

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Konsernipalveluyksikkö Kopparin hinnat 1.1.2018 alkaen
TRE:253/02.04.03/2018

Lisätietoja päätöksestä

Johdon sihteeri Mia Helin, puh. 040 570 4065,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Talous- ja henkilöstöpäällikkö Tuukka Seppälä, puh. 050 430 4452
ja asiakkuuspäällikkö Sanna-Maria Röör, puh. 040 806 2751,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Konsernipalveluyksikkö Kopparin palveluiden hinnat hyväksytään
1.1.2018 alkaen liitteen mukaisesti.

Perustelut

Hallintojohtaja Heli Hirvelä:

Tampereen kaupungin hallintosäännön 36 §:n mukaan
konsernijohtajan tehtävänä on päättää konsernipalveluyksikön
tuotteiden hinnoista.

Konsernipalveluyksikkö Koppari on nettobudjetoitu yksikkö
ja sen vuosisuunnitelma on laajuudeltaan 34,890 milj. euroa.
Henkilöstösuunnitelman mukainen henkilöstöresurssi on 282
henkilötyövuotta. Konsernipalveluyksiköllä on yli 50 asiakasta,
joista kaupungin yksiköitä on 14 kappaletta, konserniin
kuuluvia yhteisöjä 21 kappaletta. Kuntalain 127 §:n mukaista
myyntiä tytäryhteisöille ja hankintalain mukaisille sidosyksiköille
kokonaisyksiköistä on noin 99,3 prosenttia. Muutosta vuoden
2017 budjetoituun kokonaislaskutukseen on -0,76 milj euroa.

Konsernipalveluyksikkö Kopparin toimintaa ja palveluja
kehitetään jatkuvasti. Konsernipalveluyksikölle on laadittu vuosille
2016 - 2018 kehittämissuunnitelma, jonka konsernihallinnon
johtoryhmä on hyväksynyt. Kehittämissuunnitelmassa on asetettu
merkittävimmät tavoitteet yksikön kehittämiselle sekä toiminnan
että taloudellisuuden näkökulmasta.

Konsernipalveluyksikkö Koppari tuottaa asiakkailleen talous-,
henkilöstö-, tietojohdantamis- ja projekti-, hallinto- ja ICT-palveluita.
Konsernipalveluyksikkö on organisoitu viiteen palveluryhmään
tuotettavien palveluiden mukaisesti. Palvelut on tuotteistettu
ja asiakkaat maksavat käyttämistään palveluista hinnaston ja
palvelusopimusten tai kumppanuusneuvotteluiden muistioiden
mukaisesti. Tuotteiden kuvaukset löytyvät kaupungin intranetistä
(Tasku, Organisaatio, Koppari).

Konsernipalveluyksikön tulojen määräytyminen riippuu
kahdesta seikasta: asiakkaiden tarvitsemista palveluista ja niiden
suoritemäärästä sekä palveluiden tuottamiseen tarvittavien
resurssien kustannuksista. Resurssit muodostuvat henkilöstöstä,
tietojärjestelmistä, tiloista ja muista palveluiden ostoista.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Henkilöstöresurssien käyttöä seurataan työajanseurannalla ja resursseja pyritään hyödyntämään joustavasti eri palveluiden kesken.

Marras-joulukuun 2017 aikana käydyissä kumppanuusneuvotteluissa asiakkaiden kanssa on käyty läpi heidän tarvitsemat palvelut ja niiden määrä. Asiakkaittain on arvioitu suoritemäärät ja laadittu palvelusopimukset tai kirjattu muistiot. Konsernipalveluyksikön osalta tulevan vuoden toiminta on aina riippuvainen asiakkaiden ostamista palveluiden määristä, mahdollisista muutoksista asiakaskunnassa ja tietojärjestelmien kautta eteenpäin saatavista kehittämistoimenpiteistä.

Palvelujen laskutus tapahtuu pääsääntöisesti kuukausittain. Tuotteiden hinnat on ilmoitettu liitteessä ilman arvonlisäveroa. Muille kuin kaupungin yksiköille hintoihin lisätään kulloinkin voimassaolevan arvonlisäverokannan mukainen arvonlisävero. Konsernipalveluyksikön positiivisen tuloksen perusteella voidaan tilinpäätösennustevaiheessa hyvittää kaupungin yksiköitä aiheutumisperiaatteen mukaisesti.

Tiedoksi

Ko-pa-li (konsernihallinto, palvelualueet ja liikelaitokset), Heli Hirvelä, Katriina Damski, Marko Pietilä, Anni Björn, Juho Tervo, Tuukka Seppälä, Sanna-Maria Röö, koppari.hallinto@tampere.fi

Allekirjoitus

Konsernijohtaja Juha Yli-Rajala

Nähtävillä ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on nähtävillä www.tampere.fi 1.2.2018

Tämä päätöspöytäkirjan ote on lähetetty sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti 29.1.2018

Tampere
29.01.2018

Mia Helin
Johdon sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§ 4

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhalti-jayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)