalvelujen asiakkaan työllistävälle työnantajalle, jos jokin seuraavista edellytyksistä täyttyy:

- työllistettävä on saanut työmarkkinatukea vähintään 200 päivää
- työllistettävä on koulutettu, työtön alle 30-vuotias nuori, joka työllistyy koulutusalaansa liittyvään työhön
- työllistettävä on työtön, kouluttamaton alle 25-vuotias nuori ja hänet palkataan oppisopimuskoulutukseen

- työllistettävä on työtön maahanmuuttaja, jonka suomen kielen taito on puutteellinen

Lisää voidaan myöntää yksilöllisen tapausharkinnan mukaan myös muiden Tampereen kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaiden työllistämiseen erityisillä perusteilla. Rekrytointilisä myönnetään määrärahan puitteissa harkinnanvaraisesti.

Rekrytointilisän hakemuslomakkeeseen liitetään työnantajan ja työllistettävän henkilön allekirjoittama liitelomake. Työllistettävä henkilö antaa allekirjoituksellaan työllisyyspalveluille luvan tarkistaa tiedot tuen myöntämiskriteereiden täyttymisestä. Tällä toteutetaan tietosuoja-asetusta henkilötietojen käsittelystä.

Tiedoksi

Regina Saari, Pia Vallenius, Sari Pirttiluoto, Terhi Hämäläinen, Antti Mäkinen, Tuula Mikkonen

Liitteet

1 LIITE Elosa 121218 Rekrytointilisä työnantajille,
myöntämisperiaatteet 1.1.2019

§ 143

Elinvoima- ja osaamislautakunnan päätösvallan siirto työllisyyspalvelujen viranhaltijoille

TRE:7875/00.02.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Mikkonen Tuula

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyysjohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Minna Kareinen, puh. 040 750 1876,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Hyväksytään liitteessä mainitut päätösvallan siirrot tulemaan voimaan 1.1.2019.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön mukaan elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää 1) osaamisen ja elinkeinojen edistämisen palvelut, joita ovat toisen asteen koulutus, ammatillinen aikuiskoulutus sekä osaamisen, elinkeinojen ja työllisyyden edistäminen sekä 2) kuntouttava työtoiminta lukuun ottamatta sosiaali- ja terveyslautakunnalle kuuluvia tehtäviä.

Lautakunta ohjaa työllisyys- ja elinkeinopolitiikan linjauksia ja seuraa niiden toteutumista. Hallintosäännön 17 §:n 12. kohdan mukaisesti lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta viranomaisen päätösvallan käyttämisestä ja voi siirtää hallintosäännössä mainitun toimivaltaansa kuuluvan asian ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii lautakunnan alaisena. Päätösvaltaa käytettäessä on noudatettava myös tämän lautakunnan vahvistamia yleisiä ohjeita ja määräyksiä.

Kaupungin työllisyyspalvelujen palveluvalikoimaan kuuluu palkkatukituella työllistettyjen edelleen sijoittaminen toisen työnantajan, käyttäjäyrityksen, käyttöön sekä rekrytointilisän ja -palkkion myöntäminen työnantajalle, joka työllistää tamperelaisen työttömän työnhakijan. Molempien palvelujen tavoitteena on edistää heikossa työmarkkina-asemassa olevien työttömien työllistymistä. Palvelut ovat harkinnanvaraisia ja ne perustuvat kunnan yleiseen toimivaltaan. Rekrytointilisän ja -palkkion myöntämisperiaatteet hyväksyy elinvoima- ja osaamislautakunta. Edelleen sijoittamiseen liittyvien työsopimusten teko sekä

rekrytointilisän ja -palkkion myöntäminen työnantajille esitetään siirrettäväksi työllisyysjohtajan toimivaltaan.

Kuntouttavan työtoiminnan myöntämiseen liittyvä toimivalta esitetään siirrettäväksi johtavalle sosiaalityöntekijälle, sosiaalityöntekijälle ja muulle työllisyyspalvelujen viranhaltijalle, jolla on tarvittava sosiaalihuoltolain mukainen pätevyys. Toimivalta perustuu lakiin kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001)

Esitetty päätösvallan siirto tulee voimaan 1.1.2019. Lautakunnan 30.8.2017 § 24 työvoima- ja yrityspalveluiden alueellisen kokeilun ajaksi tekemän määräaikaisen päätösvallan siirron voimassaolo päättyy 31.12.2018.

Tiedoksi

Regina Saari, Pia Vallenius, Sari Pirttiluoto, Terhi Hämäläinen, Antti Mäkinen, Tuula Mikkonen

Liitteet

1 LIITE Elosa 12.12.2018 päätösvallan siirto työllisyyspalveluiden viranhaltijoille

§ 144

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjasta ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnalle on saapunut liitteessä mainitut viranhaltijapäätökset:

Hiedanrannan hankekehitysjohtaja

§ 28 Sininen biotalous - Hiedanrannan järvisedimentin nollakuidun hyödyntäminen -asiantuntijapalvelut (4), 12.11.2018

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 91 Hatanpään lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2018-2019, 22.11.2018

§ 92 Tampereen teknillisen lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2018-2019, 22.11.2018

§ 93 Sammon keskuslukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2018-2019, 22.11.2018

§ 94 Tampereen lyseon lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2018-2019, 22.11.2018

§ 95 Tampereen klassillisen lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2018-2019, 22.11.2018

§ 96 Tammerkosken lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2018-2019, 22.11.2018

§ 97 Tampereen aikuislukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2018-2019, 22.11.2018

Rehtori, Tampereen klassillinen lukio

§ 34 Tampereen klassillisen lukion opetussuunnitelmaan perustuvan suunnitelman muutos, 30.11.2018

Talous- ja hankintavastaava, Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue

§ 8 Valoviikkojen 2018 uudistusinvestointien tilaaminen Tampereen Vera Oy:ltä, muutostöiden tilaus, 09.11.2018

§ 9 Ulkoalueiden konseptisuunnitelman hankinta vuoden 2022 jääkiekon MM-kilpailuihin , 04.12.2018

§ 10 Hiedanranta – O-kuidun käsittelyn vaihtoehtojen vertailu, 05.12.2018

Muutoksenhakukielto

§129, §130, §131, §132, §139, §144

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhalti-jayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Oikaisuvaatimus

§133, §134, §135, §136, §137, §138, §140, §141, §142, §143

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14–16 C, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asiainnin lomakkeella <http://www.tampere.fi/asiointi/> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asiakirja on sähköisesti hyväksytty päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.