

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Aika 17.11.2021, klo 16:00 - 19:28

Paikka Ajokinkuja 6, C251, C-talo 2. krs

### **Käsitellyt asiat**

- § 130 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 131 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 132 **Läsnäolo- ja puheoikeudet**
- § 133 **Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 134 **Ammatillisen koulutuksen palveluverkko-ohjelma (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 135 **Varainhoitovuoden 2022 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 136 **Tampereen seudun ammattiopiston ammatillisen koulutuksen aloituspaikat kevään 2022 yhteishaussa (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 137 **Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2022 (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 138 **Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 139 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 140 **Tampereen kaupungin hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2021-2025**
- § 141 **Valtuustoaloite työllistymisohjelman tekemiseksi mielenterveyskuntoutujille - Aila Dünder-Järvinen**
- § 142 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Salmi Pekka, puheenjohtaja  
Järvenpää Elina, 1. varapuheenjohtaja  
Aaltonen Teemu  
Caglayan Merve  
Helminen Pekka, poistui 19:26  
Kiviranta Joonas  
Koivula Markus, poistui 19:15  
Koskela Reijo, poistui 19:26  
Kuusipalo Saana  
Niemi Aapo  
Rantanen Ilpo  
Suurhasko Päivi, poistui 19:26  
Tuominen Jari, poistui 19:26  
Vainio Tapani, poistui 19:26  
Wigelius Ari

Muut saapuvilla olleet

Lindström Anna, Nuorisovaltuuston edustaja  
Yli-Hinkkala Silja, Nuorisovaltuuston edustaja  
Heinämäki Anna-Kaisa, Kilpailukykyjohtaja  
Hännikäinen Matti, Lukiokoulutuksen johtaja  
Kallioinen Outi, Johtaja, ammatillinen koulutus  
Nurmi-Vuorinen Marja, Opiskelijahuollon päällikkö, poistui 17:46  
Liikka Max, Koordinaattori, poistui 18:13  
Jokinen Harri, Suunnittelupäällikkö, poistui 19:13  
Tamminen Tuomas, Tekninen asiantuntija, poistui 19:13  
Pyykkö Laura, Sisäilma-asiantuntija, poistui 19:13  
Toivanen Johanna, Viestintäsuunnittelija  
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

Poissa

Antikainen Timo, Elinkeinojohtaja  
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja  
Kampman Ulla  
Luoja Katja  
Niemi Veijo  
Rantanen Teppo, Johtaja  
Saari Regina, Työllisyysjohtaja  
Sareila Hanna  
Sheikh Liban

Allekirjoitukset

Pekka Salmi  
Puheenjohtaja

Aino Jokinen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Ilpo Rantanen

Elina Järvenpää

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille  
[www.tampere.fi](http://www.tampere.fi) 23.11.2021

Aino Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 130**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 131**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Ilpo Rantanen ja Elina Järvenpää (varalle Teemu Aaltonen).

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 132**

### **Läsnäolo- ja puheoikeudet**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Läsnäolo- ja puheoikeudet tässä kokouksessa:

§ 133 opiskelijahuollon päällikkö Marja Nurmi-Vuorinen ja koordinaattori  
Max Liikka

§ 134 suunnittelupäällikkö Harri Jokinen, kiinteistönomistajan edustaja  
Tuomas Tamminen ja sisäilma-asiantuntija Laura Pyykkö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### **§ 133**

#### **Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)**

##### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

##### **Päätösehdotus oli**

Merkitään tiedoksi.

##### **Kokouskäsittely**

Marja Nurmi-Vuorinen ja Max Liikka olivat läsnä kokouksessa ja poistuivat kokouksesta omien asioiden esittelyn jälkeen.

##### **Perustelut**

Ajankohtaiset:

- Kouluterveyskyselyn tulokset/ opiskelijahuollon päällikkö Marja Nurmi-Vuorinen
- Korkeakouluyhteistyön ajankohtaiskatsaus / koordinaattori Max Liikka

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 134

### **Ammatillisen koulutuksen palveluverkko-ohjelma (yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:7602/00.01.02/2021

Valmistelija / lisätiedot:  
Outi Kallioinen

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473, koulutusjohtaja Virpi Siiranen, puh. 050-4418823, koulutusjohtaja Ari Mäkitalo, puh. 050-4418813, koulutusjohtaja Regina Blom, puh. 040-8062092, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja suunnittelupäällikkö Harri Jokinen, puh. 040 806 3056, etunimi.t.sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Esitys ammatillisen koulutuksen palveluverkko-ohjelmasta hyväksytään jatkosuunnittelun pohjaksi.

Lisäksi hyväksyttiin toivomusponsi:

Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta edellyttää, että Tredun neuvottelee Virtain kaupungin kanssa Tredun Virtain toimipisteen koulutuksen ja sen jatkuvuuden turvaamisesta ja kehittämisestä tilakysymys huomioiden ennen päätöksentekoa asiassa.

Esittelijä: Anna-Kaisa Heinämäki, Kilpailukykyjohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Esitys ammatillisen koulutuksen palveluverkko-ohjelmasta hyväksytään.

#### **Kokouskäsitely**

Suunnittelupäällikkö Harri Jokinen, kiinteistönomistajan edustaja Tuomas Tamminen ja sisäilma-asiantuntija Laura Pyykkö olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan ja poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

Esittelijä Anna-Kaisa Heinämäki muutti päätösehdotusta siten, että "Esitys ammatillisen koulutuksen palveluverkko-ohjelmasta hyväksytään jatkosuunnittelun pohjaksi.

Puheenjohtaja totesi näin muutetun esityksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Reijo Koskela teki seuraavan toivomusponsiehdotuksen: "Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta edellyttää, että Tredun neuvottelee Virtain kaupungin kanssa Tredun Virtain toimipisteen koulutuksen ja sen jatkuvuuden turvaamisesta ja kehittämisestä tilakysymys huomioiden ennen päätöksentekoa asiassa.



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Toivomusponsiehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Perustelut**

Tampereen kaupungin hallintosäännön 21 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunta päättää ammatillisen koulutuksen palveluverkosta koko yhteistoiminta-alueella. Tampereen seudun ammattiopistolla on tällä hetkellä koulutusta kahdeksalla paikkakunnalla 15:ssä toimipisteessä. Opiskelijamäärältään suurimmat ovat Hepolamminkadun (3300 opisk.) ja Santalahdentien (3100 opisk.) toimipisteet. Vastaavasti pienimmät ovat Tampereen kaupungin ulkopuolella olevat Virtain (69 opisk.) ja Oriveden (100 opisk.) toimipisteet. Edellinen Tampereen seudun ammatillisen koulutuksen palveluverkkosuunnitelma on hyväksytty elinvoima- ja osaamislautakunnassa 14.11.2018.

Tällä hetkellä ammatillisessa koulutuksessa ollaan kovien tulevien taloudellisten perusparannustarpeiden äärellä. Lähitulevaisuuden merkittävimpinä hankkeina tulee olemaan Tredun palveluverkossa tiettyjen Tredun toimipisteiden vanhempien rakennuksien perusparannustarpeet. Tampereen Tilapalvelut Oy on tuottanut Tredu-Kiinteistöt Oy:lle perusparannusten pitkän tähtäimen suunnitelman Tredun toimipisteisiin liittyen tukemaan palveluverkko-ohjelman suunnittelua. Suunnitelmasta ilmenee, että arvioitu investointitarve on seurantakaudella 2021 – 2026 Hepolamminkadun, Ajokinkujan, Oriveden ja Virtain toimipisteiden osalta 87,6 miljoonaa euroa. Tredu Hepolamminkatu A-F rakennukset 47,4 miljoonaa euroa, Tredu Ajokinkuja 23,3 miljoonaa euroa, Tredu Orivesi 8,8 miljoonaa euroa ja Tredu Virrat 8,1 miljoonaa euroa. Taloudellisesti kiristyvässä tilanteessa on tärkeää, että ammatillisen koulutuksen palveluverkko on tilatarpeineen tarkoituksenmukainen ja oikein mitoitettu.

Erytisesti Tredu Oriveden ja Virtain toimipisteiden tilanne on heikko. Edellisessä palveluverkko-suunnitelmassa 14.11.2018 edellytettiin Oriveden ja Virtain toimipisteiden arviointia toiminnallisesta ja taloudellisesta näkökulmasta uudessa rahoitusmallissa strategiakauden 2019 – 2022 aikana. Kannattavuuslaskelmia on tehty strategiakauden aikana molempien toimipisteiden osalta, ja voidaankin sanoa, että valtionosuustulot eivät riitä kattamaan koulutuksen järjestämistä taloudellisesti. Ammatillisen koulutuksen yhteistoimintasopimukseen on kirjattu, että Tampereen kaupunki koulutuksen järjestäjänä on sitoutunut ammatillisen koulutuksen toimipisteiden säilyttämiseen 31.12.2017 asti. Tavoitteena on ollut toiminnan jatkaminen myös tämän jälkeen. Jatkumisen edellytyksenä on ollut, että löydetään sellaisia toisen asteen koulutuksen strategisia kehittämissuunnitelmia, jotka ovat järjestettävissä taloudellisesti kannattavasti. Oriveden toimipisteen tilanne sisäilmaston kunnan suhteen on myös tällä hetkellä erittäin vakava.

Palveluverkko-ohjelma on liitteenä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Palveluverkko-ohjelman mukaiset esitykset elinvoima- ja osaamislautakunnalle hyväksyttäväksi ovat:

*Tredu Hepolamminkatu*

Tredu Hepolamminkadun toimipiste on yksi Tredun pääkampuksista jatkossakin, mikä tarkoittaa, että rakennuksia pitää peruskorjata tulevaisuudessakin. Rakennuksien peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Ajokinkuja*

Autoalan rakennemuutos lähitulevaisuudessa vaikuttaa siten, että vastaavalle uudisrakennukselle ei nähdä tarvetta, eikä myöskään koko kiinteistön raskaalle peruskorjaukselle. Tarvittavat ja kriittiset korjaukset tulee tehdä. Rakennuksien peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Sammonkatu*

Tredu Sammonkadun toimipiste on yksi Tredun pääkampuksista jatkossakin, mikä tarkoittaa, että rakennuksia pitää peruskorjata tulevaisuudessakin. Rakennuksien peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Santalahdentie*

Tredu Santalahdentien toimipiste on yksi Tredun pääkampuksista jatkossakin, mikä tarkoittaa, että rakennusta pitää peruskorjata tulevaisuudessakin. Rakennuksen peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Orivesi*

Kiinteistön raskaalle peruskorjaukselle ei ole taloudellisia edellytyksiä. Toimipisteessä jatkaminen lukuvuonna 2022 – 2023 edellyttää käyttöä turvaavien sisäilmastokorjaustoimenpiteiden tekemistä B- ja C-osalla ennen lukukauden alkamista. Tredun osalta on tarkoituksenmukaista siirtyä väistötiloihin 1.8.2022 alkaen pois lukien autoalan tilat. Tredu jatkaa koulutustoimintaa vain tarvitsemissaan tiloissaan Orivedellä.

*Tredu Virrat*

Kiinteistön peruskorjaukselle ei ole taloudellisia edellytyksiä. Tredu kehittää monipuolisesti pedagogiikkaa ja juostavia oppimisympäristöjä yhteistyössä Virtain kaupungin kanssa. Tredu aloittaa neuvottelut Tredu-Kiinteistöt Oy:n kanssa tiloista luopumiseen liittyen ja hakevat yhteistyössä ratkaisua, jolla vuokranmaksu päättyisi viimeistään 2025.

*Tredu Lempäälä*

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Ei esitetä muutoksia. Rakennuksen peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Kangasala*

Ei esitetä muutoksia. Rakennuksen peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Kuru*

Ei esitetä muutoksia. Rakennuksien peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Valo*

Ei esitetä muutoksia. Rakennuksen peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Pirkkala*

Ruokalarakennus toteutetaan, muilta osin ei esitetä muutoksia. Rakennuksen peruskorjauksien tarveselvitykset, hanke- ja toteutussuunnitelmat (>1M€) tuodaan elinvoima- ja osaamislautakuntaan käsiteltäväksi erikseen.

*Tredu Nokia, Kankaantaankatu*

Tredun toiminta siirtyy uuteen uudiskohteeseen kesällä 2022 alkuperäisen aikataulun mukaisesti, muilta osin ei esitetä muutoksia.

*Tredu Nokia, Kivimiehenkatu*

Tredu luopuu Kivimiehenkadun toimipisteestä 31.12.2022 alkaen.

*Tredu Pikkukorventie*

Pikkukorventien väistötilojen nykyisen vuokrasopimuksen aikana 1.9.2018 – 31.8.2023 tarkastellaan, onko kiinteistön jatkokäytölle enää tosiasiallista tarvetta.

*Tredu Mediapolis*

Ei esitetä muutoksia.

### **Tiedoksi**

Tredu johtoryhmä, Tredu koulutusjohtajat, Harri T Jokinen, Teppo Rantanen, Pekka Salmi

Liitteet

1 Elosa 17.11.2021\_Palveluverkko-ohjelma

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 135

### **Varainhoitovuoden 2022 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:7425/02.04.01/2021

Valmistelija / lisätiedot:  
Outi Kallioinen

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473,  
etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Anna-Kaisa Heinämäki, Kilpailukykyjohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Tampereen kaupunki hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä vuoden 2022 suoritepäätöshaussa tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi 8800 opiskelijavuotta, josta kohdennetaan työvoimakoulutukseen 254 opiskelijavuotta ja lähihoitajakoulutukseen 55 opiskelijavuotta.

Perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena haetaan

- lentokoneasennuksen koulutuksen järjestämiseen 250 000 euroa,
- työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen 250 000 euroa,
- urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen 120 000 euroa.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan täydentämään hakemuksen perustelut ja tarkemmat kohdennukset.

#### **Kokouskäsitely**

Markus Koivula poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

#### **Perustelut**

Opetus- ja kulttuuriministeriö on kirjeellään 26.10.2021 (VN/27041/2021) ohjeistanut koulutuksenjärjestäjiä vuoden 2022 varsinaisella suoritepäätöksellä jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien ja myönnettävän perusrahoituksen harkinnanvaraisen korotuksen hakemisesta sekä muista varainhoitovuoden 2022 rahoituksen määräämiseksi koulutuksen järjestäjiltä edellytettävistä tehtävistä. Ohjekirje on liitteenä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Koulutuksen järjestäjien tulee toimittaa opiskelijavuosiehdotuksensa, perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta koskeva hakemuksensa sekä muut pyydetyt tiedot opetus- ja kulttuuriministeriöön viimeistään 19.11.2021.

Hallituksen vuoden 2022 talousarvioesityksen mukainen ammatillisen koulutuksen määräraha on 1 999 525 000 euroa, josta laskennallisen rahoituksen osuus on 1 984 525 000 euroa ja strategiarahoituksen osuus 15 000 000 euroa. Laskennallisesta rahoituksesta perusrahoituksen osuus on 1 410 168 000 euroa, suoritusrahoituksen osuus 382 905 000 euroa ja vaikuttavuusrahoituksen osuus 191 452 000 euroa.

Talousarvioesityksen mukaan ammatillisen koulutuksen määräraha kasvaa noin 68,5 milj. eurolla kuluvan vuoden varsinaiseen talousarvioon verrattuna. Määrärahaa kasvattaa eniten valtion ja kuntien rahoitusosuuksiin tehtävä ammatillisen koulutuksen indeksin (2,6 %) mukainen tarkistus (lisäys yhteensä noin 48 milj.euroa). Opiskelijavuosien lisääminen lähihoitajien koulutukseen hoitajamitoituksen muutokseen varautumiseksi kasvattaa määrärahaa 16 milj. euroa ja oppivelvollisuuden laajentamisesta aiheutuva määrärahan asteittainen lisäys 9,5 milj. euroa. Lisäksi oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun lisätään 5 milj. euroa. Määrärahaa pienentää opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin varatun lisärahoituksen väheneminen 10 milj. eurolla.

Tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä on 183 200 ov, mikä on 1 500 ov suurempi kuin kuluvana vuonna johtuen lähihoitajakoulutuksen lisäämisestä. Vuodelle 2022 lähihoitajakoulutukseen lisätään noin 1 500 opiskelijavuotta (43 milj. euroa). Työvoimakoulutuksena järjestettävään koulutukseen kohdennetaan vähintään 8 100 opiskelijavuotta. Perusrahoituksesta jaetaan 2,5 milj. euroa harkinnanvaraisena korotuksena työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen. Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen jaetaan perusrahoituksesta 0,5 milj. euroa harkinnanvaraisena korotuksena.

Varsinaisessa suorituspäätöshaussa on mahdollisuus tehdä ehdotus vuodelle 2022

- tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä,
- tavoitteellisiin opiskelijavuosiin sisältyvästä työvoimakoulutukseen kohdennettavista opiskelijavuosista,
- tavoitteellisiin opiskelijavuosiin sisältyvästä lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen kohdennettavasta opiskelijavuosimäärästä,
- tarvittaessa perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta (toiminnan taloudellisten edellytysten turvaaminen, työpaikkaohjaajien koulutuksen lisääminen ja kehittäminen sekä urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen).

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Esitetään, että Tampereen kaupunki hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä vuoden 2022 suoritepäätöshaussa tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi 8800 opiskelijavuotta, josta kohdennetaan työvoimakoulutukseen 254 opiskelijavuotta ja lähihoitajakoulutukseen 55 opiskelijavuotta.

Vuoden 2022 varsinaisessa suoritepäätöshaussa voi hakea myös perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta, jota haetaan seuraavasti:

- toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi lentokoneasennuksen koulutukseen 250 000 euroa;
- työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen 250 000 euroa;
- urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen 120.000 euroa.

**Tiedoksi**

Regina Blom, Ari Mäkitalo, Virpi Siiranen, Pirjo A Järvinen, Tuula Hoivala, Kristiina Karppi, Raija Mäkelä, Piritta Haapahuhta, Kati Ylä-Mäihäniemi

Liitteet

1 Elosa 17.11.2021 Opetus- ja kulttuuriministeriön kirje 26.10.2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 136

### Tampereen seudun ammattiopiston ammatillisen koulutuksen aloituspaikat kevään 2022 yhteishaussa (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:4665/12.02.01/2021

Valmistelija / lisätiedot:  
Outi Kallioinen

#### Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473 ja opintoasiainjohtaja Merja Sarvala, puh. 041 730 0075, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Anna-Kaisa Heinämäki, Kilpailukykyjohtaja

#### Päätösehdotus oli

Opetushallituksen Opintopolku-järjestelmään ilmoitetaan kevään 2022 yhteishakuun opiskelijapaikkoja liitteenä olevan taulukon mukaisesti.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan täsmentämään tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen opiskelijapaikkojen kohdentamisesta perustellusta syystä, esimerkiksi oppivelvollisten tarpeista johtuen.

Lautakuntaa informoidaan lukuvuoden aikana koulutuksen täyttöasteesta.

Tämä päätös korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan 31.8.2021 antaman päätöksen § 98. Elinvoima- ja osaamislautakunnan päätös 31.8.2021 § 98 kumotaan kokonaisuudessaan.

#### Perustelut

Ammatilliseen koulutukseen hakeudutaan yhteishaun ja jatkuvan haun kautta. Yhteishaun kautta hakeudutaan perustutkintokoulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen (TUVA) ja jatkuvan haun kautta näiden lisäksi ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutuksiin. Kaikkia tutkintoja voidaan suorittaa myös oppisopimuskoulutuksena. Opiskelija voi suorittaa koko tutkinnon tai tutkinnon osan. Lisäksi opiskelijalla on mahdollisuus suorittaa ammatillisen tutkinnon rinnalla ylioppilastutkinto.

23.9.2021 hyväksyttiin valtioneuvoston asetus perusopetuksen jälkeisen koulutuksen valtakunnallisesta hakumenettelystä (yhteishaku) ja valintaperusteista. Kevään 2022 yhteishaussa hakija voi hakea yhdellä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

hakulomakkeella seitsemään hakukohteeseen ammatillisiin perustutkintoihin, lukioihin, vaativan erityisen tuen perusteella järjestettävään ammatilliseen koulutukseen, TUVA-koulutukseen, TELMA-koulutukseen tai kansanopistojen oppivelvolliselle tarkoitettuihin vapaan sivistystyön linjoille. Yhteishaussa hakukelpoisia ovat perusasteen päättävien oppivelvollisten lisäksi kaikki ne, joilla ei ole perusasteen jälkeistä tutkintoa. Muut hakijat hakevat koulutukseen jatkuvassa haussa. Samalla uudistettiin ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen valintaperusteet palvelemaan paremmin oppivelvollisen hakijan valintaa koulutukseen. Uusi yhteishaku ja uudet valintaperusteet otetaan käyttöön 1.8.2022 alkavassa koulutuksessa, eli ensi kevään 2022 yhteishaussa.

Asetusmuutoksesta johtuen on tarvetta päivittää lautakunnan 31.8.2021 päätös yhteishaun opiskelupaikoista.

Tampereen kaupungin valtionosuusrahoituksen perusteena oleva tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä on 8622 opiskelijavuotta, joka koostuu perustutkinnoista, ammattitutkinnoista ja erikoisammattitutkinnoista, sisältäen oppisopimuksella toteutetun koulutuksen. Opiskelijavuosiintiöstä suunnataan opiskelupaikkoja peruskoulun päättävälle siten, että oppivelvollisuuden suorittaminen ja pitkän aikavälin työvoimatarve voidaan turvata. Tampereen seutukunnan työ- ja elinkeinoelämän osaamistarpeisiin ja jatkuvan oppimisen tarpeisiin tulee vastata nopeasti, joten osa opiskelijavuosiintiöstä täytetään jatkuvan haun kautta.

Yhteishaun aloituspaikkojen suuntaamisessa eri koulutusaloille on huomioitu alueen kuntien ja työelämäyhteistyökumppanien näkemykset työvoiman osaamistarpeista. Lisäksi valmistelussa on otettu huomioon ennakoitiedot, ikäluokkien koko, hakeutumistiedot sekä oppivelvollisuuden laajentuminen ja uudistuva tutkintokoulutukseen valmentava koulutus. Jatkuvan haun aloituspaikkojen suuntaamisessa huomioidaan alueen työvoima-, uudelleen koulutus- ja täydennyskoulutustarve sekä ilman ammatillista koulutusta olevat ja oppivelvollisuuden piiriin kuuluvat henkilöt.

Esityksessä opiskelijapaikkoja suunnataan kevään 2022 yhteishaussa peruskoulun päättävälle ja ilman aiempaa toisen asteen tutkintoa oleville hakijoille 2466 paikkaa peruskoulupohjaisiin perustutkintoihin ja 475 opiskelijapaikkaa tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen (TUVA-koulutukseen). Muut opiskelijapaikat suunnataan jatkuvaan hakuun. Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen opiskelijapaikkamäärä on joustava, ja tarvittaessa opiskelijapaikkoja voidaan lisätä, jotta varmistetaan opiskelupaikat oppivelvollisille opiskelijoille. Yhteensä aloituspaikkoja kevään 2022 yhteishaussa on 2941.



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Hallintosäännön 21 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa kaupungin ja koko yhteistoiminta- alueen koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

**Tiedoksi**

Tredu johtoryhmä, Tredu koulutuspäälliköt, Tarja Kirvesmäki, Minna Harju

Liitteet

1 Elosa 17.11.2021\_Aloituspaikkasuunnitelma

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 137

### **Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2022 (yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:7129/00.00.03/2021

Valmistelija / lisätiedot:  
Aino Jokinen

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Anna-Kaisa Heinämäki, Kilpailukykyjohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2022 pidetään seuraavasti:

keskiviikko 26.1.2022 klo 16.00, ryhmähuonen1  
keskiviikko 16.2.2022 klo 16.00, ryhmähuone 1  
keskiviikko 9.3.2022 klo 16.00, ryhmähuone 1  
keskiviikko 13.4.2022 klo 16.00, ryhmähuone 1  
keskiviikko 11.5.2022 klo 16.00, ryhmähuone 1 ja  
keskiviikko 8.6.2022 klo 16.00, ryhmähuone 1.

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

#### **Perustelut**

Hallintosäännön 121 §:n mukaan toimitielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 120 §:n mukaan toimitielimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Tiedoksi**

Jäsenet, varajäsenet, luottamushenkilömuutokset, Näköala ravintola,  
virastomestari, virkamiehet

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 138**

### **Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:7623/00.01.03/2020

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Anna-Kaisa Heinämäki, Kilpailukykyjohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Merkittään tiedoksi.

#### **Perustelut**

Lautakunnalle on saapunut tiedoksi seuraavat asiat:

- Opetus- ja kulttuuriministeriön korjattu päätös: Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutos 01.01.2022 alkaen.

#### **Liitteet**

1 Elosa 17.11.2021 Opetus- ja kulttuuriministeriön korjattu päätös; Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutos 01.01.2022 alkaen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 139

### Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Anna-Kaisa Heinämäki, Kilpailukykyjohtaja

#### Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

#### Kokouskäsitely

Päivi Suurhasko, Jari Tuominen, Tapani Vainio, Reijo Koskela ja Pekka Helminen poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

#### Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 296 Kuorma-auton hankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, hankinnan keskeyttäminen, 01.11.2021

§ 293 Tampereen seudun ammattiopiston opiskelijamaksut 1.1.-31.7.2022, 26.10.2021

§ 283 Oppimiskylä-projektin yhteistyökumppaneiden sopimusten hyväksyminen, 25.10.2021

§ 289 Puuosaamista Pirkanmaalle -projektin yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 25.10.2021

§ 297 Erasmus+ -apurahan takaisinperintä, 04.11.2021

§ 298 Erasmus+ -apurahan takaisinperintä, 04.11.2021

§ 299 Erasmus+ -apurahan takaisinperintä, 04.11.2021

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 39 EUMOSS-projektin mandaatin hyväksyminen, 26.10.2021

§ 40 Sumino Oy:n ja Tredun välisen sopimuksen hyväksyminen, tilauskoulutus/osaamisvienti, 11/2021, 26.10.2021

§ 41 6Aika Osaamo -projektin toteutusajan jatkaminen Tredussa, 26.10.2021

Koulutusjohtaja, Kalevan kampus

§ 43 Rakennustelineiden pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, päätös hankinta-osaamisvaatimukseen ja hankinnan keskeyttäminen, 25.10.2021

§ 44 Matkailu-/retkeilyauton pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 27.10.2021

§ 45 Metsäkoneen lunastaminen rahoitusyhtiöltä Tampereen seudun ammattiopiston opetuskäyttöön, 04.11.2021

Koulutusjohtaja, Pyynikin kampus

§ 47 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen, Harrastamisen Suomen malli, Ylöjärven kaupunki, 04.11.2021

§ 48 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen, Harrastamisen Suomen malli,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Kangasalan kaupunki, 04.11.2021

§ 49 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen, Harrastamisen Suomen malli, Pirkkalan kunta, 04.11.2021

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 96 Tammerkosken lukion akkreditointiliikkuvuudet 2021-2022 – projektin toteuttaminen ja sopimuksen hyväksyminen, 15.10.2021

Palvelupäällikkö, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 4 Umpikorillisen kuorma-auton pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 12.10.2021

§ 6 Etätukityökalun pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 04.11.2021

§ 5 Tampereen seudun ammattiopiston oppimisympäristöpalvelujen käytössä olleen kevytkuorma-auton poistaminen käytöstä ja myynti , 15.10.2021

Palvelupäällikkö, Typ-johtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 18 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Ukemix Logistics Ky:lle / H.A., 29.10.2021

§ 19 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Ukemix Logistics Ky:lle / T.H., 29.10.2021

§ 20 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Ukemix Logistics Ky:lle / V.R., 29.10.2021

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 196 Synteettisen työnhakijadatan PoC:n hankinta, 05.11.2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**§ 140**

**Tampereen kaupungin hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2021-2025**

TRE:7626/00.01.03/2021

**Kokouskäsitely**

Esittelijä Anna-Kaisa Heinämäki peruutti ehdotuksensa.

Asia poistettiin esityslistalta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 141

### **Valtuustoaloite työllistymisohjelman tekemiseksi mielenterveyskuntoutujille - Aila Dünder-Järvinen**

TRE:3876/14.00.01/2021

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Työllisyysjohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603 ja palvelupäällikkö Anna Pekkarinen, puh. 041 730 4260, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Anna-Kaisa Heinämäki, Kilpailukykyjohtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Aila Dünder-Järvisen valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

#### **Perustelut**

Aila Dünder-Järvisen valtuustoaloitteessa esitetään, että Tampereen kaupunki tekee mielenterveyskuntoutujille oman työllistymisohjelman. Valtuustoaloitteessa tuodaan esiin, ettei mielenterveyskuntoutujille ole riittävästi palkallisia työmahdollisuuksia työmarkkinoilla. Valtuustoaloitteessa esitetään, että kaupunki voisi tarjota halukkaille mielenterveyskuntoutujille eri yksiköissään palkallista työtä ja edellyttää hankinnoissaan, että kaupungin alihankkijat työllistävät mielenterveyskuntoutujia sosiaalisen vastuun periaatteella. Lisäksi olisi tärkeää löytää vakituisia yhteistyöyrityksiä, jotka rekrytoivat kuntoutujia säännöllisesti.

#### *Työllisyyspalvelut ja kaupungin In-house-toiminta*

Pormestari Anna-Kaisa Iksen pormestariohjelmassa todetaan työllisyyden edistämisestä, että olemassa olevat työpaikat pyritään pitämään Tampereella löytämällä työvoimapula-aloille osaajia mm. aktiivisen työllisyyspolitiikan ja joustavien koulutusmallien keinoin. Pormestariohjelman mukaan työllisyystilanteen parantaminen on Tampereen ydinkysymys myös talouden kannalta.



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Tampereen kaupunki on yhdessä Pirkanmaan 21 kunnan kanssa mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa, jossa perinteisesti te-toimistoille kuuluvia lakisääteisiä tehtäviä ja asiakaspalvelun toimivaltaa on siirretty kokeilulain mukaisesti kunnille. Kokeilun tavoitteena on heikommassa työmarkkinatilanteessa olevien työnhakijoiden työllistämisen edistämisen uusien yksilöllisten palvelujen keinoin.

Kokeilun kohderyhmänä ovat erityisesti mm. osatyökykyiset. Valtio resursoi kokeilua kuntien työnjohdon alle siirretyllä te-henkilöstöllä (Tampere 128 htv) ja valtion työllisyysvaroin, jolla kunnat voivat järjestää asiakkaille ELY-keskuksen hankkimana erilaisia työllistymistä edistäviä palveluja (mm. palkkatukityö yrityksiin, starttiraha, työvoimakoulutus, omaehtoinen koulutus, työkokeilut ja valmennukset). Kokonaisuuteen yhdistyy mm. kuntien oma työllisyyspalvelujen henkilöstö ja palvelutoiminta. Työllisyys- ja kasvupalvelut -ryhmä järjestää kaupungin hallintosäännön mukaisesti heikossa työmarkkinatilanteessa oleville työnhakijoille myös viimesijaisena työllistymistä edistävänä palveluna sosiaalihuoltolain mukaista työhön suuntaavaa kuntouttavaa työtoimintaa.

Työllisyyden kuntakokeilun asiakkaina on Tampereella paljon mielenterveyspalveluja tarvitsevia työnhakija-asiakkaita sekä mielenterveyskuntoutujia. Heidän palvelujensa järjestäminen kuntakokeilussa on kuntien vastuulla, jos asiakas kuuluu kokeilun kohderyhmään ja on ilmoittautunut työnhakijaksi. Asiakkaan etuus ei rajaa henkilöä pois työllisyyspalvelujen piiristä (mm. työttömyysturva, toimeentulotuki, kuntoutustuki, työkyvyttömyyseläke). Em. työnhakijoille tarjottava työ ja työllistymistä edistävät palvelut perustuvat aina kunkin asiakkaan yksilölliseen palvelutarpeeseen ja lakisääteiseen yksilölliseen työllistymissuunnitelmaan tai sitä korvaavaan suunnitelmaan. Osa lakisääteisistä suunnitelmista on laadittava yhdessä sosiaali- ja terveydenhuollon asiantuntijoiden ja KELA:n kanssa.

Tampereen työllisyyden hoidon malli, jolla toteutetaan niin pormestariohjemaan kuin käynnissä olevan työllisyyden edistämisen kuntakokeilun tavoitteita, kiinnittää jatkossa huomiota aiempaa laajemmin työllisyyden edistämisen eri ulottuvuuksiin. Työttömyyden hoitamisesta ollaan siirtymässä työllisyyden ja työllisyysasteen kasvattamiseen, joka pitää sisällään huomion kiinnittämisen erityisesti osatyökykyisten työllistymiseen. Työvoiman saatavuuden haasteet ja yhteiskunnan taloudellinen kantokyky edellyttävät työvoimavarojen mahdollisimman täysimääräistä hyödyntämistä.

Kaupungin asiakkaina on kokeilussa noin 18 000 työtöntä tai työllistymistä edistävissä toimenpiteessä olevaa työnhakijaa. Pirkanmaan työttömistä noin yli 70 % kuuluu kuntakokeilun piiriin ja 30 % on TE-toimiston asiakkaana. Työllistymistä edistävissä palveluissa olevista on Pirkanmaalla kuntakokeilussa 97 %. Heikossa työmarkkinatilanteessa olevien henkilöiden (nuoret, pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset ja maahanmuuttajat) työllistymistä voidaan tukea mm. valtion ja kuntien

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

palkkatukivaroin. Syyskuussa 2021 palkkatukityössä olevista asiakkaista oli Tampereella kokeiluasiakkaita 829 ja TE-toimiston asiakkaita 315.

Kaupungin työllistymistä edistävien palvelujen kokonaisuus räätälöidään kullekin työnhakija-asiakkaalle nimetyn OMA-valmentajan tuella henkilökohtaisten tarpeiden mukaan. OMA-valmentajana toimii työllisyyspalvelujen, yrityspalvelujen ja sosiaali- ja terveydenhuollon asiantuntijoita (mm. työkykykoordinaattorit). OMA-valmentaja välittää työtä, ohjaa koulutukseen sekä rakentaa ja koordinoi asiakkaan palvelukokonaisuuksien toteutumista eri palvelutarjoajien palveluja hyödyntäen (myös kuntoutumispalvelut). Työllisyys- ja kasvupalvelujen kaikkiin tiimeihin kuuluu yritys- ja työnantajayhteistyö. Työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamista edistetään työnvälityksellä ja tiiviillä yhteistyöllä yritysten ja yksityisten henkilöstöpalveluyritysten kanssa, kontaktoimalla yrityksiä piilotyöpaikkojen löytämiseksi, hankituilla työnetsijäpalveluilla, yritysten kanssa tehtävillä eri toimialojen ja yritysten rekrytointiprojekteilla sekä osaamistarpeiden ennakoinnilla.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluja jatketaan vuoden 2024 loppuun asti. Samalla Tampere valmistautuu vastaanottamaan järjestämistä vastaavasta pääosasta nykyisten TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista vuonna 2024 Marinin hallituksen linjauksen mukaisesti. Hallituksen esitys kuntien järjestämistä vastaavasta sisältävästä TE-palvelut 2024 -uudistuksesta on valmisteilla ja lähtee lausunnoille keväällä 2022.

Tampereen kaupunki tarjoaa omissa yksiköissään työtilaisuuksia, joiden tavoitteena on edistää työnhakijoiden työllistymistä. Kaupungin yksiköissä toteutui vuonna 2020 yhteensä yli 530 palkkatuetun työn, työkokeilun ja kuntouttavan työtoiminnan jaksoa. Niistä yli puolet oli työsuhteista työtä ja mukana oli noin 30 oppisopimusta. Työllisyys- ja kasvupalvelut ohjaa työnhakija-asiakkaat yksiköiden tarjoamiin työtilaisuuksiin. Työllistämistoimenpiteiden tavoitteena on lisätä työnhakija-asiakkaan osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia ja edistää hänen työllistymistään avoimille työmarkkinoille. Tavoitteena voi olla myös elämänhallinnan, toimintakyvyn ja osallisuuden lisääminen.

Kaupungin yksiköissä toteutuvia työllistämistoimenpiteitä on opinnollistettu. Opinnollistamisella tavoitellaan sitä, että työtehtävissä kertyvä ammatillinen osaaminen tunnistetaan ja henkilö saa työllistämisyksiköllä kertyneestä osaamisesta oppilaitoksen myöntämän tutkinto- tai osatutkintotodistuksen. Osaamisen kehittäminen tukee asiakkaiden jatkotyöllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Tampereen kaupungilla toimii kaupungin omistama sosiaalinen ja yhteiskunnallinen yritys Sarka Oy, joka tuottaa henkilöstövuokrauksen, siivouksen ja huoltoryhmän palveluja. Sarka Oy työllistää osatyökykyisiä ja pitkäaikaistyöttömiä henkilöitä ja tukee heitä jatkotyöllistymisessä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

työhönvalmennuksen avulla. Yksikön tavoitteet asetetaan yhdessä kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut -ryhmän kanssa mm. suhteessa työllisyyden kuntakokeiluun.

Tampereen kaupungin vuonna 2011 perustama Tampereen työvalmennussäätiö Syke toteuttaa kuntouttavaa työtoimintaa ja yksilö- ja työvalmennusta tamperelaisille pitkään työttömänä olleille henkilöille. Asiakkaan kuntoutumisen tukena töitä tekevät työvalmentajat, yksilövalmentajat ja työhönvalmentajat. Palvelukokonaisuus muodostuu työpajoilla toteutettavasta kuntouttavasta työtoiminnasta sisältäen yksilö- ja työhönvalmennuksen. Työhönvalmennuksen keinoina käytetään työkokeilua, ammatillista tutkintotavoitteista koulutusta ja palkkatuetta työtä. Tavoitteena on asiakkaiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Asiakkaat Sykkeelle ohjataan työllisyys- ja kasvupalveluista.

#### *Hankinnoilla työllistäminen*

Tampereen kaupungin hankinnoissa käytetään työllistämisehtoa ja tavoitteena on sen käytön merkittävä lisääminen. Kaupunginhallituksen hyväksymien hankinnan periaatteiden mukaan hankintatoiminnalla, mukaan lukien sidosyksiköiltä tehtävät hankinnat, tuetaan vaikeassa asemassa olevien työllistymistä, kun niihin sovelletaan työllistämisehtoa.

Tampereella työllistämisehto tarkoittaa, että kaupunki tilaajana edellyttää palveluntuottajan sitoutumista työllistämisehtoon, jonka laajuus on kolme prosenttia hankintasopimuksen vuosiarvosta / urakan arvosta. Käytännössä palveluntuottajayritys panostaa vähintään kolme prosenttia sopimuksen vuosiarvosta heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen eli hankinnan sosiaaliseen ulottuvuuteen. Kohderyhmään kuuluvat esim. pitkään työttömänä olleet, työttömät maahanmuuttajat, nuoret ja osatyökykyiset.

Vuonna 2020 työllistämisehto oli mukana yhdeksässä hankinnassa ja ehdon toimenpiteiden kautta järjestyi työkokeilu- tai työmahdollisuus yhteensä 78 työnhakijalle, joista n. 10 % oli osatyökykyisiä. Osatyökykyisyys-käsite ei ole yksiselitteinen, mutta työllistämisehdon kohderyhmänä huomioidaan osatyökykyisinä työnhakijoina henkilöt, joiden työllistymisen mahdollisuudet ovat terveydentilan, sairauden tai vamman vuoksi heikentyneet. Kuluvan vuoden aikana lokakuuhun mennessä työllistämisehtoon liittyvien toimenpiteiden kautta reitti työelämään on järjestynyt yhteensä noin 140 työnhakijalle.

Työllisyys- ja kasvupalvelut vastaa työllistämisehdon käytön edistämisestä Tampereen kaupungilla. Työllistämisehdosta on kehitetty systemaattinen toimintamalli, joka on palveluntuottajille/urakoitsijoille kohtuullinen täyttää hankintasopimuksen erityisehtona. Tuoreen kaupungin teettämän selvityksen mukaan palveluntuottajat suhtautuvat työllistämisehtoon positiivisesti ja mahdollisuutena, kun työpaikoille

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

tarjotaan riittävästi tukea ja tietoa. Työpaikalle voidaan tarjota esim. työssävalmennusta perehtymisvaiheeseen työhön siirtymisen sujuvoittamiseksi.

#### *Kolmannen sektorin toimijat työllistymisen tukena*

Tampereella toimii runsaasti yhdistyksiä ja järjestöjä, jotka tarjoavat työllistymistä tukevia palveluja ja matalan kynnyksen toimintaa työttömille. Osa palveluista on kohdistettu erityisesti mielenterveyskuntoutujille tai muille yksilöidyille kohderyhmille ja osa palvelee laaja-alaisesti työttömiä työnhakijoita.

Tampereen kaupunki tukee avustuksilla monen yhdistysten toimintaa. Lisäksi kaupunki hankkii yhdistyksiltä ostopalveluina erilaisia kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluja. Esimerkkejä Tampereella toimivista yhdistyksistä, jotka tarjoavat työllistymisen tukea mielenterveyskuntoutujille, ovat Sopimusvuori ry, Mielen ry ja Titry ry.

#### *Valtion Työkanava Oy*

Marinin hallitus on valmistellut esityksen laiksi osatyökykyisten työllistymistä tukevan erityistehtäväyhtiön, Työkanava Oy:n, perustamisesta. Esitys on annettu eduskunnalle lokakuussa 2021. Yhtiön toiminnan ensisijaisena tavoitteena olisi työllistää vaikeassa työmarkkina- asemassa olevia osatyökykyisiä ja tukea heidän työstä-työhön -siirtymiä edelleen avoimille työmarkkinoille tarjoamalla sen palveluksessa oleville työntekijöille riittävän pitkäkestoista työtä.

#### *Kaupungin psykososiaalisen tuen palvelut*

Pormestari Anna-Kaisa Iksen pormestariohjelmassa todetaan, että mielenterveyskuntoutujien työllistymistä edistetään monipuolisella palvelukokonaisuudella. Samoin osatyökykyisten mahdollisuutta osallistua työelämään tuetaan sosiaali- ja terveystalouden keinoin. Tampereen kaupungin psykososiaalisen tuen palvelut järjestää sosiaalista kuntoutusta ja osallisuutta vahvistavaa kuntouttavaa työtoimintaa vastaamaan heikoimmassa asemassa ja syrjäytymisvaarassa olevien kuntalaisten palvelutarpeisiin. Sosiaalipalveluilla edistetään ja ylläpidetään yksilön, perheen ja yhteisön toimintakykyä, sosiaalista hyvinvointia, turvallisuutta ja osallisuutta. Osallisuutta vahvistavan kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelut kohdentuvat asiakkaisiin, joilla on merkittäviä elämänhallinnan sekä työ- ja toimintakyvyn haasteita, jotka tarvitsevat pitkäkestoista tukea ja mahdollisesti useampien palveluiden (esimerkiksi mielenterveyspalvelut) yhteensovittamista, jotta edellytykset suunnata myöhemmin kohti työtä ja koulutusta kohenevat.

Osallisuutta vahvistavaa kuntouttavaa työtoimintaa hankitaan työttöminä työnhakijoina oleville asiakkaille, joilla on arjenhallinnan ja toimintakyvyn rajoitteita. Nämä haasteet voivat liittyä esimerkiksi mielenterveyden ongelmiin. Toiminnan tarkoituksena on parantaa siihen osallistuvien

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle, koulutukseen siirtymiselle ja julkisiin työvoimapalveluihin osallistumiselle. Toiminnan tarkoituksena on myös asiakkaiden psyykkisen, fyysisen, sosiaalisen ja kognitiivisen toimintakyvyn ylläpitäminen, vahvistaminen ja osallisuuden ja toimijuuden vahvistuminen sekä kuntoutumisen tukeminen.

Sosiaalisen kuntoutuksen palvelua puolestaan hankitaan asiakkaille, joiden kuntoutumista palvelu tukee. Sosiaalista kuntoutusta järjestetään asiakkaiden psyykkisen, fyysisen, sosiaalisen ja kognitiivisen toimintakyvyn ylläpitämiseksi, vahvistamiseksi ja kartoittamiseksi, osallisuuden ja toimijuuden vahvistamiseksi, raskaampien palveluiden tarpeen ehkäisemiseksi sekä yhteisöön ja yhteiskuntaan kiinnittymisen tukemiseksi. Palveluilla voidaan tukea muun muassa kuntoutumista psyykkisestä sairaudesta, eli myös sosiaalisen kuntoutuksen keinoin työskennellään mielenterveyskuntoutujien työllistymisen tukemiseksi. Lisäksi sosiaalipalveluissa käytetään sekä kokoaikaisia että tiettyihin tapaamisiin palkattavia kokemusasiantuntijoita.

#### *Työkykyhanke*

Pirkanmaan työkykyhankkeessa kehitetään työkyvyn tuen mallia ja työllistymisen tuen sosiaalipalveluita/ tuetun työllistymisen menetelmiä. Työttömien palvelutarpeiksi sosiaali-, terveys- ja työllisyyspalveluissa on tunnistettu: avun ja tuen saaminen asumis-, talous- ja velkaongelmiin sekä taloudellisten tukien hakemiseen, varhainen puuttuminen päihde- ja mielenterveysongelmiin, työkyvyn ongelmien varhainen tunnistaminen, tuki työmarkkinoille palaamiseen, tukea kotoutumiseen ja Kela-yhteistyöhön sekä lähiohjauksen ja palveluiden koordinointiin.

Pirkanmaan työkykyhankkeessa toimii Tampereella kaksi työkyvyn tuen moniammatillista (kuntoutusohjaaja, psykiatrinen sairaanhoitaja, lääkäri, fysioterapeutti, terveydenhoitaja, sosiaalityöntekijä) tiimiä Hatanpään ja Linnainmaan terveysasemilla. Asiakkaat voivat ohjautua työkyvyn tuen tiimin palveluiden piiriin matalan kynnyksen periaatteella sote-keskuksesta, heidät voidaan tunnistaa sote-keskuksen ammattilaisten vastaanotoilla, sosiaalityöntekijän vastaanotolla aikuis- tai lapsiperhesosiaalityössä, työllisyyskokeilussa, TE-toimistossa tai yhdistysten toiminnassa. Asiakkaiden tunnistamisessa hyödynnetään asiakkaan omaa näkemystä työkyvystään (itse arvioitu työkyky eli työkykypistemäärä). Palvelupolun suunnittelussa on keskeistä, että asiakkaan yksilölliset tarpeet huomioidaan. Asiakkaille tehdään kokonaistilanteen kartoitus tai tarvittaessa sosiaalihuoltolain mukainen palvelutarpeen arvio monialaisesti asiakkaan tarpeiden mukaan.

Asiakkaalle laadittavassa asiakassuunnitelmassa voidaan sopia kuntoutustoimenpiteistä. Kelan asiantuntijaa konsultoidaan, jos suunnitellaan Kelan kuntoutuksia. Muina kuntoutusvaihtoehtoina ovat muun muassa fysioterapia, kuntouttava työtoiminta tai sosiaalinen kuntoutus. Tilanteen mukaan asiakas voidaan ohjata nopeastikin palveluihin, ilman raskaita prosesseja. Joskus kokonaistilanteen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

arvioiminen käynnistyy esimerkiksi kuntouttavassa työtoiminnassa, jossa asiakkaan tuen tarpeet nousevat vähitellen esiin.

*Teeman huomioon ottaminen sote-uudistuksen valmistelussa*

Mielenterveyskuntoutujien työllistymisen tukeminen otetaan huomioon myös sote-uudistukseen liittyvässä valmistelutyössä. Vuoden 2022 tulevaisuuden sote-keskusohjelman täydennyshakuun valmisteltiin kuntoutuksen kokonaisuus, jonka avulla parannettaisiin kuntoutustarpeen ja työkyvyn tuen tarpeen tunnistamista. Tämä koskettaa myös mielenterveyskuntoutujia, joille on usein tarpeen järjestää sosiaali- ja terveystalvueluita, jotka osaltaan tukevat työllistymistä. Lisäksi sote-uudistukseen liittyvässä valmistelutyössä on kehitetty, kokeiltu ja pilotoitu monialaisia tiimimalleja ja paljon palveluita tarvitsevien asiakkaiden palvelujen koordinoimtia yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä työllisyydenhoidon toimijoiden kesken.

Aloitteessa esitetään hankkeiden hyödyntämistä mielenterveyskuntoutujien työllistymisen edistämiseksi. Näiden hankkeiden käynnistäminen on tarkoituksenmukaista valmistella osana hyvinvointialueen ja kuntien työllisyyden yhdyspinnan rakentamista vuosina 2022 – 2023, kun nähdään, miten kaksi meneillään olevaa suurta uudistusta (hyvinvointialue-uudistus ja te-palvelut-uudistus) etenee ja miten roolijako työllisyydenhoidon tehtävissä eri toimijoiden kesken jakautuu.

**Tiedoksi**

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Liite Elosa 17.11.2021 Valtuustoaloite

## § 142

### Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Anna-Kaisa Heinämäki, Kilpailukykyjohtaja

#### Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

#### Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 231 Päätoimisen tuntiopettajan ottaminen Tredun Kalevan kampukseen  
1.1.2020 alkaen, 19.12.2019

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 95 Taklataan korona II -projektin toteuttaminen, 15.10.2021

Palvelupäällikkö, Typ-johtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 8 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion kielteinen päätös LVI-  
asennus ja rakennuspalvelu Oy Inkinen & Orsama:lle / V.L., 14.10.2021

§ 9 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös

Viikinkiravintola Harald Oy:lle / M.M., 14.10.2021

§ 10 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Pirkanmaan  
kierrätys ja työtoiminta ry:lle / E.S., 14.10.2021

§ 11 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Pirkanmaan  
kierrätys ja työtoiminta ry:lle / H.S., 14.10.2021

§ 12 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös LVI-asennus  
ja rakennuspalvelu Oy Inkinen & Orsama:lle / V.L., 14.10.2021

§ 13 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Tappara ry:lle /  
J.L., 29.10.2021

§ 14 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Tappara ry:lle /  
E.P., 29.10.2021

§ 15 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväen  
museoyhdistys ry:lle / J.M., 29.10.2021

§ 16 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväen  
museoyhdistys ry:lle / V.P., 29.10.2021

§ 17 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen M-Market  
Koskikeskukselle / P.S., 29.10.2021

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 195 Kasvuekosysteemien menestystekijöiden kartoituksen hankinta,  
05.11.2021

§ 186 6Aika Osaamo -projektin toteutusajan jatkaminen, 25.10.2021

§ 190 Työllisyys- ja kasvupalveluiden johtoryhmän kokoonpanon  
päivittäminen, 29.10.2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### **Muutoksenhakukielto**

§130, §131, §132, §133, §135, §137, §138, §139, §141, §142

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## Oikaisuvaatimus

§134, §136

### Oikaisuvaatimusohje

#### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

#### Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki  
Kirjaamo  
Aleksis Kiven katu 14–16 C, PL 487  
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asiointin lomakkeella <http://www.tampere.fi/asiointi/> tai sähköpostilla [kirjaamo@tampere.fi](mailto:kirjaamo@tampere.fi)

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.