

Aika 05.09.2019, klo 16:00 - 17:50

Paikka Kaupunginhallituksen istuntosali

Käsitellyt asiat

§ 97 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 98 Pöytäkirjan tarkastus

§ 99 Läsnäolo- ja puheoikeus

§ 100 Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 101 Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2020 talousarvioesitys sekä esityksen yhteydessä käsiteltävät valtuustoaloitteet (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 102 Tampereen seudun ammattiopiston Oriveden ja Virtain toimipisteiden tulevaisuus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 103 Tampereen seudun ammattiopiston pedagoginen ohjelma (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 104 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 105 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Lisäpykälät

§ 106 LISÄPYKÄLÄ: Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Saapuvilla olleet jäsenet

Heinämäki Anna-Kaisa, puheenjohtaja
Karintaus Katja, 1. varapuheenjohtaja
Hanhela Milka
Kuortti Jussi, saapui 16:57
Rajala Petri
Rokosa Inna
Räihä Tuomo
Viljanen Kirsti
Kouhia Raimo, poistui 17:49
Lähde Leo, poistui 17:49
Ojares Juho, poistui 17:49
Turkia Kirsti, poistui 17:49
Klöf Markus, varajäsen
Sankala Alisa, varajäsen
Koskela Reijo, varajäsen, poistui 17:49
Träskbäck Jocka, varajäsen, poistui 17:49

Muut saapuvilla olleet

Wigelius Ari, Kaupunginhallituksen edustaja
Majaharju Rafael, Nuorisovaltuuston edustaja
Rantanen Teppo, Johtaja
Suonio Jorma, Lukiokoulutuksen johtaja, poistui 16:35
Kallioinen Outi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Saari Regina, Työllisyysjohtaja, poistui 17:06
Toivanen Johanna, Viestintäsuunnittelija
Grönberg Tea, Hallintosihteeri, sihteeri
Siiranen Virpi, Koulutusjohtaja, saapui 17:32, poistui 17:45

Poissa

Auvinen Jarkko
Eskola Vesa
Roihuvuo Johanna
Löytty-Rissanen Minna
Söderström Päivi
Dahan Manar, Nuorisovaltuuston edustaja
Antikainen Timo, Eilinkeinojohtaja

Allekirjoitukset

Anna-Kaisa Heinämäki
Puheenjohtaja

Tea Grönberg
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Inna Rokosa

Tuomo Räihä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Nähtävänä: www.tampere.fi
10.09.2019

Tea Grönberg, pöytäkirjanpitäjä

§ 97

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Ylimääräisten asioiden ottaminen käsiteltäväksi

Puheenjohtajan esityksestä lautakunta päätti ottaa käsiteltäväksi lisäesityslistalla olevan asian § 106 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia) (lisäpykälä).

Asioiden käsittelyjärjestyksen muuttaminen

Puheenjohtajan esityksestä lautakunta päätti yksimielisesti käsitellä §:n 104 jälkeen §:n 106.

§ 98

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkistajiksi valitaan Inna Rokosa ja Tuomo Räihä (varalle Kirsti Viljanen).

Perustelut

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti viimeistään maanantaina 9.9.2019.

§ 99

Läsnäolo- ja puheoikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tähän kokoukseen:

- koulutusjohtaja Virpi Siiranen § 102

§ 100

Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Merkittään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Lukiokoulutuksen johtaja Jorma Suonio poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Katsaus elinvoima- ja osaamislautakunnan ajankohtaisiin asioihin:

- Tredun ajankohtaiskatsaus: Talous, opiskelijatilanne
- Nuorisovaltuuston aloite - lautakuntakummit
- Pormestariohjelman päivitys
- Lukion palveluverkkoselvityksen valmistelutilanne

§ 101

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2020 talousarvioesitys sekä esityksen yhteydessä käsiteltävät valtuustoaloitteet (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5311/02.02.01/2019

Valmistelija / lisätiedot:
Teppo Rantanen

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Pauliina Laisi, puh. 040 836 2730 ja strategiacontroller Nina Mustikkamäki, puh. 040 138 9234, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteerä Tea Grönberg, puh. 040 750 1876 etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2020 talousarvioesitys hyväksytään ja palvelualueen johtaja oikeutetaan tekemään siihen teknisiä muutoksia.

Samalla hyväksytään lautakunnan lausunnot talousarvioesityksen yhteydessä käsiteltäviin valtuustoaloitteisiin.

Kokouskäsitely

Jussi Kuortti saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Työllisyysjohtaja Regina Saari poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Perustelut

Kaupunginhallitus hyväksyi vuoden 2020 talousarviokehyn 17.6.2019. Talousarviokehys perustuu kaupungin toimintayksiköiden kanssa toukokuussa käytyihin neuvotteluihin ja kaupungin johtoryhmän linjauksiin. Talousarvion kehyspohjissa on huomioitu useita teknisiä muutoksia. Kehyspäätöksen yhteydessä kaupunginhallitus hyväksyi seuraavan lisäponnen:

"Talousarviokehys on 26 milj. euroa alijäämäinen. Alijäämän kattamista varten lautakuntia ja konsernihallintoa kehoitetaan vielä etsimään talousarviovalmistelun yhteydessä pysyviä, vaikuttavia ja toteuttamiskelpoisia menojen vähennyksiä ja tulojen lisäyksiä. Käsitelyssä olleet esitykset tulee raportoida kaupunginhallitukselle lautakuntien ja konsernihallinnon talousarvioehdotuksen yhteydessä."

Elinvoima- ja osaamislautakunnan talousarvioesitys sisältää kaupunginvaltuuston hyväksymään talousohjelmaan (23.4.2018 § 74)

sisältyviä tasapainottamistoimenpiteitä yhteensä 0,9 milj. euroa. Listaus talousarvioon sisällytetyistä talousohjelman toimenpiteistä on liitteenä.

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen organisaatiossa elinvoima- ja osaamislautakunnan järjestämät palvelut jakautuvat viiden palveluryhmän vastuulle. Niitä ovat ammatillinen koulutus, lukiokoulutus, työllisyyspalvelut, yrityspalvelur ja edunvalvonta sekä kehitysohjelmat. Kaupunginhallituksen ohjauksessa ovat valtuustoon nähden erikseen sitovat kehitysohjelmat, joita ovat Hiedanranta, Viiden tähden keskusta, Smart Tampere, Elinvoima- ja kasvupalveluiden allianssimalli sekä Vetovoimainen elämyskaupunki.

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue vastaa vastuualueensa lisäksi elinvoima- ja osaamislautakunnan sekä asunto- ja kiinteistölautakunnan tehtäviin kuuluvien asioiden valmistelusta ja asiakasohjauksen järjestämisestä. Kuntien yhteistoimintasopimuksen perusteella palvelualue hoitaa ammatillisen koulutuksen yhteistoiminta-alueen tehtävien valmistelun.

Ammatillisen koulutuksen uudistuminen käynnistyi vuonna 2018. Nuoria ja aikuisia koskeva lainsäädäntö yhdistettiin, uudistettiin koulutuksen rahoitusmalli, ohjaus, tutkintojärjestelmä, koulutuksen toteuttamismuotoja sekä järjestäjäjärjestelmä. Uudistumiseen liittyvien toimintojen juurruttaminen ja järjestelmien kehittäminen jatkuvat edelleen. Uusi rahoitusmalli on kokonaisuudessaan käytössä vuonna 2022. Ammatillisen koulutuksen talousarvioesitys on valmisteltu uuden rahoitusmallin mukaisesti, jossa perusrahoituksen osuus vuodelle 2020 on 70%, suoritusrahoituksen osuus 20% ja vaikuttavuusrahoituksen osuus 10%. Vuoden 2019 lopussa tuloarvio ja menoarviot oikaistaan valtiosuuspäätöksen mukaiseksi. Talousarvion valmisteluvaiheessa valtiosuustulon arvioidaan nousevan 3,0 milj. euroa 76,5 milj. eurosta 79,5 milj. euroon. Menojen sopeuttamista jatketaan. Vuoden 2020 talousarvioesityksessä toimintamenot pienenevät kuluvan vuoden tilinpäätösennusteeseen verrattuna n. 1,5 milj. euroa. Vuoden 2020 talousarvioesityksessä toimintakate on 1,1 milj. euroa ja tulos on 0,0 milj. euroa.

Asunto- ja kiinteistölautakunnan päätöksen (21.8. § 106) mukaisesti Tredu vastaa Tredu Kiinteistöt Oy:ltä ja mahdollisilta muilta toimijoilta vuokratuista tiloista ja niiden ylläpidon järjestämisestä 1.1.2020 alkaen. Tredu solmii kokonaisvuokrasopimukset suoraan Tredu Kiinteistöt Oy:n kanssa ja vuokraa tilat ylläpidettyinä. Muutos on huomioitu elinvoima- ja osaamislautakunnan talousarvioesityksessä sekä asunto- ja kiinteistölautakunnan talousarvioesityksessä. Muutoksen johdosta Tredu Kiinteistöt Oy:lta vuokrattujen tilojen vuokramenot kohdistuvat suoraan Tredulle. Muutoksella ei ole vaikutusta toimintakatteeseen.

Lukiokoulutuksen vuoden 2020 keskeinen painopiste on lukioreformin ja siihen keskeisesti liittyvän uuden opetussuunnitelman valmistelu, joka

tulee voimaan 1.8.2021. Työ tehdään laaja-alaisessa ja moniammatillisessa sidosryhmäyhteistyössä toimimalla aktiivisesti suurten kuntien yhteisessä lukioverkostossa, seudullisesti, eri koulutusasteiden, sisäisten ja ulkoisten kumppanuuksien sekä erityisesti opetushallinnon viranomaistahojen kanssa. Lukiokoulutuksen nettomenot kasvavat vuoden 2020 talousarvioesityksessä edellisen vuoden alkuperäiseen talousarvioon verrattuna 4,2 prosenttia. Osa nettomenojen kasvusta on teknisiä pohjankorjauksia ja osa palvelutarpeiden muutoksia, sisältäen opiskelijamäärän kasvun. Toimintakate vuoden 2020 talousarvioesityksessä on -27,4 milj. euroa.

Tampere valmistautuu työllisyydenhoidon laajenevaan toimivaltaan elinvoima- ja kasvupalveluallianssin kehitysohjelman (2019-2020) mukaisesti. Hallitusohjelmaan sisältyvä työllisyyskokeilun uudelleen käynnistäminen ja laajentaminen toteutuu aikaisintaan keväällä 2020, minkä vuoksi TE-toimiston kanssa jatketaan sopimuksellisella yhteistyöllä ennen mahdollisten muutosten voimaantuloa. Sopimuksellisuus liittyy sekä monialaisen työn lakisääteisiin tehtäviin että palvelualustojen yhteisiin toimintamalleihin ja tavoitteisiin. Työllisyyskokeiluja ollaan mahdollisesti uudelleen käynnistämässä, ja toimintamallia valmistellaan siten, että mukaan voivat halutessaan tulla kaikki Pirkanmaan kunnat. Vuoden 2020 talousarvioesitys on laadittu huomioiden valmistautuminen mahdollisiin muutoksiin ja laajenevaan toimivaltaan. Uusia talouden tasapainottamistoimenpiteitä ei kohdenneta työllisyyspalveluihin, mutta aiemmin määritellyn tavoitteen mukaisesti työmarkkinatuen kuntaosuuden tavoitellaan pienenevän 2,5 milj. euroa vuoden 2019 tilinpäätösennusteeseen verrattuna. Työllisyyspalveluiden toimintakate on yhteensä -43,0 milj. euroa, sisältäen Elinvoima- ja kasvupalveluallianssi-kehitysohjelman toimintakatteen, -19,3 milj. euroa.

Yrityspalvelut ja edunvalvonta palveluryhmässä valmistellaan organisaatiomuutosta, jossa palveluryhmä jakautuu toiminnallisesti kahdeksi uudeksi palveluryhmäksi. Uudet palveluryhmät ovat Elinkeinopalvelut sekä Vetovoima ja edunvalvonta. Yrityspalveluiden ja edunvalvonnan vuoden 2020 talousarvioesitys jaetaan 1.1.2020 alkaen uusien palveluryhmien kesken. Muutos tehdään vuoden 2020 palvelu- ja vuosisuunnitelmaan. Yrityspalvelut ja edunvalvonta -palveluryhmän toimintakate on yhteensä vuoden 2020 talousarvioesityksessä -9,2 milj. euroa.

Kaupunginvaltuusto päätti 18.2.2019 (§ 27) elinkeinorahaston lakkauttamisesta. Viime vuosina talousarvioon on sisällytetty 1,5 milj. euron vuosittainen rahoitus elinkeinotoiminnan kehittämiseen elinkeinorahastosta. Vuoden 2019 talousarvioon ei enää sisälly elinkeinorahaston käyttöä, mutta elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2019 talousarvioon lisättiin elinkeinorahaston käyttöä vastaava 1,5 milj. euron summa, joka sisältyy edelleen vuoden 2020 talousarvioesitykseen.

Yrityspalvelut ja edunvalvonta -palveluryhmän talousarvioesitykseen sisältyvät erikseen sitovina kohteina Vetovoimainen elämiskaupunki -kehitysohjelma sekä Smart Tampere -kehitysohjelman ekosysteemi -osio. Matkailu- ja tapahtuma-palveluiden painopisteinä on alueen vetovoiman kehittäminen ja matkailijoiden houkuttelu, matkailuekosysteemin ja matkailutarjonnan kehittäminen sekä alueen tapahtumatoiminnan edistäminen. Elinkeinopalveluiden osalta painopisteinä on ekosysteemipohjainen elinkeino- ja innovaatiopolitiikka yhdessä Smart Tampere -ohjelman kanssa. Muita painopisteitä ovat yritysten synnyn, kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen, investointien ja osaajien houkuttelu sekä yrityspalvelujen, yritystoimintaympäristöjen ja alustojen kehittäminen. Lisäksi startup -ekosysteemin kehittäminen ja startup -talon käynnistäminen ovat vuoden 2020 pääprojekteja. Myös AV-alan tuotannon tukemiseksi sekä yrityspalveluiden sujuvoittamiseksi ja kaupungin yritysmuotoisyyden parantamiseksi vuonna 2018 aloitettua elinkeinojen avustuskäytäntöä jatketaan.

Kehitysohjelmat -palveluryhmään sisältyvät Keskustan ja Hiedanrannan kehitysohjelmat, jotka ovat valtuustoon nähden ohjelmittain sitovia. Kehitysohjelmat perustuvat kaupunkistrategiaan ja ne toteutetaan kaupunginhallituksen ohjauksessa. Ne ovat laajoja, usein kahta tai kaikkia kolmea palvelualueetta yhdistäviä kokonaisuuksia, joihin yhdistyy myös merkittävät taloudelliset panostukset ja laajaa yhteistyötä sidosryhmien kanssa.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan talousarvioesityksen toimintatulot ovat 95,5 milj. euroa, toimintamenot -179,7 milj. euroa ja toimintakate -84,2 milj. euroa. Toimintakate poikkeaa kehiksestä yhteensä 0,2 milj. euroa, mikä muodostuu ns. pohjan korjauksista sekä Tredun toimintatulojen ja toimintamenojen muutoksista. Elinvoima- ja osaamislautakunnan nettoinvestointimenojen esitys on -0,9 milj. euroa, jotka kohdistuvat Ammatillisen koulutuksen palveluryhmään.

Lautakunnan talousarvioon sisältyvät seuraavat valtuustoon nähden erikseen sitovat erät:

- Kehitysohjelmat -palveluryhmä, toimintakate 5,8 milj. euroa
 - Hiedanranta, toimintakate -1,8 milj. euroa
 - Viiden tähden keskusta, toimintakate -4,0 milj. euroa
- Smart Tampere -kehitysohjelma, toimintakate -1,0 milj. euroa.
- Ammatillinen koulutus, tilikauden tulos 0,0 milj. euroa
- Ammatillinen koulutus, investoinnit -0,9 milj. euroa
- Elinvoima- ja kasvupalveluallianssi, toimintakate -19,3 milj. euroa
- Vetovoimainen elämiskaupunki, toimintakate -0,5 milj. euroa

Lautakunnan talousarvioon sisältyy vuosittaisia toiminnan sitovia tavoitteita. Tavoitteet perustuvat Tampereen strategiaan 2030, joka on valmisteltu Lauri Lylyn pormestariohjelman 2017–2021 pohjalta. Elinvoima- ja osaamislautakunnalle kohdistuu vuonna 2020 yhteensä 17 sitovaa toiminnan tavoitetta. Kaupunginhallitus hyväksyi 1.4.2019 viisi

kaupunkitasoista toiminnan painopistettä, joihin panostamalla strategian pitkän tähtäimen tavoitteet voidaan saavuttaa. Painopisteet ovat lasten ja nuorten hyvinvointierojen kaventaminen, kaupungin kasvun vahvistaminen ja hallinta, hiilineutraalisuuden edistäminen, toiminnan ja palveluprosessien tehostaminen sekä työntekijäkokemuksen parantaminen. Elinvoima- ja osaamislautakunta toteuttaa omalta osaltaan vuonna 2020 näitä painopisteitä. Toiminnan painopisteiden toimenpiteet tarkentuvat lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmassa.

Pormestarin talousarvioesitys voi sisältää muutoksia lautakunnan talousarvioesitykseen verrattuna.

Tiedoksi

Nina Mustikkamäki, Regina Saari, Outi Kallioinen, Jorma Suonio, Timo Antikainen, Sanni Pöntinen, Pauliina Laisi

Liitteet

- 1 Liite elosa 5.9.2019 Elinvoima- ja osaamislautakunnan talousarvioesitys vuodelle 2020
- 2 Liite elosa 5.9.2019 Talousohjelman toimenpiteet Elinvoima- ja osaamisltk 2020
- 3 Liite elosa 5.9.2019 Talousarvioesityksen yhteydessä käsiteltävät valtuustoaloitteet

§ 102

**Tampereen seudun ammattiopiston Oriveden ja Virtain toimipisteiden tulevaisuus
(yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:2855/00.01.03/2019

Valmistelija / lisätiedot:
Outi Kallioinen

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473 ja koulutusjohtaja Virpi Siiranen, puh. 050 441 8823, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Tea Grönberg, puh. 040 750 1876, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Tampereen seudun ammattiopisto, Tredu, jatkaa ammatillisen koulutuksen toteuttajana Orivedellä ja Virroilla.

Nuorten yhteishakuun perustuvaa ammatillista perustutkintokoulutusta jatketaan. Yhteishakuun perustuvan koulutuksen järjestämistä ja alueen koulutustarvetta ja laajuutta arvioidaan jatkossa kriittisesti vetovoiman ja rahoituskehityksen näkökulmasta.

Tredu toteuttaa Oriveden ja Virtain toimipisteissä työpaikkapainotteisemman ja enemmän oppisopimuskoulutusta painottavan aluepalvelumallin. Toteutuksen välitarkastelu tehdään strategiakauden päättyessä. Mallia kehitetään yhteistyössä kuntien ja paikallisen elinkeinoelämän kanssa.

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Sedu, täydentää Tredun koulutustarjontaa Virroilla. Tredu ja Sedu laativat yhteistyösopimuksen, jonka mukaisesti Tredun Virtain toimipiste ja Sedun Ähtärin yksikkö tarjoavat yhteistoiminnassa nuorten ja aikuisten työpaikkapainotteisia koulutuspalveluja Virroilla.

Esitetyistä muista toteutettavista toimenpiteistä sovitaan myöhemmin yhdessä Oriveden ja Virtain kaupunkien kanssa.

Oriveden ja Virtain kaupunkien lausunnot merkitään tiedoksi ja niihin annetaan vastauksena lautakunnan päätös.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopisto, Tredu, jatkaa ammatillisen koulutuksen toteuttajana Orivedellä ja Virroilla.

Tredu toteuttaa Oriveden ja Virtain toimipisteissä 31.7.2022 mennessä työpaikkapainotteisemman ja enemmän oppisopimuskoulutusta painottavan aluepalvelumallin. Mallia kehitetään yhteistyössä kuntien ja paikallisen elinkeinoelämän kanssa.

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Sedu, täydentää Tredun koulutustarjontaa Virroilla. Tredu ja Sedu laativat yhteistyösopimuksen, jonka mukaisesti Tredun Virtain toimipiste ja Sedun Ähtärin yksikkö tarjoavat yhteistoiminnassa nuorten ja aikuisten työpaikkapainotteisia koulutuspalveluja Virroilla. Virtolaisia nuoria ohjataan käyttämään enemmän Sedun Ähtärin yksikön koulutuspalveluja.

Nuorten yhteishakuun perustuvaa ammatillista perustutkintokoulutusta jatketaan. Yhteishakuun perustuvan koulutuksen järjestämistä ja alueen koulutustarvetta ja laajuutta arvioidaan jatkossa kriittisesti vetovoiman ja rahoituskehityksen näkökulmasta.

Esitetyistä muista toteutettavista toimenpiteistä sovitaan myöhemmin yhdessä Oriveden ja Virtain kaupunkien kanssa.

Oriveden ja Virtain kaupunkien lausunnot merkitään tiedoksi ja niihin annetaan vastauksena lautakunnan päätös.

Esteellisyys

Jussi Kuortti ilmoitti olevansa Tredu-Kiinteistöt Oy:n hallituksen puheenjohtajana esteellinen asian käsittelyyn. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 1 momentin 5) kohdan perusteella. Kuortti poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kokouskäsittely

Asian esittelijä johtaja Teppo Rantanen muutti päätösehdotustaan poistamalla toisesta ponnesta kohdan "31.7.2022 mennessä" ja lisäämällä kohdan "Toteutuksen välitarkastelu tehdään strategiakauden päättyessä", muuttamalla kappalejärjestystä siten, että neljäs ponsi siirretään toiseksi ponneksi ja poistamalla kolmannelta ponnesta kohdan "Virtolaisia nuoria ohjataan käyttämään enemmän Sedun Ähtärin yksikön koulutuspalveluja". Puheenjohtaja totesi näin muutetun päätösehdotuksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Koulutusjohtaja Virpi Siiranen oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti kokouksessaan 24.4.2019 § 46 käynnistää alueellisen palveluverkon selvitystyön Oriveden ja Virtain toimipisteiden osalta.

Selvityshenkilönä toimi FT, dos. Pentti Rauhala. Selvitystyön tueksi perustettiin työryhmä, jossa oli Oriveden ja Virtain kaupunkien lisäksi Sasky koulutuskuntayhtymä ja Seinäjoen koulutuskuntayhtymä (Sedu) sekä Tredun henkilöstöä.

Raportti selvityksestä valmistui kesäkuun lopussa. Selvityshenkilön yhteinen perusratkaisu Oriveden ja Virtain toimipisteen osalta oli seuraava:

Toimipisteissä siirrytään asteittain Tredun aluepalvelumalliin. Toimipisteille annetaan aikaa 31.7.2022 eli nykyisen Tredun strategiakauden päättymiseen asti toteuttaa enemmän aikuiskoulutukseen suuntautuva työpaikkapainotteisempi ja oppisopimuskoulutusta sisältävä koulutusmalli tavoitteena, että lisääntyvä tulorahoitus ja kustannusten karsinta yhdessä johtavat siihen, että toimipisteen tuottamat tulot kattavat kustannukset ja mahdollistavat myös kehitysresurssit.

Perusratkaisu Oriveden osalta

Selvityshenkilön esityksessä Tredun ja Oriveden kaupungin yhteisesti toteuttamia toimenpiteitä olisivat:

- Tredun pyrkii osaltaan hankkimaan työvoimakoulutus- tai muuta rahoitusta yleisteknilliseen ammatilliseen koulutukseen, joka valmentaa oppisopimuskoulutukseen. Tredun perustaa markkinaehtoista aikuiskoulutusta tarjoavan koulutusyhtiön.
- Tredun ja Oriveden lukio selvittävät mahdollisuuden automaatio- ja digitalisaatioon kouluttavaan yleisteknilliseen ammattilukiokoulutukseen, joka valmentaisi myös teknillisiin korkeakouluopintoihin (kytkentä Smart Tampere -hankkeeseen).
- Koko Tredun Oriveden kiinteistöhuolto toteutetaan yhteisesti sekä Tredun että muiden vuokralaisten hallinnassa olevien tilojen osalta
- Opetuksen tukipalvelut (atk) toteutetaan yhteisesti peruskoulun kanssa
- Yhteisesti palkattu yrityskoordinaattori hankkii oppisopimus- ja muuhun työpaikkakoulutukseen kiinteässä yhteistyössä olevat yrityskumppanit
- Nuorten ryhmäopetusta jatketaan opiskelijatarjonnan salliessa liiketoiminnan, sosiaali- ja terveydenhuollon ja autotekniikan perustutkinnon osalta ryhmäkokoja optimoiden (mm. eri vuosiluokkien opetusta yhdistämällä) ja mahdollisimman paljon työpaikkaopetusta hyödyntäen
- Ford-merkkihuolto jatkaa toimintaansa Orivedellä.

Selvityshenkilön esityksessä Oriveden kaupungin toimenpiteet olisivat:

- Oriveden kaupunki pyrkii hankkimaan aluepalvelumallin johdosta vapautuviin Tredun Oriveden toimitiloihin sellaisia vuokralaisia, joilla on toiminnallinen yhteys ammatilliseen koulutukseen (työllisyyspalvelut, etsivä nuorisotyö, kasvupalvelut).
- Oriveden kaupunki pyrkii yhteistyössä mm. työllisyshoidon kanssa hakemaan hankerahoitusta vaikeimmin koulutettavien opiskelijoiden koulutusta tai toimipisteen muuta palveluja kehittävää toimintaa varten. Oppivelvollisuuden pidennys korostaa tätä tavoitetta.

Lisäksi Oriveden osalta yhtenä vaihtoehtona Pentti Rauhala esittää, että Tampereen kaupunki luovuttaa sovituin ehdoin Oriveden koulutustoiminnan Sasky koulutuskuntayhtymälle (Sasky) sovittavasta ajankohdasta lukien. Edellytyksenä toimintojen ja opiskelijavuosien siirrolle Tredun näkökulmasta on, että vuosiopiskelijamäärän siirrosta sovitaan yhteisesti ja että vapautuvien tilojen vuokratustannukset eivät jää Tredun valtionosuudella rahoitettavaksi.

Perusratkaisu Virtain toimipisteen osalta

Virtain toimipisteen osalta selvityshenkilö esittää, että Virtain toimipiste ja Sedun Ähtärin yksikkö tarjoavat yhteistoiminnassa nuorten ja aikuisten työpaikkakoulutuspainotteisia koulutuspalveluja Virroilla. Virtolaisia nuoria ohjataan käyttämään enemmän Ähtärin koulutuspalveluja. Ammatillisen koulutuksen kokonaisvolyymi Virroilla säilyy myös nuorten ryhmäopetusta sisältäen ja sen kannattavuusriski on Tredulla.

Selvityshenkilön esityksessä Tredun ja Virtain kaupungin yhteisesti toteuttamia toimenpiteitä olisivat:

- Tampereen kaupunki/Tredu tekee yhteistyösopimuksen Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedun kanssa Virtain ja Ähtärin koulutustoiminnan yhteensovittamisesta siten, että Virtain koulutustarpeet tyydytetään mahdollisimman monipuolisesti. Tredu ja Virtain lukio selvittävät mahdollisuuden digitalisaatioon kouluttavaan yleisteknilliseen koulutukseen, joka valmentaisi myös teknillisiin korkeakouluopintoihin (lukiossa nyt syventävänä kurssina Tutkiva työskentely teknologialla).
- Yrityskoordinaattori hankkii oppisopimus- ja muuhun työpaikkakoulutukseen kiinteässä yhteistyössä olevat yrityskumppanit
- Nuorten ryhmäopetusta jatketaan opiskelijatarjonnan salliessa liiketoiminnan, sosiaali- ja terveydenhuollon ja autotekniikan perustutkintojen osalta ryhmäkokoja optimoiden (mm. eri vuosiluokkien opetusta yhdistäen) ja mahdollisimman paljon työpaikkaopetusta hyödyntäen
- Opetuksen tukipalvelut (atk, opintosuhteeri) toteutetaan yhteisesti lukion kanssa

Selvityshenkilön esitys kiinteistöjä koskien

Vuonna 2013 siirrettiin kolmen aiemmin oppilaitoskiinteistöjä omistaneen toimijan kiinteistöomaisuus apporttina Tredu-Kiinteistöt Oy:n osakeomistusta vastaan. Orivesi omistaa yhtiöstä 1,98 %:n suuruisen nimellisarvoltaan 99 000 €:n suuruisen osuuden ja Virtain kaupunki 1,44 %:n nimellisarvoltaan 72 000 €:n suuruisen osuuden. Vuoden 2018 tilinpäätöksen perusteella Oriveden osuudeksi yhtiön velattomasta omaisuudesta voidaan arvioida 536 000 € ja Virtain osuudeksi 390 000 €.

Tredu-Kiinteistöt Oy on ilmoittanut olevansa valmis myymään Oriveden ja Virtain oppilaitoskiinteistöt kiinteistöjen tasearvosta, joka on Orivedellä 1 507 177 € ja Virroilla 2 599 129 €. Kiinteistöjen pääomavuokrat ovat

Orivedellä 66 419 € (4,4 % tasearvosta) ja Virroilla 242 795 € (9,3 % tasearvosta).

Selvityksessä ehdotetaan, että Oriveden ja Virtain kaupungit ostaisivat kiinteistöt Tredu-Kiinteistöt Oy:ltä ja että Tampereen kaupunki ostaisi vastaavasti mainittujen kaupunkien osakkeet Tredu-Kiinteistöt Oy: ssä. Ehdotus perustuu siihen, että Oriveden ja Virtain kaupunkien ollessa jo nyt huomattavassa määrin kiinteistöjen vuokraajia (Virroilla jopa 64 %: sti) kiinteistöjen kokonaiskäyttöä ja sen kustannuksia voitaisiin ohjata tarkoituksenmukaisemmin, jos kiinteistöt olisivat kaupunkien omistuksessa. Oriveden ja Virtain kaupunkien hyötynä olisi myös pääomavuokran tuotto kaupungeille. Tampereen kaupunkikonsernin hyöty olisi ammatillisen koulutuksen käytöstä vapautuvien tilojen vuokrausriskin siirtyminen mainituille kaupungeille.

Oppilaitoskiinteistöille on vaikea arvioida markkinahintaa, joten ostohinnan määrittäminen on pitkälti kysymys, jossa voidaan ottaa huomioon laajempia yhteiskunnallisia tekijöitä. Kun kiinteistöjen luovutus tapahtui aikanaan apporttina osakeomistusta vastaan, voisi hyvin perustella ratkaisua, jossa kiinteistöjen ostohinta ja kaupunkien omistamien luovutettavien Tredu-Kiinteistöt Oy:n osakkeiden hinnat vastaisivat toisiaan. Osakkeiden laskennallisessa arvossa osakkeiden arvoa vähentävät investoinneista syntyneet velat, jotka suurimmalta osalta kohdistuvat Tampereelle ja sen lähiympäristöön tehtyihin investointeihin. Kiinteistön tasearvonkaan ei tarvitse olla ostohinnan perusteena. Näin ollen tavoitteeksi olisi asetettava, että Oriveden, Virtain ja Tampereen kaupunki sekä Tredu-Kiinteistöt Oy pyrkivät neuvotteluratkaisuun, jossa Oriveden ja Virtain kaupungit ostavat oppilaitoskiinteistöt ja Tampereen kaupunki ostaa kiinteistöapporttia vastaavat Oriveden ja Virtain kaupungin omistamat Tredu-Kiinteistöt Oy:n osakkeet.

Oriveden kaupungin lausunto

Oriveden kaupunki on lausunnossaan esittänyt, että toimipisteessä tulee jatkossakin olla vahva nuorisoasteen koulutus, vaikka siirryttäisiin selvityshenkilön esittämään aluepalvelumalliin. Oriveden kaupunki katsoo, että taloudellisia perusteita toimipisteen lakkauttamiselle tai kiinteistön siirtämiselle Oriveden vastuulle ei ole. Oriveden kaupunki näkee toimipisteen toiminnallisena kokonaisuutena, johon kuuluu muun muassa ruokapalvelut ja tilojen yhteiskäyttö Rovastinkankaan koulun kanssa. Osaavan työvoiman saatavuus kaupungin elinkeinoelämälle tulee turvata tulevaisuudessakin. Lisäksi Oriveden kaupunki painottaa lausunnossaan kaupunkisedun kuntien välistä yhteistyötä ja yhteistä käsittelyä.

Kehittämisehdotuksina Oriveden kaupunki esittää, että Oriveden lukio ja Tredu kehittävät kaksoistutkinnon suorittamismahdollisuuksia Orivedellä, ja että toimipisteeseen olisi tulevaisuudessa mahdollisuus siirtää esimerkiksi kaupungin työpaja kevään 2021 jälkeen. Oriveden

kaupunginhallitus esittää myös, että asian selvittämiseksi ja valmistelulle annetaan lisäaikaa vähintään 31.10.2019 saakka

Virtain kaupungin lausunto

Virtain kaupunki toteaa lausunnossaan, että ammatillisen koulutuksen yhteistyön pääasiallinen kumppani on jatkossakin Tampereen kaupunki /TREDU. Virtain toimipiste ja siellä tapahtuva toisen asteen ammatillinen koulutus on ensiarvoisen tärkeä Pirkanmaalle alueen elinvoiman säilyttämisessä, virtolaisten nuorten kouluttamisessa ja yritysten työvoimatarpeen täyttämässä.

Virtain kaupunki esittää, että opetusta tulee jatkossakin toteuttaa ensisijaisesti nykymuotoisesti lähiopetuksena nuorille ja aikuisille, työssäoppimista, opinnäytetöitä sekä muuta yhteisesti sovittua toimintaa (mm. kaksoistutkinnot). Opetustilat ovat jo nykyisellään Virtain lukion ja TREDUN yhteiskäytössä ja tämän ansiosta tilat ovat taloudellisesti ja toiminnallisesti tehokkaassa käytössä.

Virtain kaupunki ilmoittaa, ettei se ole valmis ostamaan TREDU Kiinteistöt Oy:ltä Virroilla sijaitsevaa oppilaitoskiinteistöä. Virtain kaupunki on sitoutunut osaltaan käyttämään tiloja jatkossakin tekemänsä vuokrasopimuksen mukaisesti.

Kehittämisehdotuksina Virtain kaupunki esittää, että Virtain kampus voisi toimia kokeilevana oppilaitoksena, jossa olisi lisäksi mahdollisuus suorittaa opintopisteitä korkeakouluopinnoista. (Virroilla on vuonna 2019 alkanut metsätalousinsinööri- ja tradenomikoulutusohjelmat).

Kaupunki esittää lisäksi, että TREDU selvittäisi mahdollisuuden koulutuspalveluita tuottavan tytäryhtiön perustamiseen. Yhtiömuotoisella toimintatavalla olisi mahdollisuus toteuttaa koulutusta joustavasti yritysten kanssa sekä osallistua koulutusalan tarjouskilpailuihin erityisesti aikuiskoulutuksen osalta.

Opettajien/henkilöstöressurssien yhteiskäytön lisäksi kaupunki olisi valmis tutkimaan mahdollisuudet lisätä yhteistyötä esimerkiksi ICT-tuen osalta.

Tiedoksi

Virpi Siiranen, Mika Lahtinen, Harri T Jokinen, Kristiina Karppi, Maija Kirvesoja, Piritta Haapahuhta, Tuula Hoivala, Pirjo A Järvinen, Marko Tulokas, Virtain kaupunki, Oriveden kaupunki

Liitteet

- 1 Liite elosa 5.9.2019 selvityshenkilön ehdotus 30.6. 2019
- 2 Liite elosa 5.9.2019 Oriveden kaupungin lausunto selvitysraportista
- 3 Liite elosa_5.9.2019 Päivitetty Oriveden kaupungin lausunto selvitysraportista

§ 103

Tampereen seudun ammattiopiston pedagoginen ohjelma (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5297/12.01.01/2019

Valmistelija / lisätiedot:

Maija Kirvesoja

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Tea Grönberg, puh. 040 750 1876, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopiston pedagogisen ohjelman esittely merkitään tiedoksi.

Perustelut

Tampereen seudun ammattiopiston, Tredun, strateginen ohjelma hyväksyttiin elinvoima- ja osaamislautakunnassa 14.11.2018 § 120. Strategiseen ohjelmakokonaisuuteen sisältyy erillisohjelmana muun muassa pedagoginen ohjelma.

Pedagoginen ohjelma ohjaa Tredun pedagogista kokonaistoimintaa, pedagogista uudistumista, henkilöstön pedagogisen osaamisen kehittymistä sekä suuntaa strategisten kehittämisohjelmien pedagogista toteutusta. Pedagoginen ohjelma toimii pedagogisen toiminnan johtamisen välineenä.

Ohjelma sisältää neljä Tredun pedagogisen toiminnan ja kehittämisen painopistettä kuluvan strategiakauden aikana.

Painopistealueita ovat:

- Osallistuva opiskelija
- Osaava henkilöstö
- Toimiva ohjaus
- Oppimisympäristöt

Pedagogisen ohjelman toteutumista arvioidaan osana strategian toteuttamissuunnitelmaa sekä Tredun laatuohjelmaa.

Tiedoksi

Tuula Hoivala, Satu Nevalainen, Helena Kallio-Lahtinen, Maija Kirvesoja

Liitteet

1 Liite Tredun pedagoginen ohjelma 2019-2022

§ 104

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 147 Muutos Parasta DigiOhjausta -projektiorganisaatiossa, 14.08.2019

§ 149 FinnVET in China -projektiorganisaation täydentäminen, 21.08.2019

§ 150 Projektin Team Teaching in Welfare Technology toteuttaminen ja hankesopimuksen hyväksyminen, 21.08.2019

§ 151 Maahanmuuttajien osaamiskeskus -projektiorganisaation täydentäminen, 26.08.2019

§ 152 Avaimet Intiaan -projektin toteuttaminen, 26.08.2019

Koulutuspäällikkö, Hervannan kampus

§ 5 WMS- oppilaitosympäristön hankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 27.08.2019

Oppisopimusjohtaja, Toisen asteen koulutus

§ 3 Purkautuneet ja päättyviksi lyhennetyt oppisopimukset Tampereen seudun ammattiopiston oppisopimuskeskuksessa 479 oppisopimusta ajalla 1.10.-31.12.2017., 22.01.2018

§ 105

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Työllisyysjohtaja, Työllisyydenhoidon palveluyksikkö

§ 141 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen

Mainostoimisto Aate Oy:lle / S.M., 07.08.2019

§ 142 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Urbaser Oy:lle / J.V., 07.08.2019

§ 143 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen / Päivin Palvelu Oy / N.K, 07.08.2019

§ 144 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työvään museoyhdistys ry:lle / E.J., 07.08.2019

§ 145 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry:lle / K.K., 07.08.2019

§ 146 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry:lle / K.O., 07.08.2019

§ 151 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen OGOship Oy:lle / P.K., 14.08.2019

§ 152 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen HLY Consulting Oy:lle / J.E., 14.08.2019

§ 153 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen HLY Consulting Oy:lle / J.K., 14.08.2019

§ 154 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Touhula Varhaiskasvatus Oy:lle / P.H., 14.08.2019

§ 155 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työvään museoyhdistys ry:lle / A.K. jatkopäätös, 19.08.2019

§ 156 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry:lle / M.M., 19.08.2019

§ 157 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työvään museoyhdistys ry:lle / O.N., 19.08.2019

§ 159 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös / Valo-Valmennusyhdistys ry / J.P., 20.08.2019

§ 160 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Silta-Valmennusyhdistystys ry / M.W., 20.08.2019

§ 161 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös / Valo-Valmennusyhdistys ry / T.K., 20.08.2019

§ 163 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Mainostoimisto Ard In Oy:lle / J.P., 28.08.2019

§ 106

LISÄPYKÄLÄ: Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 156 Tampereen seudun ammattiopiston valimoalan koulutuksen
koneiden ja laitteiden myynti, 30.08.2019

Kokouskäsitely

Raimo Kouhia, Leo Lähde, Reijo Koskela, Juho Ojares ja Jocka Träskbäck
poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

Muutoksenhakukielto

§97, §98, §99, §100, §101, §103, §104, §105, §106

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhalti-jayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Oikaisuvaatimus

§102

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14–16 C, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asiointin lomakkeella <http://www.tampere.fi/asiointi/> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.